



# Solutions responsables pour notre avenir énergétique





# Table des matières



## INTRODUCTION

- 04** À propos de TC Énergie
- 05 Notre portefeuille en bref
- 06** Lettre du PDG et du président du conseil d'administration
- 08** Foire aux questions avec le CSO
- 10** Vers la performance et la transparence
- 10 À propos de ce rapport
- 11 Normes de rapport
- 11 Limites du rapport
- 11 Sujets importants
- 11 Assurance
- 11 Commentaires
- 12** Notre approche à la durabilité
- 12 Cibles de performance 2022
- 15 Objectifs de développement durable des Nations Unies
- 16** Notre cheminement vers la durabilité

## ENVIRONNEMENT

- 19** Changement climatique et transition énergétique
- 20 Émissions de gaz à effet de serre
- 24 Attention spéciale : réduction de nos émissions de méthane
- 26** Gestion opérationnelle
- 26 Intégrité et résilience des actifs
- 27 Préparation aux situations d'urgence et intervention
- 29** Gestion environnementale
- 29 Qualité de l'air
- 30 Incidences écologiques
- 32 Déchets
- 32 Eau
- 34 Contribution aux communautés axées sur l'environnement

## SOCIÉTÉ

- 37** Effectif
- 37 Sécurité de l'employé et de l'entrepreneur
- 39 Attirance, fidélisation, perfectionnement et participation du personnel
- 44 Santé mentale et sécurité psychologique
- 45** Relations externes
- 45 Investissements communautaires prioritaires
- 47 Relations avec le propriétaire foncier
- 48 Contribution des employés
- 49** Participation autochtone et réconciliation avec les Autochtones
- 49 Mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation
- 50 Initiatives de réconciliation des communautés
- 51** Droits de la personne
- 52 Diversité des fournisseurs

## GOVERNANCE

- 55** Gouvernance d'entreprise et de durabilité
- 55 Rémunération des cadres supérieurs
- 56 Responsabilisation et processus décisionnel
- 59 Diversité au sein du conseil d'administration
- 60** Avancement du développement durable et de l'innovation
- 61 Accroissement de la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie
- 63** Chaîne d'approvisionnement
- 63 Approvisionnement responsable
- 64** Éthique professionnelle et conformité
- 64 Harmonisation avec les associations commerciales
- 64 Engagement politique
- 65** Gestion du risque d'entreprise
- 66 Confidentialité et cybersécurité
- 66 Système de gestion opérationnelle
- 67** Expérience et satisfaction du client

## ANNEXE

- 69** Déclarations d'engagement en durabilité
- 70** Données de performance
- 100** Indices de contenu
- 100 Harmonisation avec la « Global Reporting Initiative »
- 113 Harmonisation avec le Sustainability Accounting Standards Board
- 116 Harmonisation générale avec la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
- 136 Résumé de l'harmonisation avec la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
- 139 Harmonisation avec les objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies
- 141** Renseignements prévisionnels



# INTRODUCTION

## DANS CETTE SECTION

- 04** À propos de TC Énergie
- 06** Lettre du PDG et du président du conseil d'administration
- 08** Foire aux questions avec le chef de la durabilité
- 10** Vers la performance et transparence
- 12** Notre approche à la durabilité
- 16** Notre cheminement vers la durabilité

# À propos de TC Énergie

Nous sommes une équipe de plus de 7 000 experts en résolution de problèmes qui travaille à transporter, générer et stocker l'énergie dont dépend l'Amérique du Nord. Aujourd'hui, nous prenons des mesures pour rendre l'énergie plus durable et plus sûre en innovant et en nous modernisant pour réduire les émissions de nos activités. Nous proposons aussi de nouvelles solutions énergétiques – du gaz naturel et énergies renouvelables au captage du carbone et à l'hydrogène – pour aider d'autres entreprises et industries à réduire elles aussi leurs émissions de carbone. En cours de route, nous investissons dans les collectivités et nous nous associons à nos voisins, clients et gouvernements pour bâtir ensemble le système énergétique de l'avenir.

## NOS VALEURS

Les valeurs de notre entreprise sont les fondements de nos activités commerciales.

### SÉCURITÉ

Agir correctement – la qualité d'aujourd'hui garantit la sécurité de demain.

### INNOVATION

Travailler différemment – Transformer les défis en possibilités et les idées en solutions créatives.

### RESPONSABILITÉ

Mettre l'accent sur ce qui compte – Intégrer la durabilité dans tout ce que nous faisons.

### COLLABORATION

Travailler en équipe – Parvenir à des résultats avantageux à la fois pour les ayants droit et les parties prenantes.

### INTÉGRITÉ

Prendre les bonnes décisions et honorer nos engagements vis-à-vis de nos parties prenantes.



## NOS ACTIVITÉS

Avec plus de 70 années d'expérience, TC Énergie est un chef de file en développement responsable de l'infrastructure nord-américaine qui comprend des pipelines de gaz naturel et de liquides, la production d'énergie électrique et des installations de stockage de gaz naturel.

## RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Les histoires, les cultures et les traditions des groupes autochtones de toute l'Amérique du Nord sont profondément enracinées dans les terres sur lesquelles TC Énergie exerce ses activités. TC Énergie tient à remercier les premiers gardiens de ces territoires, toutes générations confondues (passées, présentes et futures), qui partagent leurs terres ancestrales avec nous.



Au 11 juin 2023

## Notre portefeuille en bref

### UNE ENTREPRISE ÉNERGÉTIQUE CONTINENTALE

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, [la carte des actifs de TC Énergie](#) met en évidence la proposition de valeur unique de l'entreprise. Notre solide réseau d'actifs fournit l'énergie dont les Nord-Américains ont besoin tout en donnant vie aux technologies du futur.

# 93 700 KM

DE PIPELINES DE GAZ NATUREL

# 650 GPI<sup>3</sup>

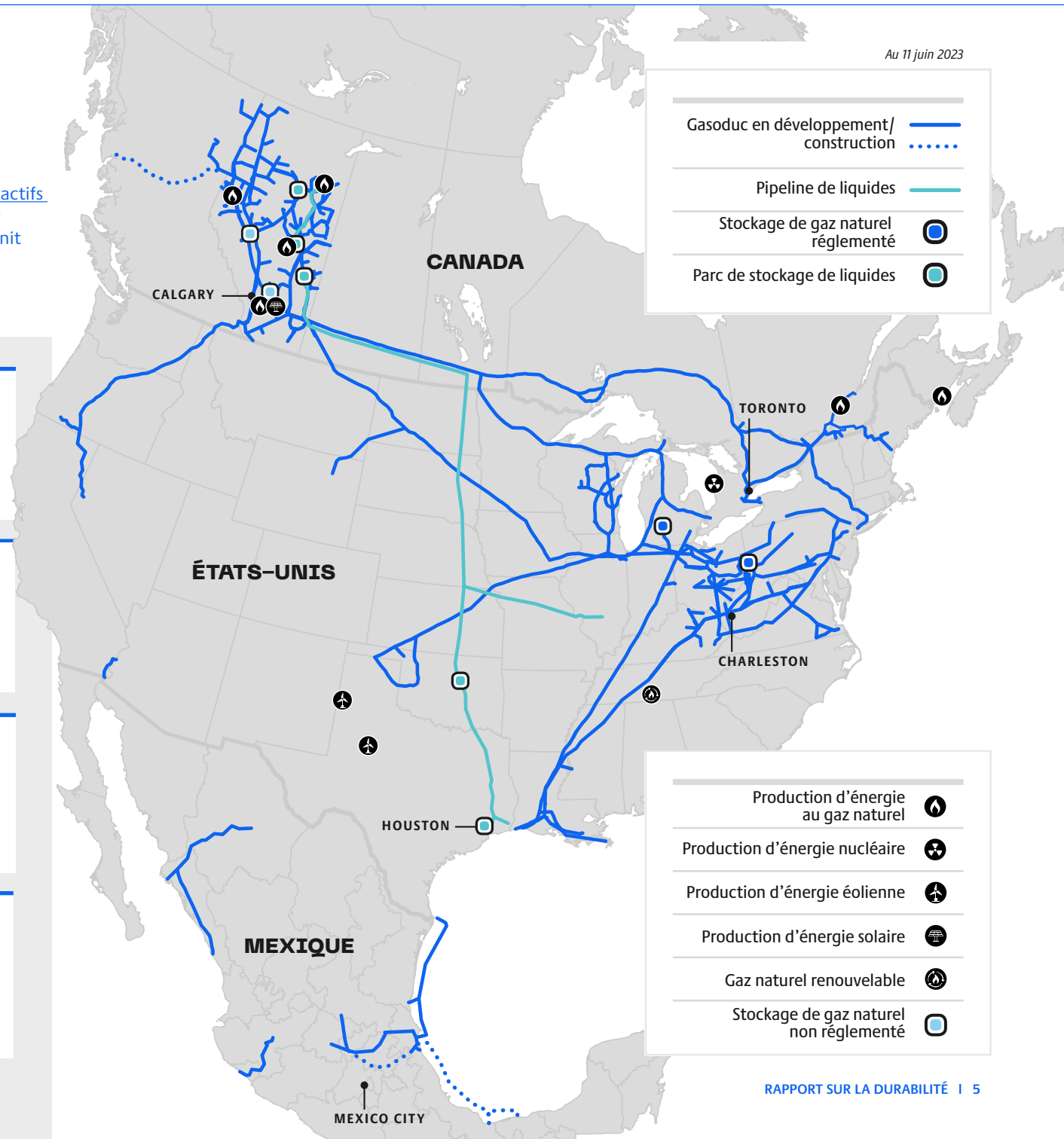
DE CAPACITÉ DE STOCKAGE DE GAZ NATUREL

# 4 900 KM

DE PIPELINES DE LIQUIDES

# 4 300 MW

ET 7 CENTRALES ÉLECTRIQUES



- Gasoduc en développement/ construction — - - - -
- Pipeline de liquides —
- Stockage de gaz naturel réglementé ⬆
- Parc de stockage de liquides ⬆

- Production d'énergie au gaz naturel ⬆
- Production d'énergie nucléaire ☢
- Production d'énergie éolienne ⚙
- Production d'énergie solaire ☀
- Gaz naturel renouvelable ⬆
- Stockage de gaz naturel non réglementé ⬆

# Lettre du PDG et du président du conseil d'administration

En examinant l'année écoulée, nous continuons de voir un besoin criant en solutions qui assureront l'équilibre entre la demande en énergie sûre, fiable et abordable et la détermination de réduire les émissions. L'instabilité géopolitique persistante et les ruptures d'approvisionnement ont obligé de nombreux pays à revoir leur infrastructure et leurs systèmes énergétiques, et à rechercher de meilleures manières d'améliorer l'approvisionnement, la sûreté et la résilience énergétique, et ce, à un prix abordable.


Contrairement à l'incertitude de l'avenir, la croissance de la demande pour toutes les formes d'énergie est évidente. Chaque type d'énergie continuera d'être évaluée dans le cadre du trilemme énergétique actuel – soit la sécurité, le prix et le développement durable – trois facteurs que l'on ne peut ignorer ou sacrifier.

## L'AMÉRIQUE DU NORD OFFRE UNE SOLUTION AUX DÉFIS ÉNERGÉTIQUES LOCAUX ET MONDIAUX


L'Amérique du Nord est bien placée pour créer un avenir plus stable et sûr pour le continent et, grâce à l'exportation, pour le monde entier. Son infrastructure interreliée, ses différentes sources énergétiques et son attention focalisée sur le développement socio-économique composent des solutions dont le monde a besoin. Comme notre entreprise d'infrastructures énergétiques mène ses activités dans les trois

pays d'Amérique du Nord, elle est particulièrement bien placée pour tenir le rôle principal dans cette mission.

Notre équipe de plus de 7 000 experts en résolution de problèmes énergétiques travaille assidûment pour ouvrir l'accès au gaz naturel aux marchés mondiaux et, nommément, à ceux qui dépendent de combustibles à plus fort taux d'émission. Aux États-Unis, nous transportons en toute sécurité trente pour cent du gaz naturel liquéfié (LNG) destiné à alimenter le pays. Nos livraisons records et toujours croissantes vers des installations d'exportation de LNG témoignent de la criticité de notre système de gaz naturel pour alimenter les marchés énergétiques mondiaux. Au Canada, notre pipeline Coastal GasLink sera la première voie de livraison directe de LNG canadien. Lorsqu'il sera terminé, ce projet contribuera au délogement de ces combustibles à plus fort taux d'émission par le LNG, et à la réduction de 60 à 90 millions de tonnes de CO<sub>2</sub> émises annuellement. En outre, notre partenariat de longue date avec la Comisión Federal de Electricidad du Mexique pour le développement du gazoduc Southeast Gateway contribue à la prospérité économique et sociale commune. Ce projet favorisera la croissance du pays et la résolution de la pauvreté énergétique actuelle en donnant accès à une énergie plus propre, plus fiable et plus abordable.



**Siim A. Vanaselja**  
*Président du conseil  
d'administration*



**François Poirier**  
*Président et chef  
de la direction*

Nous sommes également parfaitement conscients de l'importance de réduire les émissions de méthane – qui est beaucoup plus concentré en gaz à effet de serre – afin d'augmenter les avantages du gaz naturel et du LNG pour l'environnement. Nous continuons de prendre des mesures dynamiques pour en finir avec les sources d'émission de méthane dans nos activités en adoptant de nouvelles pratiques et technologies.

Mais nos efforts ne s'arrêtent pas là. Nous reconnaissons le besoin de développer, d'utiliser et d'offrir de l'énergie à plus faible intensité en carbone en vertu de notre quête à tous d'atteindre la carboneutralité. Nous étudions les technologies sur les infrastructures carboneutres ou à faible taux d'émission, notamment les énergies nucléaires, par pompage, d'hydrogène et renouvelables, ainsi que les technologies de captage, d'utilisation et de stockage (CCUS) du carbone. Ces initiatives nous aideront, ainsi que d'autres, à réduire l'empreinte carbone et, parallèlement, à augmenter la longévité et la viabilité économique de nos actifs existants.

### RENFORCEMENT DE NOTRE CULTURE DE SÉCURITÉ

Notre soif insatiable d'innovation s'applique à la valeur que nous donnons à la sécurité. En 2022, nous avons commandé une évaluation par un tiers de notre approche à la sécurité, de notre culture et des expériences de nos employés de première ligne, pour voir comment nous pourrions améliorer et faire progresser nos pratiques de sécurité. L'évaluation a validé beaucoup de nos initiatives de sécurité déjà en cours et a cerné trois importants domaines à améliorer : renforcer les pratiques et comportements de leadership propices à une solide culture de sécurité; simplifier nos réseaux de gestion et nos procédures de première ligne; améliorer notre structure opérationnelle dans les secteurs où nous n'atteignons pas le premier quartile. Nous mettons en œuvre ces recommandations pour servir notre ambition d'apprendre et de nous améliorer tous les jours.

Les incidents graves ou critiques au travail sont inadmissibles. Toutefois, s'il se produit un incident, notre manière d'intervenir compte. Nous assumerons toujours la responsabilité directe d'un incident et prendrons toutes les

mesures nécessaires et qui s'imposent pour régler la situation. Notre détermination s'est clairement manifestée dans notre intervention dans l'incident à la borne kilométrique 14 du réseau pipelinier Keystone dans le comté de Washington au Kansas (É.-U.), et dans les mesures correctives soutenues et les travaux de rétablissement que nous avons instaurés.

La sécurité est au cœur de tout ce que nous faisons, depuis nos activités quotidiennes jusqu'à la planification à long terme. Nous savons que l'excellence en sécurité et l'excellence en exploitation sont indissociables. L'excellence est ce qui alimente notre rendement supérieur des affaires et notre croissance durable et à long terme.

### L'ÉCOUTE DE DIFFÉRENTES VOIX ET LES LEÇONS QU'ON EN TIRE : LE POUVOIR DE L'INCLUSION

Les solutions énergétiques sûres, fiables et durables sont le fruit du travail de personnes. Pour façonner notre avenir énergétique commun, nous misons sur divers points de vue, partenaires et collectivités. Nous favorisons largement une culture inclusive dans nos lieux de travail par la formation et le perfectionnement, et ne ménageons aucun effort pour entretenir un environnement où chacune et chacun peut réaliser son plein potentiel. Au début de 2023, nous avons lancé des réseaux d'inclusion des employés pour favoriser les échanges sur les valeurs et les identités communes. Nous continuons d'affiner nos programmes et nos ressources pour répondre aux différents besoins grandissants de notre effectif.

Les commentaires, les idées et les conseils que nous recevons des groupes autochtones qui travaillent avec nous en tant qu'ayants droit et membres de communautés nous sont très précieux. Le conseil consultatif autochtone nous offre la chance de bénéficier de la connaissance, des expériences et des perspectives des dirigeants autochtones pour favoriser une compréhension et un respect mutuels. Tenant compte de leurs conseils et de leurs directives, nous avons établi six domaines d'intérêt à long terme, en portant une attention immédiate à ce qui suit : le talent et l'emploi; l'embauche et la sous-traitance; les relations et les partenariats; le tout en vue de réaliser des progrès importants et dans un esprit de réconciliation.

### AUGMENTATION DE LA SOLIDITÉ DU BILAN POUR OBTENIR UN RENDEMENT SUPÉRIEUR ET VIABLE

Notre objectif de durabilité est étroitement lié à nos priorités stratégiques de 2023 qui comprennent le renforcement de notre discipline financière et la progression de notre programme de rotation du capital de plus de cinq milliards de dollars. Nous croyons sincèrement que ces efforts favoriseront notre viabilité à long terme, dégageront de la valeur et maximiseront les gains aux actionnaires.

Nos décennies d'expérience dans le secteur des infrastructures énergétiques, notre base d'actifs inégalée, notre gestion de projets disciplinée et notre modèle éprouvé d'affectation du capital continuent de démarquer TC Énergie. Nous centrons toute notre attention sur notre mission – fournir l'énergie dont tous ont besoin, aujourd'hui et demain. Nous réaliserons notre solide proposition de manière sûre, responsable, innovante, collaborative et intègre au cœur de ce secteur de l'énergie en pleine mutation.

Nous sommes des experts en résolution de problèmes énergétiques et, avec l'aide d'ayants droit, de parties prenantes et de partenaires, nous mettons la table pour un avenir énergétique durable.

Cordialement,

**François Poirier**

*Président et chef  
de la direction*

Juillet 2023

**Siim A. Vanaselja**

*Président du conseil  
d'administration*

# Foire aux questions avec le CSO

## Quels sont les changements réalisés par TC Énergie en durabilité cette année?

Nous savons qu'une gestion active et efficiente des possibilités et des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) va au-delà de ce qu'il convient de faire. Elle est essentielle à la viabilité et à la longévité de notre entreprise. Tout en renforçant notre approche à la durabilité, nous avons mis en œuvre plusieurs initiatives qui s'harmonisent à notre mentalité axée sur nos valeurs.

En 2022, nous avons élargi notre modèle de gouvernance, ce qui a créé de nouvelles structures et de nouveaux processus pour favoriser et centraliser nos prises de décision responsables à plus de niveaux dans notre entreprise. Par exemple, notre cadre de gouvernance tient maintenant compte de la durabilité dans nos processus de prise de décision, de la planification stratégique jusqu'à la gestion de projet.

Pour veiller à ce que nos engagements en développement durable demeurent pertinents, nous les avons revus en nous basant sur notre dernière évaluation complète de l'importance relative. Cet exercice nous a permis de déterminer et de donner la priorité à d'importants secteurs de développement durable pour lesquels nous rendrons compte de nos progrès. Nous avons aussi accru notre transparence en produisant plus de rapports sur nos activités de lobbying et sur les émissions de méthane, des domaines dont l'importance pour les parties prenantes est reconnue.

Nous avons aussi réuni le Rapport sur la durabilité et la fiche technique sur l'ESG en un seul document plus facile à consulter. De plus, nous avons amélioré notre section sur la gouvernance et organisé notre contenu en trois chapitres – l'environnement, la société, et la gouvernance – pour mieux nous conformer et nous adapter à façon dont les investisseurs et autres parties prenantes font couramment référence aux problèmes de développement durable. En outre, au cours de la dernière année, nous avons émis notre premier prêt de développement durable, assorti de paramètres clairs et quantifiables.

Nous cherchons constamment des façons d'améliorer la portée, la profondeur et l'ensemble de nos rapports sur nos engagements en durabilité et les mesures que nous prenons à cet effet. Nous reconnaissons que notre quête nécessite de l'amélioration, de la transparence et de la loyauté constantes.

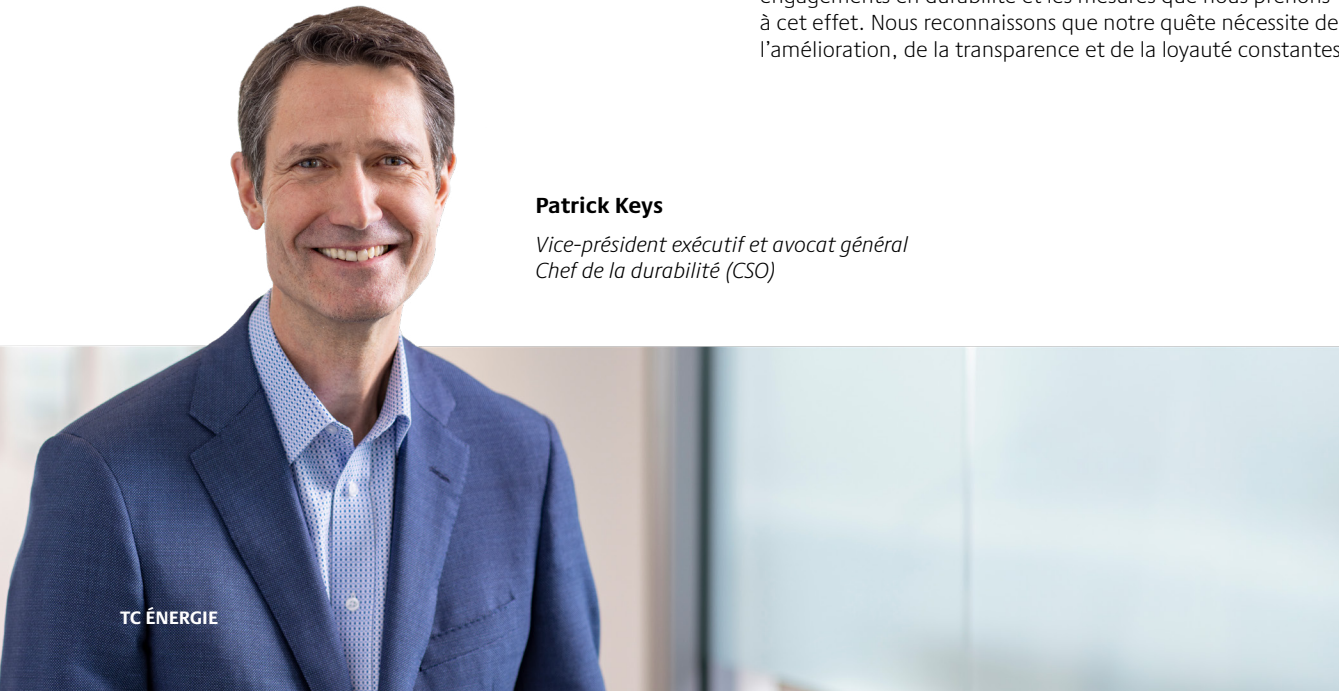
## Quel a été l'impact de la demande accrue en énergie et de votre programme de rotation du capital en cours sur la trajectoire d'émissions de GES de TC Énergie?

La réduction des émissions de GES est un important défi qui s'impose à nous, ainsi qu'au secteur de l'énergie. Les récents événements géopolitiques et l'incertitude économique ont prouvé qu'il est impossible de réaliser des réductions d'émissions chacun de notre côté. Au contraire, nous devons équilibrer de façon responsable des objectifs souvent concurrents pour assurer la sûreté, la fiabilité, la sécurité et l'abordabilité de nos réseaux, sources et approvisionnements énergétiques.

La demande en énergies de toutes sortes a continué de croître au cours de la dernière année, ce qui, en retour, a augmenté la demande pour nos services et l'utilisation de notre infrastructure. La demande mondiale croissante pour du LNG, particulièrement auprès de compétences stables et fiables comme l'Amérique du Nord, est un facteur clé de réduction des émissions mondiales de GES, car elle déloge les combustibles à plus fort taux d'émission.

Nos réseaux de gaz naturel ont engrangé des débits records pour répondre aux besoins immédiats de la société, exerçant une pression à la hausse sur notre trajectoire d'émissions de GES à court terme, spécialement sur nos émissions de portée 1. La principale source de ces émissions résulte de plus grands taux d'utilisation des stations de compression de nos pipelines qui transportent le gaz naturel des bassins d'approvisionnement peu coûteux vers les principaux marchés où la demande continue de croître.

Je suis heureux des progrès que nous avons réalisés pour réduire les émissions de méthane entre 2019 et 2022 devant cette hausse de la demande. Au cours de cette période, nous avons réduit de 14 pour cent nos émissions absolues de méthane – un GES puissant de courte durée – malgré une augmentation de débit général de 11 pour cent. Cette réduction est un élément important de notre plan d'ensemble de limiter les effets nocifs de nos réseaux sur l'environnement, et nous sommes toujours à l'œuvre pour l'intensifier davantage.



**Patrick Keys**

*Vice-président exécutif et avocat général  
Chef de la durabilité (CSO)*

<sup>1</sup> Émissions absolues de méthane (tonnes CH<sub>4</sub>) comparativement à 2019



Comme prévu, nos démarches pour réaliser notre ambitieux objectif de réduction du facteur d'émission pour 2030 ne sont ni faciles ni linéaires. Par contre, nous demeurons intraitables sur la réduction des émissions de GES, par nous-mêmes et en collaboration à l'échelle mondiale. Nous continuons d'évaluer nos cibles de réduction d'émissions, ainsi que les principaux éléments de notre plan de réduction à plus long terme d'après nombreux critères, comprenant : l'élaboration de politiques et de règlements; le développement commercial et économique; les résultats de notre programme de rotation du capital. Nous prévoyons aussi d'analyser des mises en situation plus poussées pour mieux évaluer la résilience financière de notre portefeuille d'activités dans un scénario de 1,5 degré.

Notre engagement dans l'avancement d'une économie sobre en carbone et en émissions nettes est inaltérable. À court terme, j'ai confiance que les politiques gouvernementales incitatives aideront à exploiter le potentiel de plusieurs technologies émergentes de captage, d'utilisation et de stockage (CCUS) d'hydrogène et de carbone, mais j'admets qu'il faut du temps pour y arriver.

Dans l'ensemble, nous demeurons actifs et positionnés pour que nos activités soient carboneutres d'ici 2050. Notre vision à long terme est ancrée dans les principes fondamentaux de l'énergie. De plus, l'ensemble, la portée et l'envergure de notre infrastructure énergétique en Amérique du Nord présentent les bases essentielles pour assurer une transition énergétique fluide.

### **Les exigences de gouvernance de durabilité et les attentes inhérentes des parties prenantes n'arrêtent pas d'évoluer. Que fait TC Énergie pour faire progresser et mûrir ses pratiques et processus de gouvernance?**

Nous avons toujours considéré la gouvernance d'entreprise comme étant un élément essentiel de gestion efficace de nos activités. C'est pourquoi nous avons récemment mis en œuvre plusieurs initiatives pour renforcer nos structures de gouvernance en nous penchant sur les problèmes qui comptent le plus pour nos parties prenantes et nos activités.

Entre autres, nous avons augmenté la diversité et la représentation au sein du conseil d'administration, renforcé nos fonctions de conformité, affermi nos mécanismes de rapport et nos procédures de gestion du risque et de

réputation, et priorisé les occasions de mobilisation des parties prenantes.

En 2022, nous avons mis à jour notre code d'éthique professionnelle et y avons inclus directement et explicitement les pratiques exemplaires en droits de la personne. Nous tenons à défendre ces principes et à assurer que nos employés et partenaires y adhèrent dans tous les aspects de nos activités.

En 2023, pour être en meilleure adéquation avec notre stratégie d'entreprise, nous avons lié plus étroitement notre performance de durabilité à notre Carte de pointage de l'entreprise et à la rémunération de tous les employés, y compris les cadres supérieurs, en augmentant notre facteur de pondération des ESG de 25 à 30 pour cent.

Pour améliorer notre structure générale de gouvernance, nous avons scindé notre comité de santé, sécurité, développement durable et environnement d'entreprise (HSSE) en deux comités d'entreprise, ce qui permettra à nos chefs les mieux placés et responsables de porter une attention plus soutenue à leurs dossiers respectifs. Le nouveau comité de gestion de développement durable est affecté à la gestion et à la réalisation des objectifs de notre stratégie de développement durable d'entreprise, et assurera un leadership et une orientation stratégiques envers les problèmes de développement durable. De son côté, le nouveau comité d'exploitation est responsable des décisions de l'entreprise en soutien de la gouvernance du système de gestion, des améliorations du système stratégique et de la gestion des risques d'exploitation liés aux facteurs de sécurité et environnementaux. Les deux comités relèvent du comité HSSE de notre conseil d'administration pour assurer la continuité de la supervision et de la responsabilisation stratégiques.

### **Prévoyez-vous que le programme de rotation du capital de l'entreprise aura des répercussions sur les cibles de durabilité de TC Énergie?**

Fonctionner de manière durable est crucial pour nous et nos parties prenantes et pour le succès continu de notre entreprise. Notre fermeté à enraciner toujours plus profondément le développement durable dans notre entreprise et dans l'exécution de nos priorités commerciales demeure inébranlable, qu'il s'agisse d'accomplir nos grands

projets, faire avancer notre programme de rotation du capital ou gérer nos dépenses d'investissement.

Les décisions prises pour améliorer notre bilan ou financer notre croissance ne changeront pas notre démarche. Nous ne pouvons garantir l'avenir, mais nous demeurons déterminés à assurer que les effets possibles sur nos engagements en durabilité sont dûment pris en compte et gérés au fur et à mesure que nos plans évoluent. Une partie de cette gestion comprend l'évaluation de l'importance relative de la durabilité une fois aux deux ou trois ans – avec une mise à jour annuelle interne entre chacune –, des évaluations continues et, au besoin, la mise à jour de nos engagements en durabilité.

La transition à un avenir énergétique sobre en carbone est un dossier urgent qui exige que le monde y consacre toute son attention – depuis l'individu aux gouvernements en passant par les industries – et notre équipe chevronnée en résolution de problèmes énergétiques se donne à fond. Nous avons l'obligation et la responsabilité de jouer un rôle vital dans la transition énergétique. Pour nous, cette évolution est un catalyseur de croissance nous amenant à explorer toutes les formes d'énergie et d'infrastructures responsables qui correspondent étroitement à nos objectifs stratégiques et complètent la proposition de valeur et les valeurs fondamentales de nos parties prenantes.

Cordialement,

**Patrick Keys**

*Vice-président exécutif et avocat général  
Chef de la durabilité (CSO)*

Juillet 2023



# Vers la performance et transparence

## À propos de ce rapport

TC Énergie diffuse diverses publications qui représentent notre adhésion indéfectible à la transparence et à la divulgation d'information sur l'environnement, la responsabilité sociale et la gouvernance pertinente pour nos activités, les ayants droit et les parties prenantes. Ces publications soulignent nos réalisations en développement durable, en mettant l'accent sur la divulgation de résultats concrets et mesurables. Le présent rapport est un panorama de nos efforts en développement durable et offre un état objectif de nos résultats.

Ce rapport contient des renseignements prévisionnels ou des énoncés prévisionnels. Pour plus de détails, lisez [l'énoncé sur les renseignements prévisionnels](#).

Nous visons toujours à améliorer nos rapports sur le développement durable et à en faciliter l'accessibilité. Cette année, nous avons utilisé nos nouvelles sélections de couleurs de la marque qui répondent aux normes d'accessibilité des Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.0. Nous avons divisé le contenu en chapitres sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance pour qu'il soit plus facile à consulter. De plus, nous avons combiné l'ancien Rapport sur la durabilité et la Fiche technique ESG pour former un document complet.

Publications connexes :

[Rapport annuel 2022](#)

[Circulaire de sollicitation de procurations par la direction – 2023](#)

[Notice annuelle 2022](#)

[Plan d'action pour la réconciliation](#) et [Mise à jour du plan d'action pour la réconciliation – 2022](#)

[Plan de réduction des émissions de GES](#)

[Réponses au questionnaire de 2022 sur les changements climatiques du CDP \(en anglais\)](#)

Rapport d'avancement du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) – Questionnaire<sup>2</sup> (en anglais)

[Page Web ESG](#)

<sup>2</sup> La date de remise a été reportée par l'UNGC à cause de problèmes techniques.



## Normes de rapport

Ce rapport a été rédigé en vertu de cadres, de normes et de recommandations de développement durable d'organisations reconnues à l'échelle mondiale, notamment la Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD), le Sustainability Accounting Standards Board (SASB), les objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies (UN SDG), et la Global Reporting Initiative (GRI). Là où des mesures spéciales étaient requises, nous avons divulgué l'information conformément à nos normes internes. Reportez-vous aux tableaux d'harmonisation à l'[annexe](#).

## Limites du rapport

La portée de ce rapport tient compte de tous les actifs que nous exploitons, à moins d'indication contraire. Ce rapport met en évidence la performance et les activités entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2022, ou l'état en date du 31 décembre 2022, selon le cas, à moins d'indication contraire. Il couvre aussi certains événements importants qui

se sont produits au début de 2023. L'exclusion ou l'ajout de données sont notés dans certains cas dans le rapport.

## Sujets importants

Comme nous peaufinons notre stratégie de développement durable, il nous est indispensable de comprendre d'abord les aspects de ce sujet qui sont les plus pertinents et les plus importants pour les parties prenantes<sup>3</sup>. Nous effectuons nos évaluations de l'importance relative de la durabilité<sup>4</sup> régulièrement afin de privilégier les sujets qui comptent le plus pour nos parties prenantes et nos activités. Les résultats de notre évaluation de 2022 nous ont amenés à revoir nos engagements en durabilité en 2023<sup>5</sup>.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Évaluation de l'importance relative de la durabilité 2022 \(en anglais\)](#)

## Assurance

L'information contenue dans le présent rapport a fait l'objet d'un examen minutieux par des experts en la matière et des membres de la haute direction, dont notre équipe de haute direction, sous la supervision de notre conseil d'administration. Dans le cadre de nos efforts visant à améliorer continuellement notre manière de communiquer, nous avons obtenu une assurance limitée de la part d'un tiers indépendant pour certains indicateurs relatifs à l'environnement en 2022, qui sont identifiés par le symbole ^ tout au long du document. Veuillez vous reporter à notre [page Web ESG](#) pour lire la déclaration d'assurance limitée du tiers indépendant.

## Commentaires

Nous voulons savoir ce que vous pensez de notre rapport sur la durabilité. Veuillez envoyer vos questions ou commentaires à l'adresse [communications@tcenergy.com](mailto:communications@tcenergy.com).

<sup>3</sup> Les évaluations de l'importance relative en matière de durabilité correspondent à un instantané des sujets d'importance actuels.

<sup>4</sup> Les références et l'utilisation des termes « importance relative », « important » et autres termes similaires dans le présent document sont dans le contexte de sujets économiques, environnementaux, sociaux et de gouvernance. Pour les sujets liés aux facteurs ESG, l'importance relative est fondée sur les définitions des cadres, des normes et des directives en matière de durabilité auxquels il est fait référence, et ne correspond pas au concept d'importance relative en vertu des lois canadiennes et américaines sur les valeurs mobilières.

<sup>5</sup> Veuillez lire les détails de nos déclarations d'engagement en durabilité mises à jour à l'[annexe](#).

# Notre approche à la durabilité

## Cibles de performance 2022

Notre succès repose sur les capacités et l'expertise de nos employés, la mesure dans laquelle nous nous adaptons aux changements technologiques et accueillons l'innovation, ainsi que notre promesse de fournir une valeur à long terme à toutes nos parties prenantes. Nous continuons de croître d'année en année grâce à nos mesures et nos cibles en développement durable que nous avons lancées en 2020,

tout en continuant de progresser et d'établir des cibles pour chacun de nos engagements en durabilité. Le tableau ci-dessous illustre nos accomplissements en 2022. Vous pourrez lire plus de détails à ce sujet dans ce rapport et les documents connexes.






Pour assumer la responsabilité à cet égard, nous avons [lié la rémunération à nos priorités ESG](#) dans notre Carte de pointage de l'entreprise.

	Engagement	Mesures	Cible	Performance 2022	Page
ENVIRONNEMENT	Adopter la transition énergétique	Réduire l'intensité des émissions de GES provenant de nos activités.	30 % d'ici 2030 <sup>6</sup>	0 %	23
		Nous positionner pour réduire à zéro les émissions provenant de nos activités afin d'atteindre la carboneutralité.	D'ici 2050 <sup>6</sup>	0 %	23
	Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé	Restaurer les habitats vulnérables ou compenser les perturbations causées à ces habitats à la suite de la construction et de l'exploitation de nos actifs nord-américains <sup>7</sup> .	100 %	100 %	30
		Restaurer les terrains privés qui ont subi des perturbations à la suite de la construction et l'exploitation de nos actifs nord-américains <sup>7</sup> .	100 %	98 %	47
		Restaurer ou compenser tous les terrains ayant subi des perturbations à la suite de la construction et de l'exploitation de nos actifs nord-américains <sup>7</sup> .	100 %	Nouveau	18
		Investir dans des activités qui restaurent la biodiversité et réduisent les effets du changement climatique.	1,2 million \$ jusqu'en 2022 Investissement de 10 millions \$ jusqu'en 2025	3,3 millions \$ Nouveau	34 18
	Adhérer à des activités sûres, fiables, durables	Continuer de consacrer nos efforts à l'objectif zéro pour les blessures, les pertes et les incidents en améliorant nos performances en matière de sécurité sur le plan personnel et opérationnel.	Zéro	1	26

<sup>6</sup> Pour des besoins de planification, l'état de progression d'une cible est mesuré par rapport à notre base de référence établie en 2019, ajusté en fonction des changements importants dans notre portfolio d'actifs, et quantifié en fonction d'une limite de contrôle opérationnel.

<sup>7</sup> Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis de cibles en fin de travaux plutôt que de cibles annuelles. Lisez plus de détails à l'[annexe : Données de performance](#).




Engagement	Mesures	Cible	Performance 2022	Page	
SOCIÉTÉ	 <b>Amélioration continue de la sécurité</b>	Continuer de consacrer nos efforts à l'objectif zéro pour les blessures, les pertes et les incidents en améliorant nos performances en matière de sécurité sur le plan personnel et opérationnel.	Employé et entrepreneur combinés : 0,50 en 2022	<b>0,76</b>	<b>37</b>
			Employé et entrepreneur combinés : 0,50 en 2023	<b>Nouveau</b>	<b>36</b>
	 <b>Privilégier la santé mentale</b>	Accroître les connaissances en santé mentale en offrant une formation et d'autres ressources connexes aux dirigeants et aux employés.	Formation de 100 % des dirigeants d'ici la fin de 2022.	<b>99 %</b>	<b>44</b>
			Formation de 100 % des employés d'ici la fin de 2023	<b>8 %</b>	<b>44</b>
	 <b>Favoriser les relations mutuellement avantageuses</b>	Augmenter la participation annuelle des employés à notre programme de contribution et de bénévolat, afin de renforcer leur résilience.	Participation des employés de 60 % en 2022	<b>61 %</b>	<b>48</b>
		Favoriser la participation annuelle des employés dans notre programme d'investissements communautaires pour renforcer le bien-être de l'effectif et de la collectivité	Participation de 60 % des employés jusqu'en 2025	<b>Nouveau</b>	<b>36</b>
		Maintenir un pourcentage des bénéficiaires avant impôt réservé aux dons annuels pour contribuer à renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés.	De 0,5 % à 1 % des bénéficiaires avant impôt, jusqu'en 2022	<b>0,70 %</b>	<b>45</b>
		Offrir plus d'investissements communautaires pour aider à renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés.	25 millions \$ (annuellement) jusqu'en 2023	<b>Nouveau</b>	<b>36</b>
			Augmentation à 30 millions \$ (annuellement) d'ici la fin de 2025	<b>Nouveau</b>	<b>36</b>
		 <b>Resserrer des relations durables et mutuellement avantageuses avec les groupes autochtones.</b>	Définir et appuyer les initiatives de réconciliation menées par les collectivités dans le cadre de partenariats avec des groupes autochtones.	En cours	<b>En cours</b>
	Constituer un conseil consultatif autochtone externe de gens d'affaires pour renseigner nos unités commerciales, notre chaîne d'approvisionnement et notre groupe Relations avec les Autochtones sur les pratiques exemplaires et les obstacles de travail avec TC Énergie.		Constitution d'ici au T3 2023	<b>Nouveau</b>	<b>36</b>
			Opérationnel au T4 2023	<b>Nouveau</b>	<b>36</b>
	 <b>Favoriser l'inclusion et la diversité</b>	Diversité des membres de notre conseil d'administration	30 % de femmes siègent au conseil	<b>38 %<sup>8</sup></b>	<b>59</b>
		Formation des dirigeants et des employés pour apprendre à reconnaître et atténuer les préjugés inconscients, et créer et conserver une main-d'œuvre inclusive.	100 % d'ici 2022	<b>99,8 %</b>	<b>39</b>
Femmes occupant des postes de direction dans notre entreprise <sup>9</sup>		40 % d'ici 2025	<b>35 %</b>	<b>40</b>	
Membres des minorités visibles occupant des postes de direction dans l'ensemble de nos effectifs canadiens et américains <sup>10</sup> .		17 % d'ici 2025	<b>17 %</b>	<b>39</b>	
Augmenter les dépenses auprès de fournisseurs diversifiés au Canada et aux États-Unis.		Augmentation de 5 % sur douze mois, jusqu'en 2022 [niveau 1]	<b>148 %</b>	<b>52</b>	
		Augmentation de 5 % sur douze mois, jusqu'en 2022 [niveau 2]	<b>-21 %</b>	<b>52</b>	
		Augmentation du pourcentage des dépenses d'approvisionnement diversifié dépendantes de 5 % sur 12 mois, jusqu'en 2027 <sup>11</sup>	<b>132 %</b>	<b>52</b>	

<sup>8</sup> 38,5 de femmes au sein du conseil d'administration (5 membres sur 13) depuis le 1<sup>er</sup> mars 2023.

<sup>9</sup> Postes de direction dans nos établissements d'entreprise de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.

<sup>10</sup> Postes de direction dans notre effectif au Canada et aux États-Unis.

<sup>11</sup> Les dépenses d'achat dépendantes sont définies comme des dépenses d'achat liées à un bon de commande et des dépenses liées à un ordre de livraison des fournisseurs de niveau 1.

Engagement	Mesures	Cible	Performance 2022	Page
<b>GOUVERNANCE</b>  <b>Intégrer la durabilité et y contribuer davantage</b>	Optimiser l'efficacité et l'efficience des opérations et des projets grâce à des innovations organisationnelles, numériques et technologiques.	De 115 millions \$ à 120 millions \$ d'ici 2023	<b>88 millions \$</b>	<b>61</b>
		80 millions \$ par année de création de valeur en R et D en ingénierie <sup>12</sup>	<b>229 millions \$</b>	<b>61</b>
	Intégrer des inducteurs de valeur et des mesures de développement durable dans le cadre de la planification intégrée d'investissements dans les actifs à l'échelle de l'entreprise, dont tire parti la planification des programmes pour les actifs existants.	Piloter différentes mesures pour exprimer la valeur de la durabilité d'ici la fin de 2023 <sup>13</sup>	<b>En cours</b>	<b>60</b>
		Déterminer les contributions au portefeuille d'ici la fin de 2024	<b>En cours</b>	<b>60</b>
	Adopter des critères de mesure d'investissements communautaires et établir en 2024 une base de référence de mesures et de cibles pour 2025 et les années suivantes.	Établir une base de référence en 2024	<b>Nouveau</b>	<b>54</b>
	Introduire des mesures et des cibles en 2025	<b>Nouveau</b>	<b>54</b>	

<sup>12</sup> La « création de valeur » comprend la valeur de réalisation dans le cadre d'initiatives de recherche et développement (R et D) en ingénierie qui sont mises en œuvre dans les programmes de TC Énergie. La R et D en ingénierie permet de garantir la précision, la fiabilité et l'efficacité des outils et des processus de prise de décisions, ce qui mène à des décisions plus éclairées et judicieuses sur le plan de la sécurité et de l'économie et favorise la durabilité.

<sup>13</sup> Les mesures pour la gestion des actifs comprennent, sans s'y limiter, la qualité de vie, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux.

## Objectifs de développement durable des Nations Unies

Les [objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies](#) (UN SDG) sont un appel à l'action qui invite les gouvernements et les entités non étatiques à agir et à affronter les défis mondiaux actuels et futurs pour promouvoir un monde meilleur et plus durable. Les 17 SDG servent de modèle pour relever les défis, notamment l'inégalité, le changement climatique, la dégradation de l'environnement, la paix et la justice. Notre participation aux SDG nous donne l'occasion d'uniformiser nos efforts en durabilité à l'intérieur d'un cadre convenu mondialement et de jouer un rôle important dans la progression commune de ces objectifs. Nous présentons nos apports et notre conformité aux SDG dans les pages suivantes.

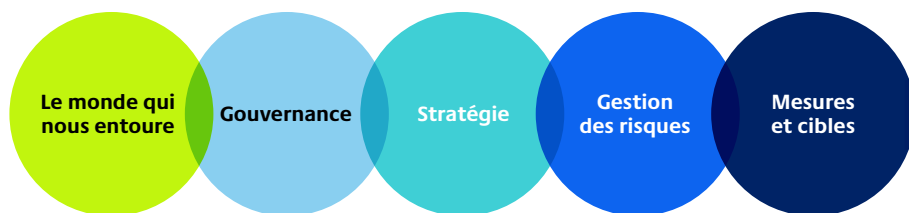
### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



TC Énergie est devenue une participante officielle de l'[United Nations Global Compact](#) (UNGC) en 2022. Nous demeurons résolus à intégrer l'UNGC et ses principes à notre stratégie, notre culture et nos activités quotidiennes. Nous voulons aussi participer à des projets collaboratifs qui font progresser les objectifs de développement plus vastes des Nations Unies, et plus particulièrement les SDG.

### WE SUPPORT





# Notre cheminement vers la durabilité

## Années 1990

- Premier système de gestion HSE
- Établissement d'un programme officiel de l'intégrité du pipeline
- Déclarations volontaires sur les changements climatiques et les GES

## 2017

- Publication du rapport final du TCFD
- Une sécurité accrue comme valeur d'entreprise pour faire progresser notre culture de la sécurité

## 2016

- Intégration du système de gestion et introduction du TOMS
- Création du poste de chef de la diversité
- Actualisation de l'évaluation de l'importance relative
- Élaboration des règles de sécurité pour sauver des vies
- Premier rapport conforme aux lignes directrices G4 du GRI – option relative aux critères essentiels

## 2015

- Accord de Paris officialisé
- ODD de l'ONU officialisés
- Développement d'un programme favorisant la diversité des fournisseurs et la participation au niveau local
- Actualisation de l'évaluation de l'importance relative

## Années 2010

- Première évaluation de l'importance relative
- Première fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)
- Engagement à mettre en application le référentiel GRI dans le cadre d'un rapport produit à l'externe.

## Années 2000

- Lancement du système de gestion des actifs
- Premier rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise
- Achat de la première compensation d'émissions de GES
- Processus d'évaluation des risques à l'échelle du réseau concernant l'intégrité du pipeline

## 2018

- Approbation des normes de l'industrie par le SAS
- Adoption de la politique de diversité au sein du conseil d'administration
- Ajout de la durabilité au comité sur la santé, la sécurité et l'environnement du conseil d'administration
- Introduction du scénario de 2 °C dans l'analyse de scénarios pour la planification stratégique
- Création du poste de chef de la gestion du risque
- Adoption du système de gestion des risques de l'entreprise
- Première fiche technique alignée sur le SASB

## 2019

- Création du poste de chef de la durabilité
- Premier rapport inaugural fondé sur le TCFD

## 2020

- Actualisation de l'importance relative à l'interne
- Rapports alignés sur le TCFD
- Élaboration d'engagements en matière de durabilité et publication de cibles
- Rapports alignés sur les ODD de l'ONU

## 2021

- Définition de cibles pour chaque engagement
- Publication du Plan d'action pour la réconciliation
- Publication du Plan de réduction des émissions de GES

## 2022+

- Jonction de la rémunération pour faire progresser nos priorités ESG
- Adhésion au Women's Empowerment Principles (WEP) en tant que signataire
- Constitution du conseil consultatif autochtone
- Adhésion à Catalyst
- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies
- Mise à jour de nos engagements en durabilité.
- Adhésion au forum de la Task Force on Nature-based Financial Disclosures (TNFD)
- Obtention d'une assurance limitée d'un tiers indépendant sur certains indicateurs ESG





# ENVIRONNEMENT

S'occuper de l'environnement et minimiser notre impact sur les terres sont au cœur de nos valeurs. De nos activités quotidiennes à notre promesse de soutenir la transition énergétique, notre démarche est fondée sur le travail collaboratif avec nos ayants droit et parties prenantes pour contribuer à résoudre d'importants problèmes environnementaux. Nous voulons investir pour gérer notre empreinte écologique et réaliser un avenir carboneutre.



## DANS CETTE SECTION

- 19** Changement climatique et transition énergétique
- 26** Gestion opérationnelle
- 29** Gestion environnementale



# Résolutions et mesures environnementales



## Contribuer aux efforts mondiaux de lutte contre le changement climatique et gérer les risques et les occasions de la transition énergétique

Réduction de l'intensité des émissions de GES provenant de nos activités p. 23

Être en mesure d'atteindre la carboneutralité de nos activités p. 23



## Sauvegarder les habitats et la biodiversité, et réduire au minimum les conséquences de notre utilisation des terres, incluant la restauration de l'environnement dans le même état, ou en meilleur état que celui où nous l'avons trouvé

Restauration d'habitats sensibles p. 30

Restauration de terre privée p. 47

Contribution aux collectivités axée sur l'environnement p. 34



## Gérer systématiquement le risque pour continuer d'améliorer l'intégrité et la sécurité de nos actifs et de nos activités

Incidents de processus de sécurité importants p. 26

## NOUVELLES MESURES ET CIBLES

---

Mesure : restaurer ou compenser tous les terrains ayant subi des perturbations à la suite de la construction et de l'exploitation de nos actifs nord-américains.

Cible : restauration complète<sup>14</sup>

---

Mesure : investir dans des initiatives qui restaurent la biodiversité et réduisent les effets du changement climatique.

Cible : investissement de 10 millions CAD pour soutenir des partenariats à effet social axés sur l'environnement d'ici la fin de 2025.

<sup>14</sup> Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis de cibles en fin de travaux plutôt que de cibles annuelles.

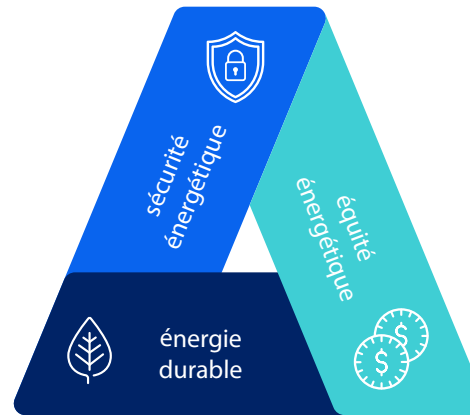


# Changement climatique et transition énergétique

Dans toute son histoire, TC Énergie a réussi de nombreux défis imposés par l'évolution des marchés énergétiques, les percées scientifiques et les attentes croissantes de la société. Le changement climatique présente des risques et des possibilités qui pourraient affecter les activités que nous gérons en vertu d'une gouvernance et d'une planification stratégique rigoureuses.

Les principaux éléments de notre stratégie expliqués dans notre [rapport annuel 2022](#) démontrent que nous intégrons les questions climatiques à nos pratiques commerciales, y compris l'analyse d'une variété de résultats potentiels d'offre et de demande énergétique, ou analyse de mises en situation, dans le cadre de notre cycle de planification stratégique. Nous continuons à mieux comprendre et gérer les possibilités et les risques évolutifs du climat.

Depuis 2010, le World Energy Council utilise l'expression « trilemme énergétique » pour décrire les intérêts concurrents de l'accessibilité et du prix de l'énergie, de la sécurité énergétique, et de la durabilité de l'environnement. En 2022, les perturbations économiques et politiques qui ont causé des pénuries volitionnelles de carburant et un flambage des prix d'énergie partout dans le monde furent des rappels incisifs de l'importance de maintenir un système énergétique mondial stable. Pour TC Énergie, cela signifie de continuer une transition énergétique méthodique et équilibrée – une qui produira une énergie sûre, abordable et à plus faible intensité en carbone.



Notre vision d'une stratégie énergétique en Amérique du Nord défend une transition énergétique ordonnée et équilibrée, axée sur :

- l'exploitation de la position stratégique et de l'avantage comparatif de l'Amérique du Nord pour augmenter l'accès mondial à de l'énergie plus sobre en émissions à un prix de consommation abordable;
- l'augmentation de notre offre de ressources énergétiques alternatives pour aider à réduire la demande pour des combustibles denses en carbone;
- la recherche d'occasions pour réduire l'intensité des émissions de nos propres activités, tout en veillant à continuer d'offrir à nos clients un accès à de l'énergie fiable et abordable;
- l'harmonisation des politiques de réglementation en Amérique du Nord;
- l'amélioration de la coordination transfrontalière;
- l'appel aux investissements en recherche, en développement et en déploiement à un stade précoce;
- la mise en place d'un contexte d'une politique neutre sur le plan de la technologie et des ressources, axée sur l'innovation et les réductions d'émissions, tout en favorisant une diplomatie commerciale neutre sur le plan technologique.

Pour TC Énergie, la réalisation d'une transformation énergétique sûre commence ici, en Amérique du Nord. Avec nos clients et partenaires de l'industrie, nous devons :

- 1 déterminer et privilégier une harmonisation commune en vue d'un partenariat pour une région Amérique du Nord plus forte;
- 2 créer ensemble des solutions énergétiques pour l'Amérique du Nord;
- 3 offrir l'abondance nord-américaine à un monde où les ressources sont rares.

Cette stratégie reconnaît et respecte une vision partagée réaliste pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) en tirant parti des ressources appropriées et en priorisant la croissance économique régionale.

Depuis le 28 avril 2023, plus de 60 pour cent des 34 milliards \$ de notre programme de capital garanti est axé sur la réalisation de la transition énergétique. Cela comprend 2,8 milliards de dollars pour décarboner notre propre base d'actifs, et 4,4 milliards de dollars en investissements sobres en carbone, comprenant l'augmentation de la capacité et la prolongation de la durée de notre installation nucléaire de Bruce Power. Notre réseau actuel, notre résilience financière et notre combinaison unique d'expérience et de solides relations avec nos partenaires et clients nous permettent de saisir les occasions qu'offre la transition énergétique mondiale.

## POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Plan de réduction des émissions de GES de TC Énergie](#)
- + [Recommandation par rapport aux quatre piliers de la TCFD](#)
- + [Notre vision de l'énergie en Amérique du Nord \(en anglais\)](#)

## Émissions de gaz à effet de serre

Nous agissons – nous modifions nos propres activités et travaillons avec des partenaires à l'intérieur et à l'extérieur du secteur de l'énergie pour trouver des solutions responsables pour notre avenir énergétique commun. Nous modernisons notre infrastructure et nos processus et collaborons avec les fournisseurs, clients et pairs pour mesurer, surveiller et réduire les émissions de GES avec efficacité. Conformément à nos cibles de réduction d'émissions de 2030 et 2050, chacun de nos secteurs d'activité continue de mettre en œuvre les stratégies de réduction des émissions et de trouver de nouvelles occasions de réduire ses émissions.

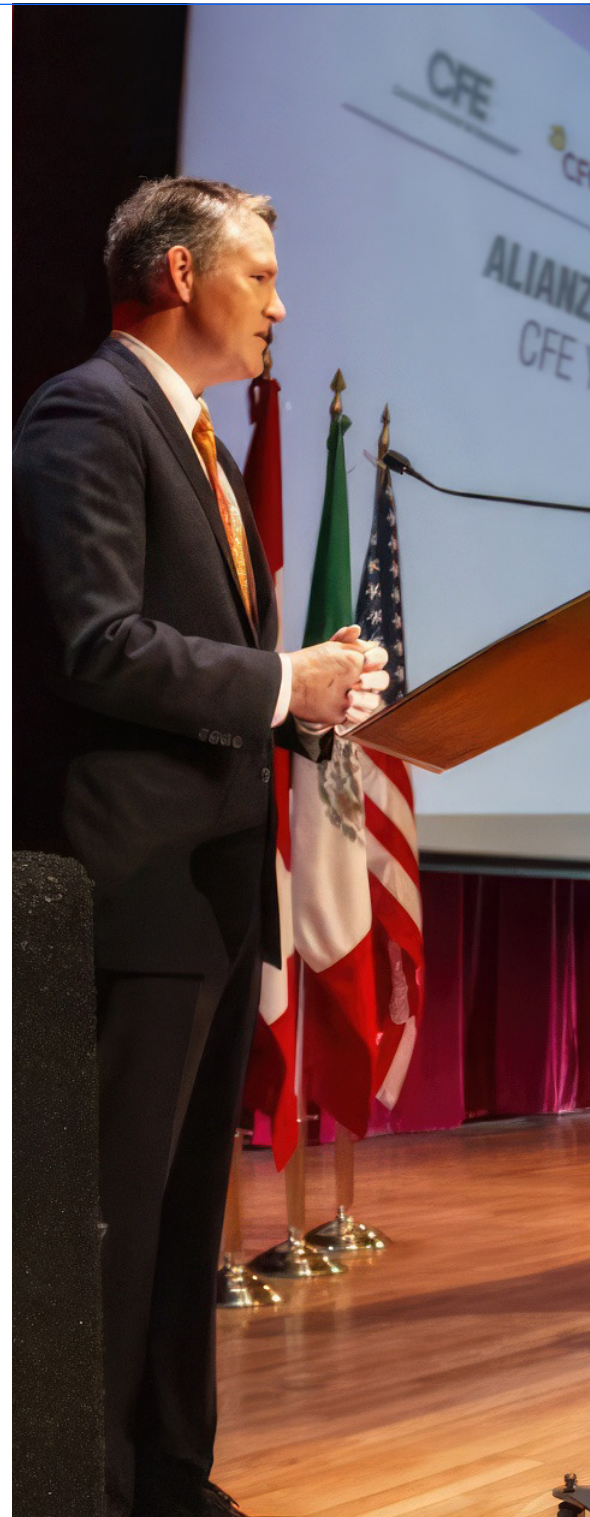
Le succès à long terme de la réduction des émissions de GES de TC Énergie repose sur notre capacité à relever le défi sociétal d'une énergie durable – de produire plus d'énergie à l'aide de nouvelles et meilleures méthodes pour un avenir sobre en carbone. En 2021, nous avons établi nos cibles de réduction pour 2030 et 2050, et nous en tenons compte dans notre planification stratégique et nos décisions opérationnelles, particulièrement lorsque nous évaluons des occasions d'investissement.

Nos cibles de réduction d'émissions de GES visent cinq domaines principaux :



### 1 MODERNISATION DE NOS RÉSEAUX ET ACTIFS EXISTANTS

Nos initiatives de modernisation sont essentiellement axées sur la réduction des émissions fugitives et dues aux fuites qui se produisent au cours de nos activités normales et d'entretien. Nous réduisons nos [émissions de méthane](#) grâce à un programme strict d'entretien d'équipement pour réduire le plus d'émissions fugitives possible; parallèlement, nous mettons en œuvre de nouvelles technologies pour minimiser l'évacuation de méthane pendant les travaux d'inspection et d'entretien.



### AIDER LE MEXIQUE À GÉNÉRER DE L'ÉLECTRICITÉ PLUS PROPRE

Nous investissons toujours dans une infrastructure énergétique et de pipelines de gaz naturel au Mexique, et continuons de la bâtir pour alléger la dépendance de ce pays aux combustibles denses en carbone, comme l'huile lourde, pour générer de l'électricité. En août 2022, nous avons établi un partenariat stratégique à long terme, le premier du genre, avec le service d'électricité étatique du Mexique, la Comisión Federal de Electricidad (CFE). Nous prévoyons que ce partenariat avantagera des millions de personnes par l'ouverture de l'accès à une énergie propre et fiable. Conclu jusqu'en 2055, cet accord engendrera le développement et la construction d'un nouveau pipeline de gaz naturel en mer qui comblera les besoins vitaux en gaz naturel des régions très peuplées du centre et du sud-est du Mexique.

Les premières étapes critiques se sont terminées au début de 2023 avec l'acquisition d'une terre pour les stations de compression et les points d'arrivée à terre des canalisations marines, et l'obtention des principales autorisations environnementales fédérales et principaux permis locaux. Nous prévoyons commencer la construction en mer pour nos stations de compression cet été, et installer les canalisations en mer d'ici la fin de 2023. Les articles essentiels à long délai de livraison et le navire de service sont réglés, les conduites et l'équipement sont en voie de livraison, et environ 70 pour cent des coûts totaux du projet sont gelés par des contrats à forfait.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Partenariat avec la CFE \(en anglais\)](#)



## 2 DÉCARBONISATION DE NOTRE CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Nous recherchons des sources d'énergie sobres en carbone pour alimenter nos activités. Nous réduisons les émissions de GES de nos activités en remplaçant systématiquement les moteurs à essence par des moteurs électriques dans nos stations de compression de pipelines de gaz naturel, en développant notre technologie de captage de carbone et en remplaçant les véhicules du parc de l'entreprise par des véhicules électriques.

En novembre 2022, nous avons approuvé le projet de 600 millions \$ Valhalla North et Berland River, ce qui nous permettra d'utiliser un compresseur électrique sans émission de gaz naturel pour augmenter la capacité du système, sans augmenter nos émissions de portée 1. En optant pour des moteurs d'entraînement électrique au lieu de turbines à gaz, nous prévoyons réduire nos émissions de portée 1 d'environ 100 000 tonnes d'équivalent dioxyde de carbone (t éq. CO<sub>2</sub>) par année à la station de compression Berland River du projet.

Sur notre réseau principal canadien, nous modernisons notre parc existant de compresseurs électriques pour déloger ceux au gaz et, au Québec, nous prévoyons tirer parti de nos compresseurs électriques installés en tant que principaux dispositifs d'entraînement sur notre gazoduc [Trans Québec et Maritimes \(TQM\)](#).

En 2022, nous avons conclu des accords d'achat d'énergie (PPA) éolienne et solaire de 600 mégawatts (MW) aux É.-U. et de 416 MW au Canada. Ces accords nous permettent d'offrir à nos clients des produits d'énergie renouvelable et de contribuer à leurs efforts de décarbonisation. Nous avons aussi commencé à utiliser un réseau solaire pour alimenter une station de comptage au Michigan, où du gaz naturel renouvelable circule dans nos canalisations. Nous installerons trois autres réseaux solaires à d'autres interconnexions de gaz naturel renouvelable (GNR) au Michigan et en Iowa pour permettre à ces installations de fonctionner totalement à l'énergie renouvelable.



## 3 INVESTISSEMENT DANS DE L'ÉNERGIE ET DES INFRASTRUCTURES SOBRES EN CARBONE

Nous mettons au point un large éventail de solutions énergétiques à faibles émissions de carbone pour aujourd'hui et demain. Forts de notre expertise et de notre vaste infrastructure, nous continuons d'ajouter à notre portfolio des technologies nucléaires, solaires, de transfert par pompage, d'hydrogène et de RNG.

En 2022, nous avons entrepris pour la première fois la production de RNG en investissant dans une installation près de la Jack Daniel Distillery à Lynchburg au Tennessee. L'installation décomposera un sous-produit du whiskey pour générer du RNG, qui sera ensuite vendu à un service local de gaz naturel. Nous prévoyons que l'intensité en carbone de ce RNG sera deux fois moindre que celle du gaz naturel ordinaire.

Nous continuons de chercher d'autres moyens de captage et de stockage du carbone pour démontrer notre désir d'être une source digne de confiance et fiable d'énergie sobre en carbone en Amérique du Nord. En mai 2022, nous avons investi avec d'autres partenaires de l'industrie dans Carbon Clean, une entreprise innovante de captage de carbone à partir d'une source ponctuelle. En octobre 2022, grâce à notre partenariat avec Alberta Carbon Grid, nous avons signé une entente d'évaluation de la séquestration du carbone avec le gouvernement de l'Alberta. Nous serons ainsi en mesure de mieux évaluer l'une des plus grandes régions géographiques d'intérêt (AOI) pour stocker sûrement le carbone contenu dans les émissions industrielles dans la province.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Communiqué de presse : RNG à la Jack Daniel Distillery](#) (en anglais)
- + [Communiqué de presse : financement record pour la capture du carbone à Carbon Clean](#) (en anglais)
- + [Solutions énergétiques : Alberta Carbon Grid](#) (en anglais)



### NOTRE PREMIER PROJET SOLAIRE AU CANADA

À la fin de 2022, nous avons commencé des activités de préconstruction du projet d'énergie solaire et de stockage Saddlebrook près d'Aldersyde en Alberta. Nous injectons 146 millions \$ pour construire notre premier projet solaire au Canada qui générera 81 MW, ce qui représente suffisamment d'énergie pour alimenter 20 000 foyers annuellement. La construction initiale comprend l'installation de panneaux solaires sur un terrain de TC Énergie dans le parc industriel local. Nous prévoyons que cette phase du projet entrera en service vers la fin de 2023 et apportera des avantages directs en générant de l'électricité renouvelable sans émissions.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Projet d'énergie solaire et de stockage de Saddlebrook](#) (en anglais)



## DÉLOGEMENT DES COMBUSTIBLES À FORTES ÉMISSIONS PAR DU GAZ NATUREL LIQUÉFIÉ

Des centaines de millions de personnes dans le monde utilisent du charbon, de l'huile lourde, et même de la bouse de vache séchée comme sources d'énergie, mais ces dernières ont un fort taux d'émission et de pollution atmosphérique. L'Amérique du Nord a une chance historique de former une alliance énergétique qui produira une énergie plus propre, plus abordable et plus fiable pour ces citoyens et ceux du monde.

La demande croissante en énergie est en partie causée par la demande mondiale grandissante en LNG, occasionnant des débits records de nos réseaux. Le LNG est un facteur important de la réduction des émissions mondiales de GES, car il déloge les combustibles à plus fort taux d'émission. Actuellement, nous transportons près de 30 pour cent des matières premières de LNG aux É.-U., et nous prévoyons que cela augmentera. Au Canada, la première phase de notre projet Coastal GasLink, conçu pour transporter du gaz naturel vers la côte ouest pour qu'il soit exporté dans les marchés mondiaux, sera terminée d'ici la fin de 2023 avec l'achèvement des installations mécaniques.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Communiqué de presse : Demande croissante en LNG \(en anglais\)](#)
- + [Aperçu opérationnel : Coastal GasLink \(en anglais\)](#)
- + [Communiqué de presse : LNG à Cedar \(en anglais\)](#)



## EXPLOITATION DE SOLUTIONS ET DE TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES

Nous exerçons des activités dans trois pays et 42 compétences, avec des actifs anciens couvrant un siècle. Nous déployons d'importants efforts pour créer un système central de gestion des données qui augmentera notre capacité à prendre des décisions fondées sur les données, et à approfondir nos connaissances pour réaliser nos cibles de réduction d'émissions de GES. Le regroupement de différentes données et différents réseaux de rapport sur les émissions en une plateforme et référentiel central d'entreprise nous permettra de réduire les délais entre la génération et l'utilisation des données, d'améliorer l'accessibilité à ces données, et de simplifier les processus de déclaration.

En plus de la centralisation de la gestion des données sur les émissions, nous mettons au point et déployons un logiciel et des réseaux pour numériser nos activités et contrôler nos émissions, dont des applications d'automatisation des réseaux, d'intelligence artificielle (AI) et d'apprentissage machine. Nous avons créé une application d'apprentissage machine qui produira des prévisions avec planification prédictive et des recommandations pour nos exploitants de pipelines de gaz naturel aux États-Unis. L'application recueille des données importantes en temps réels à l'aide de capteurs et de réseaux le long de nos canalisations, pour évaluer des millions de situations possibles et prévoir des résultats opérationnels.

Nous avons aussi mis au point et en œuvre un programme d'intelligence opérationnelle qui utilise l'AI et l'apprentissage machine pour détecter et prévoir des anomalies potentielles sur notre réseau de pipelines de gaz naturel au Canada plus rapidement et efficacement que nos réseaux informatiques actuels. À l'heure actuelle, nous terminons des études pour déterminer les autres actifs qui seraient appropriés pour cette technologie.



## 5 RECOURS AUX COMPENSATIONS ET AUX CRÉDITS CARBONE

Pour atteindre nos cibles de réduction d'émissions de GES, nous tirerons parti d'un portefeuille varié d'activités d'élimination qui pourrait aussi comprendre des investissements dans des projets de compensation et d'achat de crédits carbone.

Lorsque nous participerons au marché volontaire du carbone, nous veillerons à adopter un ensemble de principes directeurs pour nous aider à trouver et à évaluer les occasions d'améliorer les moyens de subsistance autour de nous, et apporter une contribution valable à la réduction des gaz à effet de serre :

**Penser local, agir local** – dans la mesure du possible, prioriser les projets qui maximisent les avantages socio-économiques et environnementaux pour notre entreprise et les collectivités où nous exerçons nos activités.

**Donner priorité à la qualité** – investir dans des solutions durables vérifiées par des organisations de normalisation internationales reconnues, comme Verra, Gold Standard, Climate Action Reserve, et American Carbon Registry.

**Entraîner d'autres acteurs dans notre sillage** – trouver des occasions de compensation carbone qui soutiendront les ambitions de décarbonisation de nos clients et partenaires, en plus des nôtres.

**Écouter et apprendre** – le marché volontaire du carbone évolue rapidement, de même que les normes de vérification des projets et les méthodes utilisées. Nous prévoyons collaborer activement avec des experts et d'autres meneurs reconnus dans ce secteur pour nous aider à définir une stratégie à toute épreuve et acquérir une grande expertise en compensations carbone.

À l'avenir, nous continuerons d'évaluer les moyens de contribution de notre entreprise pour bâtir et faire progresser les marchés volontaires de carbone. Nous croyons fermement que les compensations carbone seront déterminantes dans la prévention et la réduction mondiale des émissions, et qu'elles matérialisent une solution constructive dans la création d'un avenir énergétique prospère pour tous.

**Cible 2030** : réduire de 30 % l'intensité des émissions de GES provenant de nos activités d'ici 2030<sup>15</sup>.

**Cible 2050** : être positionné pour réduire à zéro les émissions provenant de nos activités d'ici 2050, afin d'atteindre la carboneutralité<sup>15</sup>.

**État** : nous savions que nos démarches pour réaliser nos cibles d'émissions de GES ne seraient pas linéaires; nous continuons d'évaluer les différentes solutions et les démarches optimales qui nous permettront de le faire.

EN COURS

<sup>15</sup> Pour des besoins de planification, nos progrès seront mesurés par rapport à notre base de référence établie en 2019, ajustés en fonction des changements importants dans notre portfolio d'actifs, et quantifiés en fonction d'une limite de contrôle opérationnel.

## Attention spéciale : réduction de nos émissions de méthane

Le gaz naturel, qui est plus propre, concourt à déloger les sources énergétiques tirées de combustibles fossiles qui contribuent davantage au changement climatique et à la pollution de l'air. Afin de maximiser la valeur contributive du gaz naturel à la transition énergétique, nous devons réduire le plus possible les émissions de méthane dans l'atmosphère à l'aide de pratiques efficaces de gestion du méthane. Nous travaillons efficacement depuis longtemps à réduire nos émissions de méthane qui totalisent quelque 17 pour cent de notre profil d'émissions de GES de portée 1. Nos émissions de méthane en 2022 ont baissé d'environ 14 pour cent comparativement à notre base de référence établie 2019. Au cours de la même période, notre débit de gaz naturel a augmenté de 11 pour cent.

Les émissions provenant de nos activités se divisent principalement en deux catégories : les émissions fugitives et les émissions de ventilation. Les émissions fugitives sont des fuites non intentionnelles de méthane. Les émissions de ventilation peuvent se produire pendant les activités normales et les travaux d'entretien, ou dans des conditions de perturbations ou d'urgence. La plupart des émissions de ventilation de méthane provenant de nos activités émanent de purges contrôlées des canalisations auxquelles nous procédons pour veiller à ce que les travaux d'entretien et d'intégrité se fassent en toute sécurité.

### ÉMISSIONS FUGITIVES

En 2022, nous avons continué de gérer activement nos émissions de méthane à l'aide de notre programme de détection et réparation de fuites (LDAR) au Canada. Ce programme a permis de réduire les émissions par une utilisation accrue de techniques de mesure directe et des réparations d'équipement au bon moment. La modernisation et le remplacement des équipements contribuent aussi à ces réductions et, en 2022, nous avons fait l'essai de nouveaux modèles de soupapes pour réduire les émissions fugitives sur les dispositifs pour lesquels nous avons noté des fuites récurrentes au cours du programme LDAR.

### ÉMISSIONS DE VENTILATION

Abordant les émissions de ventilation, nous avons élaboré un programme de réduction des émissions de méthane se produisant pendant les purges sur notre réseau pipelinier au Canada. Le programme décrit en détail les technologies et procédures conçues pour réduire les émissions de ventilation. Certaines solutions, comme des outils d'isolation interne permettent de terminer le travail tout en laissant la canalisation fonctionnelle, ce qui réduit considérablement la nécessité de la mise à l'air libre. Les technologies de récupération des émissions détournent le gaz des tronçons de pipeline qui ont été isolés pour l'entretien, et transfèrent ce gaz vers une canalisation adjacente en service tout en réduisant les émissions de ventilation. Nous mettrons aussi à l'essai en 2023 un nouveau système portable de récupération d'émissions, d'application plus aisée et adaptable qu'un compresseur de transfert classique, et qui augmentera davantage notre utilisation de technologies de récupération d'émissions.

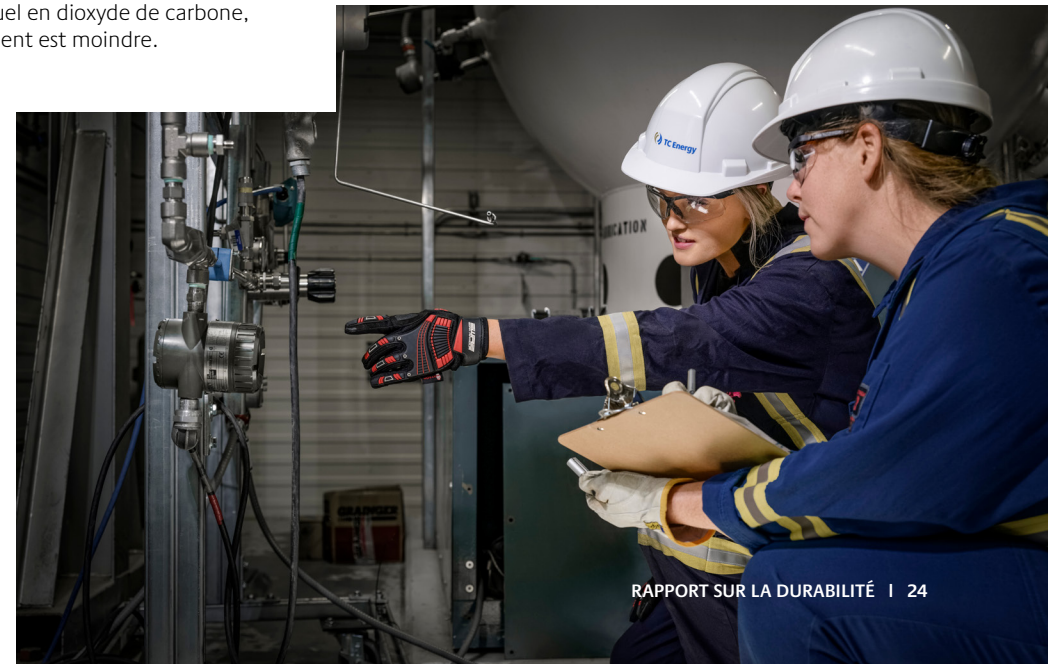
Nous avons aussi testé des incinérateurs mobiles pour la conversion de gaz naturel résiduel pendant la purge de deux canalisations en Alberta. Pendant des décennies, nous avons utilisé des compresseurs spéciaux pour le captage et le recyclage du méthane qui doit être évacué des canalisations pour la maintenance. Toutefois, elles contiennent quand même des résidus de gaz. Les incinérateurs mobiles facilitent la conversion du méthane résiduel en dioxyde de carbone, dont le potentiel de réchauffement est moindre.

### SURVEILLANCE DES ÉMISSIONS

Nous continuons à moderniser notre équipement, améliorer nos programmes de détection et de réparation de fuites, et développer et mettre en œuvre d'autres nouvelles pratiques et technologies. Ce travail consiste, entre autres, à mettre en œuvre une technologie éprouvée de surveillance des émissions pour mieux détecter, mesurer, surveiller et déclarer nos émissions de méthane. Pour nous maintenir en phase avec les percées en détection des fuites, nous mettons à l'essai de nombreuses solutions, de la surveillance continue sur site à l'imagerie satellitaire. Cela nous aidera à choisir les technologies qui conviendront le mieux à l'ensemble de nos actifs. Les conclusions du programme nous permettront de déployer stratégiquement des technologies se prêtant à nos objectifs de réduction d'émissions de GES, tout en améliorant nos activités.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Rapport de fiabilité de divulgation d'émissions de méthane \(en anglais\)](#)





## TRAVAILLER ENSEMBLE POUR RÉDUIRE LES ÉMISSIONS DE MÉTHANE

TC Énergie est membre d'[Our Nation's Energy Future Coalition, Inc. \(ONE Future\)](#), un regroupement d'entreprises d'énergie des É.-U. qui travaille de plein gré à réduire les émissions de méthane en déterminant les politiques et les solutions techniques les plus adéquates pour gérer les émissions associées à la production, au traitement, à la transmission et à la distribution. Nous avons adhéré aux objectifs d'intensité des émissions de méthane 2025 de ONE Future 2025, qui sont de les réduire à 0,301 pour cent dans nos installations de transmission et de stockage de gaz naturel aux É.-U. L'intensité des émissions de méthane de nos pipelines de gaz naturel aux É.-U. est plus de deux fois inférieure à la cible de ONE Future pour le secteur, et nous continuons à trouver les méthodes pour les réduire davantage.

Nous sommes aussi signataire du partenariat [Methane Guiding Principles](#), lequel a été développé en collaboration en 2017 par une coalition d'organisations industrielles et de sociétés civiles. Les principes, qui sont cohérents avec nos propres valeurs écologiques, canalisent les efforts et l'attention sur les mesures de réduction des émissions de méthane dans la chaîne d'approvisionnement de gaz naturel à l'intérieur d'un cadre de rapport de progrès. En tant que signataire, nous sommes engagés à investir dans des technologies innovantes de surveillance et de réduction des émissions, à améliorer nos méthodes de collecte de données d'émissions, et à travailler avec des parties prenantes clés pour perfectionner nos modes de gestion du méthane.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

Visionnez le [2022 Methane Emissions Intensity Report](#) de ONE Future, et notre dernier [rapport des signataires MGP](#) (en anglais).



Nous continuons de collaborer avec nos pairs de l'industrie dans les initiatives de réduction du méthane, et à développer des pratiques exemplaires au sein de groupes du secteur, dont :

- Interstate Natural Gas Association of America (INGAA) [ONE Future Coalition](#)
- U.S Environmental Protection Agency's (EPA) [Natural Gas STAR program](#)
- [Canadian Energy Partnership for Environmental Innovation](#) (CEPEI), un programme d'affiliation de l'[Association canadienne du gaz](#) (CGA)
- [Canadian Emissions Reduction Innovation Consortium](#) (CanERIC), une initiative de la [Petroleum Technology Alliance Canada](#) (PTAC)





## Gestion opérationnelle

Nos réseaux de pipelines consistent en un moyen de livraison d'énergie sûr, responsable et fiable à des millions de consommateurs journaliers nord-américains. Nos programmes d'intégrité des actifs bien établis servent à maintenir et à optimiser la performance des pipelines et à minimiser les effets nocifs de nos actifs sur l'environnement tout au long de leur vie utile. Nous investissons continuellement dans des moyens nouveaux et novateurs d'évaluer et de conserver l'intégrité des pipelines, depuis leur conception initiale jusqu'à leur surveillance et leur inspection.

### Intégrité et résilience des actifs

En 2022, nous avons terminé avec succès plusieurs inspections difficiles de pipelines, incluant le [Sur de Texas](#) (en anglais) au Mexique, notre premier pipeline sous-marin de gaz naturel. L'inspection – la première en son genre à TC Énergie – s'est faite par résonance acoustique, une méthode ultrasonique basée sur des capteurs, conçue pour fonctionner à l'intérieur de canalisations marines haute pression à paroi épaisse. La technologie a dû subir un examen, des essais et une qualification techniques approfondis avant d'être utilisée dans le circuit de TC Énergie. Cette dernière, ainsi que d'autres percées technologiques, nous permet de diversifier et d'améliorer nos programmes de gestion d'inspection interne des fissures et de la corrosion.

<sup>16</sup> Selon la définition de TC Énergie, les incidents importants liés à la sécurité des processus sont des déversements ou des rejets imprévus ou incontrôlés qui entraînent des conséquences majeures pour les populations ou l'environnement. Ils constituent un sous-ensemble des incidents de sécurité liés à la sécurité des processus de niveau 1. Dans l'évaluation de la gravité de l'incident, nous prenons également en compte le risque éventuel de conséquences juridiques, financières ou liées à la réputation pour notre entreprise. Lisez plus de détails à l'[annexe : Données de performance](#).

**Notre cible :** aucun (zéro) incident important lié à la sécurité des processus<sup>16</sup>.

**État :** il est décevant de constater que nous n'avons pas réalisé notre cible 2022 de zéro incident grave de sécurité des processus. Nous continuons d'apprendre des résultats d'enquête de l'[incident à la borne kilométrique 14](#) (en anglais) de nos pipelines Keystone.



Nous croyons qu'il est possible d'éviter tous les dommages et incidents et toutes les pertes. En accord avec cet engagement, nous croyons qu'il convient d'élargir nos déclarations volontaires pour inclure les incidents qui se produisent dans notre base d'actifs diversifiés, autres que nos pipelines. Nous avons choisi de déclarer les incidents de sécurité des processus de niveau 1 et 2 en nous fondant sur la norme CSA Z260 couvrant les réseaux de canalisations. Conformément à notre serment de transparence, notre cible annuelle vise les incidents graves de sécurité des processus dont nos pairs ne font pas grandement état.



#### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + Fiche d'information : [Intégrité des actifs \(Canada\)](#) (en anglais)
- + Fiche d'information : [Intégrité des actifs \(É.-U.\)](#) (en anglais)

## Préparation aux situations d'urgence et intervention

La sécurité de nos employés, des entrepreneurs, du public et de l'environnement nous tient à cœur. Nos solides plans d'intervention d'urgence misent sur une réaction rapide et efficace aux situations d'urgence et une atténuation des conséquences dans les meilleurs délais possibles. Bien que les incidents soient rares, nous travaillons toute l'année à identifier les dangers, évaluer les risques, établir des programmes de formation, faire des exercices d'urgence et informer le public.

Notre planification tient compte de nos besoins commerciaux, de notre effectif, de la collectivité en général, ainsi que des obligations réglementaires et législatives. Chaque fois qu'un nettoyage s'impose après un incident, notre programme d'assainissement environnemental complet vise à assurer que les dernières stratégies de restauration les plus avantageuses sont suivies.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Fiche d'information : Préparation aux urgences et intervention](#) (en anglais)

# 2 001

COURS  
DE FORMATION  
DE PREMIER  
INTERVENANT  
TERMINÉS

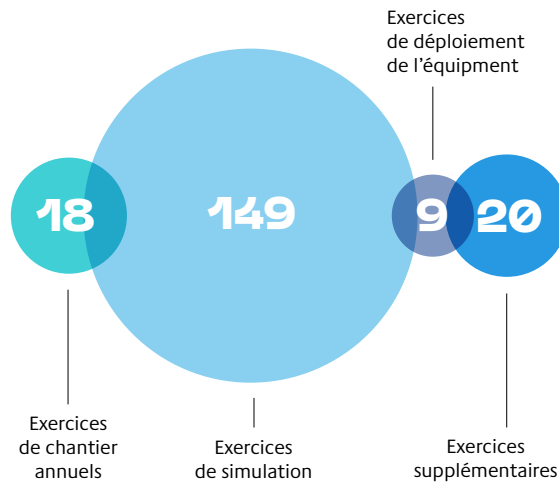
# 3 657

COURS  
DE FORMATION  
SUR LE SYSTÈME  
DE COMMANDEMENT  
D'INTERVENTION  
TERMINÉS

## PRÉPARATION AUX URGENCES

# 196

TOTAL D'EXERCICES EFFECTUÉS (NOMBRE)





## INTERVENTION DANS L'INCIDENT À LA BORNE KILOMÉTRIQUE 14 DANS LE COMTÉ DE WASHINGTON AU KANSAS

Nous avons amorcé une interruption de service dans les sept minutes de la détection d'un déséquilibre du volume dans le prolongement Cushing de notre réseau pipelinier Keystone, et avons lancé nos protocoles d'intervention d'urgence en fermant le pipeline et les vannes d'isolation, et en installant des barrages antipollution.

Nos travaux de récupération et d'assainissement sont toujours en cours, et nous travaillons étroitement avec les propriétaires fonciers, les nations tribales et les organismes municipaux, étatiques et fédéraux. Nos travaux d'assainissement progressent bien et en juin, nous avons terminé la récupération de tous les volumes déversés. L'assainissement du ruisseau est en cours.

TC Énergie et la Pipeline and Hazardous Materials Safety Administration (PHMSA) ont reçu l'analyse de la cause profonde de la défaillance (RCFA) d'un tiers indépendant pour l'incident à la borne kilométrique 14. Cette étape, d'extrême importance dans les travaux d'intervention

en cours à la borne kilométrique 14, conclut l'enquête indépendante en vertu de l'Amended Corrective Action Order (ACAO) de la PHMSA. La RCFA a révélé que la défaillance a été causée par une série de circonstances inédites, originaires de la construction du tronçon de pipeline.

Nous sommes en train de mettre en œuvre un plan complet pour améliorer notre programme d'intégrité des pipelines et notre performance générale en sécurité avec l'intégration des recommandations de la FCFA et des améliorations du programme d'intégrité. Notre priorité absolue est l'exploitation sûre de notre réseau pipelinier et la prise de mesures en vertu des constatations et des recommandations de la RCFA. Ce travail jouera un rôle important dans la sécurité et la fiabilité à long terme du réseau Keystone pour répondre aux besoins énergétiques de l'Amérique du Nord et éviter d'autres incidents.

Nous entendons respecter nos obligations d'assainissement et d'inspection complets des lieux, et apprendre de l'incident et des mesures prises à la borne kilométrique 14. Nous n'arrêterons que lorsque nos travaux seront terminés.



### NOTRE ÉQUIPE A JOUÉ UN RÔLE DÉCISIF

« L'opération d'urgence de notre équipe d'intervention de première ligne fut exceptionnelle. J'ai pu constater directement la préparation, la formation et l'intervention décisive qui ont eu lieu. Les journées ne se déroulent pas toutes comme prévu, mais notre façon d'intervenir en tant qu'équipe organisée influence la durée d'un événement et définit qui nous sommes. »

#### JAWAD MASUD

Vice-président principal, Centre technique



### POUR EN SAVOIR PLUS :

Pour connaître les principales constatations de la RCFA indépendante et les détails de notre intervention, veuillez lire notre [page sur l'incident à la borne kilométrique 14](#) (en anglais).



## Gestion environnementale

Nos principes de gérance de l'environnement, de protection et de performance font état de notre culture et guide nos décisions lorsque nous construisons, entretenons et exploitons une infrastructure énergétique. Nous sommes déterminés à protéger l'environnement au cours de la durée utile de nos actifs, du développement des affaires à la planification et à la conception de projet, et pendant la construction et l'exploitation jusqu'à la mise hors service et la réhabilitation des terres.

Notre attachement à l'environnement va au-delà du respect des règlements et des lois. La réussite de notre gérance de l'environnement est attribuable à nos efforts conjoints de régler en amont les effets nocifs sur l'environnement qui émanent du développement et de l'exploitation de notre infrastructure énergétique. Nous nous associons aux groupes et communautés autochtones et à des organismes de réglementation pour trouver des solutions aux problèmes environnementaux. En vertu de notre programme de gestion environnementale, nous évaluons les effets nocifs de nos projets sur l'environnement et élaborons des plans de protection de l'environnement spécifiques à chaque projet qui comprennent des procédures d'exploitation détaillées, une formation des employés et des inspections et vérifications régulières.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Engagement : principes environnementaux \(en anglais\)](#)

À TC Énergie, nous avons adopté une approche multidimensionnelle dans nos programmes préventifs d'entretien et de surveillance et nos programmes de patrouille aérienne et au sol pour contrôler les fuites dans nos canalisations. Ces programmes, de pair avec notre programme complet d'éducation du public, aident à maximiser la réduction des effets nocifs sur les écosystèmes des ruisseaux, les systèmes écologiques humides, les habitats d'espèces fauniques, les ressources culturelles et l'environnement humain.

Notre évaluation environnementale fondée sur des données probantes tient compte des informations scientifiques, du savoir autochtone et des connaissances des parties prenantes, et nous aide à mettre au point et en œuvre des stratégies d'atténuation efficaces et à améliorer nos pratiques de gestion.

### Qualité de l'air

La protection de l'air est importante pour nous. Nos actifs sont assujettis aux lois et règlements fédéraux, étatiques, provinciaux et municipaux régissant la protection de l'environnement et, notamment, les émissions atmosphériques. Nous réduisons ces émissions grâce à plusieurs méthodes, incluant l'optimisation opérationnelle. Nous surveillons étroitement les émissions atmosphériques émanant de nos activités, telles que le dioxyde de soufre (SO<sub>2</sub>), les oxydes d'azote (NO<sub>x</sub>) et les particules (PM), et appliquons des mesures permanentes pour les empêcher ou les réduire au maximum. Nos méthodes d'atténuation de telles émissions comprennent la mise en œuvre de pratiques exemplaires et de contrôles opérationnels, la maximisation de l'efficacité et de la surveillance des activités, et de la conformité aux lois et les règlements applicables.



## Incidences écologiques

Avec plus de 70 ans d'expérience, nous sommes des experts en réhabilitation des terres. Nous avons réhabilité des milliers d'acres de terres dans de nombreuses régions écologiques différentes à la suite de la construction de pipelines et d'installations en Amérique du Nord. Faisant partie de notre adhérence à la gérance de l'environnement, nous travaillons pour réduire au maximum notre empreinte écologique, tout en nous efforçant de répondre aux besoins énergétiques des Nord-Américains. Une fois notre travail terminé – que ce soit en forêt, en prairie indigène, en terre humide, en terre agricole ou autre – le résultat est le même : les plantes peuvent foisonner, la faune sauvage peut évoluer dans son environnement naturel sur terre ou dans l'eau, et les agriculteurs peuvent obtenir des cultures saines. Pour protéger la biodiversité, nous prenons des mesures, telles qu'éviter les habitats sensibles lorsque nous planifions les routes, surveiller la faune sauvage pendant la construction, limiter le travail pendant les périodes d'activités des espèces sauvages, sélectionner des méthodes de construction spéciales conçues pour réduire les effets nocifs sur l'habitat floristique, et remettre en état les habitats fauniques. Nous travaillons aussi étroitement avec les collectivités locales et les

groupes autochtones qui connaissent bien leurs terres. Nous nous en remettons à leurs connaissances pour améliorer notre propre planification.

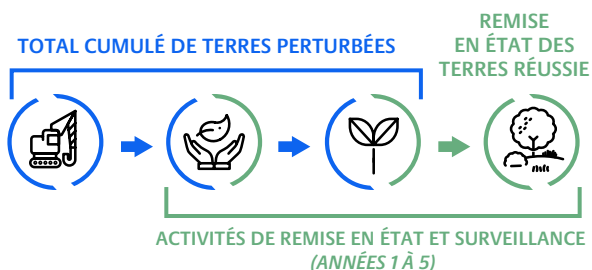
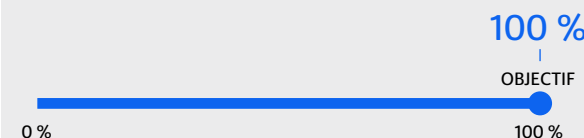
### REMISE EN ÉTAT DES TERRES

La réalité des grands projets d'immobilisations est qu'ils perturbent les terres. Nous veillons à réduire au maximum ces perturbations et à restaurer les terres dans le même état, ou en meilleur état que celui où nous les avons trouvées. Autrement dit : nous veillons à ce que le sol soit stable; nous utilisons plusieurs techniques de revégétalisation; nous travaillons avec des organismes de gestion des terres pour nous assurer d'utiliser les bons mélanges de graines; nous améliorons les habitats fauniques ou en créons. Avant de commencer un projet, nous évaluons les effets de la construction et des activités d'exploitation et mettons au point des plans de protection de l'environnement spécifiques, ce qui inclut des plans de remise en état des terres. Lorsque nous trouvons des habitats vulnérables ou des zones de grande valeur pour la biodiversité, nous appliquons la hiérarchie de l'atténuation des pertes de

biodiversité, et évitons le plus possible ces zones. Là où il nous est impossible de tempérer nos perturbations au maximum, nous restaurons et réaménageons la zone perturbée et prévoyons des compensations au besoin.

**Notre objectif :** restauration complète des terres fragiles ou compensation des perturbations<sup>17</sup>.

**État :** En 2021, nous avons atteint notre objectif de restaurer tous les habitats vulnérables touchés par les projets d'immobilisation avant la dernière année de la période de surveillance post-construction.



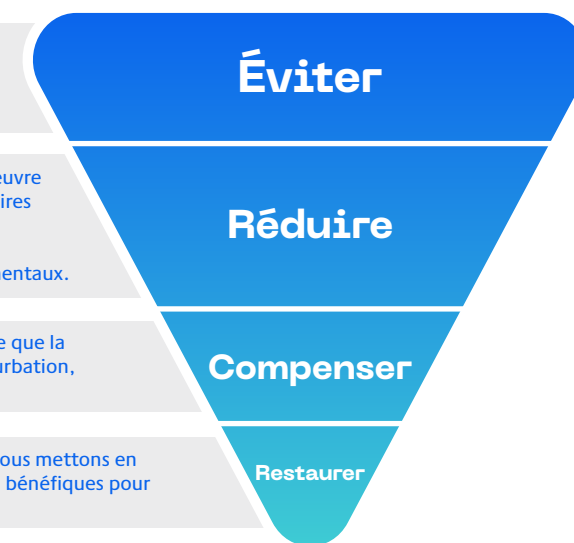
### Hiérarchie de l'atténuation des pertes de biodiversité

Nous cherchons à éviter le plus possible les activités ou opérations qui contribuent à la disparition d'habitats dans les zones protégées ou présentant une biodiversité exceptionnelle.

Nous réduisons les impacts sur l'environnement grâce à la mise en œuvre de pratiques exemplaires et à notre engagement envers nos partenaires du savoir, qui comprennent notamment les propriétaires fonciers, les groupes autochtones, les collectivités locales, les organismes de conservation, les milieux universitaires et les organismes gouvernementaux.

En nous fondant sur le cycle de vie de nos actifs, nous travaillons à ce que la diversité structurelle des habitats, telle qu'elle existait avant la perturbation, soit restaurée et remplacée.

Après avoir priorisé l'évitement, la minimisation et la restauration, nous mettons en application des mesures de compensation pour obtenir des résultats bénéfiques pour la nature.



### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Fiche d'information : Protection de la biodiversité \(en anglais\)](#)
- + [Fiche d'information : Réduction de notre empreinte écologique](#)

<sup>17</sup> Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis d'objectifs en fin de travaux plutôt que d'objectifs annuels. Lisez plus de détails à l'[annexe : Données de performance](#).



La restauration de la terre commence peu après la fin d'une construction et progresse sur plusieurs années, correspondant au rythme de croissance naturelle de la végétation et de l'écosystème avoisinant. Nos experts suivent un processus systématique de plusieurs étapes d'évaluation, de conception, de mise en œuvre et d'ajustement et travaillent avec les propriétaires fonciers s'ils constatent des problèmes pendant la surveillance.

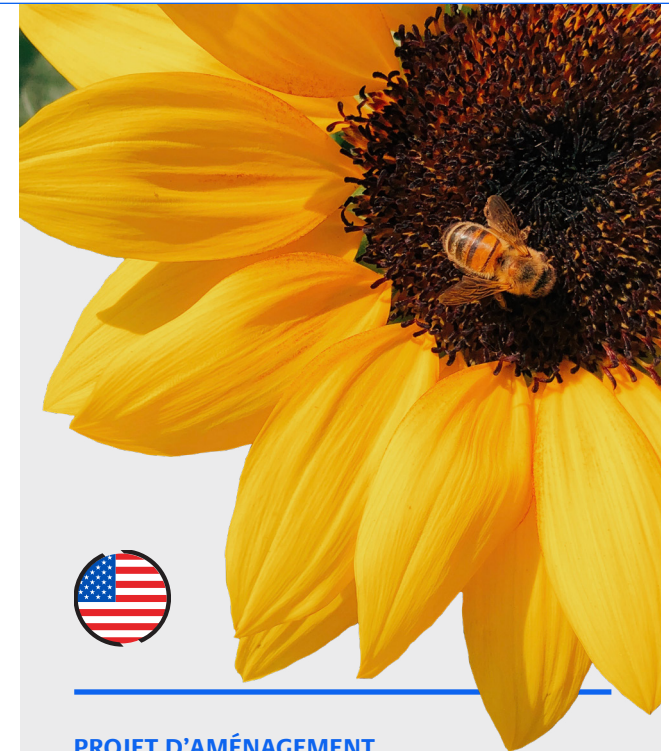
Nous investissons aussi dans des projets communautaires axés sur l'environnement et compensons les impacts par des travaux supplémentaires de restauration des habitats et du soutien financier pour les organismes et organisations de conservation. Nous avons établi une cible de contribution communautaire de 1,2 million \$ par année pour des projets et des activités qui rétablissent la biodiversité et réduisent les effets du changement climatique. En 2022, nous avons largement excédé notre cible en faisant don de 3,3 millions \$ à des organismes et des organisations en Amérique du Nord qui créent, rétablissent, améliorent ou préservent la biodiversité. Veuillez lire notre article intitulé [Contribution aux collectivités axées sur l'environnement](#) pour en savoir plus.

Au Canada en 2022, nous avons repiqué un total de 14 580 semis dans l'habitat du caribou. Les travaux de rétablissement de l'habitat du caribou le long des emprises pipelinières sont soutenus par notre programme pour la participation autochtone sur l'habitat du caribou. Ce programme donne lieu à une formation sur le terrain aux membres d'équipe autochtones qui travaillent avec notre

personnel et des conseillers techniques. Notre personnel technique spécialisé s'occupe de la sécurité au travail, de l'identification, de la cartographie et de la prise de mesure des végétaux, des contrôles d'accès et de l'installation de caméras pour surveiller la faune à distance. Travailler avec les membres d'équipe autochtones leur donne l'occasion de mieux comprendre les priorités et pratiques ancestrales des Premières Nations.

Aux É.-U., nous avons remis plus de 550 000 \$ à des organismes et des organisations partout au pays dans le but de créer, assainir, améliorer ou préserver la biodiversité. Ces contributions et activités ont aidé à protéger quelque 130 acres de terres sensibles, incluant la préservation d'un habitat de chauve-souris, l'ensemencement de plantes pollinisatrices indigènes, l'installation d'habitats de nidification, et l'installation de pancartes pour aviser le public des améliorations de l'habitat et contrer les risques d'incendies de forêt.

Au Mexique, nous mettons en œuvre des programmes de secours de la flore et de la faune, de relocalisation et de reforestation pour atténuer les répercussions sur la biodiversité. En mars 2022, nous avons effectué des travaux de restauration le long du gazoduc Tamazunchale. Au cours de ces travaux, nous avons identifié et relocalisé, avec l'aide des responsables locaux, plusieurs espèces en voie de disparition dans le fleuve San Pedro à proximité, soit 19 charales, 42 sardines, 42 poshta et 3 têtards. Les espèces ont été déplacées à cinq minutes de leur site d'origine et peuvent prospérer dans leur nouvel habitat.



### PROJET D'AMÉNAGEMENT D'HABITAT À LA MAD RIVER GORGE & NATURE PRESERVE AUX É.-U.

En 2022, nous avons financé un projet d'aménagement d'habitat dans le comté Clark, en Ohio, longeant une partie de nos pipelines de transport de gaz Columbia. En collaboration avec le Clark County Parks and Recreation, nous aménageons des habitats en semant des plantes pollinisatrices indigènes, en installant des aires de nidification pour les oiseaux et les abeilles, et en contrôlant les plantes envahissantes existantes. Ce travail fait suite aux activités de gestion de la végétation qui ont eu lieu au début de 2022. Ce projet marque le début d'un partenariat à long terme avec le Clark County Parks and Recreation.

## Déchets

Nos projets d'immobilisation et nos activités courantes ne génèrent pas de grandes quantités de déchets dangereux. Nous prenons soin de gérer et de garder au minimum notre production de déchets. La plupart de nos déchets dangereux se composent d'hydrocarbures recyclables de nos activités de stockage, de liquides huileux récupérés du gaz naturel de nos pipelines de gaz, d'huiles de graissage et de lubrifiants à base de glycol de nos turbines, pompes et moteurs. Nous nous débarrassons des déchets que nous ne pouvons récupérer ou recycler dans des installations d'élimination des déchets accréditées et sûres, conformément aux lois et règlements applicables. Les membres de notre effectif, dont les tâches peuvent comprendre le nettoyage, le traitement, le stockage et la mise au rebut de substances dangereuses, doivent participer à une formation spéciale et à des exercices d'intervention d'urgence.

## Eau

La protection des ressources en eau est primordiale pour l'environnement et notre entreprise. Nous reconnaissons que l'eau est un élément fondamental des écosystèmes où nous exerçons nos activités. Nos installations de cogénération sont nos grands consommateurs d'eau primaire : elles transforment l'eau en vapeur pour générer de l'électricité. La vapeur résiduelle est vendue, recyclée ou traitée avant d'être relâchée.

Nous prenons également soin d'éviter de détériorer la qualité de l'eau à proximité de nos actifs, et nous respectons les obligations réglementaires, les lois environnementales et les exigences de permis. Chaque fois qu'une installation ou un pipeline proposé risque d'interagir avec des ressources d'eau, nous entreprenons des évaluations pour comprendre la nature et la portée du risque sur les poissons et leur habitat, la végétation et les terres humides, l'hydrologie et la qualité et la quantité de l'eau.

## CROISEMENT SÛR DE L'EAU

Lorsque nous prévoyons construire un nouveau pipeline, nous recueillons de l'information sur les plans d'eau longeant un tracé proposé. Nous étudions cette information ainsi que les obligations réglementaires, les pratiques exemplaires de l'industrie, la constructibilité et la viabilité économique pour déterminer la méthode de construction que nous utiliserons, incluant les emplacements de croisements de cours d'eau et les installations sans tranchée possibles. Avant de construire un croisement de cours d'eau, nous procédons à des évaluations environnementales portant entre autres sur le débit d'eau, la stabilité des berges, et la qualité et la quantité d'habitats du poisson, d'animaux sauvages et de végétation. Les résultats des évaluations, les obligations réglementaires et la constructibilité nous permettent de choisir la meilleure méthode d'installation de pipeline.

Par exemple, nous avons récemment terminé le forage du microtunnel de 847 mètres du dixième et dernier croisement important de cours d'eau du projet Coastal GasLink. Nous avons choisi cette méthode de croisement conjointement avec des experts et avec l'avis des communautés autochtones comme étant le mode de croisement sans tranchée le plus avancé sur le plan technologique et le plus sûr. Ce tunnel est le dernier de plus de 800 croisements de cours d'eau à être terminés sans danger. Il représente une étape importante du projet Coastal GasLink, et les travaux d'installation des derniers équipements seront achevés en 2023.

Les méthodes de croisement sans tranchée consistent en une technique démontrée qui permet d'installer un pipeline sous un plan d'eau, sans toucher à son lit ou à ses berges.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

Lisez notre [fiche d'information sur le croisement de cours d'eau](#) (en anglais) et visionnez cette [vidéo](#) (en anglais) pour en apprendre plus sur les techniques que nous utilisons pour croiser des rivières et des cours d'eau quand nous installons de nouvelles canalisations. Rendez-vous sur la [page Web de CGL sur le croisement de cours d'eau](#) (en anglais), et visionnez cette [vidéo](#) (en anglais) pour en apprendre plus sur la façon dont nous installons sans danger des croisements de cours d'eau sans tranchée.



## LES ESSAIS HYDROSTATIQUES AIDENT À ASSURER L'INTÉGRITÉ D'UN PIPELINE

Bien que l'eau ne sert que rarement en exploitation de pipelines, nous l'utilisons pour nos essais hydrostatiques pour vérifier l'intégrité des canalisations au cours de leur mise en service, ou dans le cadre de notre programme d'entretien des pipelines. Habituellement, nous puisons l'eau de sources naturelles ou municipales, conformément aux obligations réglementaires et aux permis applicables. Avant d'être évacuée, l'eau peut être filtrée et échantillonnée, au besoin, pour confirmer qu'elle satisfait aux exigences des permis et aux normes sur la qualité de l'eau fédérales, provinciales ou étatiques. Normalement, nous évacuons l'eau utilisée sur la terre, ou dans le même bassin, ou à proximité.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Fiche d'information : Essai hydrostatique](#) (en anglais)





## L'EAU DU LAC HURON RAFFRAÎCHIT LA CENTRALE BRUCE POWER

TC Énergie est co-proprétaire de la centrale nucléaire Bruce Power<sup>18</sup> en Ontario. Cette centrale alimente les entreprises et familles ontariennes en énergie sûre, fiable et propre, et produit des isotopes médicaux d'importance vitale pour le milieu médical. La centrale fournit 30 pour cent du marché de l'énergie de la province en électricité propre, et joue un rôle important dans notre portefeuille.

Chaque année, Bruce Power utilise environ deux millions de mètres cubes d'eau froide et profonde du lac Huron pour refroidir et condenser la vapeur générée par les réacteurs nucléaires et alimenter les besoins opérationnels de l'installation. Plus de 99,99 pour cent de l'eau douce utilisée sont rejetés dans le lac. Bruce Power a un programme rigoureux de surveillance de qualité de l'eau. Ce programme sert à assurer que les effluents et les émissions, ainsi que et les facteurs de stress physique résultant de l'exploitation de l'installation, n'ont que peu ou pas d'effet sur le plan d'eau environnant, et que des mesures de contrôle de confinement et d'effluent strictes et efficaces sont en place.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Rapport 2023 sur la durabilité de Bruce Power](#)  
(en anglais)

<sup>18</sup> La participation de TC Énergie dans Bruce Power est de l'ordre de 48,3 pour cent. Vous trouverez plus de détails dans notre [Rapport annuel 2022](#) à la page 81.

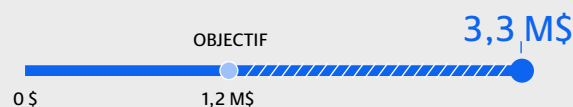
## Contribution aux collectivités axées sur l'environnement

Nos programmes de contributions communautaires comprennent des investissements dans des organismes qui protègent et assainissent l'environnement, y compris la conservation, l'entretien et l'amélioration des conditions du terrain, la promotion de la biodiversité, la préservation des habitats importants et la protection des espèces en péril. Nous priorisons le financement d'organismes qui peuvent clairement énoncer sur leur demande de financement les effets prévus sur la collectivité, et qui sont capables de faire un rapport de suivi sur leur incidence post-financement.

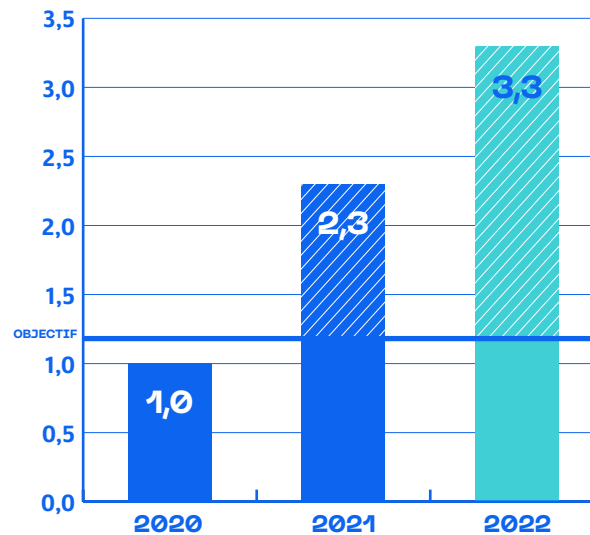
Parce que la protection de l'environnement est une priorité absolue pour nous, nous établissons des objectifs de dépenses spécifiques pour notre soutien financier aux collectivités axées sur l'environnement.

**Notre objectif :** investissement annuel de 1,2 million \$ pour soutenir des partenariats à effet social axés sur l'environnement jusqu'en 2022.

**État :** en 2022, nous avons investi un total de 3,3 millions \$ – bien au-delà de notre objectif – assurant un soutien financier important à plusieurs causes environnementales.



### Investissement dans les collectivités axées sur l'environnement (M\$)



Comme nos résultats de 2022 le démontrent, nous mettons l'accent sur nos investissements en environnement au Canada, aux É.-U. et au Mexique, et sur l'établissement de partenariats qui ont un effet environnemental positif sur les espèces et les habitats en péril. Pour être cohérents, nous avons établi un nouvel objectif d'investissement de 10 millions \$ pour soutenir des partenariats à effet social axés sur l'environnement d'ici la fin de 2025.

### AMÉNAGEMENT D'HABITATS, UN ACRE À LA FOIS AU CANADA

Grâce à la commandite pluriannuelle du projet New Acre<sup>MD</sup> chapeauté par [ALUS](#), une organisation caritative connue à l'origine sous le nom d'Alternative Land Use Services, nous soulignons l'apport vital des entreprises, fermiers, ranchers et communautés rurales dans la réalisation et le maintien d'un environnement sain au Canada. Le projet aide les fermiers et ranchers à bâtir un habitat naturel sur leur terre, un acre à la fois. Chaque acre obtenu par ce projet engendre plusieurs

avantages pour les écosystèmes locaux. Les projets financés par la commandite appliquent des mesures directes pour contrer les effets du changement climatique en capturant le carbone, en améliorant la qualité de l'eau et en rehaussant l'habitat faunique. Depuis 2021, nous avons investi dans 105 acres de terre agricole marginale ou écosensible dans le comté de Grey-Bruce en Ontario et en Montérégie au Québec, permettant à ces collectivités à devenir plus résilientes, et aux fermiers et ranchers à bâtir des solutions naturelles sur leur terre.

### ATTÉNUATION DES EFFETS DE LA PLUIE ACIDE AUX É.-U.

L'U.S. Forest Service travaille à atténuer les conséquences de la pluie acide dans le bassin de la rivière St. Mary dans les forêts George Washington et Jefferson National. Pour venir en aide, nous avons financé un projet comprenant le déversement de calcaire par voie aérienne dans les cours d'eau qui se jettent dans la rivière. Cela a eu pour effet de corriger la qualité de l'eau et le taux d'acidité, et assainir les conditions pour l'omble de fontaine et autres espèces indigènes. Le projet a été achevé en mars 2022.

### PROTECTION DES FORÊTS DU MEXIQUE

Nous avons soutenu pendant plus d'un an les activités de protection dans le parc national El Gogorrón dans le centre du Mexique, près de Villa del Reyes où se trouve le terminal nord de nos pipelines Tula-Villa de Reyes. Le financement a servi à financer les activités de conservation et de protection des bassins et espèces végétales et fauniques sur 38 000 hectares dans le cadre de programmes de protection de l'aigle royal et du papillon monarque dans le pays.

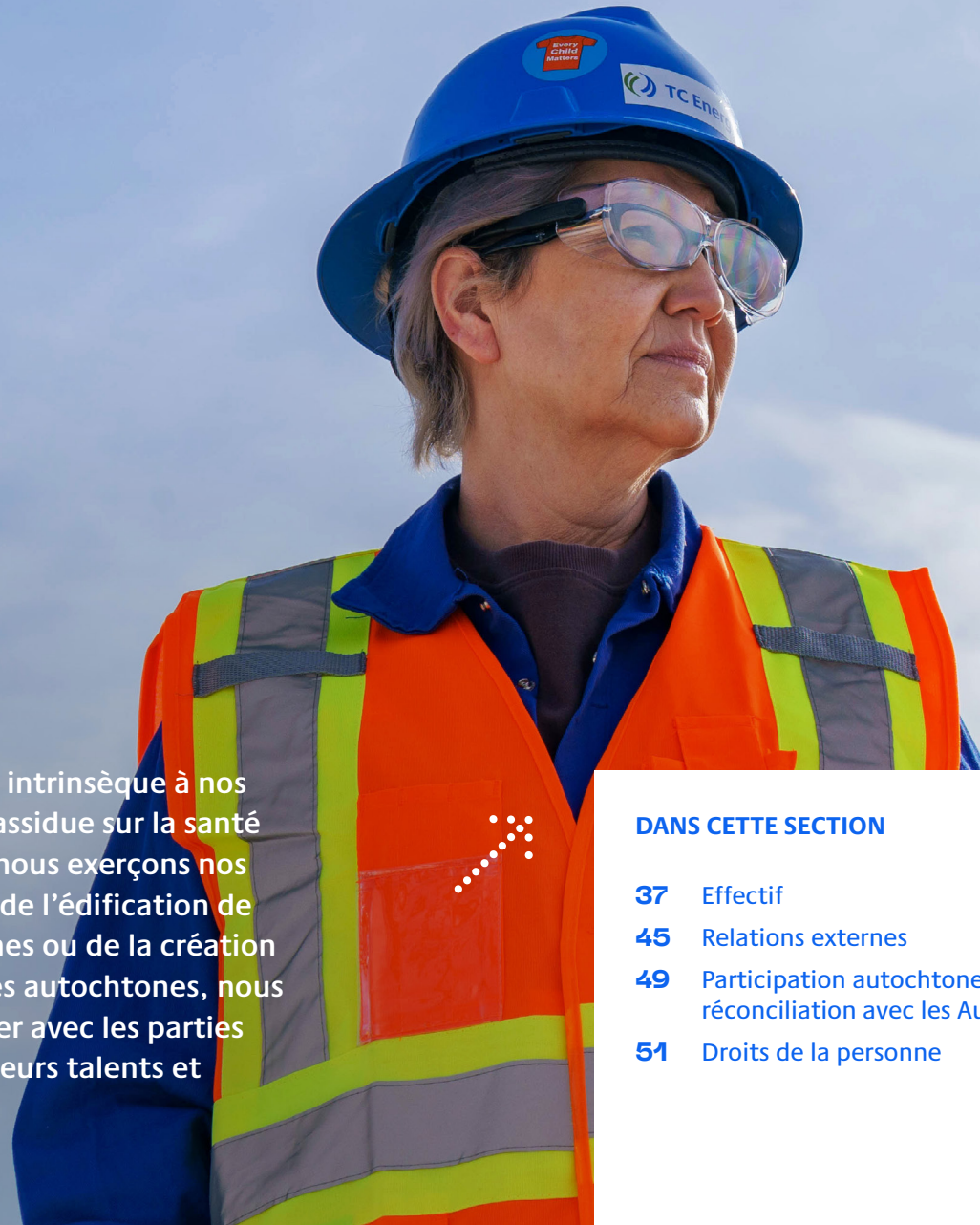
✦✦✦ POUR EN SAVOIR PLUS :

[Effet social à TC Énergie](#)



# SOCIÉTÉ

Notre adhésion à la responsabilité sociale est intrinsèque à nos activités. Cela commence par une attention assidue sur la santé et la sécurité en milieu de travail partout où nous exerçons nos activités en Amérique du Nord. Qu'il s'agisse de l'édification de collectivités et d'entreprises vibrantes et saines ou de la création collaborative de valeur avec les communautés autochtones, nous trouvons des solutions efficaces pour travailler avec les parties prenantes et les ayants droit, attirer les meilleurs talents et responsabiliser nos employés.



## DANS CETTE SECTION

- 37** Effectif
- 45** Relations externes
- 49** Participation autochtone et réconciliation avec les Autochtones
- 51** Droits de la personne



# Résolutions et mesures sociales



**Ne jamais cesser d'améliorer nos réseaux pour protéger notre effectif, et de démontrer que la sécurité est notre priorité absolue**

Taux total d'incidents à déclaration obligatoire (TRCR) p. 37



**Promouvoir le bien-être dans nos collectivités et maintenir des relations externes mutuellement avantageuses**

Participation de l'effectif aux dons p. 48  
Dons annuels p. 45



**Adopter des mesures qui améliorent la sécurité psychologique des employés et leur bien-être émotionnel**

Sensibilisation à la santé mentale p. 44



**Être le partenaire de choix des groupes autochtones**

Initiatives de réconciliation menées par les collectivités p. 50



**Renforcer la collaboration et améliorer nos résultats en faisant la promotion de l'inclusion et de la diversité dans l'ensemble de l'organisation et de la chaîne d'approvisionnement**

Femmes siégeant au conseil d'administration p. 59  
Formation sur les préjugés inconscients p. 39  
Femmes aux postes de direction p. 40  
Membres des minorités visibles à des postes de direction p. 39  
Dépenses auprès de fournisseurs diversifiés p. 52

## NOUVELLES MESURES ET CIBLES

Mesure : continuer de consacrer nos efforts à l'objectif zéro pour les blessures, les pertes et les incidents en améliorant nos performances en matière de sécurité sur le plan personnel et opérationnel.

Objectif : taux total d'incidents à déclaration obligatoire (employé et entrepreneur) (TRCR) : 0,50 en 2023

Mesure : favoriser la participation annuelle des employés dans notre programme d'investissements communautaires pour renforcer le bien-être de l'effectif et de la collectivité

Objectif : conserver la participation d'au moins 60 % des employés, tous les ans, jusqu'en 2025.

Mesure : augmenter les investissements communautaires pour aider à renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés.

Objectif : investir 25 millions \$ d'ici la fin de 2023, en augmentant à 30 millions \$ annuellement jusqu'en 2025.

Mesure : constituer un conseil consultatif autochtone externe de gens d'affaires pour renseigner nos unités commerciales, notre chaîne d'approvisionnement et notre groupe Relations avec les Autochtones sur les pratiques exemplaires et les obstacles de travail avec TC Énergie.

Objectif : constitué d'ici le T3 de 2023 et en œuvre au T4 de 2023.



## Effectif

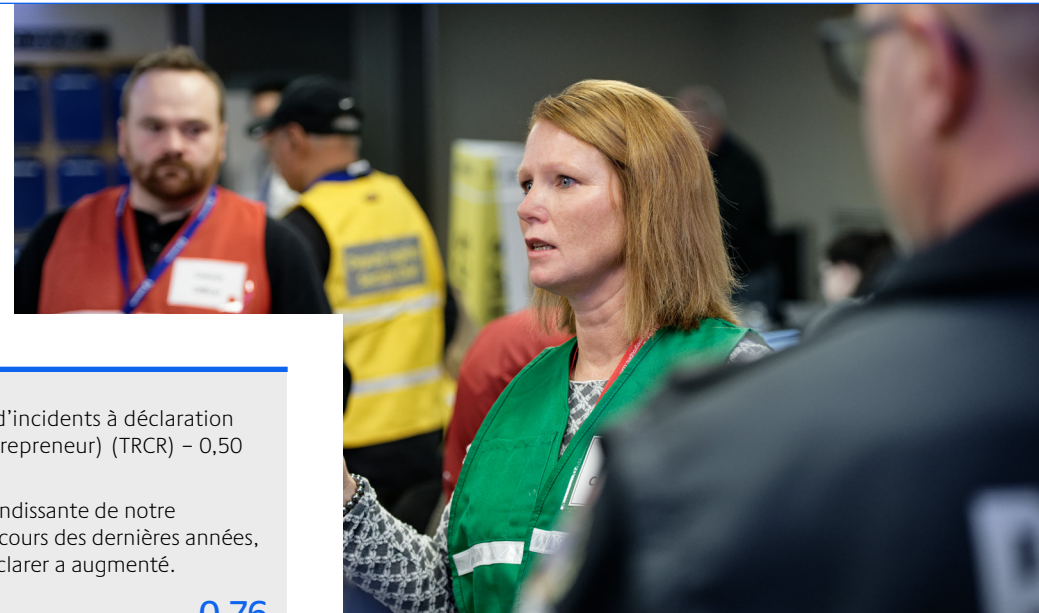
Notre effectif hautement qualifié est notre ressource la plus précieuse. Il est composé de personnes de différents milieux, et chacune d'elles possède des compétences qui lui sont propres, et qui contribuent à créer de la valeur dans l'ensemble de notre entreprise. Nous sommes à l'écoute de notre effectif et investissons pour créer un lieu de travail positif, respectueux, professionnel, inclusif et satisfaisant, axé sur le bien-être personnel. Notre approche génère de la valeur par la création d'un lieu de travail dynamique et productif qui défend et soutient nos activités.

## Sécurité de l'employé et de l'entrepreneur

La sécurité est le fondement d'une entreprise qui se veut pérenne. C'est pourquoi la sécurité est inhérente à notre culture, nos comportements et nos habitudes. L'excellence en sécurité est le point de départ de nos efforts soutenus à renforcer des pratiques et comportements de leadership importants, à simplifier nos réseaux de gestion et à améliorer notre structure opérationnelle. Plus qu'un précepte, notre adhésion à la sécurité est une manière de travailler que nous appliquons 24 heures sur 24 l'année durant. En nous appuyant sur un ensemble de règles rigoureuses et en offrant une formation stricte, notre objectif est que tous les employés et entrepreneurs retournent chez eux indemnes.

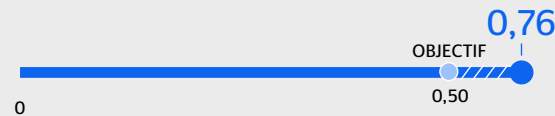
<sup>19</sup> TC Énergie définit le taux total d'incidents à déclaration obligatoire en tant que nombre de cas à déclaration obligatoire fondé sur une base d'exposition commune de 200 000 heures (100 employés à temps plein). Toutes les morts et maladies attribuables au travail sont à déclarer, de même que les blessures au travail se soldant en une perte de conscience, une limitation de travail ou de mouvement, un transfert à un autre poste, ou une intervention médicale plus appréciable que des premiers soins.

<sup>20</sup> Le TRCR est une nouvelle cible pour 2022. Toutefois, par souci de transparence, nous avons aussi inclus des données historiques.

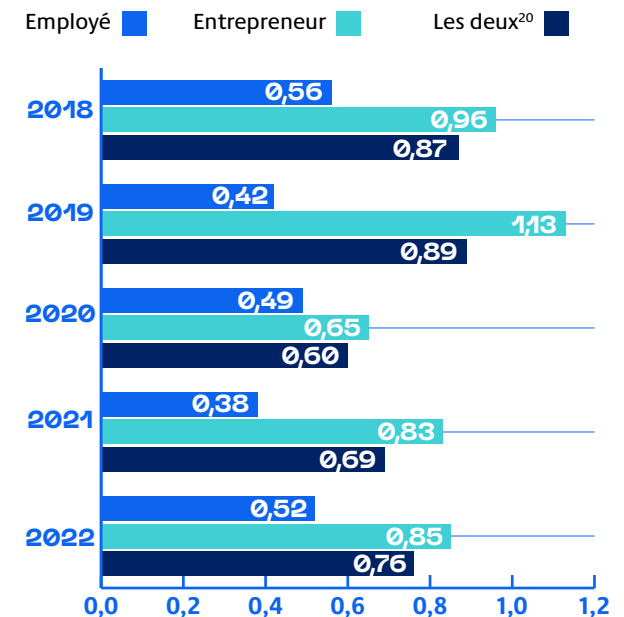


**Notre objectif :** taux total d'incidents à déclaration obligatoire (employé et entrepreneur) (TRCR) – 0,50 en 2022

**État :** malgré l'attention grandissante de notre entreprise sur la sécurité au cours des dernières années, le nombre de blessures à déclarer a augmenté.



Taux total d'incidents à déclaration obligatoire<sup>19</sup> (cas à déclaration obligatoire par 200 000 heures travaillées)





### APPROCHE RIGoureuse DE LA SÉCURITÉ

Nous exhortons tout le monde à TC Énergie à exploiter nos pipelines et installations énergétiques de façon sûre. En soutenant l'excellence en sécurité par des partenariats, de la formation et une approche systématique à la conformité, nous avons les outils nécessaires pour travailler en toute sécurité, tous les jours. En 2022, nous avons demandé l'aide d'experts indépendants pour mener une évaluation honnête à l'échelle de l'entreprise pour comprendre où nous en sommes en ce qui concerne la sécurité. Cette évaluation, terminée en octobre, comportait des entretiens avec des membres de la haute direction et des groupes de discussion, ainsi qu'une revue générale de nos réseaux. Nous avons partagé les conclusions et les recommandations avec nos employés et à l'extérieur, et avec des entreprises et des secteurs homologues.

L'évaluation démontre que notre entreprise aspire sincèrement à l'excellence en sécurité, et souhaite ardemment établir un effectif de première ligne hautement compétent. Nous avons trouvé des pratiques exemplaires et des modèles d'excellence partout dans notre entreprise, ainsi que trois occasions de s'améliorer, dont le renforcement de pratiques et de comportements de leadership pour une saine culture de sécurité et un environnement psychologique sûr; la simplification de nos réseaux de gestion; l'amélioration de notre structure opérationnelle.

Nous avons priorisé certaines possibilités, mais nous accordons la préséance à déposer les bons outils aux bons endroits pour cerner et contrôler les grands risques énergétiques de manière efficiente.

### PROMOTION DE LA CULTURE DE SÉCURITÉ

La planification et la préparation sont essentielles à un environnement de travail sûr : la détermination et l'évaluation des risques, les plans d'intervention, les programmes de formation, les exercices et les communications avec le public, ainsi que les obligations réglementaires et légales, sont des éléments de gestion des urgences qui tiennent compte des besoins de TC Énergie, de nos employés et du grand public.

Nous organisons des exercices d'utilisation d'équipement tous les trois ans qui appellent au déploiement physique de l'équipement d'intervention en cas de déversement, et à l'intervention massive du personnel. Le personnel qui pourrait être le premier sur la scène d'une urgence suit une formation spéciale de premiers répondants. En tant que premiers représentants de l'entreprise sur les lieux, leur devoir est d'évaluer, d'intervenir et d'enclencher notre système de gestion des urgences.

## Attirance, fidélisation, perfectionnement et participation du personnel

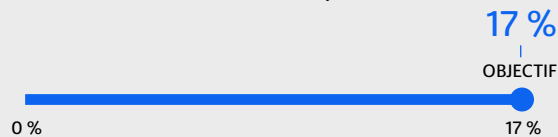
Tous les jours, plus de 7 000 employés soutiennent nos activités en Amérique du Nord pour assurer la livraison d'énergie sûre et fiable à nos clients. Des tâches quotidiennes d'exploitation de nos actifs à la planification et la construction de nouveaux projets, notre effectif est le cœur et l'âme de TC Énergie. Sa contribution nous est précieuse et nous soutenons sa croissance personnelle.

Nous sommes fiers d'encourager la participation et le perfectionnement professionnels. Nos employés ont des chances d'avancement professionnel grâce à l'acquisition d'expériences au travail, au jumelage avec des pairs et des dirigeants pour de l'encadrement informel, et à l'accès à de la formation officielle.

Nous reconnaissons qu'un effectif inclusif et diversifié est important pour notre succès, et notre responsabilité commence au plus haut échelon. Nous avons établi des objectifs ambitieux pour modifier la composition de l'équipe de la haute direction afin d'y inclure plus de femmes et de minorités visibles.

**Notre cible :** 17 % de membres des minorités visibles occupant des postes de direction<sup>21</sup> dans l'ensemble de nos effectifs canadiens et américains.

**État :** en 2022, nous avons atteint notre objectif de 17 pour cent de minorités visibles dans des postes de direction dans l'ensemble de nos effectifs canadiens et américains, une augmentation notable par rapport aux 14 pour cent en 2021. Dorénavant, nous veillerons à maintenir ou à excéder cet objectif.

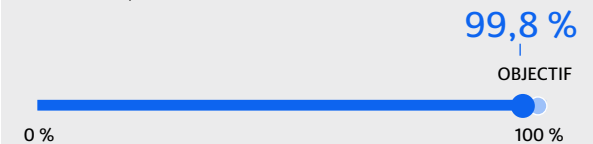


<sup>21</sup> Postes de direction dans nos bureaux de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.



**Notre objectif :** formation de la totalité des dirigeants et des employés pour apprendre à reconnaître et atténuer les préjugés inconscients, et composer et conserver une main-d'œuvre inclusive d'ici la fin de 2022.

**État :** en 2022, nous avons presque atteint notre objectif, avec 99,8 pour cent de notre effectif ayant achevé notre programme de formation sur la reconnaissance et l'atténuation des préjugés inconscients et l'accueil de l'inclusivité en milieu de travail. Les employés non formés étaient nouveaux et ont achevé leur formation après la fin de l'année civile, dans les 60 jours suivant leur arrivée au sein de l'entreprise.



## ACCUEILLIR NOS DIFFÉRENCES

La diversité alimente les performances élevées; elle nous améliore. Nous sommes convaincus qu'en réunissant divers profils et parcours et diverses idées, opinions et compétences, et qu'en acceptant nos différences, nous créons des équipes créatives, innovantes et hautement performantes.

Nous voulons tous faire partie d'un milieu de travail inclusif où chaque membre de l'équipe se sent respecté et sûr de pouvoir réaliser son plein potentiel. C'est lorsque tout le personnel se sent en sécurité, et capable d'exprimer le meilleur de lui-même que l'innovation peut jaillir. C'est pourquoi nous travaillons activement à encourager une culture

d'appartenance en étant ouverts, transparents et respectueux envers les autres.

Notre plan d'action pour l'inclusion et la diversité oriente notre engagement et encourage la performance et les progrès soutenus. En 2022, nous avons entrepris des démarches sur tous les fronts à l'aide de nos ressources internes, et avons collaboré avec des organismes de soutien qui favorisent l'égalité et autres formes d'inclusion dans notre lieu de travail et dans les collectivités. Les secteurs d'intervention particuliers sont nombreux, allant des stratégies de recrutement conçues pour attirer une grande diversité de talents, au renforcement d'un lieu de travail non discriminatoire, équitable, accessible et respectueux. Le mandat du poste de chef de la diversité et de l'inclusion créé en 2021 est de préconiser l'inclusion et la diversité dans le lieu de travail et dans nos collectivités.

## PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DE GENRE ET AUTONOMISATION DE LA FEMME

Pour atteindre nos objectifs, nous créons et encourageons activement des occasions pour les membres de nos équipes de participer dans des activités aidant à améliorer les perspectives professionnelles et déclencher un changement positif. Notre réseau de femmes aux postes de direction est un exemple. Il donne la chance aux femmes dirigeantes de communiquer, de partager des expériences, d'apprendre des autres et de bâtir une communauté de dirigeantes plus forte. Ce réseau permet l'organisation d'événements tout au long de l'année. Par exemple, des séries de conférences animées par des membres du conseil d'administration, des auteurs éminents et des dirigeants locaux qui partagent leurs leçons de leadership et leurs histoires inspirantes.

**Notre objectif :** 40 % de femmes dans des postes de direction dans nos établissements d'entreprise<sup>22</sup> d'ici la fin de 2025.

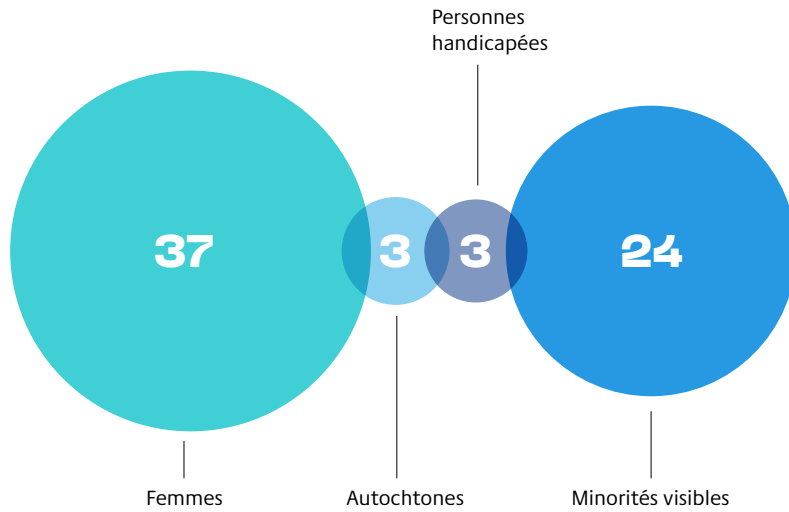
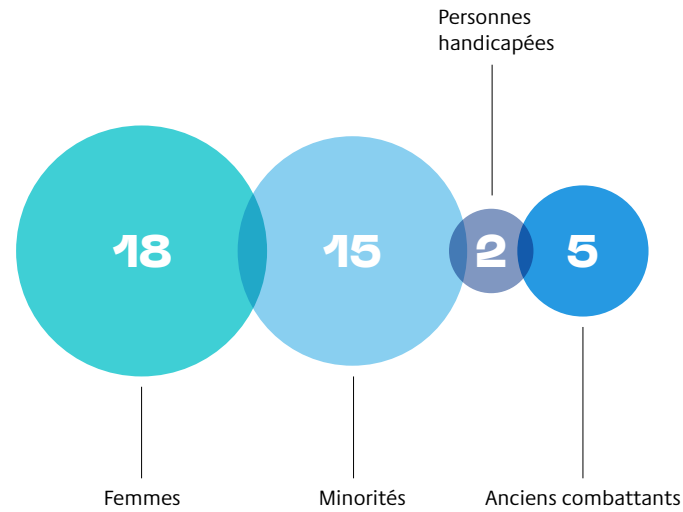
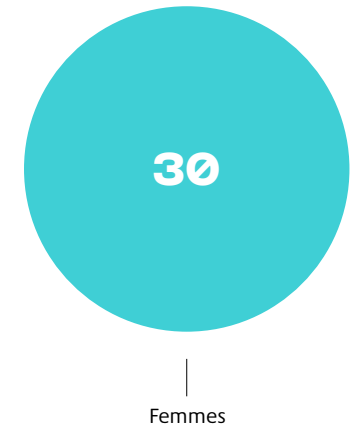
**État :** nous avons obtenu des résultats mitigés en ce qui concerne la progression de nos objectifs de diversité des dirigeants; nous devons en faire plus dans ce domaine. Des changements au sein de l'entreprise ont diminué le taux de femmes aux postes de direction à 35 pour cent en 2022, représentant une baisse de 1,5 pour cent par rapport à l'année précédente. Même si nous avons perdu un peu de terrain l'an dernier, notre objectif pour 2025 demeure le même.

EN COURS

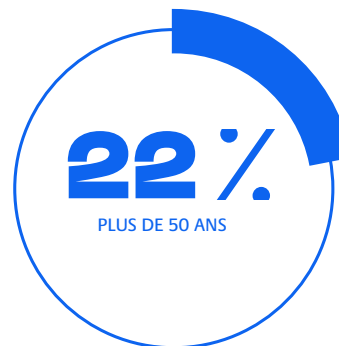
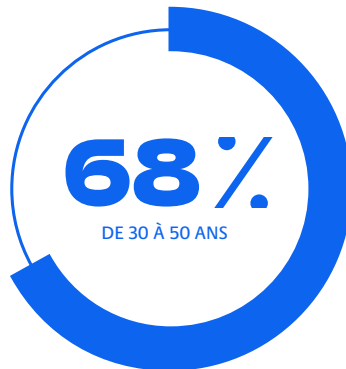
<sup>22</sup> Postes de direction dans nos bureaux de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.






 Effectif de base au Canada (%)<sup>23</sup>

 Effectif de base aux É.-U. (%)<sup>23</sup>

 Effectif de base au Mexique (%)<sup>23</sup>


## Données démographiques sur l'effectif



## ✦ POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Plan d'action pour l'inclusion et la diversité](#) (en anglais)
- + [Politique relative au code d'éthique professionnelle](#)
- + [Politique relative à l'égalité d'accès à l'emploi et à la non-discrimination](#)
- + [Politique relative aux mesures raisonnables d'adaptation en milieu de travail](#)
- + [Politiques contre le harcèlement au travail au Canada, aux É.-U. et au Mexique](#)

<sup>23</sup> Lisez plus de détails à l'[annexe : Données de performance](#)

Récemment, TC Énergie est devenue signataire des Women's Empowerment Principles (WEP) qui ont été établies par l'UNGC et l'ONU Femmes. Les principes WEP aident les entreprises à apprendre comment promouvoir l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes dans le lieu de travail, sur le marché et dans la collectivité. En les adoptant, nous accédons aussi à une mine d'événements, d'outils et de ressources qui leur donnent vie, notamment l'outil d'analyse de l'écart entre les sexes WEPs, qui est une plateforme confidentielle en ligne qui nous aide à évaluer nos politiques et plateformes actuelles et trouver des possibilités d'amélioration.

Nous avons aussi joint Catalyst, une organisation internationale à but non lucratif qui offre aux entreprises des solutions et des stratégies pour accélérer la progression des femmes par l'inclusion en milieu de travail. Les stratégies portent, entre autres, sur l'augmentation de la représentation des femmes – particulièrement celles des groupes raciaux et ethniques marginalisés – dans des postes de direction, d'intéresser les hommes à user de leur influence pour militer en faveur de l'égalité des genres dans le lieu de travail, et d'équiper les organisations pour réparer les injustices dans les recoupements d'identités. Grâce à notre partenariat, les membres de nos équipes ont accès à un large éventail de ressources, de recherches et d'événements qui aident à bâtir un lieu de travail inclusif, bénéfique à toutes et à tous.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [United Nations Global compact \(UNGC\)](#)
- + [Women's Empowerment Principles \(WEP\)](#)
- + [Outil d'analyse de l'écart entre les sexes](#)
- + [Catalyst](#)



« Notre participation active dans ces initiatives volontaires confirme davantage la volonté de TC Énergie d'encourager un lieu de travail positif pour les employés qui cherchent à nourrir leur sentiment d'appartenance et à réaliser leur plein potentiel. Nos experts en résolution de problèmes énergétiques sont importants pour nous et nous voulons prendre soin de leur bien-être en attaquant les disparités de genre et de race, en assouplissant le travail pour ce qui est des emplacements et des heures, et en partageant les occasions et les avantages équitablement. »

#### SUSANNE BEATON

Vice-présidente, Employés et culture



### CÉLÉBRONS NOS ORIGINES ET PERSPECTIVES DIVERSES

Inspirés par le succès de notre réseau de femmes aux postes de direction en mars 2023, nous avons lancé nos réseaux d'inclusion des employés. Aussi appelés groupes de ressources des employés, ces réseaux gérés par les employés couvrent beaucoup de sujets démographiques, comme la race et l'origine ethnique, l'identité de genre, l'âge, l'orientation sexuelle, la santé mentale, le statut de vétéran et la capacité physique. Leur bien-fondé est d'encourager un lien entre les valeurs et identités partagées, ce qui permet aux voix sous-représentées d'être entendues et accueillies par leurs pairs et la direction. Les quatre premiers réseaux d'inclusion des employés nouvellement lancés sont ceux de la communauté 2SLGBTQIA+, des femmes, des peuples autochtones et des vétérans.

TC Énergie travaille aussi à l'extérieur pour démontrer son leadership en inclusion et diversité. Nous finançons des programmes d'études postsecondaires soutenant les minorités visibles, les peuples autochtones et les femmes, et subventionnons des organisations telles que :

- [American Indian Science and Engineering Society](#)
- [Society of Women Engineers](#)
- [Society of Hispanic Professional Engineers](#)
- [Houston LGBTQ Chamber of Commerce](#)
- [Fierté au travail Canada](#)

### FAVORISER UNE CULTURE DE HAUTE PERFORMANCE PAR LE RECRUTEMENT ET LE PERFECTIONNEMENT

Nous veillons à attirer les plus grands talents dans notre entreprise en offrant une rémunération globale concurrentielle, un environnement de travail dynamique et des occasions de croissance professionnelle. Nos pratiques d'embauche visent à bâtir un effectif semblable aux collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons, et nous aspirons à être un chef de file en formation et en expertise des employés.

Notre principe est de proposer des occasions de perfectionnement à l'ensemble du personnel dans le cadre de l'union de nos efforts pour créer un avenir énergétique durable. En 2022, nous avons accueilli 973 nouveaux employés et donné une moyenne de 39 heures de formation et de perfectionnement par employé équivalent temps plein par divers moyens, incluant des programmes de formation en ligne autonome, des séances interactives en direct de renforcement des compétences, et des programmes de base pour venir en aide aux dirigeants en devenir. Les programmes de formation portent sur la santé, la sécurité, l'environnement, la connaissance des Autochtones, l'inclusion et la diversité, le leadership, la conformité, la cybersécurité, la santé mentale et la sécurité psychologique.



« La mission du réseau Pride [Fierté] de TC Énergie est que l'entreprise soit un endroit sûr pour discuter des sujets 2SLGBTQIA+ qui soutiennent l'éducation et la célébration de la diversité. Il est important de créer un environnement psychologiquement sain et ouvert pour avoir des discussions sur ce qui nous rend uniques. Tout le monde devrait pouvoir venir travailler en sentant que son identité est un point fort. »

#### COLE THOMSON

Gestionnaire, Relations avec les collectivités – Canada et l'un des trois co-responsables du réseau Pride de TC Énergie.



## Santé mentale et sécurité psychologique

À TC Énergie, nous privilégions quatre piliers de bien-être des employés : la santé physique, la santé émotionnelle, la participation sociale et la sécurité financière. Pendant les terribles années de la COVID-19, la santé mentale s'est imposée en tant que problème pressant. En 2020, alors que la pandémie battait son plein, nous avons accordé plus d'attention à la santé mentale et la sécurité psychologique en lançant notre programme de champions de la santé mentale, conçu pour améliorer la résilience et réduire la stigmatisation. Plus de 40 employés de l'entreprise ont relevé le défi de diriger le programme en suivant une formation approfondie sur la santé mentale donnée par des experts externes, puis en s'occupant de projets portant sur l'augmentation de l'éducation de notre effectif sur la santé mentale et la sécurité psychologique.

Quand le personnel a réintégré les bureaux en 2022, notre programme était toujours très actif :

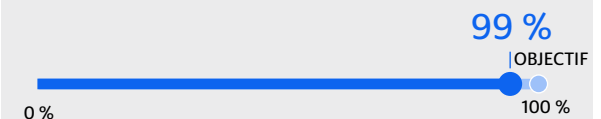
- les directeurs ont eu droit à vingt séances de formation intensive pour mieux comprendre et connaître la santé mentale et la sécurité psychologique;

- nos champions de la santé mentale ont participé tous les trimestres à des ateliers de travail comprenant des travaux de projets, de la formation, des conférenciers invités et des mises à jour sur les initiatives en santé mentale;
- les profils de nos champions de la santé mentale ont été présentés tous les trimestres sur le réseau intranet de TC Énergie;
- des événements thématiques sur la santé mentale ont eu lieu partout dans l'entreprise. Mentionnons la journée de la chemise rose en février pour soutenir la sécurité psychologique et le respect dans le lieu de travail, des conférences sur les problèmes de santé mentale par différents conférenciers invités spéciaux, et la célébration en mars de la Journée mondiale de la santé mentale, symbolisée par un ruban vert;
- en décembre, nous avons remis aux dirigeants des trousseaux complémentaires à la formation sur la santé mentale qu'ils ont reçue plus tôt dans l'année.

Le but de toutes ces activités était de normaliser les conversations sur la santé mentale et encourager une culture de sécurité psychologique. Depuis les activités informelles, comme le partage d'angoisses et de défis personnels par nos dirigeants et champions de la santé mentale à l'adoption d'importants indicateurs de rendement officiels, ces initiatives contribuent à notre progrès.

**Notre objectif** : formation sur la sensibilisation à la santé mentale; tous les dirigeants en 2022 et tous les employés d'ici la fin de 2023

**État** : en 2022, nous avons presque atteint notre objectif de 100 pour cent, avec 99 pour cent de notre effectif ayant achevé notre programme de formation mettant l'accent sur l'importance de la santé mentale. En 2023, nous prévoyons inscrire les dirigeants non encore formés, et prévoyons atteindre notre objectif de formation de tous les employés d'ici la fin de 2023.





## Relations externes

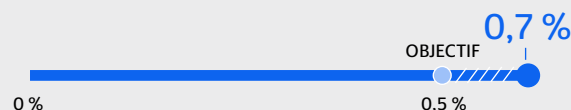
Le développement de relations avec les propriétaires fonciers, les groupes autochtones, les collectivités et d'autres parties prenantes dans notre secteur est essentiel à notre succès. Ces relations durables et positives nous font gagner la confiance et le soutien dont nous avons besoin pour demeurer une entreprise énergétique pérenne.

### Investissements communautaires prioritaires

Nous consentons des investissements communautaires à des organismes qui font partie intégrante des collectivités locales et de nos activités. Qu'il s'agisse d'accorder des subventions, des bourses d'études à de futurs experts en résolution de problèmes énergétiques ou un soutien à des événements locaux qui réunissent les membres des collectivités, notre objectif est d'établir des relations mutuellement bénéfiques qui aident les collectivités à relever les défis sociaux. Nous croyons que lorsque nous développons et entretenons des relations durables et redonnons aux collectivités au sein desquelles nous vivons et travaillons, nous bâtissons un avenir meilleur ensemble.

**Notre objectif :** investir de 0,5 % à 1 % des bénéfices avant impôt, jusqu'en 2022.

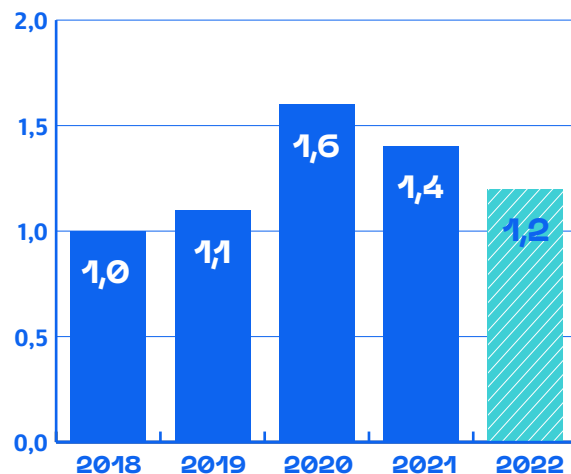
**État :** nous continuons d'atteindre nos objectifs d'investissement communautaire. En 2022, nous avons investi, 0,70 pour cent de nos bénéfices avant impôt dans tout le continent nord-américain, avec un intérêt particulier d'aider à renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés.



### CIBLER LES INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

Notre programme d'investissements communautaires Bâtir solide priorise quatre importants domaines : la collectivité, la sécurité, l'environnement et l'éducation. C'est un moyen efficace pour nous d'entretenir de bonnes relations avec nos voisins, de tisser de nouvelles relations, d'aider à bâtir des collectivités plus résilientes et de nous positionner comme employeur de choix dans les secteurs où nous avons beaucoup d'employés.

### Dons des employés sur douze mois (M\$)



### LA CALGARY POLICE YOUTH FOUNDATION SOUTIEN LA RÉUSSITE SCOLAIRE DES ENFANTS À RISQUE

TC Énergie parraine la Calgary Police Youth Foundation depuis 2011. En 2016, nous sommes devenus le plus grand donateur, et l'un des architectes de l'[Integrated School Support Program](#) (en anglais) de la fondation. Le principal objectif du programme est de faire tomber les barrières pour les enfants devant surmonter de grands défis pour réussir sur le plan personnel et académique. En 2022, pour la troisième année consécutive, la fondation a remis des sacs à dos remplis de fournitures scolaires et des cartes-cadeaux de magasins à grande surface à 800 étudiants autochtones et marginalisés à Calgary.

En 2022, le modèle du programme a été reconnu par le gouvernement de l'Alberta, qui a engagé 42 millions \$ sur trois ans en soutien aux initiatives en santé infantile et des jeunes de la province. Le financement du gouvernement a permis de lancer un programme condensé dans 22 écoles, qui mettra à disposition un professionnel de la santé mentale dédié dans des écoles et des endroits sélectionnés.

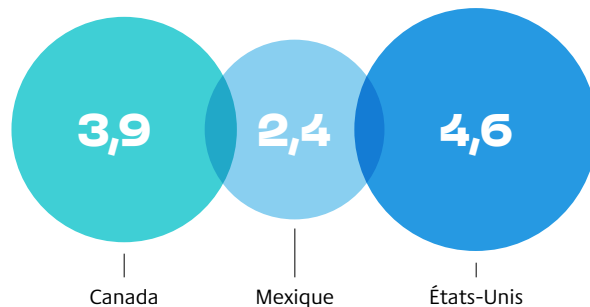
### POUR EN SAVOIR PLUS :

Lisez-en plus sur les [Sacs à dos pour un avenir plus brillant](#) (en anglais).

## BOURSES D'ÉTUDES PARTOUT SUR LE CONTINENT

Depuis le lancement de notre programme de bourses d'études Bâtir solide en 2017, nous avons remis 4 254 bourses à des étudiants vivant dans des collectivités qui hébergent nos projets et nos activités au Canada, aux États-Unis et au Mexique. En 2022, nous avons reçu plus de 3 400 demandes et octroyé plus de 800 bourses en Amérique du Nord, pour une valeur totale de plus de 2,1 millions \$. Les récipiendaires comprenaient des femmes, des Autochtones et des étudiants inscrits dans des programmes liés à l'énergie : métiers, science, technologie, ingénierie et mathématiques, ou programmes professionnels.

### Distribution des bourses d'études (en dollars) 2022 dans chaque pays (M CAD)



**TOTAL GÉNÉRAL 10,9 M\$**

#### Nombre de bourses accordées

##### CANADA

**1 181**

##### MEXIQUE

**2 062**

##### É.-U.

**1 011**

##### TOTAL GÉNÉRAL

**4 254**



## TC ÉNERGIE CONSOLIDE SON ENGAGEMENT DANS LE PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES AU MEXIQUE

La croissance rapide des pipelines de gaz naturel au Mexique depuis les dix dernières années a réaffirmé notre entière volonté d'aider les jeunes qui désirent poursuivre leurs études. Par l'intermédiaire de [notre programme de bourses d'études](#), nous avons distribué depuis son lancement en 2018 plus de 2 000 bourses, pour une valeur totale d'environ 2,4 millions \$. Nous avons aussi embauché certains récipiendaires pour nous aider à faire croître nos activités au Mexique. Grâce à notre [alliance stratégique à long terme](#) (en anglais) avec le service d'électricité étatique du pays, la Comisión Federal de Electricidad, l'avenir de nos étudiants nouvellement embauchés est encore plus reluisant. Lorsque Mariana, une résidente d'Ixmiquilpan à Hidalgo a vu la construction de nos pipelines Tula-Villa de Reyes, elle a fait des recherches sur notre programme de bourses d'études. En 2022, elle a reçu une de nos bourses pour les femmes et a pu ainsi poursuivre ses études pour devenir une professionnelle de la santé et contribuer au bien-être de sa collectivité.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

Pour en savoir plus sur l'histoire de Mariana, visionnez cette [vidéo](#) (en espagnol).



## UN RÉCIPIDIENNAIRE D'UNE BOURSE D'ÉTUDES DE TC ÉNERGIE DEVIENT UN EMPLOYÉ

Pour Max Jarvie, la boucle s'est bouclée en 2021 lorsque TC Énergie l'a embauché au poste de régulateur de gaz à Houston au Texas. Trois années avant, alors qu'il terminait son diplôme de premier cycle en ingénierie à l'université du Texas, Jarvie a reçu une bourse d'études de TC Énergie. Il a pu ainsi poursuivre ses études qu'il a terminées avec une maîtrise en administration des affaires, toujours à l'université de Houston. Fier employé, il est partisan du programme de bourses et de notre secteur d'activités.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

Apprenez-en plus sur l'histoire de Max [ici](#) (en anglais).



## Relations avec le propriétaire foncier

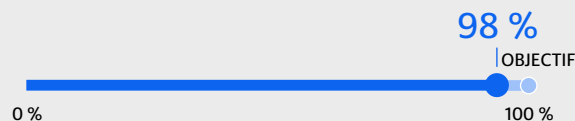
En tant qu'entreprise d'infrastructures énergétiques ayant des activités dans trois pays, nous sommes fiers des relations que nous avons bâties avec quelque 100 000 propriétaires fonciers de notre réseau pipeline et d'actifs. Tous les employés, entrepreneurs, agents et représentants sont nos ambassadeurs. Nos relations avec les propriétaires fonciers et le respect de ces principes tout au long de la durée utile de nos actifs leur incombent. L'établissement et l'entretien de relations sont essentiels à notre succès. Nous avons élaboré un ensemble de principes directeurs sur nos interactions avec les propriétaires fonciers, de manière à les accompagner de manière positive, cohérente et collaborative, en commençant avec l'impératif d'acquiescer la confiance et le respect, ainsi que d'honorer les engagements envers l'intégrité, la transparence, l'équité et la responsabilisation.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Engagement : principes directeurs sur l'interaction avec les propriétaires fonciers](#) (en anglais)
- + [Engagement : bâtir des relations positives avec les propriétaires fonciers](#) (en anglais)

**Notre objectif** : restaurer tous les terrains privés<sup>24</sup>.

**État** : en 2022, nous avons remédié à 98 pour cent des perturbations causées aux terrains privés. Les deux derniers pour cent n'ont pas été terminés à cause des travaux de réparation additionnels requis sur certains chantiers, en raison de la topologie complexe et des conditions météorologiques. Ces terrains seront restaurés quand les conditions le permettront. Entretemps, nous continuerons notre suivi actif avec les propriétaires fonciers, jusqu'à l'achèvement des travaux.



## RÉPONSES AUX COMMENTAIRES DES PROPRIÉTAIRES FONCIERS ET DES COLLECTIVITÉS

En novembre 2022, nous avons réagi aux inquiétudes des propriétaires fonciers locaux et résidents de la ville de Medina dans le nord de l'Ohio en finançant l'enrichissement de la propriété entourant une station de compression de notre réseau pipeline de Columbia. Les pins autour du site prendront un certain temps à grandir et complètement dérober à la vue la station de compression et servir d'écran acoustique. Toutefois, les premiers commentaires ont été positifs. Le projet d'aménagement paysager de Medina est l'une de nombreuses initiatives que nous mettons en œuvre pour maintenir de bonnes relations avec les propriétaires fonciers et les collectivités.



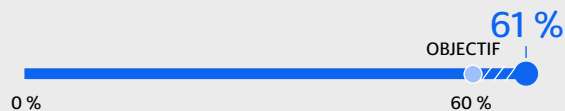
<sup>24</sup> Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis d'objectifs en fin de travaux plutôt que d'objectifs annuels. Lisez plus de détails à l'[annexe : Données de performance](#).

## Contribution des employés

Nous comprenons l'importance d'avoir une économie diversifiée et inclusive, avantageuse pour tous, et nous travaillons pour la concrétiser. Notre programme d'investissements communautaires prévoit du temps de bénévolat payé pour nos employés. Nous contribuons ainsi à la participation communautaire de nos employés, et valorisons monétairement leurs heures de bénévolat dans des organismes de bienfaisance et sans but lucratif de leur choix. Au cours des dix dernières années, notre effectif a aidé à amasser plus de 30,6 millions \$ et accumulé au-delà de 194 000 heures de bénévolat dans des causes au Canada, aux États-Unis et au Mexique. Notre programme d'investissements communautaires est une grande source de fierté pour TC Énergie, et 2022 a été tout aussi productive.

**Notre objectif** : participation de 60 % de l'effectif aux contributions en 2022.

**État** : en 2022, nous avons réussi notre objectif avec une participation de 61 pour cent de notre effectif à notre programme de contribution et de bénévolat.



### LA CAMPAGNE LEAVE YOUR LEGACY [LAISSEZ VOTRE MARQUE] RASSEMBLE NOS EMPLOYÉS

En 2022, nous avons intitulé notre campagne annuelle d'automne de participation des employés « Leave Your Legacy ». Le but était de les encourager à penser à la marque qu'ils voulaient laisser dans leur collectivité et à TC Énergie. La campagne les a rassemblés après qu'ils eurent été isolés pendant les périodes de confinement imposées par la pandémie, soulignant l'engagement de chacun à créer un impact positif là où nous vivons et travaillons. Au cours de cette campagne de septembre, nous avons accumulé :

# PLUS DE 1,15 M\$

VERSÉS DANS DES ORGANISATIONS EN AMÉRIQUE DU NORD, PROVENANT DES DONS DES EMPLOYÉS ET DES DONS OFFERTS EN CONTREPARTIE DE L'ENTREPRISE

# 11 238

HEURES DE BÉNÉVOLAT ASSURÉ PAR NOTRE EFFECTIF

# 1 760

CAUSES UNIQUES SOUTENUES PAR DES CONTRIBUTIONS ET DU BÉNÉVOLAT EN AMÉRIQUE DU NORD

# 321

PERSONNES SE SONT PORTÉES VOLONTAIRES DANS DES CAUSES DANS NOTRE RÉSEAU



### DONNER AU SUIVANT, UNE PASSION CHEZ NOS EMPLOYÉS

Redonner à autrui. Voilà la passion de Tanner Moulton, un conseiller en affaires publiques pour le projet Coastal GasLink à Prince George. Il a joué un rôle clé dans la campagne traditionnelle de générosité de Coastal GasLink, dont la mission est de faire tomber les barrières en finançant des bénéficiaires pour régler des problèmes socio-économiques de leur collectivité locale. C'est ainsi qu'une aide financière de 220 000 \$ a été distribuée aux organismes de bienfaisance dans le nord de la Colombie-Britannique. De plus, Tanner a lancé le programme de dons de bouteilles à la Coastal GasLink et, en 26 mois, a accumulé plus de 400 000 \$ pour les organismes de bienfaisance et sans but lucratif dans la zone du tracé du projet. Mais ses initiatives ne s'arrêtent pas là. Il prévoit recueillir un demi-million de dollars cette année.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

Apprenez-en plus sur la [campagne traditionnelle de générosité de Coastal Gaslink](#) (en anglais)





# Participation autochtone et réconciliation avec les Autochtones

Depuis que nous avons entamé notre démarche de réconciliation, nous avons prêté l'oreille, appris et progressé. Par des activités de mobilisation à l'interne et à l'externe, nous avons pris des décisions éclairées pour intégrer la réconciliation dans notre façon de travailler. Toutefois, nous reconnaissons qu'il nous reste beaucoup de travail à faire. Grâce aux commentaires, aux encouragements et à la collaboration, nous apprenons à aborder la réconciliation avec humilité.

## Mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation 2022

En novembre 2022, nous avons publié une [mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation](#) pour faire état de nos progrès vis-à-vis les objectifs que nous avons établis dans notre premier [Plan d'action pour la réconciliation](#) publié en mars 2021. Voici quelques faits saillants de notre progression :

- Nous avons appris l'importance d'avoir une approche souple, puisque le « un pour tous » n'est pas applicable. De ce fait, notre conseil consultatif autochtone se consacre d'abord à notre réseau au Canada.

- Chaque directeur sur notre conseil d'administration a suivi une formation sur la sensibilisation culturelle en 2021. Ensuite, en 2022, ce sont 99,82 pour cent des employés de l'effectif canadien qui ont terminé un module de formation obligatoire sur la sensibilisation culturelle pour les employés et les entrepreneurs. Le programme de formation a été adapté à notre projet pipelinier Coastal GasLink en C.-B. Nous avons remis des documents de formation provisoires aux groupes autochtones le long du tracé du pipeline, et les quelque 500 commentaires reçus nous ont aidés à finaliser le contenu du cours.
- Les chefs autochtones du Canada nous ont fait comprendre l'importance de notre soutien pour perfectionner les talents et les compétences des peuples autochtones dans les secteurs où nous travaillons. Nous révisons actuellement nos processus d'embauche et de sous-traitance et élaborons un cadre complet pour guider nos efforts à venir, avec l'objectif d'établir des cibles pour stimuler plus de participation des peuples et entreprises autochtones dans l'exécution de nos projets et de nos activités d'exploitation pour 2024 et au-delà<sup>25</sup>.
- Nous avons aussi promis d'élaborer un cadre de travail pour déterminer les occasions d'équité des projets avec les groupes autochtones partout où nous exerçons nos activités. À cet effet, nous avons établi une équipe pluridisciplinaire et continuons de chercher des occasions de participation des Autochtones dans des projets et des actifs existants.

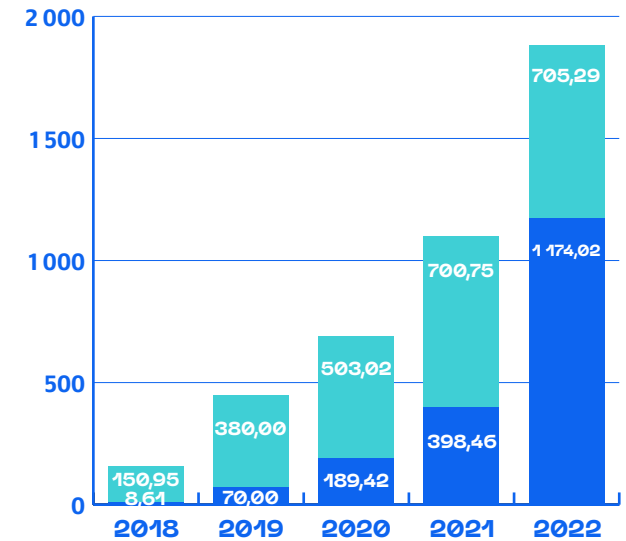
<sup>25</sup> En raison de notre participation active, nous avons réorienté notre attention de la sous-traitance avec les Autochtones sur l'embauche et la participation des Autochtones.

<sup>26</sup> Lisez plus de détails à l'[annexe : Données de performance](#)

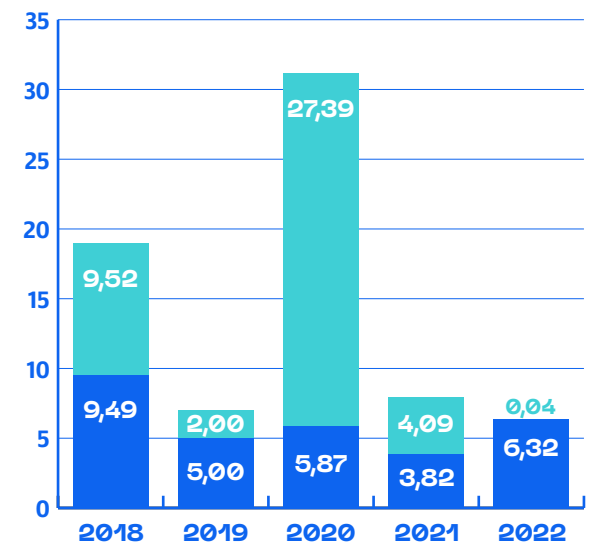
## Dépenses des fournisseurs (autochtones et amérindiens) (M CAD)<sup>26</sup>

Niveau ■ Niveau 2 ■

### Autochtones du Canada



### Amérindiens des États-Unis



## Initiatives de réconciliation des communautés

Nous soutenons depuis longtemps les priorités des collectivités et désirons toujours nous associer à des groupes autochtones pour déterminer les initiatives qui leur importent le plus. En outre, par l'intermédiaire de notre programme de contributions communautaires, nous aidons les organisations autochtones à but lucratif ou non, grâce à notre programme de legs communautaires de longue date qui aborde les priorités des collectivités dans nos quatre domaines d'intervention : la sécurité, l'éducation et la formation, l'environnement et la collectivité.

**Notre cible :** définir et appuyer les initiatives de réconciliation menées par les collectivités dans le cadre de partenariats avec des groupes autochtones.

**État :** en 2022, nous avons continué de progresser sur notre engagement avec les groupes autochtones.

EN COURS



### INITIATIVES CANADIENNES SUR LA SÉCURITÉ, LA CONCEPTION DE PROJET, ET L'ÉVALUATION

En 2022, nous avons subvenu au programme Youth Education and Career Pathways [éducation et cheminement de carrière des jeunes] de la Première Nation du Montana. Ce programme estival novateur aide les étudiants autochtones à trouver ce qu'ils veulent faire dans la vie et à planifier leur cheminement scolaire et professionnel. En 2022, 25 étudiants autochtones vivant dans des réserves, du niveau primaire VII au 5<sup>e</sup> secondaire, ont participé à un camp d'été en éducation et en cheminement de carrière en environnement, qui comprenait une expérience éducative en environnement de deux semaines avec des détenteurs de savoir traditionnel

de Maskwacis. Le programme jumelle des étudiants avec des personnes et des mentors attentionnés, altruistes et compétents, qui veillent à ce que les étudiants puissent mieux concevoir et réaliser leurs aspirations académiques et professionnelles. L'éloquent partage de connaissances des Aînés aux jeunes a été immortalisé dans un [film de court métrage percutant](#) (en anglais) réalisé par un cinéaste autochtone.

En septembre 2022, la Sunchild First Nation a célébré la grande ouverture de sa garderie gérée entièrement par la communauté et financée par TC Énergie. De mémoire, les services essentiels ont toujours été difficilement accessibles aux peuples des Premières Nations vivant dans des réserves éloignées. L'accès à un programme d'éducation des jeunes enfants et de soins de la petite enfance assure un fondement solide pour le futur succès des enfants. L'établissement d'une base solide est crucial dans le développement de l'identité culturelle de l'enfant et de son estime de soi. La garderie se donne pour mission de fournir des programmes culturellement appropriés, et à transmettre à ses membres la langue, les traditions, les valeurs et les coutumes de la Sunchild First Nation. La culture de la bande a été visiblement intégrée à leur espace et merveilleusement affichée, créant un endroit accueillant et sûr pour les membres et les enfants de la communauté. Cette initiative qui porte ses fruits a pris deux ans à réaliser, de sa conception à son ouverture.

En janvier 2023, nous avons entrepris de soutenir les ressources communautaires de la Carry The Keetle Nakoda First Nation. Cette bande du territoire 4 du traité de la Saskatchewan a tenu une cérémonie d'inauguration pour célébrer la [grande ouverture de son nouveau bâtiment d'intervention d'urgence](#) (en anglais). Cette installation de 3,2 millions \$, financée par TC Énergie, servira de lieu central pour entreposer l'équipement d'intervention d'urgence et suivre des cours de formation pour la communauté. Comme plusieurs de nos canalisations traversent la réserve principale de la Nation, nous avons travaillé étroitement avec elle pour continuer à renforcer nos relations en priorisant la santé et la sécurité de ses membres. Entre autres, nous avons travaillé avec la tribu pour comprendre ses priorités et collaborer à plusieurs initiatives pour mieux sensibiliser aux mesures de sécurité. Le nouveau bâtiment d'intervention d'urgence n'est qu'une de nombreuses initiatives, et nous avons échafaudé des plans pour en exécuter d'autres.

Notre approche collaborative à la conception appelle à la participation des groupes autochtones dès les premiers pas d'un projet. Le projet Ontario Pumped Storage de TC Énergie est dédié au soutien de sondages environnementaux indépendants menés par notre partenaire éventuel, la Nation ojibwée de Saugeen, et au soutien d'autres groupes, communautés et parties intéressées autochtones. Dans ce cas, nous avons financé le sondage et accueilli l'occasion d'étudier et de prendre en compte les effets potentiels dans le cadre de nos activités de développement de projet. Notre approche « Design in the Public Eye » [*Conception sous le regard du public*] a été d'encourager un processus collaboratif et inclusif, basé sur la communauté, pour recueillir des commentaires et en tenir compte dans la conception de notre projet.



### INITIATIVES DES É.-U. SUR LA SÉCURITÉ ET L'ÉDUCATION

L'intervention d'urgence et la sécurité sont des domaines privilégiés des relations de TC Énergie avec les nations tribales aux É.-U. Nous avons des actifs sur les terres de huit tribus, ainsi que des actifs sur 92 parcelles de terrain, ou à l'intérieur de 10 milles (16 kilomètres) de ces parcelles qui relèvent de la compétence de 73 nations tribales. En juin 2022, nous avons parrainé l'assemblée annuelle de l'Inter-Tribal Emergency Management Coalition et informé l'auditoire sur notre protocole de préparation aux interventions d'urgence. L'événement représente une façon unique de bâtir des relations avec les gestionnaires des mesures d'urgence des tribus, du comté et de l'état dans la région. Deux actifs de TC Énergie, soit le pipeline de gaz naturel ANR et le pipeline de liquide de Keystone, traversent l'Oklahoma et la couverture régionale de la coalition.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

Notre [politique](#), notre [stratégie](#) et nos [principes directeurs](#) sur les relations avec les Autochtones éclairent notre travail avec les groupes autochtones.



# Droits de la personne

TC Énergie ne tolère aucune violation des droits de la personne. Nous intégrons à nos activités d'exploitation (qui comprennent le dialogue avec les groupes autochtones et les parties prenantes partout au Canada et au Mexique) le soutien à l'accès aux droits fondamentaux de l'homme, comme l'eau potable. Nous ne tolérerons aucune activité qui sollicite ou encourage la violation des droits de la personne, comme le travail forcé, la main-d'œuvre enfantine, les sévices physiques et la violence psychologique.

En tant que membre participant du Pacte mondial des Nations Unies, TC Énergie soutient les dix principes du Pacte mondial sur les droits de la personne, le travail, l'environnement, et la lutte contre la corruption. Nous sommes déterminés à intégrer le Pacte mondial des Nations Unies et ses principes à notre stratégie, à notre culture et à nos activités quotidiennes, et à participer à des projets collaboratifs qui font progresser les objectifs de développement plus généraux des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable.

## POUR EN SAVOIR PLUS :

[Page Web de notre politique relative au code d'éthique professionnelle \(COBE\)](#)

## PRATIQUES EN DROITS DE LA PERSONNE

### Politiques et normes d'embauche :

Traitent de diversité, d'égalité des chances, des conditions de travail, de discrimination et de harcèlement.

### Normes et vérifications des fournisseurs :

Nous militons en faveur des droits de la personne dans notre chaîne d'approvisionnement par l'intermédiaire de notre [Politique relative au code d'éthique professionnelle de l'entrepreneur](#).

### Engagement communautaire :

Comprend les évaluations d'effets environnementaux et socio-économiques, au besoin, et soutient les programmes et initiatives communautaires qui créent des incidences sociales positives.

### Programmes de relations avec les Autochtones :

Visent à bâtir et à maintenir des relations positives grâce à des communications précoces, continues et honnêtes, pour atténuer les effets négatifs et établir des partenariats mutuellement avantageux.

### Négociations collectives et conventions collectives :

Portent sur les conditions de travail équitables et respectueuses.

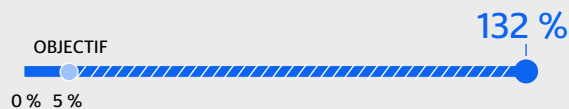


## Diversité des fournisseurs

Nous travaillons pour donner l'occasion aux diverses entreprises et personnes locales compétentes et concurrentielles que nos projets et nos activités touchent le plus. Notre adhésion à la diversité des fournisseurs et à la promotion d'occasions sociales et économiques pour les collectivités et les personnes locales est manifeste dans nos pratiques commerciales. Notre Politique sur la diversité des fournisseurs et la participation locale est conçue pour contribuer au bien-être social et économique des collectivités et des personnes qui vivent à proximité de nos activités d'exploitation ou en subissent les effets. Le résultat est mutuellement avantageux pour TC Énergie et ses ayants droit et parties prenantes, car elle ouvre l'accès à des fournisseurs concurrentiels, novateurs et qualifiés, et crée des avantages économiques pour les entreprises et personnes locales. La diversité accrue des fournisseurs contribue directement à nos engagements de développement durable et crée une chaîne d'approvisionnement en conformité avec nos valeurs d'entreprise.

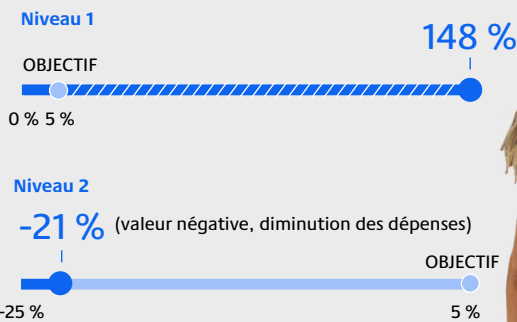
**Notre cible :** augmenter le pourcentage des dépenses d'approvisionnement diversifié dépendantes<sup>27</sup> auprès des fournisseurs de niveau 1 de 5 pour cent sur 12 mois jusqu'en 2027.

**État :** En 2022, nous avons excédé notre cible d'augmentation de cinq pour cent sur douze mois dans le pourcentage des dépenses d'approvisionnement diversifié dépendantes, avec une augmentation d'environ 132 pour cent. La croissance exponentielle des dépenses est directement attribuable à l'établissement de divers partenariats dans notre projet Coastal GasLink et nos efforts accrus pour trouver des fournisseurs diversifiés de niveau 1 dans notre secteur.



**Notre cible :** augmenter les dépenses annuelles diversifiées auprès des fournisseurs de niveau 1 et de niveau 2<sup>28</sup> au Canada et aux États-Unis de 5 % sur douze mois jusqu'en 2022.

**État :** En 2022, nous avons excédé nos cibles de dépenses diversifiées, avec une augmentation de dépenses de 148 pour cent sur douze mois; toutefois, nous n'avons pas atteint notre cible de niveau 2, avec une diminution des dépenses d'environ 21 pour cent sur douze mois. Cette augmentation de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés de niveau 1 est attribuable aux comptes rendus plus complets des fournisseurs et aux dépenses diversifiées dans le projet Coastal GasLink. Les dépenses auprès de fournisseurs diversifiés de niveau 2 ont diminué en 2022, ce qui s'explique par la conclusion des dernières activités afférentes au pipeline Keystone XL à la suite de son annulation.



### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Politique sur la diversité des fournisseurs et la participation locale](#)

<sup>27</sup> Les dépenses d'achat dépendantes sont définies comme des dépenses d'achat liées à un bon de commande et des dépenses liées à un ordre de livraison des fournisseurs de niveau 1.

<sup>28</sup> Vous trouverez plus de détails sur les fournisseurs, ainsi que les définitions des niveaux 1 et 2, à l'[annexe : Données de performance](#).





# GOVERNANCE

Notre adhésion aux normes éthiques et de gouvernance d'entreprise les plus strictes nous aide dans ce que nous faisons de mieux – prévoir les besoins énergétiques des collectivités nord-américaines. L'efficacité du processus décisionnel est au cœur d'une bonne gouvernance. La bonne structure et le bon cadre stratégique de gouvernance, ainsi que des responsabilités claires et une surveillance rigoureuse, nous permettent de poursuivre notre cheminement vers la durabilité d'un pas plus décidé, et d'intégrer le développement durable et l'innovation dans tous les aspects de nos activités. Ce sont nos références de base pour faire les bons choix.



## DANS CETTE SECTION

- 55** Gouvernance d'entreprise et de durabilité
- 60** Avancement du développement durable et de l'innovation
- 63** Chaîne d'approvisionnement
- 64** Éthique professionnelle et conformité
- 65** Gestion du risque d'entreprise
- 67** Expérience et satisfaction du client



# Résolutions et mesures de gouvernance



**Avancer le développement durable et l'innovation dans l'ensemble de l'entreprise et de la chaîne de valeur, y compris la planification stratégique et la prise de décisions**

Optimisation axée sur l'innovation p. 61

Incorporer la durabilité dans le cadre de la planification des investissements intégrée à l'échelle de l'entreprise p. 60

## NOUVELLES MESURES ET CIBLES

---

Mesure : adopter des critères de mesure d'investissements communautaires et établir une base de référence de mesures et de cibles en 2024, pour 2025 et par la suite.

Cible : amorcer la mise en œuvre d'un cadre de mesure d'investissements communautaires et établir une base de référence en 2024. Lancer des mesures et des cibles d'investissements communautaires en 2025.



# Gouvernance d'entreprise et de durabilité

Notre structure de gouvernance procure un cadre de responsabilisation envers le risque et les possibilités, ainsi que de gestion et d'atténuation du risque et des possibilités qui affectent l'entreprise, y compris sur les questions de développement durable. Le conseil d'administration exerce une surveillance sur notre stratégie et nos pratiques de développement durable, et a la responsabilité principale de rendre compte au comité de la direction.

Le conseil d'administration a déjà adopté et publié un ensemble de lignes directrices de gouvernance de l'entreprise, une Charte pour le conseil d'administration et pour chacun de ses comités, ainsi que des attributions qui fixent les descriptions de poste du président du conseil d'administration et du chef de la direction. Cela confirme l'engagement de TC Énergie à maintenir des normes de gouvernance d'entreprise les plus strictes. Les lignes directrices et la Charte traitent de la structure et de la composition du conseil et de ses comités, et aident aussi le conseil d'administration et la direction à clarifier leurs responsabilités respectives.

## POUR EN SAVOIR PLUS :

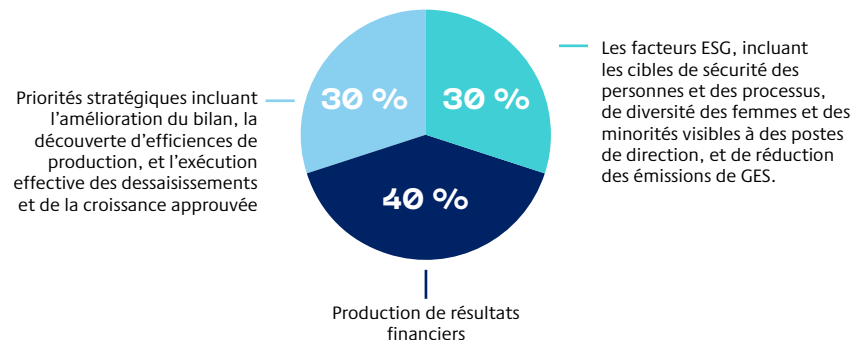
- + [Charte du conseil d'administration](#) (en anglais)
- + [Lignes directrices de gouvernance de l'entreprise](#) (en anglais)
- + [Attributions du président du conseil d'administration](#) (en anglais)
- + [Attributions du directeur général](#) (en anglais)

## Rémunération des cadres supérieurs

Nos régimes de rémunération sont conçus pour encourager la prise des décisions méthodique en respectant l'équilibre entre la performance financière à court terme et le développement responsable et à long terme d'installations. Le comité des ressources humaines du conseil d'administration revoit en profondeur notre programme de rémunération, et ce, périodiquement, pour s'assurer qu'il cadre bien avec les pratiques du marché et établit un lien étroit entre la performance réalisée et la rémunération versée. Annuellement, nous étudions les tendances du marché pour nous assurer que nos programmes de rémunération correspondent toujours à notre stratégie et sont cohérents avec la gouvernance qui se met en place et les pratiques exemplaires de groupe de nos pairs. Nous comparons les niveaux de rémunération des cadres supérieurs par rapport au marché pour nous assurer qu'ils sont concurrentiels afin d'attirer et de retenir le talent primordial requis pour diriger l'entreprise, aujourd'hui et demain.

Nous avons [intégré nos objectifs ESG à notre Carte de pointage de l'entreprise](#) en 2022. Les principaux domaines de performance que nous poursuivons pour mesurer la réussite des objectifs comprennent la réalisation d'une sécurité personnelle maximale, le maintien de la sûreté et de la fiabilité de nos activités et de l'intégrité de nos actifs, ainsi que la réduction des effets nocifs sur l'environnement et l'élaboration de solutions pour un avenir énergétique sobre en carbone. Notre [Carte de pointage de l'entreprise 2023](#) plante encore plus les facteurs ESG dans nos objectifs, avec 30 pour cent accordés aux ESG, incluant les cibles de sécurité des personnes et des processus, de diversité des femmes et des minorités visibles à des postes de direction, et de réduction des émissions de GES.

### Pondération de la Carte de pointage de l'entreprise



## Responsabilisation et processus décisionnel

TC Énergie a mis sur pied une structure de gouvernance transparente pour communiquer efficacement et répondre aux sujets émergents sur le développement durable, tout en exécutant nos engagements sur la durabilité et nos pratiques en amont. Le conseil d'administration est toujours le principal responsable des questions afférentes aux ESG de TC Énergie, incluant les risques et possibilités connexes aux décisions de projet d'immobilisations et autres questions non spécialement couvertes dans un mandat de comité, telles que les relations avec les Autochtones.

### SURVEILLANCE PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DES INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les principales responsabilités de notre conseil d'administration sont de favoriser le succès et la durabilité à long terme de TC Énergie, de superviser nos affaires et notre gestion, et d'agir honnêtement, en toute bonne foi, et dans l'intérêt fondamental de TC Énergie. Les principaux objectifs du conseil d'administration sont de promouvoir nos intérêts primordiaux, de maximiser la valeur actionnariale à long terme et d'améliorer les gains aux actionnaires. Le conseil d'administration a ses propres tâches et responsabilités principales, délègue certaines tâches entre ses quatre comités permanents et en confie d'autres à la direction pour la gestion des affaires quotidiennes de l'entreprise.

Le conseil d'administration fonctionne par l'intermédiaire de quatre comités :

### COMITÉ DE VÉRIFICATION

Le comité de vérification supervise la gestion du risque financier, les rapports financiers, l'indépendance du vérificateur et l'exécution des vérifications internes et externes. Le comité supervise la cybersécurité et les risques connexes, et révisé l'information sur le changement climatique et le développement durable dans les documents de divulgation financière.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Charte du comité de vérification \(en anglais\)](#)

### COMITÉ DE LA SANTÉ, DE LA SÉCURITÉ, DE LA DURABILITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT

Le comité de santé, sécurité, durabilité et environnement (HSSE) reçoit les mises à jour du programme de gestion environnementale de TC Énergie, incluant la gestion de la biodiversité et des terres, les risques et les occasions du changement climatique, et les cibles d'émissions de GES. Le comité revoit la mise en œuvre de TC Énergie d'une culture consciente de la sécurité. Cela inclut les plans de préparation aux urgences, les relations avec les propriétaires fonciers et les collectivités et les initiatives en santé mentale et sécurité psychologique, ainsi que notre matrice de gestion du risque et le rapport et la déclaration volontaire de nos ESG.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Charte du comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement \(en anglais\)](#)

### COMITÉ DE GOUVERNANCE

Le comité de gouvernance se tient au courant des mises à jour de la loi sur les valeurs mobilières et des politiques des agences de conseil en vote, et revoit les matrices de compétences du conseil d'administration et la mise en œuvre du programme de gestion du risque de l'entreprise. Le comité surveille aussi les cibles de diversité et les pratiques de lobbying du conseil d'administration.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Charte du comité de gouvernance \(en anglais\)](#)

### COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le comité des ressources humaines supervise les cibles et plans d'action d'inclusion et de diversité de TC Énergie, les niveaux de participation des employés, les niveaux de rémunération des cadres supérieurs, la rémunération et les programmes d'avantages sociaux des employés et la Carte de pointage générale de l'entreprise.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Charte du comité des ressources humaines \(en anglais\)](#)



### Conseil d'administration

Le conseil d'administration est toujours le principal responsable des questions afférentes au développement durable de TC Énergie, incluant les risques et possibilités connexes aux décisions de projet d'immobilisations et autres questions non spécialement couvertes dans un mandat de comité, telles que les relations avec les Autochtones. Le conseil supervise aussi la cohérence de la stratégie commerciale de l'entreprise, l'avancement de nos engagements et objectifs les plus importants en développement durable, et notre stratégie générale de communication sur le développement durable.

### Comités du conseil d'administration

Les différents comités du conseil d'administration s'impliquent dans la supervision des questions de développement durable concernant leur domaine respectif pour assurer un processus de gestion probant, en portant une expertise, une attention et une diligence à chaque sujet clé important pour l'entreprise. Les comités, composés exclusivement de directeurs indépendants, reçoivent régulièrement des mises à jour de la direction.

	Comité de vérification	Comité de gouvernance	Comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement	Comité des ressources humaines
<b>E</b>	Révise l'information sur le changement climatique et le développement durable dans les documents de divulgation financière et surveille l'élaboration des règlements touchant la divulgation financière.		Reçoit les mises à jour du programme de gestion environnementale de TC Énergie, incluant la gestion de la biodiversité et des terres, les risques et les occasions du changement climatique, et les cibles d'émissions de GES.	
<b>S</b>		Surveille la diversité ciblée et les pratiques et les informations de lobbying sur la gestion climatique du conseil d'administration de TC Énergie, et les propositions et les tendances de vote des actionnaires.	Revoit la mise en œuvre de TC Énergie d'une culture consciente de la sécurité. Cela inclut les plans de préparation aux urgences, les relations avec les propriétaires fonciers et les collectivités, les initiatives en santé mentale et sécurité psychologique, et la participation des groupes autochtones.	Supervise les cibles et plans d'action sur l'inclusion et la diversité de TC Énergie, et les niveaux de participation des employés.
<b>G</b>	Supervise la gestion du risque financier, les rapports financiers, l'indépendance du vérificateur et l'exécution des vérifications internes et externes, ainsi que la cybersécurité et les risques connexes, et le programme, les exigences, la structure et les résultats de conformité de l'entreprise.	Se tient au courant des mises à jour de la loi sur les valeurs mobilières et des politiques des agences de conseil en vote, et revoit les matrices de compétences du conseil d'administration et la mise en œuvre du programme de gestion du risque d'entreprise.	Revoit la matrice de gestion du risque, le rapport et la déclaration volontaire des ESG et les mises à jour de sécurité de l'entreprise.	Revoit les niveaux de rémunération des cadres supérieurs, la rémunération des employés et les programmes d'avantages sociaux, l'élaboration des programmes de perfectionnement en leadership et de planification de la relève des cadres supérieurs, et revoit la Carte de pointage générale de l'entreprise.

### Équipe de haute direction (ELT)

Élabore et met en œuvre la stratégie de TC Énergie, incluant l'intégration des questions de développement durable dans les prises de décision et la planification financière, et l'avancement des priorités stratégiques incluant la croissance et la transition énergétique.

#### Chef de la durabilité (CSO; membre de l'ELT)

Assume la direction stratégique des problèmes de durabilité, comme le changement climatique, la conservation de l'énergie et la rétention des ressources, la gérance de l'environnement, et les problèmes et la connaissance des parties prenantes.

Dirige la coordination, la communication et la gestion des questions de développement durable, incluant le changement climatique, et particulièrement de l'intersection du risque, de la gouvernance et des questions environnementales et sociales.

#### Chef de la gestion du risque (CRO; membre de l'ELT)

Centralise une démarche pragmatique simplifiant l'évaluation annuelle des risques d'entreprise et la gestion du dossier des risques d'entreprise.

S'assure que le modèle, le cadre et les processus de gouvernance du programme de gestion du risque d'entreprise (ERM) sont bien ancrés, documentés et maintenus de manière convenant à notre culture et modèle d'exploitation.

### Direction

Intègre la stratégie de développement durable et la gestion du risque dans les responsabilités fonctionnelles et opérationnelles quotidiennes, supervise et met en œuvre les initiatives, politiques et processus de l'entreprise, et mesure la performance et le succès des programmes.

### Employé

Contribue invariablement au succès de l'entreprise en adhérant aux politiques et en défendant les principes de sécurité, de responsabilisation, de collaboration, d'intégrité et d'innovation de l'entreprise de manière socialement responsable et éthique.



En 2022, le conseil d'administration et ses comités ont souvent discuté des questions de développement durable, notamment :

- de l'ajout d'un engagement à la politique de diversité du Conseil d'administration pour augmenter la diversité de genre avant la prochaine réunion annuelle si la proportion des femmes du conseil tombe sous 30 pour cent au cours de l'année;
- de la gestion climatique et des propositions des actionnaires;
- des politiques, activités et dépenses de lobbying;
- de l'efficacité des politiques, réseaux de gestion, programmes, procédures et pratiques des HSSE par la réception de rapports sur quatre niveaux d'activités d'assurance afférents aux résultats des vérifications interne et externe;
- de l'état des incidents critiques, de l'analyse de la cause profonde de la défaillance et des suivis d'incidents;
- des exigences de la structure et des résultats des exigences du programme de conformité de l'entreprise, incluant les politiques sur les pratiques de corruption à l'étranger et les lois et politiques anticorruption;
- les mises à jour de la législation sur les émissions atmosphériques et les gaz à effet de serre, les initiatives sur le changement climatique et les questions de conformité connexes.

Le conseil d'administration participe également à une séance annuelle sur la stratégie pour évaluer et mettre à jour notre plan stratégique quinquennal prolongé, y compris les principaux risques qui pourraient nuire à l'exécution de

la stratégie de l'entreprise. Dans le cadre de cette révision annuelle, la direction inclut une évaluation des principes énergétiques, l'environnement concurrentiel et la conjoncture des parties prenantes pour trouver ce qui peut profiter à notre stratégie commerciale ou la menacer.

### SUPERVISION DE LA DIRECTION

L'appareil décisionnel de la direction sur la durabilité comprend le CSO, le CRO et un comité consacré à la santé, la sécurité, la durabilité et l'environnement.

Le poste de président et chef de la direction est le plus haut niveau de haute direction à qui incombe les occasions et les risques de développement durable. Ce poste s'occupe de la direction et de la vision globales de la compagnie dans l'élaboration d'une direction, de valeurs et de plans d'affaires stratégiques, ainsi que de l'exploitation et de la croissance générale de nos affaires tout en gérant les risques, y compris les risques du changement climatique, pour créer une valeur durable à long terme pour nos actionnaires.

Le CSO assume au plus haut niveau de TC Énergie la direction stratégique des problèmes de développement durable, comme le changement climatique, la conservation de l'énergie et la rétention des ressources, la gérance de l'environnement, et les problèmes et la connaissance des parties prenantes. Il incombe au CSO de diriger pour TC Énergie la coordination, la communication et la gestion des problèmes de développement durable, incluant le changement climatique, particulièrement à la convergence des problèmes de risque, de gouvernance, environnementaux et sociaux.

Le CRO centralise une démarche pragmatique simplifiant l'évaluation annuelle des risques d'entreprise et la gestion du dossier des risques d'entreprise. Le CRO priorise surtout les risques, la clarification des responsabilités, l'amélioration de la supervision du conseil et de la direction, et la présentation semestrielle exhaustive au conseil des risques d'entreprise, comprenant les risques du climat. Il incombe au CRO que le modèle, le cadre et les processus de régulation du programme de gestion du risque d'entreprise (ERM) soient institués, bien documentés et maintenus, d'une manière convenant à notre culture et à notre modèle d'exploitation. Il incombe aussi au CRO de faire un rapport périodique sur les risques d'entreprise et émergents au conseil et au comité de gouvernance, et de discuter avec le conseil pour qu'il l'éclaire sur l'identification des risques d'entreprise.

Actuellement, la même personne cumule les postes de CSO, de directeur de la conformité et de CRO, ce qui harmonise la supervision de la durabilité, de la conformité et des risques d'entreprise.

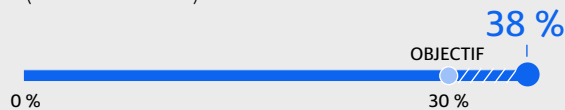
Pour ajuster notre structure générale de gouvernance, nous sommes en train de scinder notre comité HSSE d'entreprise en deux comités qui se rapporteront au comité HSSE du conseil d'administration. Un comité de gestion de développement durable assurera une direction stratégique sur les problèmes de développement durable, alors qu'un comité d'exploitation prendra des décisions d'entreprise à l'appui de la gouvernance du système de gestion, des améliorations stratégiques du système et de la gestion des risques d'exploitation liés à la sécurité et à certains facteurs environnementaux.

## Diversité au sein du conseil d'administration

TC Énergie s'investit depuis longtemps à promouvoir la diversité au sein du conseil d'administration. En 1999, nous avons revu nos lignes directrices de gouvernance d'entreprise pour y inclure une variété de critères de diversité au sein du conseil. Conformément à ces lignes directrices, au cours de la sélection de nouvelles nominations au conseil, le comité de gouvernance tient compte de l'importance de maintenir une diversité équilibrée des origines, des compétences et expériences et des caractéristiques personnelles telles que l'âge, le genre et le lieu de résidence des directeurs. S'ajoutant à nos lignes directrices de gouvernance d'entreprise et à un engagement de plus à promouvoir la politique de diversité au sein du conseil d'administration, ce dernier a adopté et approuvé en février 2018 une politique de diversité au sein du conseil d'administration afférente à l'identification et à la nomination en général des directeurs.

**Notre cible :** un conseil d'administration composé de 30 % de femmes.

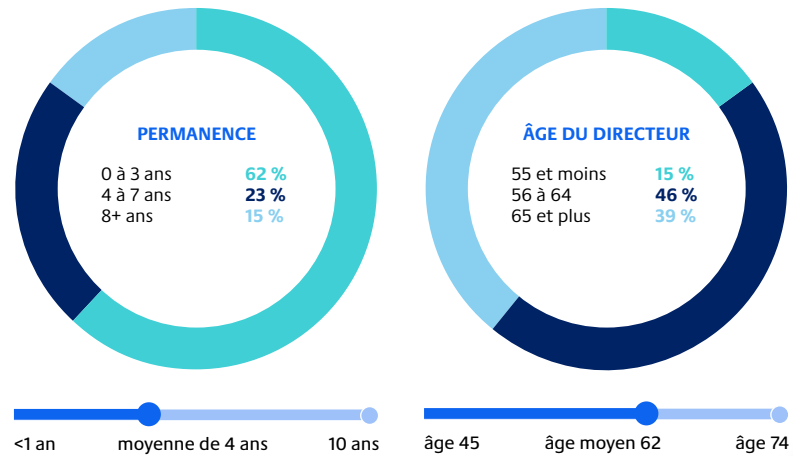
**État :** nous continuons d'atteindre notre cible de diversité au sein du conseil d'administration en ce qui concerne la représentation des femmes, avec 38 pour cent des femmes siégeant au conseil (5 de 13 membres).



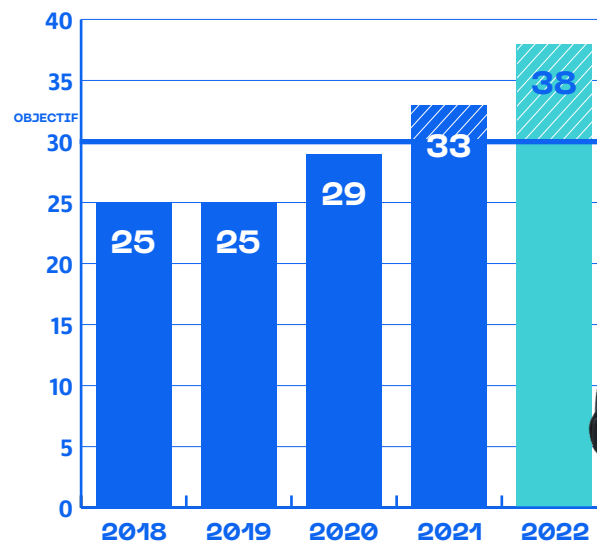
### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Politique de diversité au sein du conseil d'administration](#)

### Âge et permanence du directeur



### Femmes siégeant au conseil d'administration (%)





## Avancement du développement durable et de l'innovation

Nous considérons que le développement durable fait partie intégrante de notre planification et de notre stratégie commerciales. Nous savons que le développement durable suscite l'innovation dans notre entreprise, y compris la transformation des processus clés dont nous dépendons. À TC Énergie, l'innovation signifie de faire les choses différemment – de transformer les défis en possibilités et les idées en solutions, et les idées en solutions créatives.

Nous savons que l'accueil de nouvelles idées augmente la valeur pour les actionnaires, ce qui explique pourquoi nous pensons non seulement à changer notre façon de travailler, mais aussi à inventer de nouvelles propositions de valeur et de nouveaux modèles d'affaires et moteurs de croissance. Nous voyons une occasion incroyable d'utiliser le développement durable pour éveiller l'innovation et améliorer notre façon de faire affaire. Nous sommes fiers des méthodes, outils et mentalités que nous avons mis au point pour augmenter la cadence de TC Énergie vers un avenir économique, environnemental et sociétal plus souhaitable.

**Notre cible :** d'ici la fin de 2023, piloter différentes mesures<sup>29</sup> pour exprimer la valeur de la durabilité dans toutes les unités commerciales.

**Notre cible :** d'ici la fin de 2024, déterminer les contributions à la durabilité du portefeuille, ce qui servira à la prise future de décisions de planification pour qu'elles soient alignées sur les objectifs de l'entreprise et des unités commerciales.

**État :** TC Énergie continue d'avancer dans l'adoption et l'intégration du cadre de la planification intégrée d'investissements dans les actifs à l'échelle de l'entreprise (IAIP) dont tire parti la planification des programmes pour les actifs existants. Nous testons présentement l'utilisation d'inducteurs et de mesures de valeur, tels que la qualité de vie, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux cohérents avec nos seuils de gestion des risques opérationnels.

EN COURS

<sup>29</sup> Les mesures pour la gestion des actifs comprennent, sans s'y limiter, la qualité de vie, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux.



## Accroissement de la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie

TC Énergie investit dans des projets de recherche et développement (R et D) qui rendent nos activités et nos actifs plus sûrs, efficaces et durables. En 2022, nous avons considéré mettre en œuvre plus de 100 projets couvrant un large éventail de technologies, incluant des réseaux pilotes de réduction des émissions, d'apprentissage machine et d'outils analytiques de pointe.

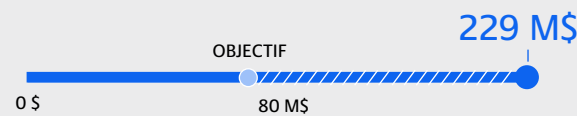
**Notre cible :** obtenir des occasions de revenus et d'optimisation du capital et de l'exploitation de 115 à 120 millions \$ en améliorant continuellement nos processus et nos réseaux d'ici la fin de 2023<sup>30</sup>.

**État :** de 2019 à 2022, nous avons réalisé des occasions de revenus et d'optimisation du capital et de l'exploitation de près de 88 millions \$. Même si les efficacités cernées et appliquées précédemment continuent d'être avantageuses, nous avons réorienté notre attention sur la sécurité, la gestion du changement et d'autres initiatives organisationnelles concurrentielles.

EN COURS

**Notre cible :** 80 millions \$ par année de création de valeur en R et D en ingénierie<sup>31</sup>.

**État :** en 2022, nous avons dépassé cette cible en générant une valeur totale de 229 millions \$ en 2022 grâce à la recherche et au développement stratégiques en ingénierie, particulièrement en technologie de fine pointe et en analyse des données.



Nous orientons la direction de nos futurs investissements en R et D sur trois priorités : la performance d'intégrité des actifs, la compétitivité des coûts et le soutien de la transition énergétique. Nous travaillons continuellement à travailler pour améliorer la performance de nos actifs, à les rendre plus sûrs et efficaces. C'est ainsi que nous demeurons un chef de file de notre industrie. La R et D seront primordiales dans la façon d'atteindre nos objectifs de développement durable pour assurer un avenir énergétique sobre en carbone. Notre portfolio d'investissements en R et D est construit pour livrer de la valeur pendant des décennies à venir.

## PARTICIPATION DANS D'IMPORTANTES PARTENARIATS EN RECHERCHE

Toujours avec l'avenir en tête, nous continuons à collaborer et à créer des partenariats avec d'importantes organisations à l'intérieur et à l'extérieur du secteur de l'énergie, notamment :

- le [Pipeline Research Council International \(PRCI\)](#), qui regroupe les principales entreprises pipelinères mondiales, constitué pour développer et déployer des solutions de recherche pour améliorer la sûreté et la performance des pipelines;
- Le PIPE SAFE Group (PSG), un groupe international de compagnies de transmission de gaz, constitué pour collaborer dans l'étude des dangers et des risques qui prévalent dans la transmission de gaz par pipeline;
- L'[Emerging Fuels Institute \(EFI\)](#), dont nous sommes un membre fondateur, qui s'occupe des lacunes de connaissance de l'hydrogène les plus critiques;
- Le groupe [Center for Hydrogen Safety](#) qui encourage la sécurité et les pratiques d'utilisation de l'hydrogène partout au monde;
- L'[Intelligent Pipeline Integrity Program \(iPIPE\)](#) qui se consacre à l'avancement de la détection des dangers et des fuites de pipelines.

<sup>30</sup> Vous trouverez plus de détails sur cette cible à l'[annexe : Données de performance](#).

<sup>31</sup> La « création de valeur » comprend la valeur de réalisation dans le cadre d'initiatives de R et D en ingénierie qui sont mises en œuvre dans nos programmes. La R et D en ingénierie permet de garantir la précision, la fiabilité et l'efficacité des outils et des processus de prise de décisions, permettant de prendre des décisions plus éclairées et judicieuses sur le plan de la sécurité et de l'économie favorisant la durabilité.



### CONSOLIDATION DE PARTENARIAT : EMERGING FUELS INSTITUTE (EFI)

TC Énergie est l'un des quatre membres fondateurs de l'EFI constituée en 2021. Elle consiste en une plateforme où les entreprises peuvent collaborer et partager des connaissances générales sur les nouveaux combustibles pour le transport et le stockage sûr de l'hydrogène. La mission de l'EFI est d'élaborer des lignes directrices sur les pipelines de transport tant pour le gaz naturel que l'hydrogène, et la transmission de nouveaux sites dédiés à la transmission d'hydrogène. L'an dernier, l'EFI a publié huit documents de présentation technique regroupant la recherche mondiale sur des sujets techniques importants liés aux mélanges d'hydrogène et de gaz naturel. Ce partenariat nous donne un accès illimité à la recherche de pointe mondiale sur l'hydrogène et nous prépare pour des projets de combustibles émergents.

### PERCÉES SUR L'UTILISATION DES DRONES

Nous continuons de travailler avec des fournisseurs indépendants au Canada, au Mexique et aux États-Unis pour développer et commercialiser des opérations hors visibilité directe (BVLOS) avec des drones. Les avantages potentiels de la mise en œuvre des BVLOS sont intéressants pour plusieurs sections de nos affaires, dont la possibilité de mener des patrouilles aériennes instrumentées supplémentaires à moindre coût qu'avec des avions habituels. Avec plus de patrouilles, la mise en œuvre des BVLOS promet d'accélérer la détection des fuites et l'amélioration de la sécurité. Nous étudions aussi cette technologie pour réduire les délais d'intervention dans les urgences pipelinaires de nuit, puisque les drones BVLOS peuvent voler dans la noirceur et utilisent l'imagerie thermique.

Nous finançons un projet de R et D pluriannuel en Alberta, qui porte sur le développement de la technologie des drones qui pourrait assurer des patrouilles plus fréquentes à moindre coût. En août 2022, sous la stricte supervision de NAV Canada et de Transports Canada, nous avons testé un drone qui a survolé 193 kilomètres en trois heures, et avons réussi à démontrer la fiabilité et la viabilité de la technologie BVLOS à longue distance. Avec chaque vol réussi, nous nous rapprochons petit à petit de la concrétisation de cette puissante technologie.

### L'HYDROGÈNE EN MOUVEMENT

La croissance de l'utilisation d'hydrogène pose le problème de son transport. Nous croyons qu'il est possible de mélanger l'hydrogène et le méthane et transporter le mélange dans les pipelines de gaz naturel existants, mais plus de recherche est nécessaire en mesure, conception de station de mélange, et intégrité des canalisations pour déterminer comment nous pourrions ajuster nos réseaux pour l'accueillir. En 2022, nous avons financé sept projets stratégiques internes de R et D sur l'hydrogène, et les résultats de ces études sont déjà mis à profit pour poursuivre les efforts de recherche. En février 2023, Alberta Innovates nous a remis une subvention de 600 000 \$ pour mener une étude de faisabilité sur le mélange d'hydrogène dans les canalisations de transport haute pression de notre réseau de pipelines de la NGTL.

••• POUR EN SAVOIR PLUS :

[Alberta Innovates](#) (en anglais)





# Chaîne d'approvisionnement

Notre adhésion à la responsabilité sociale et à la protection de l'environnement va au-delà de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Nous dépensons de nos fournisseurs privilégiés pour maintenir nos activités et construire des projets qui définiront notre avenir.

En 2022, nous avons eu recours à plus de 4 700 fournisseurs partout en Amérique du Nord. Nous exigeons qu'ils partagent notre attachement à l'éthique et à la conformité, comme énoncé dans notre Politique sur le code d'éthique professionnelle (COBE) de l'entrepreneur. Notre politique COBE de l'entrepreneur articule les attentes minimales que nous avons sur la façon de faire affaire avec nous, ou pour faire affaire en notre nom, y compris la conduite professionnelle éthique, la santé et la sécurité des fournisseurs et de leurs employés, l'équité d'emploi et les relations avec les parties prenantes. Nos entrepreneurs sont aussi tenus de partager l'adhésion de TC Énergie aux droits de la personne et à la conformité aux lois, règlements, politiques et règles applicables.

## POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Politique COBE de l'entrepreneur](#)
- + [Faire des affaires avec nous](#)

## Approvisionnement responsable

Chaque fois que nous avons du matériel de trop, nous faisons de notre mieux pour trouver des possibilités de l'utiliser à l'interne pour éviter d'en racheter inutilement, de le vendre ou de potentiellement l'éliminer. S'il nous est impossible d'utiliser le matériel de trop, nous l'offrons alors à nos partenaires et organismes communautaires.

L'amélioration de la gestion de la chaîne d'approvisionnement est un travail de tous les jours. Nous cherchons à établir des relations avec des entrepreneurs et des fournisseurs qui partagent nos valeurs fondamentales et notre souci de mener des activités sûres et fiables. ISNetworld est un service qui nous aide à évaluer le niveau de risque des fournisseurs de service et de matières. Seuls les fournisseurs qui réussissent notre processus de qualification, qui comprend une évaluation de leur performance et de leur programme de sécurité, de leur qualité, de leur expertise technique et de leur attitude commerciale peuvent travailler pour nous. En 2023, nous étudierons l'ISNetworld et d'autres plateformes d'évaluation pour déterminer si nous pouvons utiliser l'une d'elles pour examiner plus globalement le rendement durable des fournisseurs.





# Éthique professionnelle et conformité

Nous sommes fiers d'être une entreprise éthique. Notre politique COBE renforce nos exigences et attentes comportementales et contient des directives pour garantir que nos activités et nos décisions quotidiennes sont conformes à nos valeurs. Faire des affaires de façon éthique, équitable et responsable est un engagement que nous prenons chaque jour. La Politique COBE s'ajoute à nos autres politiques et s'applique à tous les employés, directeurs et cadres, à la main-d'œuvre occasionnelle et à nos filiales en propriété exclusive et aux entités que nous exploitons dans tous les pays où nous exerçons des activités.

Nous avons une ligne d'aide en éthique exploitée par un service tiers indépendant. Quiconque croit percevoir des irrégularités comptables, des violations de la loi ou de l'éthique, du harcèlement ou d'autres violations présumées du Code d'éthique professionnelle peut appeler cette ligne d'aide en tout temps et à toute heure du jour et de la nuit.

## POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Notre gouvernance](#) (en anglais)
- + [Politique COBE](#)



## Harmonisation avec les associations commerciales

TC Énergie est membre d'associations commerciales centrées sur les problèmes du secteur de l'énergie et les intérêts de nos parties prenantes. Notre participation dans ces associations nous expose à différents points de vue et retours d'information, et ultimement, nous permet de verbaliser notre regard sur la législation et la réglementation proposées. Certaines de ces associations participent à des activités de lobbying.

Nous croyons que nos activités indirectes de lobbying par l'intermédiaire de ces associations sont cohérentes avec une transition à un système énergétique sobre en carbone et avec nos positions sur des questions, y compris l'objectif ambitieux de limiter l'augmentation de la température mondiale à 1,5 °C et d'autres questions de développement durable.

Les politiques des associations commerciales reflètent généralement un compromis entre les membres. Par conséquent, les positions politiques et les activités de lobbying de ces associations peuvent ne pas être pleinement conformes à nos positions sur une question particulière. Dans un tel cas de divergence, nous travaillons pour en atténuer les risques connexes. Dans de tels cas, nous prévoyons de communiquer davantage avec ces associations commerciales afin de mieux comprendre leurs positions et évaluer si nous continuerons d'y participer ou de les soutenir.

## POUR EN SAVOIR PLUS :

[Rapport sur le lobbying climatique](#) (en anglais)

## Engagement politique

Il est interdit aux entreprises de verser des contributions politiques dans la plupart des compétences au Canada, sauf en Saskatchewan où nous avons cotisé 14 250 \$ dans des événements politiques en 2022.

TC Énergie verse des contributions politiques d'entreprise aux États-Unis par l'intermédiaire de ses filiales étasuniennes, comme la loi le permet. Nos employés peuvent aussi jouer un rôle actif dans le milieu politique par comité d'action politique volontaire de TransCanada USA Services Inc. (TC PAC), qui dispose de fonds de placement distincts et est financé exclusivement par des contributions des employés des États-Unis<sup>32</sup>.

<sup>32</sup> Vous trouverez plus de détails sur nos contributions politiques à l'annexe : [Tableaux de données de performance](#).





## Gestion du risque d'entreprise

La gestion du risque est indissociable de notre exploitation commerciale. Notre stratégie est d'aligner nos risques et expositions connexes avec nos objectifs et nos tolérances au risque. Notre programme ERM centralisé de gestion du risque identifie systématiquement les risques pour l'entreprise, y compris les risques de durabilité qui pourraient nuire matériellement à l'atteinte de nos objectifs. Le programme ERM offre un processus de bout en bout d'identification, d'analyse, d'évaluation et d'atténuation du risque, ainsi que de surveillance soutenue et de rapport au conseil, au PDG et aux vice-présidents exécutifs, incluant le CRO.

Notre conseil d'administration assume toujours la supervision générale de tous les risques de l'entreprise et la supervision directe de sa réputation et de ses relations, des incertitudes politiques et réglementaires, de la stratégie d'allocation de capital et d'exécution de projet, et des coûts en capital. Le conseil d'administration révisé le dossier des risques de l'entreprise annuellement et supervise le mode de gestion et d'atténuation de ces risques conformément au goût du risque et aux tolérances aux risques de TC Énergie. Le conseil d'administration assiste également à des présentations détaillées de chaque risque de l'entreprise, au besoin ou si on lui demande.

### POUR EN SAVOIR PLUS :

Lisez notre section complète décrivant notre surveillance du risque et la gestion de l'entreprise dans notre [Circulaire de sollicitation de procurations par la direction - 2023](#).



## Confidentialité et cybersécurité

### TRAITER L'ENVIRONNEMENT ÉVOLUTION DE LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Nous nous engageons à fournir un excellent service et à entretenir nos relations avec les parties prenantes avec intégrité de manière responsable, équitable, honnête et éthique. Conformément à ces objectifs, nous maintenons des normes très strictes de confidentialité des renseignements personnels que nous détenons.

Il incombe au chef de la protection de la vie privée (CPO) que nous avons nommé, et qui est soutenu par des experts en la matière de superviser la conformité de l'entreprise aux lois sur la protection des renseignements personnels par l'intermédiaire du Bureau de la protection de la vie privée. Le CPO et tous les membres de l'équipe du Bureau de la protection de la vie privée maintient des certifications professionnelles avec l'International Association of Privacy Professionals. Le mandat du Bureau de la protection de la vie privée est d'encourager une culture de confidentialité nous permettant de traiter et de protéger les renseignements personnels de nos parties prenantes, y compris nos clients, le personnel et le personnel des propriétaires fonciers, en vertu de nos valeurs fondamentales. Le Bureau de la protection de la vie privée établit des politiques et des normes de confidentialité dictées par notre détermination à conserver la confiance de nos parties prenantes.

Notre programme de gestion de la confidentialité comprend différents éléments, notamment un processus d'évaluation des risques à la vie privée, un protocole de révision des contrats des fournisseurs, une méthode pour traiter les questions confidentielles, et un manuel des procédures du Bureau de la protection de la vie privée. En 2022, nous avons entrepris du travail supplémentaire pour officialiser la gouvernance et la documentation sur la gestion du programme pour le Bureau de la protection de la vie privée, un élément qui fait partie de la Charte de ce dernier. Nous prévoyons que cette documentation, qui positionnera proactivement TC Énergie pour qu'elle réponde aux exigences de diverses nouvelles lois prévues sur les renseignements personnels, sera prête en mi-année 2023. Un comité multilatéral sur la protection de la vie privée, qui se réunit tous les trimestres, consiste

aussi en un forum important pour différentes parties prenantes importantes de tous les milieux de l'entreprise de travailler ensemble pour traiter des problèmes et des développements importants concernant la vie privée.

Voici d'autres faits saillants de 2022 :

- l'achèvement d'une évaluation rigoureuse des facteurs relatifs à la vie privée sur Workday, la nouvelle plateforme des Ressources humaines de TC Énergie;
- une révision générale de la matrice des risques de confidentialité du Bureau de la protection de la vie privée;
- des mises à jour importantes de la Politique de protection des renseignements personnels;
- des mises à jour du module de formation annuelle sur la protection des renseignements personnels;
- l'élaboration de conditions normatives améliorées sur la protection des renseignements personnels et la cybersécurité dans les contrats avec les fournisseurs.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Politique de protection des renseignements personnels](#)

### PROTECTION PRÉVOYANTE DES ACTIFS NUMÉRIQUES

Les cyberattaques posent un risque potentiellement important pour notre entreprise et l'industrie. Notre responsable de la sécurité de l'information supervise la cybersécurité et gère le Bureau de la cybersécurité. Sa fonction est de permettre à TC Énergie d'utiliser des actifs numériques sûrs, sécurisés et résilients. Nous maintenons une stratégie et un programme complets de cybersécurité cohérents avec les normes réglementaires et industrielles, y compris, sans toutefois s'y limiter, les exigences de la Transportation Security Administration (É.-U.), la Régie de l'énergie du Canada et la North American Electric Reliability Corporation. Nous suivons aussi les pratiques exemplaires de cybersécurité énoncées par la National Institute of Standards and Technology. Notre programme

de cybersécurité comprend des politiques, une surveillance des menaces, des évaluations externes, des assurances et de la formation. Nous revoyons et mettons à jour régulièrement notre stratégie de cybersécurité, et informons le conseil d'administration de l'état de notre programme de cybersécurité tous les trimestres.

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

[Politique relative à la cybersécurité](#)

## Systeme de gestion opérationnelle

La capacité de respecter nos engagements en durabilité repose sur l'excellence opérationnelle. Le système de gestion opérationnelle (TOMS) de TC Énergie consiste en un ensemble structuré d'exigences et de processus de gestion du risque et d'amélioration de notre travail quotidien.

Le TOMS est à l'image des normes internationales, dont la norme ISO 14001 de l'organisation internationale de normalisation sur les systèmes de management environnemental et celles de l'Occupational Health and Safety Assessment Series. Le système est cohérent avec les normes et pratiques exemplaires de l'industrie et intègre les obligations réglementaires applicables. Il s'applique au cycle de vie de tous les actifs, incluant leur conception, leur construction et leur mise hors service, pour assurer l'intégrité de nos actifs physiques et la sécurité du public et de notre personnel, et la protection de l'environnement.

En vertu du TOMS, les programmes autorisés établissent les exigences de gestion de domaines spécifiques de risque, incluant l'intégrité des actifs, la sécurité, la santé et l'hygiène industrielle, la gestion des urgences et l'environnement. Ces exigences protègent notre effectif, notre lieu de travail et nos actifs, les collectivités où nous exerçons nos activités, et l'environnement.



## Expérience et satisfaction du client

Nous nous efforçons de fournir à nos clients des services de transport concurrentiels, fiables et efficaces, ainsi que de la valeur. Nous travaillons continuellement pour livrer la bonne quantité au bon moment, tout en offrant à nos clients des systèmes conviviaux leur offrant la possibilité d'effectuer des transactions. Notre promesse de livrer un service à la clientèle exceptionnel comprend aussi la collaboration avec nos clients pour trouver les solutions les plus efficaces pour répondre à leurs besoins particuliers.

Nous organisons des réunions personnelles avec nos clients pour comprendre leurs exigences et discuter de leurs réserves ou de leurs problèmes potentiels. En écoutant nos clients et en tenant compte de leur point de vue, nous pouvons leur offrir des solutions complètes et efficaces. En participant à des conférences et à des événements dans notre secteur, nous avons accès à des occasions uniques de tisser des liens serrés avec nos clients et demeurer au fait des tendances et des pratiques exemplaires de l'industrie.

En général, notre objectif est de maintenir une solide relation avec nos clients en leur offrant un service et un soutien exceptionnels, en plus de travailler étroitement avec eux pour comprendre et combler leurs besoins évolutifs. Nous croyons que notre engagement envers le client, ainsi que sa satisfaction, est un facteur clé de notre stratégie de durabilité et nous aide à maintenir notre image de fournisseur de service de transport responsable, pérenne et fiable.

Dans notre ère numérique, les données consistent en un outil puissant lorsqu'elles peuvent être organisées

et analysées de manière à avoir brossé un tableau de nos propres activités afin de prévoir et de résoudre les problèmes. TC Énergie cherche constamment des façons d'intégrer autant de flux de données que possible dans nos réseaux afin de profiter d'un florilège de données dont tirer parti pour améliorer l'efficacité, créer de la valeur et affermir notre durabilité. L'analyser des données nous permet de modéliser l'avenir de notre entreprise avec sagesse et innovation.

### CRÉATION D'UNE COPIE VIRTUELLE DE NOTRE ENTREPRISE

Une grande étape que nous réalisons en 2023 est la mise en place d'une stratégie de technologie intégrée de jumeau numérique dans notre entreprise qui numérise et visualisera les actifs et les processus dans toute la chaîne de valeur. Il s'agit d'un écosystème de programmes reliés travaillant en harmonie et touchant les activités quotidiennes, la gestion des actifs et la transition énergétique de notre entreprise.

Du côté de l'exploitation de la stratégie, les données des chantiers sont numérisées et rentabilisées par la technologie AI pour produire en temps réel des suggestions d'optimisation et améliorer la performance de notre réseau. Par la suite, la technologie améliore cette information et crée des schémas de nos actifs de chantier que notre effectif peut visualiser de n'importe où, ce qui améliore considérablement notre efficacité opérationnelle. En plus d'un accès à l'information, la technologie intégrée de jumeau numérique nous aidera à diminuer le risque en centralisant les informations sur un projet, en améliorant le transfert de données et en servant de source unique d'informations véridiques.



### UTILISATION D'UNE CHAÎNE DE BLOCS POUR SUIVRE LA PROGRESSION D'UN PROJET

Nous testons la technologie de chaîne de blocs sur une démonstration de faisabilité à notre projet de terminal de Steele City pour réaliser une numérisation et une validation presque en temps réel de la progression du projet rapportée par nos entrepreneurs. La technologie formule aussi le partage automatisé d'information avec des parties privilégiées pour assurer une meilleure visibilité sur le progrès du processus. Dans l'ensemble, cette technologie nous permet de suivre la progression de manière sûre, transparente et plus efficace, de savoir à qui revient une responsabilité, de réduire le risque et de simplifier le processus de gestion et de suivi du projet.



# APPENDIX

Le contenu des pages suivantes est disponible en anglais.



## IN THIS SECTION


- 69** Sustainability commitment statements
- 70** Performance data
- 100** Content indices
- 141** Forward-looking information





## Original sustainability commitments (2021/2022)


## Refreshed sustainability commitments (2023)

### Environment


 **Embracing the energy transition**  
To contribute to global efforts to reduce climate change

→  **Embracing the energy transition**  
Contribute to global efforts to address climate change and manage the risks and opportunities of the energy transition


 **Leaving the environment as we found it**  
To leave the environment where we work in a condition equal to or better than we found it, including biodiversity and land capability


→  **Leaving the environment as we found it**  
Safeguard habitat and biodiversity and minimize land use impacts, including restoring the environment to a condition equal to or better than we found it


 **Zero is Real**  
To achieve our Zero is Real safety commitment


→  **Committed to safe, reliable, sustainable operations**  
Systematically manage risk to continuously improve the integrity and safety of our assets and operations


### Social


 **Zero is Real**  
To achieve our Zero is Real safety commitment


→  **Continuous safety improvement**  
Continuously improve our systems to protect people and consistently demonstrate safety as our number one value

 **Strengthening community resilience**  
To strengthen local, community, Indigenous group, and employee resilience, including in recovery and moving forward from the COVID-19 pandemic


→  **Fostering mutually beneficial relationships**  
Promote wellbeing for our communities and maintain mutually beneficial external relationships


 **Focus on landowner relationships**  
To maintain mutually beneficial partnerships with our landowners


 **Focus on mental health**  
To demonstrate in words and actions the importance of mental health and psychological safety

→  **Focus on mental health**  
Demonstrate actions that enhance employee psychological safety and emotional wellbeing


 **Fostering inclusion and diversity**  
To embed a culture of inclusion across our organization and ensure the diversity of employees reflects the communities in which we live and work


→  **Furthering inclusion and diversity**  
Strengthen collaboration and performance by promoting inclusion and diversity across our organization and supply chain


 **Fostering relationships with Indigenous groups**  
To become a partner of choice for Indigenous groups

→  **Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups**  
Be the partner of choice for Indigenous groups


### Governance

 **Enhancing energy sector sustainability with technology**  
To enhance energy sector sustainability through research and development (R&D) and innovation investments

→  **Further integrate and contribute to sustainability**  
Advance sustainability and innovation across our business and value chain, including our strategic planning and decision-making

 **Integrating sustainability**  
To further integrate sustainability into our strategy, management decision-making and performance tracking and assessment

# Performance data

 OUR GOAL IS TO ADDRESS THE INFORMATION NEEDS OF OUR STAKEHOLDERS BY PROVIDING CLEAR AND USEFUL ESG DATA.

- Performance data represents the period of Jan. 1 to Dec. 31, 2022, or status as of Dec. 31, 2022, whichever is applicable, unless otherwise noted.
  - Performance data is included for the five years ending Dec. 31, 2022, as available.
  - Data reported in the performance data tables reflect all assets that we operate, unless otherwise noted. Operational control is defined as the authority to introduce and implement operating policies at the facility. Data reflects 100 per cent for facilities where TC Energy, or one of its subsidiaries, has operational control regardless of percentage of financial ownership.
  - Full listings of the assets we operate are contained in the 2022 Annual Report, on [page 40](#) for our natural gas assets, [page 62](#) for our liquids pipelines assets and [page 71](#) for our power and storage assets.
  - Financial data is reported in Canadian dollars. Foreign currencies are converted based on the average exchange rates published in our [2022 Annual Report](#) (1.30 U.S. to Canadian dollars).
  - Footnotes provide additional information on 2022 data boundaries, definitions and methodology where applicable. Data exclusions or additions are noted throughout the report.
  - Totals may not add up due to rounding. In select instances, values have been reissued reflecting updated IS-based solution rounding rules and may differ slightly from values reported in previous years.
- GHG emissions are reported both on an equity share and operational control approach, defined in alignment with the World Resources Institute and the World Business Council for Sustainable Development [GHG Protocol](#) in order to illustrate the difference in GHG emission footprint between the two organizational boundaries of reporting. The equity share reporting boundary best reflects TC Energy's corporate GHG emission footprint in relation to the percentage of ownership held across our operated and non-operated assets and more closely aligns with our financial performance results. The operational control boundary data represents the GHG emission footprint from assets that are operated by TC Energy and therefore are influenced under TC Energy's operational practices.
  - GHG emissions reported have been normalized to carbon dioxide equivalents (CO<sub>2</sub>e) based on the [Intergovernmental Panel on Climate Change \(IPCC\) 100-year Global Warming Potentials \(GWPs\) in its Fourth Assessment Report](#).
- The indicators reported in our performance data tables reflect both external reporting frameworks and the interests of our stakeholders. Where we add indicators to align with new sustainability targets, for example, it may not be reasonable to calculate historical data points.
- Where historical data for a directly comparable scope is not available, this has been indicated as 'N/A'.

[Report on Sustainability performance data tables](#)



## Governance characteristics

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Board of Directors</b>							
Size of Board <sup>1</sup>	number	12	12	14	14	13	
Independent directors	per cent	92	92	86	93	92	GRI 2-9
Board diversity policy <sup>2</sup>	yes/no	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	
Women on Board	per cent	25	25	29	33	38	GRI 2-9
Number of Board interlocks	number	0	1	1	0	0	
External Board service limits for independent directors	number	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total <sup>3</sup>	
Average Director age	years	62	61	62	63	62	
All committees independent <sup>4</sup>	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Individual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Majority voting policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Independent executive compensation consultant	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Clawback policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Double-trigger vesting on change of control	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Separate Chair and CEO	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Director retirement age	years	70	70	73	73	73 <sup>5</sup>	
Director share ownership requirements	x retainer	4	4	4	4	4	

<sup>1</sup> As of Dec. 31, 2022. See [Management Information Circular](#) and TC Energy's [website](#) for subsequent updates.

<sup>2</sup> Target achieved with 38.5 per cent women on the Board of Directors (5 of 13 members), as of March 1, 2023. See Board Diversity Policy for additional details.

<sup>3</sup> In February 2023, the Governance committee approved amendments to TC Energy's overboarding policy to reflect that, for the purposes of counting public company boards, each non-executive board chair role will be counted as two board seats.

<sup>4</sup> Audit, Governance and HR committees are entirely independent and the HSSE committee must be a majority independent.

<sup>5</sup> The earlier of a director turning 73 or attaining 15 years of service. Notwithstanding age limits, a director is eligible to serve a term of five years.



## Governance characteristics continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Executive share ownership requirements	x base salary	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	GRI 2-9
CEO share ownership post-retirement hold period	years	1	1	1	1	1	
In-camera sessions at every Board and committee meeting	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual say on pay	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Code of business ethics	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board, committee and director evaluations annually	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board orientation and education program	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	





## Operational overview

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Operational overview</b>							
<b>Natural gas pipelines</b>							
Natural gas transmission network	kilometres	92,600	93,250	93,421	93,294	93,731	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - equity share <sup>1</sup>	billion cubic feet	N/A	14,933	14,684	17,096	18,273 <sup>2</sup>	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - operational control <sup>1</sup>	billion cubic feet	N/A	17,267	17,052	18,040	19,208 <sup>2</sup>	SASB EM-MD-000.A
<b>Liquids pipelines</b>							
Liquids pipeline network	kilometres	4,874	4,900	4,946	4,856	4,856	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - equity share <sup>3</sup>	million barrels	N/A	433	409	392	366	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - operational control <sup>3</sup>	million barrels	N/A	440	413	396	371	SASB EM-MD-000.A
Liquids storage capacity	barrels	N/A	Over 6.5 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	
<b>Power</b>							
Number of power facilities	number	9	7	7	7	7	
Power generation capacity	megawatt	5,200	4,197	4,197	4,258	4,339	
Net power generation - equity share	megawatt hour	29,003,004	25,888,462	24,060,721	24,283,977	24,259,790	
Net power generation - operational control	megawatt hour	N/A	3,566,382	3,292,281	3,823,799	3,790,201	
<b>Storage</b>							
Natural gas storage capacity	billion cubic feet	653	653	653	653	650	
Natural gas volume injected and withdrawn - equity share	billion cubic feet	58	54	115	133	133	
Natural gas volume injected and withdrawn - operational control	billion cubic feet	N/A	54	115	133	133	

<sup>1</sup> The reporting methodology for natural gas pipeline operations throughput values has been consistently applied to the 2019 through 2022 operational periods. The historical 2018 natural gas throughput values were not recalculated to reflect the current methodology.

<sup>2</sup> The increase in natural gas pipeline throughput for 2022 is a result of increased demand across the Canada, U.S. and Mexico operations.

<sup>3</sup> This indicator represents the net standard volume (NSV) receipt volume inventory for the Liquids pipelines business segment and tank terminals, across Canada and the U.S.



## GHG emissions: Scope 1



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Absolute Scope 1 GHG emissions<sup>1, 2</sup></b>							
<b>Equity share approach</b>							
<b>Total Scope 1 GHG emissions</b>	<b>thousand tonnes CO<sub>2</sub>e</b>	<b>13,749</b>	<b>16,262</b>	<b>16,438</b>	<b>19,352</b>	<b>20,542</b>	<b>GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1</b>
<b>Breakdown by operating segment</b>							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	10,699	14,202	14,551	17,132	18,439 <sup>3</sup>	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	6,979	6,437	7,267	8,587 <sup>3</sup>	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines <sup>4</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	7,145	8,018	9,785	9,741	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	78	96	80	111 <sup>5</sup>	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	1	0	0	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	3,015	2,025	1,853	2,189	2,063	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	2,005	1,840	2,177	2,051	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	20	13	13	12	
Scope 1 GHG emissions: corporate <sup>6</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	34	34	33	30	39	

<sup>1</sup> The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies. Please refer to the [Climate change and the energy transition](#) section of this report and [GHG Emissions Reduction Plan](#) for more information on our 2019 GHG emissions baseline.

<sup>2</sup> Approximately 80 per cent of our total Scope 1 GHG emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline assets. The most significant changes in our Scope 1 GHG emissions profile between 2021 and 2022 are due to increases in throughput and production resulting in increased energy and fuel consumption in 2022.

<sup>3</sup> Increased fuel combustion contributed to the increased emissions between 2021 and 2022.

<sup>4</sup> In 2022, the 2019 and 2020 GHG emissions were recalculated to align with the updated methodology for corporate GHG reporting. This same methodology has been consistently applied to the 2021 and 2022 operational periods, which includes emission sources that are beyond the regulatory reporting.

<sup>5</sup> Increased stationary combustion and vented emissions due to a new asset coming online, as well as maintenance activities, contributed to an increase in 2022 emissions at our Mexico natural gas pipeline assets.

<sup>6</sup> Scope 1 GHG emissions related to transportation sources (aviation and vehicles) and buildings such as offices, are reported under our corporate operating segment. In 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces are captured in this reporting.



## GHG emissions: Scope 1 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Breakdown by source<sup>7</sup></b>							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	12,285	12,287	12,635	15,429	16,993	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	969	1,785	1,530	1,709	1,407 <sup>8</sup>	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	449	2,130	2,220	2,153	2,041	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	12	22	16	27	70 <sup>9</sup>	
Scope 1 GHG emissions: transportation <sup>10</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	34	34	33	30	32	
<b>Additional</b>							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	1,467	3,963	3,804	3,917	3,521	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations <sup>11</sup>	per cent	72	55	50	49	52	SASB EM-MD-110a.1

<sup>7</sup> GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

<sup>8</sup> In 2022 operations, vented emissions decreased predominately in U.S. natural gas operations, due in part to concerted efforts to conserve product during project and maintenance activities.

<sup>9</sup> Increased flaring emissions in 2022 are attributable to increased use of temporary flares on our Canadian natural gas pipelines to mitigate vented emissions from construction and planned maintenance activities. Flaring emissions also increased in 2022 due to a refinement in the calculation methodology for emissions from glycol dehydration units located at the U.S. natural gas storage facilities. The methodology for flaring emissions from these U.S. storage facilities were not applied to reporting periods prior to 2022.

<sup>10</sup> GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle transportation.

<sup>11</sup> This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



## GHG emissions: Scope 1 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Absolute Scope 1 GHG emissions<sup>1, 2</sup></b>							
<b>Operational control approach</b>							
<b>Total Scope 1 GHG emissions</b>	<b>thousand tonnes CO<sub>2</sub>e</b>	<b>N/A</b>	<b>18,284</b>	<b>18,172</b>	<b>19,888</b>	<b>21,132<sup>12A</sup></b>	<b>GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1</b>
<b>Breakdown by operating segment</b>							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	16,228	16,289	17,671	19,031 <sup>3</sup>	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	6,983	6,446	7,280	8,609 <sup>3</sup>	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines <sup>4</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	9,167	9,745	10,308	10,307	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	78	98	83	114 <sup>5</sup>	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	0	1	1	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	2,021	1,849	2,186	2,060	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	2,002	1,837	2,173	2,048	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	20	13	13	12	
Scope 1 GHG emissions: corporate <sup>6</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	34	33	30	41	

<sup>1</sup> The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies. Please refer to the [Climate change and the energy transition](#) section of this report and [GHG Emissions Reduction Plan](#) for more information on our 2019 GHG emissions baseline.

<sup>2</sup> Approximately 80 per cent of our total Scope 1 GHG emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline assets. The most significant changes in our Scope 1 GHG emissions profile between 2021 and 2022 are due to increases in throughput and production resulting in increased energy and fuel consumption in 2022.

<sup>3</sup> Increased fuel combustion contributed to the increased emissions between 2021 and 2022.

<sup>4</sup> In 2022, the 2019 and 2020 GHG emissions were recalculated to align with the updated methodology for corporate GHG reporting. This same methodology has been consistently applied to the 2021 and 2022 operational periods, which includes emission sources that are beyond the regulatory reporting.

<sup>5</sup> Increased stationary combustion and vented emissions due to a new asset coming online, as well as maintenance activities, contributed to an increase in emissions in 2022 emissions at our Mexico natural gas pipeline assets.

<sup>6</sup> Scope 1 GHG emissions related to transportation sources (aviation and vehicles) and buildings such as offices, are reported under our corporate operating segment. In 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces are captured in this reporting.

<sup>12</sup> TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 1 GHG emissions for the year ended December 31, 2022.



## GHG emissions: Scope 1 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Breakdown by source<sup>7</sup></b>							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	14,117	14,190	15,935	17,541	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	1,952	1,678	1,745	1,439 <sup>8</sup>	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	2,158	2,254	2,151	2,050	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	22	16	27	70 <sup>9</sup>	
Scope 1 GHG emissions: transportation <sup>10</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	34	33	30	32	
<b>Additional</b>							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	4,161	3,989	3,959	3,563	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations <sup>11</sup>	per cent	N/A	49	46	48	50	SASB EM-MD-110a.1

<sup>7</sup> GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

<sup>8</sup> In 2022 operations, vented emissions decreased predominately in U.S. natural gas operations, due in part to concerted efforts to conserve product during project and maintenance activities.

<sup>9</sup> Increased flaring emissions in 2022 are attributable to increased use of temporary flares on our Canadian natural gas pipelines to mitigate vented emissions from construction and planned maintenance activities. Flaring emissions also increased in 2022 due to a refinement in the calculation methodology for emissions from glycol dehydration units located at the U.S. natural gas storage facilities. The methodology for flaring emissions from these U.S. storage facilities were not applied to reporting periods prior to 2022.

<sup>10</sup> GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle transportation.

<sup>11</sup> This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



## GHG emissions: Scope 2

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Absolute Scope 2 GHG emissions</b>							
<b>Equity share approach</b>							
<b>Total Scope 2 GHG emissions</b>	<b>thousand tonnes CO<sub>2</sub>e</b>	<b>2,343</b>	<b>2,066</b>	<b>1,949</b>	<b>2,081</b>	<b>2,087<sup>1</sup></b>	<b>GRI 305-2</b>
<b>Breakdown by operating segment</b>							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	430	313	333	277	376	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	101	92	79	138	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	210	238	196	236	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	1,874	1,660	1,485	1,659	1,566	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	40	94	131	145	140	
Scope 2 GHG emissions: power <sup>2</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	72	87	104	93	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	21	44	41	47 <sup>3</sup>	
Scope 2 GHG emissions: corporate <sup>4</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	N/A	N/A	N/A	4	

<sup>1</sup> In 2022, power consumption across our pipeline assets increased almost 9 per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally higher than 2021. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the relatively flat Scope 2 GHG emissions indicates a generalized improvement towards a lower carbon intensive power grid across most of our operational footprint.

<sup>2</sup> Scope 2 GHG emissions include the import of "net" consumed heat in addition to electricity consumption. The Scope 2 methodology also excludes self-generated power, which is captured under Scope 1 GHG emissions, and power imported to TC Energy facilities but is flowed through to service receiving customers. This exclusion of self-generated and imported power is informed by measured/metered data.

<sup>3</sup> Scope 2 GHG emissions increased in 2022 due to increased injection of natural gas volumes which requires additional electric compression relative to withdrawal activities.

<sup>4</sup> In 2022, Scope 2 emissions from building spaces under TC Energy's operational control, are included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these corporate building spaces was not available prior to 2022.



## GHG emissions: Scope 2 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Operational control approach</b>							
<b>Total Scope 2 GHG emissions</b>	<b>thousand tonnes CO<sub>2</sub>e</b>	<b>N/A</b>	<b>2,132</b>	<b>1,996</b>	<b>2,104</b>	<b>2,114<sup>1,5A</sup></b>	<b>GRI 305-2</b>
<b>Breakdown by operating segment</b>							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	360	363	294	396 <sup>6</sup>	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	101	92	79	138	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	257	269	213	256	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	1,681	1,505	1,668	1,573	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	91	128	142	136	
Scope 2 GHG emissions: power <sup>2</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	69	84	101	89	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	21	44	41	47 <sup>3</sup>	
Scope 2 GHG emissions: corporate <sup>4</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	N/A	N/A	N/A	8	

<sup>1</sup> In 2022, power consumption across our pipeline assets increased almost 9 per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally higher than 2021. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the relatively flat Scope 2 GHG emissions indicates a generalized improvement towards a lower carbon intensive power grid across most of our operational footprint.

<sup>2</sup> Scope 2 GHG emissions include the import of "net" consumed heat in addition to electricity consumption. The Scope 2 methodology also excludes self-generated power, which is captured under Scope 1 GHG emissions, and power imported to TC Energy facilities but is flowed through to service receiving customers. This exclusion of self-generated and imported power is informed by measured/metered data.

<sup>3</sup> Scope 2 GHG emissions increased in 2022 due to increased injection of natural gas volumes which requires additional electric compression relative to withdrawal activities.

<sup>4</sup> In 2022, Scope 2 emissions from building spaces under TC Energy's operational control, are included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these corporate building spaces was not available prior to 2022.

<sup>5</sup> TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 2 GHG emissions for the year ended Dec. 31, 2022.

<sup>6</sup> Increased Scope 2 GHG emissions in 2022 is attributed to increased power consumption from our electrified compressor units relative to 2021 operations.



## GHG emissions: Scope 3



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Absolute Scope 3 GHG emissions</b>							
<b>Equity share approach</b>							
<b>Total Scope 3 GHG emissions 1<sup>1</sup></b>	<b>thousand tonnes CO<sub>2</sub>e</b>	<b>3,026</b>	<b>3,136</b>	<b>2,688</b>	<b>3,178</b>	<b>3,519<sup>2</sup></b>	<b>GRI 305-3</b>
<b>Breakdown by Scope 3 category</b>							
Fuel- and energy-related activities (category 3)	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	2,985	3,062	2,598	3,115	3,481	
Waste generated in operations (category 5) <sup>3</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	N/A	50	75	49	23 <sup>4</sup>	GRI 306-3
Business travel (category 6)	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	11	12	5	4	6	
Upstream leased assets (category 8) <sup>5</sup>	thousand tonnes CO <sub>2</sub> e	31	13	11	10	9	

<sup>1</sup> Scope 3 GHG emissions cover 15 categories of emissions and of these, we report on four relevant categories: fuel- and energy-related activities, business travel, waste generated in operations and upstream leased assets. Emissions under Category, 3 fuel- and energy-related activities, include emissions related to the upstream activities attributed to the fuel supplied for combustion during our operational activities, that are not included in our Scope 1 or Scope 2 GHG emissions. Category 3 also includes the emissions attributed to the transmission and distribution loss of power that is purchased and consumed by TC Energy's operational activities.

<sup>2</sup> Increase from the previous year is largely attributed to increased fuel and electricity consumption across most of our operational footprint.

<sup>3</sup> Scope 3 GHG emissions associated with waste have been estimated using the spend-based method from the GHG Protocol Scope 3 Guidance and the emission factors within the Quantis Suite Scope 3 Evaluator.

<sup>4</sup> Waste-related expenditures in 2022 were down relative to 2021 operations due to the exclusion of construction related waste handling and disposal costs.

<sup>5</sup> Category 8 emissions are attributed to the utility energy (i.e., fuel and electricity) that is consumed within TC Energy building/office spaces that are leased and the utilities administered by third party building services or building owners. Emissions from building spaces where the associated utility energy falls under our operational control, are allocated to our Scope 1 and Scope 2 GHG emissions.





## GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Scope 1 and 2 GHG emissions intensities</b>							<b>GRI 305-4</b>
<b>Equity share approach<sup>1</sup></b>							
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines <sup>2</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / throughput Bcf	895	891	874	909	994	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines <sup>2</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / throughput Bcf	291	1,117	1,229	1,176	1,119	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines <sup>2</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / throughput Bcf	211	197	198	155	195	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines <sup>3</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / receipt volume NSV bbls	N/A	0.0038	0.0036	0.0042	0.0043	
GHG emissions intensity: power <sup>4</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / net generation MWh	0.1036	0.0803	0.0801	0.0939	0.0884	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / total volume injected + withdrawn Bcf	858	768	492	404	445	

<sup>1</sup> Equity share GHG emission intensity calculations are based on Scope 1 and Scope 2 GHG emissions net to TC Energy, divided by net production (generation or throughput) metrics. Net emissions and production are based on the total gross values multiplied by the per cent ownership of facilities by TC Energy as of Dec. 31, 2022, as published in our [2022 Annual Report](#).

<sup>2</sup> Calculated GHG emissions intensities for our natural gas business segments are based on a throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

<sup>3</sup> The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and select tank terminals across Canada and the U.S.

<sup>4</sup> Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and useful heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this useful heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.



## GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Operational control approach<sup>5</sup></b>							
<b>GHG emissions intensity: total corporate<sup>6</sup></b>	<b>Scope 1+2 kg CO<sub>2</sub>e / GJ</b>	<b>N/A</b>	<b>0.96</b>	<b>0.96</b>	<b>1.00</b>	<b>1.01<sup>7A</sup></b>	
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines <sup>2</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / throughput Bcf	N/A	879	863	899	983	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines <sup>2</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / throughput Bcf	N/A	1,073	1,129	1,144	1,100	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines <sup>2</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / throughput Bcf	N/A	185	166	128	164	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines <sup>3</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / receipt volume NSV bbls	N/A	0.0038	0.0036	0.0042	0.0042	
GHG emissions intensity: power <sup>4</sup>	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / net generation MWh	N/A	0.5807	0.5833	0.5947	0.5638	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1+2 tonnes CO <sub>2</sub> e / total volume injected + withdrawn Bcf	N/A	768	492	404	445	

<sup>2</sup> Calculated GHG emissions intensities for our natural gas business segments are based on a throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

<sup>3</sup> The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and select tank terminals across Canada and the U.S.

<sup>4</sup> Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and useful heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this useful heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

<sup>5</sup> Operational control GHG emission intensity calculations are based on gross Scope 1 and Scope 2 emissions from assets operated by TC Energy, divided by gross production (generation or throughput) metrics of those operated assets. Assets partially owned but not operated by TC Energy are excluded from the Scope 1, Scope 2 and production/throughput calculations that determine the emission intensity.

<sup>6</sup> TC Energy's corporate emissions intensity is based on an operational control reporting boundary. The production data from operational business segments are converted to a common unit of energy (GJ) to calculate this corporate intensity value. The production metrics from the Power and Energy Solutions co-generation facilities include the generation of useful heat exported to customers. Business segment emission intensities are not directly comparable to the corporate emissions intensity value without the conversion of production and throughput metrics to a common unit of measure, gigajoules (GJ).

<sup>7</sup> TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended Dec. 31, 2022.



## Air quality



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Air quality<sup>1,2</sup></b>							
Nitrogen oxide (NO <sub>x</sub> )	metric tonnes	14,247	45,099	40,421	40,054 <sup>3</sup>	<b>41,131</b>	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1
Sulfur oxides (SO <sub>x</sub> )	metric tonnes	N/A	74	98	165 <sup>3</sup>	<b>144<sup>4</sup></b>	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1
Volatile organic compounds (VOCs)	metric tonnes	21	1,544	1,528	1,549 <sup>3</sup>	<b>1,385</b>	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1
Particulate matter 10 micrometers (PM <sub>10</sub> )	metric tonnes	22	675	686	718 <sup>3</sup>	<b>694</b>	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1

<sup>1</sup> Air quality emissions data is calculated based on the regulatory requirements in jurisdictions where we operate. The data reported within includes emissions at, or above, regulatory reporting thresholds.

<sup>2</sup> 2018 air quality emissions data is limited to our Canadian operations. 2019 air quality emissions data onwards reflects all operated assets, including our U.S. and Mexico operations.

<sup>3</sup> The 2021 U.S. natural gas pipeline air quality emissions have been restated from the previously published values to reflect updated quantification methodologies.

<sup>4</sup> The reported quantity of SO<sub>x</sub> emissions decreased from the prior year, largely as a result of lower operational activity.



## Ecological impacts

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Biodiversity<sup>1</sup></b>							
Total land owned, leased and/or operated	acres	N/A	N/A	378,888	380,286	<b>381,779</b>	
Acreage of land (owned, leased and/or operated) within areas of protected conservation status or endangered species habitat <sup>2</sup>	acres	N/A	N/A	47,713 <sup>3</sup>	56,543	<b>84,665<sup>4</sup></b>	GRI 304-3 SASB EM-MD-160a.2
Percentage land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat <sup>2</sup>	per cent	N/A	N/A	13	15	<b>22</b>	SASB EM-MD-160a.2
<b>Land capability</b>							
Cumulative total of disturbed land <sup>5</sup>	acres	N/A	N/A	4,503	11,512 <sup>3</sup>	<b>21,460<sup>6</sup></b>	SASB EM-MD-160a.3
Land restoration completed <sup>7</sup>	acres	N/A	N/A	2,449	8,303 <sup>3</sup>	<b>18,419<sup>8</sup></b>	SASB EM-MD-160a.3
Percentage of disturbed area restored within 5 years <sup>9</sup>	per cent	N/A	N/A	100	99	<b>98<sup>10</sup></b>	
Percentage of disturbances to sensitive habitat restored or offset within five years	per cent	N/A	N/A	N/A	100	<b>100</b>	
Percentage of disturbances to private lands restored within five years	per cent	N/A	N/A	N/A	99	<b>98</b>	

<sup>1</sup> Our biodiversity indicator currently reflects most of the land TC Energy owns, leases and/or operates that is associated with our pipeline rights-of-way, compressor stations, meter stations, pump stations and power plants in Canada, Mexico and the U.S. This footprint also includes abandoned assets. The footprint does not include temporary workspaces or proposed projects. Valve sites are assumed to be contained within the right-of-way footprint.

<sup>2</sup> TC Energy considers land to be an area of protected conservation status or endangered species habitat if it is identified as such in one or more of the publicly available datasets we use. While not an exact match, in 2022 we selected multiple publicly available datasets that included conservation status and habitat information that most closely aligned to the intent of SASB indicator EM-MD-160a.2. We continue to identify critical habitat for endangered species.

<sup>3</sup> This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

<sup>4</sup> Year-over-year variance between 2022 and 2021 is due to dataset refinement as well as newly identified critical habitat or protected areas within existing datasets.

<sup>5</sup> The cumulative total of disturbed land currently includes land disturbed by gas and liquids pipeline and maintenance projects across Canada, the U.S. and Mexico that underwent post-construction monitoring in 2022 to determine restoration success. The cumulative total of disturbed lands includes land disturbed from projects constructed in preceding years that have not yet achieved restoration and are being monitored annually for restoration status. We do not include operating facilities that are above ground (fenced and graveled sites) in our disturbed lands or restoration reporting until they undergo decommissioning and abandonment. Projects are typically monitored annually following final clean-up after construction is completed, for five years, until restoration has been achieved. Due to ongoing unforeseen circumstances, we were only able to access one project's right-of-way in 2022 in our Mexico business unit to monitor for restoration success. We continue to work with the appropriate agencies in Mexico to ensure we meet our commitments for restoration. We do not have a specific start date to begin monitoring activities again but remain committed to maintaining compliance and restoring these lands to their equivalent land capability.

<sup>6</sup> The increase is attributed to improved access to data.

<sup>7</sup> Restoration is defined as the process of returning disturbed land to equivalent land capability, which is the ability of the land to support various land uses similar to the ability that existed prior to disturbance. This includes ensuring stable, non-hazardous, non-erodible soil conditions and seeding or enabling the re-establishment of vegetation, as appropriate and in accordance with applicable regulatory requirements and permit conditions.

<sup>8</sup> The increase is attributed to improved access to data.

<sup>9</sup> While the cumulative total of land disturbed and restored in acres reflects projects monitored in the reporting year, the percentage of land restored has been defined using a five-year timeframe to better reflect the longer-term nature of our restoration activities. Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.

<sup>10</sup> Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.



## Ecological impacts continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Water</b>							
Water withdrawal: fresh surface water	million cubic metres	N/A	N/A	2.96	2.05	1.75	GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1
Water withdrawal: fresh groundwater	million cubic metres	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1
Water withdrawal: municipal/utility	million cubic metres	N/A	N/A	0.38	0.27	0.43	GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1
Water discharge	million cubic metres	N/A	N/A	0.14	0.16	0.20	GRI 303-4 SASB IF-EU-140a.1
Water consumption <sup>11</sup>	million cubic metres	2.20	5.10	3.20	2.16	1.97	GRI 303-5 SASB IF-EU-140a.1
<b>Waste</b>							
Hazardous waste generated <sup>12</sup>	million cubic metres	N/A	N/A	10,129	13,157	5,711 <sup>13</sup>	GRI 306-3

<sup>11</sup> Water consumption volume reflects management's best estimate. TC Energy considers water consumed unless it is discharged directly to the same source at equal or higher quality. The volume reported includes water used during hydrostatic testing of pipelines and liquids storage tanks, and water used for power asset operations (excluding once-through cooling water). Water used for hydrostatic testing is typically discharged in or near the same watershed from which it was withdrawn according to permitted requirements and applicable water quality standards. Water used during construction or operational activities (e.g. for dust control on access roads, construction of winter access or to assist in hydrovac operations) is excluded. In 2022, while there was an increase in water consumption for pipeline hydrotests from the previous year, there was a decrease in water consumption on our power assets, resulting in an overall decrease in water consumption.

<sup>12</sup> We have chosen to focus reporting on the generation of hazardous wastes for 2020 onward. Most of TC Energy's hazardous wastes consist of recyclable hydrocarbons from our storage operations, recovered from the natural gas in our gas pipelines or used lube oils and glycols from turbines, pumps and engines. Any hazardous wastes that cannot be recovered or recycled are disposed of at licensed, secure disposal facilities. 2022 data includes operations, project and remediation waste for TC Energy operated assets across Canada, the U.S. and Mexico. Requirements for tracking and reporting of waste as well as the waste classifications and types themselves vary by jurisdiction. TC Energy also relies on multiple third-party vendors and/or government databases for tracking of hazardous waste. Internal subject matter experts familiar with our waste streams review and reconcile waste data often using assumptions and/or estimations to consolidate the data into a single, corporate-wide value.

<sup>13</sup> The year-over-year decrease can be attributed to improved categorizing of waste in Canada and completion of waste intensive projects in the U.S. during the 2021 calendar year.



## Asset integrity and process safety



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Pipeline inspection</b>							
Percentage of natural gas pipelines inspected <sup>1</sup>	per cent	16	20	24	26	32	SASB EM-MD-540a.2
Percentage of liquids pipelines inspected <sup>1,2</sup>	per cent	159	125	202	58 <sup>3</sup>	34 <sup>3</sup>	SASB EM-MD-540a.2
Number of in-line inspections <sup>1</sup>	number	279	313	323	288	335	
Length of in-line inspections <sup>1</sup>	kilometres	22,091	24,890	30,895	23,019	31,927	
Completed integrity digs	number	1,133	846	865	841	957	
<b>Investment in integrity programs</b>							
Investment in pipeline integrity programs <sup>4</sup>	dollars (billions)	1.3	1.3	1.5	1.4	1.4	

<sup>1</sup> The pipeline integrity inspection program will vary to some degree from year-to-year based on several factors, which include performing inspections based on our annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well performing the prescribed regulatory inspections. The intervals for regulatory inspections vary depending on the regulatory jurisdiction.

<sup>2</sup> Values over 100 per cent indicate that some pipeline sections were inspected multiple times using different technologies.

<sup>3</sup> Based on the results of the in-line inspections in 2019 and 2020, additional inspections were not required in 2021 and 2022.

<sup>4</sup> Pipeline integrity spending will fluctuate based on the results of annual risk assessments conducted on our pipeline systems and evaluations of information obtained from recent inspections, incidents and maintenance activities.



## Asset integrity and process safety incidents

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Process safety incidents</b>							
Significant process safety incidents <sup>1</sup>	number	N/A	4	0	0	1	SASB EM-MD-540a.1
Tier 1 process safety incidents <sup>2</sup>	number	N/A	N/A	14	5	17	SASB EM-MD-540a.1
Tier 2 process safety incidents <sup>3</sup>	number	N/A	N/A	22	11	14	SASB EM-MD-540a.1
<b>Reportable gas releases</b>							
Number of reportable gas releases <sup>4</sup>	number	43 <sup>5</sup>	50	69	59	58	
Volume of reportable gas releases <sup>6</sup>	cubic metres	4,883,191 <sup>5</sup>	6,383,452	16,771,363	4,674,919 <sup>5</sup>	10,055,790 <sup>7</sup>	
<b>Hydrocarbon spills</b>							
Number of hydrocarbon spills <sup>8</sup>	number	N/A	4	9	2	3	SASB EM-MD-160a.4
Volume of hydrocarbon spills <sup>9</sup>	bbl	N/A	4,847	750	5	12,939	SASB EM-MD-160a.4
Volume of hydrocarbon spills: in unusually sensitive areas <sup>10</sup>	bbl	N/A	0	0	0	0	SASB EM-MD-160a.4
Volume of hydrocarbon recovered <sup>11</sup>	bbl	N/A	4,847	690	5	2 <sup>12</sup>	SASB EM-MD-160a.4

- <sup>1</sup> Significant process safety incidents are defined by TC Energy as unplanned or uncontrolled spills or releases that result in major consequences to people or the environment. They are a subset of Tier 1 process safety incidents. In evaluating the severity of the incident, we also consider the potential risk of legal, financial or reputational impacts to our company.
- <sup>2</sup> Tier 1 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases that result in either greater consequences and/or higher release volumes. These incidents may result in a serious injury to a person, an officially declared community evacuation or shelter in place order, a fire or an explosion. Our reporting of Tier 1 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.
- <sup>3</sup> Tier 2 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases with lesser consequences. These incidents may result in a recordable injury to a person, a fire or explosion that can be contained and extinguished with little to no damage, or localized environmental damage. Our reporting of Tier 2 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.
- <sup>4</sup> A reportable release is defined as one that is reportable to an external agency or authority, such as a federal, provincial or state regulator. Thresholds for reporting of gas releases are lower in the U.S. than Canada with respect to the cost of damage to operators and/or adjacent facilities. In the U.S., a release resulting in damages of \$50,000 to the operator is considered a reportable release. In Canada, a release resulting in damages of \$50,000 is below the reporting threshold for a reportable release.
- <sup>5</sup> This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.
- <sup>6</sup> Reporting thresholds are variable depending on jurisdiction and therefore releases are not wholly comparable by jurisdiction or year-over-year.
- <sup>7</sup> The increase in reportable gas release volume for 2022 is largely attributable to a [release from our NGTL system, near Fox Creek, AB](#).
- <sup>8</sup> Hydrocarbon spills are defined as an unintentional release of liquid hydrocarbons, in excess of one barrel, to the environment and that is reportable to an authority. Releases from the company's operating assets (e.g., pipeline, storage tank, process facility) are included in this disclosure while releases from construction equipment and vehicles are excluded.
- <sup>9</sup> Hydrocarbon spill volume represents the total estimated amount spilled that reached the environment and is not reduced by the amount of such hydrocarbon subsequently recovered, evaporated or otherwise lost. The volume increase experienced in 2022 is attributed to a release of 12,937 barrels of oil from our Keystone Pipeline System in Washington County, KS, identified in December 2022. An emergency shutdown and response was initiated immediately. The affected segment was isolated and booms were deployed to control downstream migration of the release. Two additional barrels are attributed to two events where crude oil impacted soils were discovered during maintenance activities.
- <sup>10</sup> An unusually sensitive area (USA) in this metric means a drinking water or ecological resource area that is unusually sensitive to environmental damage from a hazardous liquid pipeline release.
- <sup>11</sup> The volume of spill recovered represents the spilled hydrocarbons removed from the environment through short-term spill response activities, excluding amounts recovered during longer term remediation at spill sites and amounts that evaporated, burned or were dispersed. We continue to focus on our remediation and restoration efforts at the Keystone Milepost 14 incident site. In June, we completed the recovery of all released volumes. Creek restoration is underway.
- <sup>12</sup> Volume represents hydrocarbon recovered as of Dec. 31, 2022. This does not include the volume of hydrocarbon recovered from the Keystone Milepost 14 incident; volumes will be reported in next year's publication.



## Asset integrity and process safety incidents continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Third-party incidents</b>							
One Calls per 1,000km of right-of-way <sup>13</sup>	number	6,620	5,820	4,790	4,865	4,926	
Unauthorized pipeline encroachments per 1,000 km of right-of-way <sup>14</sup>	number	3.44 <sup>15</sup>	4.61 <sup>15</sup>	3.97 <sup>15</sup>	3.32 <sup>15</sup>	3.85	
Unauthorized excavations per 1,000 km of right-of-way <sup>16</sup>	number	1.46	1.86 <sup>15</sup>	1.56	1.33 <sup>15</sup>	1.36	

<sup>13</sup> Local One Call centres field requests, received via telephone or online, to have all underground utilities located and marked free of charge, prior to any commercial or residential project involving digging.

<sup>14</sup> TC Energy defines unauthorized encroachments as those that include activities carried out without authorization from local One Call centres.

<sup>15</sup> This value has been reissued due to updated incident classification and quantification methodology and correcting for errors.

<sup>16</sup> TC Energy defines unauthorized excavations as those that include more serious activities than other encroachments, with greater potential to cause impact or exposure that would result in a need to repair an underground facility.





## Emergency preparedness and response

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Emergency preparedness and response exercises</b>							
Total exercises completed	number	196	192	171	211	196	
Annual field exercises	number	26	28	12	19	18	
Tabletop exercises	number	159	146	151	159	149	
Equipment deployment exercises <sup>1</sup>	number	11	8	0	10	9	
Additional exercises	number	0	10	8	23	20	
<b>Emergency preparedness and response training</b>							
First responder training <sup>2</sup>	number	510	747	1,429	1,999	2,001	GRI 404-1
Incident Command System training <sup>3</sup>	number	3,387	4,797	4,321	4,107	3,657	GRI 404-1

<sup>1</sup> Equipment deployment exercises are required on a three-year cycle and involve the physical deployment of spill response equipment and a large personnel response. In 2020 it was determined that these exercises would not be held to ensure the safety of employees, the public and to follow federal, state and local health guidelines in place due to COVID-19, with no compliance impacts.

<sup>2</sup> Personnel that could be the first on the scene of an emergency event are profiled to complete the First Responder Training course. This is a specialized training course on how to assess, respond and activate the emergency management system in an emergency event as the first company representative on site.

<sup>3</sup> The Incident Command System (ICS) is a standardized on-site management system designed to enable effective and efficient emergency response. This system is used across North America and is the standard response system within multiple industries and public safety response organizations.



## A thriving economy



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Direct economic value generated and distributed</b>							
Direct economic value generated	dollars (millions)	13,679	13,255	12,999	13,387	14,977	GRI 201-1
Economic value distributed: operating costs	dollars (millions)	2,088	2,262	2,213	2,467	4,769	GRI 201-1
Economic value distributed: employee wages and benefits	dollars (millions)	1,505	1,651	1,665	1,631	1,687	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to providers of capital	dollars (millions)	4,308	4,439	5,643	5,779	5,751	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to government	dollars (millions)	907	1,437	1,205	1,282	1,395	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to governments in Canada	dollars (millions)	429	466	555	438	441	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to governments in U.S.	dollars (millions)	533	1,217	625	758	722	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to governments in Mexico	dollars (millions)	23	45	25	86	232	GRI 201-1
Economic value distributed: community investments	dollars (millions)	24	30	29	24	25	GRI 201-1
Economic value retained	dollars (millions)	4,769 <sup>1</sup>	3,145 <sup>1</sup>	2,244	2,204	1,350	GRI 201-1
<b>Technology and innovation spend</b>							
R&D program spend	dollars (millions)	N/A	N/A	7	10	11 <sup>2</sup>	
Capital and operating optimization and revenue opportunities achieved <sup>3</sup>	dollars (millions)	N/A	13	23	47	5	

<sup>1</sup> This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

<sup>2</sup> The 2022 spend of \$10.8 million includes \$1.3 million of corporate membership fees paid to associations with a research and/or technology focus.

<sup>3</sup> The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for two specific programs. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative that leverages data and algorithms to identify operational issues and optimize maintenance, balancing cost, reliability, integrity and commercial needs. Another initiative driving a systematic approach to improve efficiencies across our U.S. Natural Gas Pipelines business unit ended in 2021, although process and work improvements identified from this initiative, continue. Additionally, similar initiatives may be made in the future and would be reported accordingly.



## A thriving economy continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Political contributions</b>							
Political contributions made by TC Energy Corporation in Canada <sup>4</sup>	dollars	5,150	6,000	5,000	0	14,250	GRI 415-1
Political contributions made by TC Energy U.S. subsidiaries <sup>5</sup>	dollars	84,240	0	0	243,180	563,875 <sup>6</sup>	GRI 415-1
Political contributions made by TC PAC, a separate segregated fund in the U.S. <sup>7</sup>	U.S. dollars	211,150	207,900	302,930	240,650	398,225	GRI 415-1
<b>Competitive behaviour</b>							
Total monetary losses that relate to violations of regulations governing competitive behaviours <sup>8</sup>	dollars	N/A	641,000	0	0	0	SASB EM-MD-520a.1
<b>Significant environmental fines</b>							
Number of significant environmental fines <sup>9</sup>	number	2	0	2	2	3	
Value of significant environmental fines <sup>10</sup>	dollars	175,942	0	253,429	916,421	317,958	

<sup>4</sup> Political contributions by corporations are not permitted in most jurisdictions in Canada. Corporate political contributions are permissible in Saskatchewan; after event cancellations in 2021 due to the COVID-19 pandemic, TC Energy began participating in political events in Saskatchewan again in 2022.

<sup>5</sup> Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy or the TC PAC. Variance from 2018 onwards reflects the shift away from U.S. subsidiary contributions in favor of making political contributions through the TC PAC. This was due in part to leaders requesting a uniform contribution policy across the various state jurisdictions in which TC Energy operates.

<sup>6</sup> Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy and the higher year-over-year variance is due to the number of gubernatorial inaugurations following the 2022 elections.

<sup>7</sup> The TransCanada USA Services Inc. Political Action Committee (TC PAC) is a separate segregated fund (SSF) established under U.S. federal election law by TransCanada USA Services Inc., a U.S. subsidiary of TC Energy. The TC PAC is funded solely through contributions from U.S. employees. In many cases, amounts such as receipts, disbursements and cash on hand differ from what we report internally to what is found on FEC. This is because the FEC also records disbursements that include bank fees, registration fees, and voided checks from the prior year. The historical contribution values have been reissued to reflect U.S. dollars. The PAC is directed entirely out of the United States, by U.S. residents.

<sup>8</sup> The total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.

<sup>9</sup> A significant environmental fine is a fine or penalty of >\$5,000 that is paid to a regulatory agency within the reporting year. In some cases, the year the fine was paid may differ from the year the fine was issued.

<sup>10</sup> The company was issued three fines from environmental regulatory agencies in Canada and the United States, with U.S.-based fines converted per the exchange rate as of Dec. 31, 2022 in the 2022 Annual Report.



## Supplier diversity

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Supplier diversity<sup>1</sup></b>							
<b>Tier 1 diverse spend<sup>2</sup></b>	<b>dollars (millions)</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>300.8</b>	<b>529.9</b>	<b>1,312.0<sup>4</sup></b>	
Canadian diverse spend: Tier 1 <sup>3</sup>	dollars (millions)	N/A	N/A	201.1	409.4	1,184.6 <sup>4</sup>	
Canadian Indigenous spend: Tier 1	dollars (millions)	8.6	70.0	189.4	398.5	1,174.0 <sup>4</sup>	
U.S. diverse spend: Tier 1 <sup>5</sup>	dollars (millions)	N/A	N/A	99.7	120.5	127.4	
U.S. Native American spend: Tier 1	dollars (millions)	9.5	5.0	5.9	3.8	6.3 <sup>6</sup>	
Year-over-year change in diverse influenceable procurement spend <sup>7</sup>	per cent	N/A	N/A	N/A	N/A	132	GRI 204-1
<b>Tier 2 diverse spend<sup>8</sup></b>	<b>dollars (millions)</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>705.5</b>	<b>906.5</b>	<b>718.2</b>	
Canadian diverse spend: Tier 2 <sup>3</sup>	dollars (millions)	N/A	N/A	566.4	840.3	714.0	
Canadian Indigenous spend: Tier 2 <sup>4</sup>	dollars (millions)	151.0	380.0	503.0	700.7	705.3	
U.S. diverse spend: Tier 2 <sup>5</sup>	dollars (millions)	N/A	N/A	98.5	66.2	4.2 <sup>9</sup>	
U.S. Native American spend: Tier 2	dollars (millions)	9.5	2.0	27.4	4.1	0.035 <sup>9</sup>	

<sup>1</sup> While we plan to expand our supplier diversity program to Mexico, including Indigenous suppliers, this is still underway and data is not yet available.

<sup>2</sup> Tier 1 spend represents a classification of expenditure data that TC Energy spends directly with prime suppliers and/or general contractors and is directly linked to contractual agreement(s) or purchases.

<sup>3</sup> Our diverse spend in Canada includes spend with suppliers who self-identify as Indigenous, visible minorities, women, LGBTQ+ and/or veterans.

<sup>4</sup> The exponential growth in spend from 2021 is directly attributed to leveraging diverse partnerships on our Coastal GasLink project. Construction projects of this nature and scope inherently have more diverse spend than maintenance and integrity projects. The increase also reflects our expanded efforts to identify Tier 1 diverse suppliers in our businesses including self-disclosure validation.

<sup>5</sup> Our diverse spend in the U.S. includes spend with suppliers who self-identify as Native American, Asian-American, Hispanic-American, African-American, women and/or veterans.

<sup>6</sup> The year-over-year increase reflects changes to project scope and our expanded efforts to identify Tier 1 diverse suppliers in our businesses.

<sup>7</sup> Influenceable procurement spend is defined as purchase order procurement spend and release order procurement spend of Tier 1 suppliers.

<sup>8</sup> Tier 2 spend represents expenditures that TC Energy's prime suppliers and/or general contractors spend for services and/or products that directly support TC Energy's business needs. Indirect expenditures may consist of labour, subcontractors, materials and/or expense spend.

<sup>9</sup> The continued year-over-year decrease reflects cancellation of Keystone XL in 2021.



## Thriving communities



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Community investment</b>							
Direct community investment	dollars (millions)	23.9	29.7	29.1	23.8	24.9	GRI 201-1
Indirect community investment <sup>1</sup>	dollars (millions)	1.8	2.5	3.2	2.8	3.2	
Total community investment	dollars (millions)	25.7	32.1	32.3	26.5	28.0	
Community investment directed towards the environment <sup>2</sup>	dollars (millions)	N/A	N/A	1.0	2.3	3.3	
Total community investments as a percentage of pre-tax profits <sup>3</sup>	per cent	0.5	0.6	0.6	0.6	0.7	
External resources leveraged <sup>4</sup>	dollars (millions)	1.9	2.0	2.7	1.8	2.4	
Total value of investment in the community <sup>5</sup>	dollars (millions)	27.6	34.1	35.0	28.3	30.4	

<sup>1</sup> This includes in-kind giving, the value of volunteer hours during paid work time and program management costs.

<sup>2</sup> TC Energy is focusing on increasing its environmental spend across Canada, the U.S. and Mexico and on building partnerships that have a positive environmental impact on species and habitats at risk.

<sup>3</sup> The total value of TC Energy's community investments as a percentage of revenue varies depending on how the business performs. The value reported was calculated based on TC Energy's pre-tax profit before taking into account the 2022 CGL asset impairment charge.

<sup>4</sup> External resources leveraged include community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement such as employee donations and time volunteered during non-working hours or funds matched from governments or other partners.

<sup>5</sup> The total value of TC Energy's investments in the community includes cash investments, in-kind giving, volunteering during paid working hours, program management costs and community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement.



## Thriving communities continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Employee giving &amp; volunteering</b>							
Workforce donations <sup>6</sup>	dollars (millions)	1.0	1.1	1.6	1.4	1.2	
Total corporate donations through the workforce giving program <sup>7</sup>	dollars (millions)	1.9	2.1	3.9	2.9	2.7	
Total volunteer hours logged by employees and contractors	hours	25,695	36,583	22,567	24,186	32,037 <sup>8</sup>	
Volunteer hours logged during paid time	hours	4,438	7,324	1,413	1,714	4,249 <sup>8</sup>	
Volunteer hours logged during unpaid time	hours	21,257	29,258	21,154	22,471	27,788 <sup>8</sup>	
Overall participation in workforce giving program	per cent	N/A	N/A	84	55	61	
<b>Local community engagement plans</b>							
Percentage of operations with local community engagement, impact assessments and development programs	per cent	100	100	100	100	100	GRI 413-1

<sup>6</sup> Funds donated to causes through the employee participation program are dependent on personal donations from our employee base and naturally fluctuate year-over-year based on various internal and external factors. Employees gave ~\$216K less in 2022 than in 2021. The slight decrease in donations from 2021 are attributed to ongoing inflation concerns and increased cost of living coupled with the continued wind-down of donations after the COVID-19 pandemic.

<sup>7</sup> Total corporate donations through our employee giving program includes company matching donations, employee participation campaigns, donation credits from TC Energy and corporate donations from [Empower](#) directly to causes.

<sup>8</sup> With COVID-19 restrictions being lifted, we were able to re-introduce in-person volunteer activities during work hours via employee participation campaigns. Additionally, employees were able to stand-up their own volunteer activities as part of team building events.



## Workforce demographics

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Workforce demographics</b>							
<b>Core workforce</b>							
<b>Total</b>	<b>number</b>	<b>7,094</b>	<b>7,387</b>	<b>7,358</b>	<b>7,083</b>	<b>7,350</b>	<b>GRI 2-7</b>
Canada	number	3,550	3,728	3,677	3,587	3,694	GRI 2-7
U.S.	number	3,269	3,344	3,355	2,993	3,111	GRI 2-7
Mexico	number	275	315	326	503	545	GRI 2-7
Employees represented by independent trade union or covered by collective bargaining agreements	per cent	5	5	5	4	5	GRI 2-30
<b>Leadership<sup>1</sup></b>							
<b>Total</b>	<b>number</b>	<b>864</b>	<b>910</b>	<b>936</b>	<b>944</b>	<b>1,049</b>	
Executive leadership team	number	10	10	9	9	9	
<b>Contractor workforce</b>							
<b>Total</b>	<b>number</b>	<b>4,348</b>	<b>3,211</b>	<b>3,515</b>	<b>3,466</b>	<b>3,545</b>	<b>GRI 2-8</b>
Canada	number	2,190	2,037	2,223	2,409	2,619	GRI 2-8
U.S.	number	1,744	901	1,081	1,057	926	GRI 2-8
Mexico	number	414	273	211	0 <sup>2</sup>	0	GRI 2-8
<b>New hires (core workforce)</b>							
<b>Total</b>	<b>number</b>	<b>899</b>	<b>886</b>	<b>663</b>	<b>884</b>	<b>973</b>	<b>GRI 401-1</b>
Canada	number	402	417	364	336	430	GRI 401-1
U.S.	number	428	387	257	326	416	GRI 401-1
Mexico	number	69	82	42	222 <sup>2</sup>	127	GRI 401-1
Women	per cent	31	29	32	32	30	GRI 401-1

<sup>1</sup> Our leadership includes core workforce employees classified as leaders and above.

<sup>2</sup> Due to Mexico labour reform, in 2021, we converted our contractors to core employees.



## Workforce demographics continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Core workforce turnover</b>							
<b>Overall turnover rate</b>	per cent	7	8	10	16	9	GRI 401-1
Canada	per cent	6	7	11	11	8	GRI 401-1
U.S.	per cent	7	9	8	22	9	GRI 401-1
Mexico	per cent	10	15	9	10	16	GRI 401-1
Women	per cent	8	8	9	14 <sup>3</sup>	13	GRI 401-1
Men	per cent	7	8	10	16 <sup>3</sup>	8	GRI 401-1
Voluntary turnover rate <sup>4</sup>	per cent	5	5	4	11	7	GRI 401-1
Involuntary turnover rate <sup>5</sup>	per cent	2	3	6	4	2	GRI 401-1

<sup>3</sup> This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

<sup>4</sup> Voluntary turnover includes employees who retired or resigned from employment at TC Energy.

<sup>5</sup> Involuntary turnover includes divestitures, severances, discharges and layoffs.





## Workforce diversity

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Inclusion and diversity<sup>1</sup></b>							
<b>Gender</b>							
Women: core workforce	per cent	28	28	29	30	29	GRI 405-1
Women: contractor workforce	per cent	23	26	26	24	22	GRI 405-1
Women: leadership	per cent	27	28	30	32	30	GRI 405-1
Women: leadership positions in our corporate locations <sup>2</sup>	per cent	32	34	34	36	35	GRI 405-1
<b>Visible minorities in leadership</b>							
Visible minorities in leadership positions across our Canadian and U.S. workforce	per cent	12	13	13	14	17	GRI 405-1
<b>Protected groups by jurisdiction</b>							
<b>Canadian core workforce</b>							
Women	per cent	37	37	38	38	37	GRI 405-1
Indigenous <sup>3</sup>	per cent	3	2	3	3	3	GRI 405-1
Persons with disabilities	per cent	3	3	3	3	3	GRI 405-1
Visible minorities <sup>3</sup>	per cent	21	21	23	24	24	GRI 405-1
<b>U.S. core workforce</b>							
Women	per cent	19	19	19	19	18	GRI 405-1
Minorities <sup>4</sup>	per cent	13	13	14	14	15	GRI 405-1
Individuals with disabilities	per cent	3	3	3	2	2	GRI 405-1
Veterans	per cent	6	6	6	5	5	GRI 405-1
<b>Mexican core workforce</b>							
Women	per cent	30	27	28	31	30	GRI 405-1
<b>Inclusion and diversity training</b>							
Leaders and employees trained on how to recognize and mitigate unconscious bias and how to create and sustain an inclusive workplace	per cent	N/A	N/A	58	99	100	GRI 404-1

<sup>1</sup> Diversity data is categorized by protected groups as defined by regional compliance requirements: in Canada under the Employment Equity Act and in the U.S. as a condition of the Office of Federal Contract Compliance Programs. There are no such compliance requirements in Mexico, however, we track and voluntarily report Mexico gender workforce representation.

<sup>2</sup> Leadership positions in our corporate locations of Calgary, Houston, Charleston and Mexico City.

<sup>3</sup> In Canada, Indigenous groups are reported separately from visible minorities.

<sup>4</sup> In the U.S., American Indians and Alaska Natives are included in minorities reporting.



## Occupational safety, health and industrial hygiene

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Core workforce</b>							
Employee fatalities	number	0	0	1	1	0	GRI 403-9 SASB IF-EU-320a.1
Employee recordable case rate <sup>1</sup>	recordable cases per 200,000 hours worked	0.56 <sup>2</sup>	0.42	0.49 <sup>2</sup>	0.38 <sup>2</sup>	0.52	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Employee away-from-work case rate <sup>3</sup>	away from work cases per 200,000 hours worked	0.15 <sup>2</sup>	0.10	0.07	0.13 <sup>2</sup>	0.20	GRI 403-9 GRI 403-10
Employee vehicle incident frequency <sup>4</sup>	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.93 <sup>2</sup>	1.90 <sup>2</sup>	1.53 <sup>2</sup>	1.54 <sup>2</sup>	1.51	GRI 403-9
<b>Contractor workforce</b>							
Contractor fatalities	number	0	0	0	0	1 <sup>5</sup>	GRI 403-9 SASB IF-EU-320a.1
Contractor recordable case rate <sup>1</sup>	recordable cases per 200,000 hours worked	0.96 <sup>2</sup>	1.13	0.65 <sup>2</sup>	0.83 <sup>2</sup>	0.85	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Contractor away-from-work case rate <sup>3</sup>	away from work cases per 200,000 hours worked	0.14 <sup>2</sup>	0.11	0.09	0.10 <sup>2</sup>	0.08	GRI 403-9 GRI 403-10
Contractor vehicle incident frequency <sup>4</sup>	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	2.56 <sup>2</sup>	1.78 <sup>2</sup>	1.38	1.09 <sup>2</sup>	1.55	GRI 403-9

<sup>1</sup> TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

<sup>2</sup> This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

<sup>3</sup> TC Energy defines away-from-work case rate as an incident resulting in an injury or illness that prevents an employee from returning to work on the next scheduled shift. The number of away-from-work cases, where the employee would have worked but could not because of an occupational injury or illness, is related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time workers).

<sup>4</sup> TC Energy defines vehicle incident frequency rate as the number of recordable vehicle incidents related to a common exposure base of 1,000,000 km driven. A recordable vehicle incident is any incident (regardless of fault) involving a fleet, rental motor vehicle, or a personal vehicle being used for TC Energy business which results in an injury to any person or damage to any vehicle or property, unless the vehicle was safely and properly parked at the time of the incident.

<sup>5</sup> At TC Energy, we are committed to safety; it's our primary core value. Nothing is more important than the well-being of our people and ensuring every person goes home safely at the end of each day. That dedication made it especially tough when in 2022, we experienced a tragic incident at a construction site in Mexico where a colleague working on the Tula-Villa de Reyes project, was fatally injured. TC Energy offered support to our colleague's family and other impacted colleagues through our Employee Family Assistance Program.



## Occupational safety, health and industrial hygiene continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
<b>Combined (employee and contractor) workforce</b>							
Combined (employee and contractor) recordable case rate	recordable cases per 200,000 hours worked	0.87	0.89	0.60	0.69	<b>0.76</b>	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
<b>Employee absences</b>							
Casual absence rate <sup>6</sup>	average number of days absent per employee per year	1.84	1.81	1.40	0.99	<b>1.03</b>	
Short-term disability absence rate <sup>7</sup>	average number of days absent per employee per year	2.15	2.27	2.20	2.66	<b>2.23</b>	
Workers compensation absence rate <sup>8</sup>	average number of days absent per employee per year	0.07	0.05	0.03	0.03	<b>0.03</b>	
Total employee absence rate <sup>9</sup>	average number of days absent per employee per year	4.06	4.13	3.63	3.68	<b>3.29</b>	

<sup>6</sup> TC Energy defines casual absence as when an employee is unfit for work for up to five consecutive work shifts due to a non-work related illness or injury.

<sup>7</sup> TC Energy defines short term disability as a medical absence lasting longer than five consecutive work shifts away from work due to a non-occupational illness or injury.

<sup>8</sup> TC Energy defines Workers' Compensation Board (WCB) absences as a work-related illness or injury requiring medical aid and/or medical absence of more than a day, involving a provincial or state company-sponsored income replacement program operated through the various provincial or state workers' compensation boards or U.S. insurance carriers.

<sup>9</sup> TC Energy defines the average number of days absent per employee as the sum of the casual absence rate, short-term disability (STD) absence rate and WCB absence rate.



# Content indices

## Global Reporting Initiative alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy’s sustainability reporting and the Global Reporting Initiative (GRI).

**Applicable GRI Sector Standard:** GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>			
2-1	Organizational details	TCEnergy.com; <a href="#">Contact</a> <a href="#">2022 Annual Report</a> <a href="#">2022 Annual Information Form</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.1, C0.3, C-EU0.7, C-OG0.7</a>	
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting	<a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.5, C-EU0.7, C-OG0.7</a>	
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Publication date: July 2023, annual frequency In this report > <a href="#">Invitation for feedback</a> , <a href="#">Performance data</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.2</a>	
2-4	Restatements of information	Included in footnotes In this report > <a href="#">Performance data</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C5.1a, C5.1b, C5.1c</a>	
2-5	External assurance	In this report > <a href="#">Assurance</a> TCEnergy.com; <a href="#">Limited assurance report</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C10 Verification section</a>	
2-6	Activities, value chain and other business relationships	In this report > <a href="#">Focused on Performance and Transparency</a> <a href="#">2022 Annual Report, page 15</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.3, C-EU0.7, C-OG0.7, C12 Engagement</a>	



## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
2-7	Employees	In this report > <a href="#">Workforce demographics</a>	
2-8	Workers who are not employees	In this report > <a href="#">Workforce demographics</a>	
2-9	Governance structure and composition	In this report > <a href="#">Governance characteristics</a> <a href="#">2023 Management Information Circular; Governance</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance</a>	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	<a href="#">2023 Management Information Circular; Governance</a>	
2-11	Chair of the highest governance body	<a href="#">2023 Management Information Circular; Governance</a>	
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	<a href="#">2023 Management Information Circular; Governance</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.1, C1.1a, C1.1b</a>	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	<a href="#">2023 Management Information Circular; Governance</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.2</a>	
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	In this report > <a href="#">Message from the CEO &amp; Board Chair, Q&amp;A with the CSO</a>	
2-15	Conflicts of interest	<a href="#">2023 Management Information Circular; Conflicts of interest and related party transactions, page 39</a>	
2-16	Communication of critical concerns	<a href="#">2023 Management Information Circular, page 124, 125</a>	
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	<a href="#">2023 Management Information Circular, page 52, 63</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.1d</a>	
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	<a href="#">2023 Management Information Circular, page 52-57</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.3</a>	

## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
2-19	Remuneration policies	<a href="#">2023 Management Information Circular; Compensation</a>	
2-20	Process to determine remuneration	<a href="#">2023 Management Information Circular; Compensation</a>	
2-22	Statement on sustainable development strategy	In this report > <a href="#">Our approach to sustainability</a>	
2-23	Policy commitments	<a href="#">2023 Management Information Circular, page 38</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a>	
2-24	Embedding policy commitments	In this report > <a href="#">Our approach to sustainability</a>	
2-25	Processes to remediate negative impacts	In this report > <a href="#">Forward-looking information</a> <a href="#">2022 Annual Report</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and Opportunities, C3 Business Strategy</a>	
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	<a href="#">2023 Management Information Circular, page 38</a>	
2-27	Compliance with laws and regulations	In this report > <a href="#">Business ethics and compliance</a> <a href="#">2023 Management Information Circular, page 42, 133, 134</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a>	
2-28	Membership associations	<a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C12.3b</a> <a href="#">Lobbying Information Sheet</a> <a href="#">Report on Climate-related Lobbying</a>	
2-29	Approach to stakeholder engagement	In this report > <a href="#">Material topics, Our approach to sustainability</a> <a href="#">2022 Management Information Circular, page 59</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C12 Engagement</a>	

## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
2-30	Collective bargaining agreements	In this report > <a href="#">Workforce demographics</a>	
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>			
3-1	Process to determine material topics	In this report > <a href="#">Material topics</a> , <a href="#">Our approach to sustainability</a> <a href="#">Materiality Assessment</a>	
3-2	List of material topics	In this report > <a href="#">Material topics</a> <a href="#">Materiality Assessment</a>	
<b>200</b>	<b>Economic topics</b>		
<b>201</b>	<b>Economic Performance 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Material topics</a> , <a href="#">Our approach to sustainability</a> , <a href="#">Enterprise risk management</a> <a href="#">2022 Annual Report</a> , page 98, 106, 156, 208	11.2.1, 11.14.1, 11.21.1
201-1	Direct economic value generated and distributed	In this report > <a href="#">A thriving economy</a> , <a href="#">Thriving communities</a>	11.14.2, 11.21.2
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	In this report > <a href="#">Climate change</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">Identified climate-related risks and opportunities</a> <a href="#">2022 Annual Report</a> : page 1-7, 99-106 <a href="#">2023 Management Information Circular</a> : page 68 <a href="#">2022 Annual Information Form</a> : page 22-25 <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a> : C2 Risks and Opportunities	11.2.2
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	<a href="#">2022 Annual Report</a> , page 98, 156	
201-4	Financial assistance received from government	<a href="#">2022 Annual Report</a> , page 158	11.21.3
<b>202</b>	<b>Market Presence 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Workforce</a> , <a href="#">External relationships</a> , <a href="#">Indigenous engagement and reconciliation</a>	11.11.1, 11.14.1

## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	<a href="#">Supplier Diversity and Local Participation Business Policy</a> <a href="#">Supplier Diversity and Indigenous Reporting Requirements (Canada)</a>	11.11.2, 11.14.3
<b>203</b>	<b>Indirect Economic Impacts 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Community investment priorities</a>	11.14.1
203-1	Infrastructure investments and services supported	<a href="#">2022 Annual Report</a>	11.14.4
203-2	Significant indirect economic impacts	<a href="#">2022 Annual Report</a>	11.14.5
<b>204</b>	<b>Procurement Practices 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Indigenous engagement and reconciliation, Responsible procurement</a>	11.14.1
204-1	Proportion of spending on local suppliers	In this report > <a href="#">Supplier diversity</a> <a href="#">Supplier Diversity and Local Participation Business Policy</a>	11.14.6
<b>205</b>	<b>Anti-corruption 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Business ethics and compliance, Enterprise risk management</a> <a href="#">Management Information Circular, page 43</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a>	11.20.1
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	<a href="#">Avoiding Bribery and Corruption Policy</a>	11.20.2
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	<a href="#">Avoiding Bribery and Corruption Policy</a>	11.20.3



## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
<b>206</b>	<b>Anti-competitive Behavior 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Business ethics and compliance</a> , <a href="#">Enterprise risk management Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a>	11.19.1
<b>207</b>	<b>Tax 2019</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Accountability and decision-making</a> , <a href="#">Business ethics and compliance</a>	11.21.1
207-1	Approach to tax	TCEnergy.com; <a href="#">Tax information</a>	11.21.4
207-2	Tax governance, control, and risk management	TCEnergy.com; <a href="#">Tax information</a>	11.21.5
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	TCEnergy.com; <a href="#">Tax information</a>	11.21.6
207-4	Country-by-country reporting	TCEnergy.com; <a href="#">Tax information</a>	11.21.7
<b>300</b>	<b>Environmental topics</b>		
<b>302</b>	<b>Energy 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Climate change and the energy transition</a>	11.1.1
302-1	Energy consumption within the organization	<a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy</a>	11.1.2
302-2	Energy consumption outside of the organization	<a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a>	11.1.3
302-3	Energy intensity	<a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</a>	11.1.4



## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
302-4	Reduction of energy consumption	<a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy</a>	
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	<a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance</a>	
<b>303</b>	<b>Water and Effluents 2018</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Environmental management, Water</a>	11.6.1
303-1	Interactions with water as a shared resource	In this report > <a href="#">Water</a> TCEnergy.com; <a href="#">Protecting water</a>	11.6.2
303-2	Management of water discharge-related impacts	In this report > <a href="#">Water</a> TCEnergy.com; <a href="#">Protecting water</a>	11.6.3
303-3	Water withdrawal	In this report > <a href="#">Environmental management, Water</a> TCEnergy.com; <a href="#">Protecting water</a>	11.6.4
303-4	Water discharge	In this report > <a href="#">Environmental management, Water</a> TCEnergy.com; <a href="#">Protecting water</a>	11.6.5
303-5	Water consumption	In this report > <a href="#">Environmental management, Water</a> TCEnergy.com; <a href="#">Protecting water</a>	11.6.6
<b>304</b>	<b>Biodiversity 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Environmental management, Ecological impacts, Environmentally-focused community giving</a>	11.4.1, 11.16.1
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	In this report > <a href="#">Land</a> TCEnergy.com; <a href="#">Land and wildlife</a>	11.4.2



## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	In this report > <a href="#">Land</a> TCEnergy.com; <a href="#">Land and wildlife</a> <a href="#">Protecting biodiversity - Fact sheet</a> <a href="#">Reducing our environmental footprint - Fact sheet</a>	11.4.3
304-3	Habitats protected or restored	In this report > <a href="#">Land</a> TCEnergy.com; <a href="#">Land and wildlife</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C15.4, C15.5</a>	11.4.4
<b>305</b>	<b>Emissions 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Climate change and the energy transition</a>	11.1.1, 11.2.1, 11.3.1
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	In this report > <a href="#">Greenhouse gas emissions</a> , GHG emissions: Scope 1 ( <a href="#">equity share</a> , <a href="#">operational control</a> ) <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</a>	11.1.5
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	In this report > <a href="#">Greenhouse gas emissions</a> , <a href="#">GHG emissions: Scope 2</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</a>	11.1.6
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	In this report > <a href="#">Greenhouse gas emissions</a> , <a href="#">GHG emissions: Scope 3</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</a>	11.1.7
305-4	GHG emissions intensity	In this report > <a href="#">Greenhouse gas emissions</a> , <a href="#">GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</a>	11.1.8
305-5	Reduction of GHG emissions	In this report > <a href="#">Greenhouse gas emissions</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">metrics</a> and <a href="#">targets</a> <a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a> <a href="#">2022 Annual Report; pages 18, 100, 104</a> <a href="#">2023 Management Information Circular; pages 6, 62</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and Performance, C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</a>	11.2.3



## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
305-7	Nitrogen oxides (NO <sub>x</sub> ), sulfur oxides (SO <sub>x</sub> ), and other significant air emissions	In this report > <a href="#">Air quality</a>	11.3.2
<b>306</b>	<b>Waste 2020</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Operational management</a> , <a href="#">Environmental management</a> , <a href="#">Waste</a>	11.5.1, 11.8.1
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	In this report > <a href="#">Waste</a>	11.5.2
306-3	Waste generated	In this report > <a href="#">Ecological impacts</a> , <a href="#">Waste</a> , <a href="#">GHG emissions: Scope 3</a>	11.5.4, 11.8.2
306-4	Waste diverted from disposal	In this report > <a href="#">Ecological impacts</a> , <a href="#">Waste</a>	11.5.5
306-5	Waste directed to disposal	In this report > <a href="#">Ecological impacts</a> , <a href="#">Waste</a>	11.5.6
<b>308</b>	<b>Supplier Environment Assessment 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Supply chain</a>	
<b>400</b>	<b>Social topics</b>		
<b>401</b>	<b>Employment 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Workforce</a> , <a href="#">Indigenous engagement and reconciliation</a>	11.10.1
401-1	New employee hires and employee turnover	In this report > <a href="#">Employee attraction, retention, development and engagement</a> , <a href="#">Workforce demographics</a>	11.10.2
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	<a href="#">2022 Annual Report; page 156, 202</a>	11.10.3

## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
<b>402</b>	<b>Labor/Management Relations 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Workforce</a> , <a href="#">Indigenous engagement and reconciliation</a>	11.7.1, 11.10.1
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	<a href="#">Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy</a>	11.7.2, 11.10.5
<b>403</b>	<b>Occupational Health and Safety 2018</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Employee and contractor safety</a>	11.9.1
403-1	Occupational health and safety management system	In this report > <a href="#">Operational management system 2022 Management Information Circular; page 46</a> <a href="#">2022 Annual Report; page 104, 105</a>	11.9.2
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	In this report > <a href="#">Operational management system</a> TCEnergy.com; <a href="#">Safety</a> <a href="#">2022 Management Information Circular; page 46</a> <a href="#">2022 Annual Report; page 104, 105</a>	11.9.3
403-3	Occupational health services	<a href="#">2022 Management Information Circular; page 48</a>	11.9.4
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	In this report > <a href="#">Operational management system</a> TCEnergy.com; <a href="#">Safety</a> <a href="#">2022 Management Information Circular; page 46</a> <a href="#">2022 Annual Report; page 104, 105</a>	11.9.5
403-5	Worker training on occupational health and safety	In this report > <a href="#">Operational management: Emergency preparedness and response</a>	11.9.6
403-6	Promotion of worker health	In this report > <a href="#">Mental health and psychological safety</a>	11.9.7

## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	In this report > <a href="#">Operational management system</a> TCEnergy.com; <a href="#">Safety</a> <a href="#">2022 Management Information Circular; page 46</a> <a href="#">2022 Annual Report; page 104, 105</a>	11.9.8
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	In this report > <a href="#">Operational management: Emergency preparedness and response</a>	11.9.9
403-9	Work-related injuries	In this report > <a href="#">Occupational safety, health and industrial hygiene</a>	11.9.10
403-10	Work-related ill health	In this report > <a href="#">Occupational safety, health and industrial hygiene</a>	11.9.11
<b>404</b>	<b>Training and Education 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Workforce</a>	11.10.1, 11.11.1
404-1	Average hours of training per year per employee	In this report > <a href="#">Operational management: Emergency preparedness and response</a> , <a href="#">Emergency preparedness and response</a> , <a href="#">Workforce diversity</a>	11.10.6, 11.11.4
<b>405</b>	<b>Diversity and Equal Opportunity 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Employee attraction, retention, development and engagement</a> , <a href="#">Board Diversity</a>	11.11.1
405-1	Diversity of governance bodies and employees	In this report > <a href="#">Board Diversity</a> , <a href="#">Governance characteristics</a> , <a href="#">Workforce diversity</a> <a href="#">Board Diversity Policy</a>	11.11.5
<b>406</b>	<b>Non-discrimination 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Employee attraction, retention, development and engagement</a> , <a href="#">Business ethics and compliance</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy</a>	11.11.1

## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	<a href="#">TC Energy Inclusion and Diversity Action Plan</a>	11.11.7
<b>407</b>	<b>Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>		
3-3	Management of material topics	<a href="#">Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy</a>	11.13.1
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	<a href="#">Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy</a>	11.13.2
<b>409</b>	<b>Forced or Compulsory Labor 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Corporate and sustainability governance</a> , <a href="#">Responsible procurement</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a>	11.12.1
<b>410</b>	<b>Security Practices 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Human rights</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a>	11.18.1
<b>411</b>	<b>Rights of Indigenous Peoples 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Indigenous engagement and reconciliation</a> <a href="#">2023 Management Information Circular, page 50</a> <a href="#">Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Contractor Code of Business Ethics Policy</a> <a href="#">Indigenous Relations Policy</a>	11.16.1, 11.17.1
<b>413</b>	<b>Local Communities 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">External relationships</a> , <a href="#">Indigenous engagement and reconciliation</a>	11.15.1



## Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	In this report > <a href="#">Community investment priorities, Thriving communities 2022 Annual Report; page 46</a>	11.15.2
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	In this report > <a href="#">External relationships</a>	11.15.3
<b>414</b>	<b>Supplier Social Assessment 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Supply chain</a>	11.10.1, 11.12.1
<b>415</b>	<b>Public Policy 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Political engagement</a>	11.2.4, 11.22.1
415-1	Political contribution	In this report > <a href="#">A thriving economy Political Contributions and Activities Policy</a>	11.22.2
<b>416</b>	<b>Customer Health and Safety 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Climate change and the energy transition</a>	11.3.1
<b>418</b>	<b>Customer Privacy 2016</b>		
3-3	Management of material topics	In this report > <a href="#">Privacy and cybersecurity Cybersecurity Policy</a> <a href="#">Protection of Personal Information Policy</a>	



## Sustainability Accounting Standards Board alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Oil & Gas - Midstream industry standard (October 2018) and SASB Electric utilities & power generators standard (October 2018). For a limited number of metrics, non-standard measures are required and we have disclosed similar indicators in alignment with internal standards.

Topic and Accounting Metric	Indicator ID	Select TC Energy Material
<b>Oil &amp; Gas – Midstream</b>		
<b>Greenhouse Gas Emissions</b>		
Gross global Scope 1 emissions, percentage methane, percentage covered under emissions-limiting regulations	EM-MD-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 ( <a href="#">equity share</a> , <a href="#">operational control</a> ) <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6.1, C-OG6.12, C7.1a, C-EU7.1b, C-OG7.1b</a>
Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	EM-MD-110a.2	In this report > <a href="#">Climate change and the energy transition</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">TCFD climate-related strategy</a> <a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C4</a>
<b>Air Quality</b>		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO <sub>x</sub> (excluding N <sub>2</sub> O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) volatile organic compounds (VOCs), and (4) particulate matter (PM <sub>10</sub> )	EM-MD-120a.1	In this report > <a href="#">Air quality</a>
<b>Ecological Impacts</b>		
Description of environmental management policies and practices for active operations	EM-MD-160a.1	In this report > <a href="#">Advancing sustainability and innovation</a> , <a href="#">Operational management</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">TC Energy's Operational Management System</a> TCEnergy.com; <a href="#">Commitment Statement</a> , <a href="#">Environment principles</a> <a href="#">2022 Annual Report; environmental risk, compliance and liabilities, page 105</a>
Percentage of land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat	EM-MD-160a.2	In this report > <a href="#">Ecological impacts</a>
Terrestrial acreage disturbed, percentage of impacted area restored	EM-MD-160a.3	In this report > <a href="#">Ecological impacts</a>
Number and aggregate volume of hydrocarbon spills, volume in Arctic, volume in Unusually Sensitive Areas (USAs), and volume recovered	EM-MD-160a.4	In this report > <a href="#">Asset integrity and process safety incidents</a>

## Sustainability Accounting Standards Board alignment continued

Topic and Accounting Metric	Indicator ID	Select TC Energy Material
<b>Competitive Behavior</b>		
Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with federal pipeline and storage regulations	EM-MD-520a.1	In this report > <a href="#">A thriving economy</a>  <i>Note: TC Energy interprets this indicator as representing the total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.</i>
<b>Operational Safety, Emergency Preparedness &amp; Response</b>		
Number of reportable pipeline incidents, percentage significant	EM-MD-540a.1	In this report > <a href="#">Asset integrity and process safety incidents</a>  <i>Note: this indicator requests information on pipeline incidents only. To transparently communicate integrity incidents related to our diverse asset base, including our power and storage facilities, we have chosen to publicly report on Tier 1 and Tier 2 process safety incidents guided by industry standard CSA Z260. TC Energy believes this approach is congruent with the intent of SASB EM-MD-540a.1 to promote increased, comparable reporting of integrity incidents.</i>
Percentage of (1) natural gas and (2) hazardous liquid pipelines inspected	EM-MD-540a.2	In this report > <a href="#">Asset integrity and process safety</a>
Number of (1) accident releases and (2) non-accident releases (NARs) from rail transportation	EM-MD-540a.3	Not applicable to TC Energy's operations
Discussion of management systems used to integrate a culture of safety and emergency preparedness throughout the value chain and throughout project lifecycles	EM-MD-540a.4	In this report > <a href="#">Operational management</a> , <a href="#">Employee and contractor safety</a> , <a href="#">Mental health and psychological safety</a> <a href="#">Commitment Statement</a>
<b>Activity Metric</b>		
Total metric ton-kilometers of: (1) natural gas, (2) crude oil, and (3) refined petroleum products transported, by mode of transport	EM-MD-000.A	In this report > <a href="#">Operational overview</a>  <i>Note: TC Energy does not report activity in these units.</i>
<b>Electric Utilities &amp; Power Generators</b>		
<b>Greenhouse Gas Emissions &amp; Energy Resource Planning</b>		
(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (2) emissions-limiting regulations, and (3) emissions-reporting regulations	IF-EU-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 ( <a href="#">equity share</a> , <a href="#">operational control</a> ) <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6.1, C-OG6.12, C71a, C-EU71b, C-OG71b</a>

## Sustainability Accounting Standards Board alignment continued

Topic and Accounting Metric	Indicator ID	Select TC Energy Material
Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	IF-EU-110a.3	In this report > <a href="#">Climate change and the energy transition</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">TCFD climate-related strategy</a> <a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C4</a>
<b>Air Quality</b>		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO <sub>x</sub> (excluding N <sub>2</sub> O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) particulate matter (PM <sub>10</sub> ), (4) lead (Pb), and (5) mercury (Hg); percentage of each in or near areas of dense population	IF-EU-120a.1	In this report > <a href="#">Air quality</a>
<b>Water Management</b>		
(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed, percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	IF-EU-140a.1	In this report > <a href="#">Ecological impacts, Water</a> TCEnergy.com; <a href="#">Protecting water</a>
<b>Workforce Health &amp; Safety</b>		
(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	IF-EU-320a.1	In this report > <a href="#">Occupational safety, health and industrial hygiene</a>

## Task Force on Climate-Related Financial Disclosures comprehensive alignment

TC Energy recognizes the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) recommendations as a useful framework for assessing and reporting on climate-related risks and opportunities. Our sustainability and ESG publications cover each of the four pillars, describing how we assess climate-related risks and opportunities and embed climate considerations in our governance, strategy and risk management. Our publications also include metrics used to manage those risks and associated targets.

### TC ENERGY'S APPROACH TO TCFD

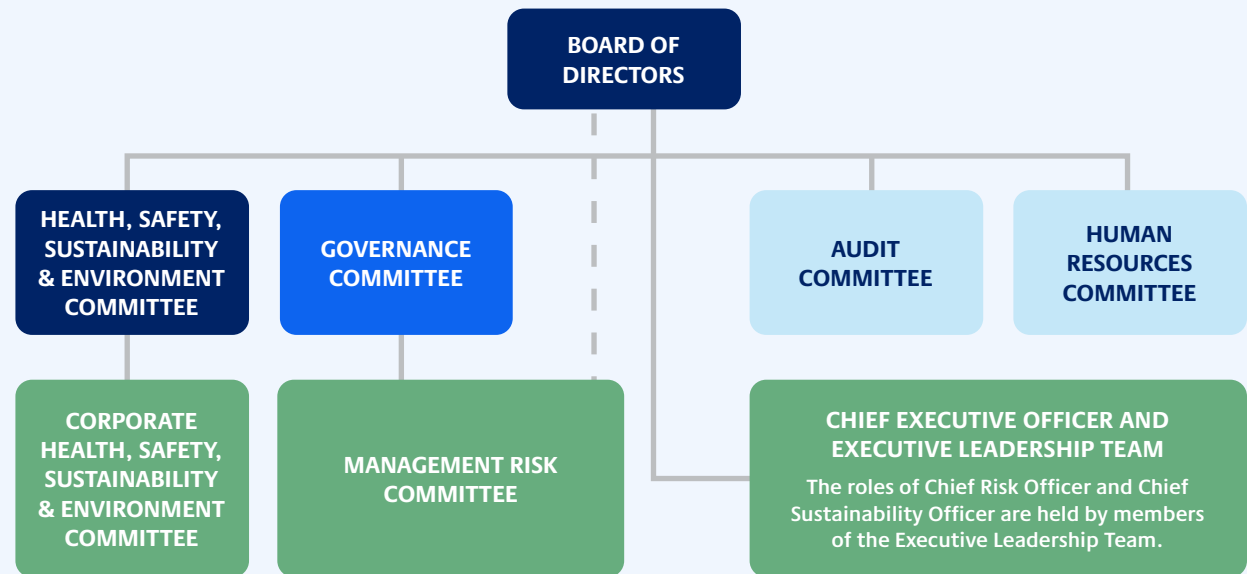
TC Energy is committed to providing our stakeholders with information on our approach to and performance on climate-related issues. This section summarizes our response against the four pillars of the TCFD: governance, strategy, risk management and metrics and targets. Additional information, including greater detail on climate-related risks and opportunities and their impacts, can be found in our annual [CDP Climate Change Questionnaire](#) response.

### TCFD CLIMATE-RELATED GOVERNANCE

TC Energy's governance structure and comprehensive risk management practices provide a framework for accountability, transparency, management and mitigation of the risks and opportunities facing the company, such as topics of sustainability and ESG matters, such as climate change. Recognizing climate change is a global issue, we believe it is critical to manage climate-related risks and opportunities to support our responsibilities to capital markets, rightsholders, shareholders and stakeholders to ensure the achievement of our long-term strategic priorities.

Our [2023 Management Information Circular \(MIC\)](#) contains further details on our governance structure and its characteristics, including board member competencies to oversee sustainability in operations and the role that each committee of the Board has in overseeing ESG matters.

### Oversight structure for climate risks and opportunities



### Legend



**TCFD recommendation: Describe the Board’s oversight of climate-related risks and opportunities.**

Oversight over our sustainability and ESG practices, including climate-related matters, is fully integrated into the responsibilities and accountabilities of the Board and its standing committees, all four of which are comprised entirely of independent directors. The Board has oversight over our sustainability and ESG practices, with the primary accountabilities at the Board committee level. Details of the four committees which have primary oversight of the effectiveness of TC Energy’s strategies and performance related to climate-related risks and opportunities, are highlighted below.

**Board oversight**

Role	Sustainability accountabilities
<b>Board of Directors<sup>1</sup></b>	<p>The Board provides oversight and direction in the strategic planning process to ensure we have a robust strategy that supports TC Energy’s vision of being North America’s premier energy infrastructure company, now and in the future. As part of our annual strategic plan review, management includes an assessment of energy fundamentals, the competitive environment and the stakeholder landscape to identify opportunities and threats to our business strategy. This session informs our annual strategic priorities and executive performance measures. We also periodically test our strategy against a range of energy supply and demand outlooks to assess our resilience. The Board reviews, discusses and approves the revised and extended five-year strategic plan during our strategic plan review.</p> <p>In addition, progress toward our GHG emissions reduction goals have been incorporated in our strategic planning process since 2022.</p> <p>The Board and its committees are also responsible for risk oversight, including climate-related risks, and oversee the management systems and processes that identify, evaluate, prioritize, mitigate and monitor risk. On an annual basis, the Board reviews and approves the Enterprise Risk Register and on a quarterly basis reviews emerging risks and management responses. Our directors have a broad range of experience and skills in risk management and, as a result, are highly engaged and qualified to participate in a meaningful discussion of key business risks with management at Board and committee meetings.</p> <p>Candidates who are nominated for the first time must have experience in industries similar to ours or experience in general business management or with corporations or organizations that are similar in size and scope. Potential candidates are recommended based on their qualifications and independence and how these qualities balance with the skill set of the current Board. This assessment helps the Board determine the best mix of skills and experience including operations, health, safety, sustainability and environment to guide our business operations and our long-term strategy.</p>

<sup>1</sup> Our [Corporate Governance Guidelines](#), [Board of Directors Charter](#) and the Charter for each committee can be found on our [website](#).

## Board oversight continued

Role	Sustainability accountabilities
<b>Health, Safety, Sustainability &amp; Environment (HSSE) Committee</b>	<p>The HSSE Committee oversees operational risk, major project execution risk, occupational and process safety, sustainability, security of personnel, environmental and climate change-related risks, as well as monitoring development and implementation of systems, programs and policies relating to health, safety, sustainability, security and environmental matters (HSSE matters) through regular reporting from management. This includes reviewing the performance and activities of TC Energy HSSE matters including compliance with applicable and proposed legislation, conformance with industry standards and best practices. It also includes reviewing reports on proposed climate change-related laws and regulations and their potential impact on TC Energy.</p> <p>The HSSE Committee monitors the performance of actions and initiatives undertaken by TC Energy to prevent, mitigate and manage risks related to HSSE matters, including climate change-related risks and opportunities and any critical incidents respecting our assets, operations, personnel and public safety. The Committee also maintains oversight of significant or complex capital projects, including the monitoring or prescribed performance criteria.</p> <p>The HSSE Committee typically has three regularly scheduled meetings each year, each of which includes a standing agenda item on 'sustainability' covering a range of topics.</p> <p>Starting in late 2022, the committee also began holding regular sessions, outside formal committee meetings, with members of senior management to receive status, cost and notable updates on certain complex capital projects. The HSSE Committee receives updates and reports on: (i) prevention, mitigation and management of risks related to HSSE matters, including climate change or business interruption risks that may adversely impact TC Energy and; (ii) other sustainability matters, including social, environmental and climate change related risks and opportunities, as well as voluntary public disclosure such as this Report on Sustainability.</p>
<b>Governance Committee</b>	<p>The Governance Committee oversees the enterprise risk management (ERM) program, policy and framework and meets with management annually to ensure there is proper Board and committee oversight according to the terms of their charters. The Governance Committee recommends, along with the respective committee (or executive) assigned responsibility for specific risks, any enhancements to our risk management program and policies to the Board.</p> <p>The Governance Committee also has accountability for overseeing the strategy development process and works with management to identify and discuss emerging strategic issues. Key strategic issues as identified by the Governance Committee, including climate change, are elevated for discussion with the entire Board as part of the strategy development process.</p>
<b>Audit Committee</b>	<p>The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cyber security, and monitors financial reporting, legal and regulatory developments affecting the Company's financial reporting processes, controls and disclosure, including climate-related financial disclosure.</p> <p>The Audit Committee also oversees the Company's compliance policies and any material reports or inquiries received from regulators or governmental agencies.</p>
<b>Human Resources Committee</b>	<p>The Human Resources Committee reviews executive compensation levels, employee compensation and benefits programs.</p> <p>The Committee also reviews the corporate scorecard, including incorporated targets relating to ESG on human and process safety, diversity of women and visible minorities in leadership and GHG-emissions reduction.</p>

**TCFD recommendation: Describe management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.**

Climate-related implications are woven into the fabric of TC Energy’s corporate strategy, developed and implemented by our Chief Executive Officer (CEO) and our Executive Leadership (ELT) team. With significant environmental regulation and exposure to both climate-related risks and opportunities, we believe it is critical that these issues are monitored at the highest levels of management within the company.

The roles of both the Chief Sustainability Officer (CSO) and Chief Risk Officer (CRO) hold climate-related issue responsibilities. The individual holding both these roles reports directly to the CEO and provides links between functional leadership and the ELT, which includes the presidents of TC Energy’s business units.

TC Energy recognizes the importance of these executives communicating with the Board at a regular cadence, ensuring climate-related issues are presented to the highest levels of the corporate structure.

For more information about management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities and our organizational structure, please refer to our [2023 MIC](#) and the [Governance](#) section of this report.

**Management oversight**

Role	Sustainability accountabilities
<b>Chief Executive Officer (CEO)</b>	<p>The President and CEO position is at the highest level of executive leadership with responsibility for climate-related risks and opportunities.</p> <p>This position is responsible for the company’s overall leadership and vision in developing strategic direction, values, and business plans, and includes overall responsibility for operating and growing our business while managing risk, including climate-related risks, to create long-term sustainable value for our shareholders. The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. Our CEO is also a member of the Board of Directors, and the corresponding accountabilities also apply.</p>
<b>Executive Leadership Team (ELT)<sup>2</sup></b>	<p>The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. In addition, ELT members hold the roles outlined below including membership of applicable committees.</p>
<b>Chief Sustainability Officer (CSO)</b>	<p>The CSO is responsible for directing the coordination, communication and management of sustainability-related issues, including climate change, particularly the intersection of risk, governance, environmental and social issues.</p> <p>The CSO, a member of the ELT, reports to the HSSE Committee of the Board on sustainability matters, including climate-related issues, as well as to the CEO and the rest of the ELT. The CSO role formalizes our commitment to sustainability by establishing a coordination role at the highest level of the organization, and communicates with management, shareholders, customers, employees and other stakeholders to address sustainability matters, including climate-related issues.</p> <p>Currently, the CSO, Chief Compliance Officer and CRO roles are held by the same individual, which creates alignment in the oversight of sustainability, compliance and enterprise risks.</p>

<sup>2</sup> Employees currently on our executive leadership team are named on our [website](#).

## Management oversight continued

Role	Sustainability accountabilities
<b>Chief Risk Officer (CRO)</b>	<p>The CRO centralizes a pragmatic approach to facilitating the annual enterprise risk assessment and management of the enterprise risk register. The CRO is focused on prioritizing risks, clarifying roles and responsibilities, improving Board and management oversight, and providing the Board with quarterly in-depth presentations on the enterprise risks including climate-related risks. The CRO is responsible for ensuring the enterprise risk management (ERM) program governance model, framework and processes are established, properly documented and maintained in a manner that is suitable for our culture and operating model. The CRO also periodically reports enterprise risks and emerging risks to the Board and the Governance Committee and engages with the Board to obtain their insights for risk identification of enterprise risks.</p>
<b>Corporate HSSE Committee</b>	<p>The corporate HSSE Committee, comprised of management representatives from various departments, recommends strategic priorities relating to HSSE matters to the CSO, monitors HSSE developments and shapes communication strategy on HSSE matters. The Committee also ensures the adequacy and effectiveness of the Health, Safety and Environment (HSE) Management programs that are part of <a href="#">TC Energy's Operational Management System, TOMS</a>.</p> <p>To enhance our overall governance structure, we are in the process of evolving the corporate HSSE committee into two separate committees which will report to the Board HSSE Committee. A Sustainability Management Committee will provide strategic leadership and direction on sustainability-related issues, while an Operating Committee will be responsible for making enterprise decisions in support of management system governance, strategic system enhancements and operational risk management related to safety and some environmental considerations.</p>
<b>Management Risk Committee</b>	<p>Chaired by the CRO, the Management Risk Committee is comprised of the ELT and is accountable for the management of emerging and enterprise risks including climate-related risks and implementation of risk mitigation plans. In addition to their primary oversight by the Board of Directors Governance Committee, the outputs of the Management Risk Committee are also reported to the full Board of Directors.</p>



## TCFD CLIMATE-RELATED STRATEGY

Our vision is to be the premier energy infrastructure company in North America today and in the future by safely generating, storing and delivering the energy people need every day. Our goal is to develop, build and operate a portfolio of infrastructure assets that enable us to prosper across a range of future energy scenarios. We are a team of energy problem solvers working to deliver this energy in a more affordable, reliable and sustainable manner while developing lower carbon energy solutions to drive energy transition ranging from natural gas and renewables to carbon capture and hydrogen.

***TCFD recommendation(s): Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term; describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy and financial planning.***

Climate change presents risks and opportunities that could have potential financial impacts to TC Energy's business and strategy, which are managed by strong governance and strategic planning. Key components of our strategy set out in our [2022 Annual Report](#) demonstrate that climate considerations are embedded in our business strategy and support our ability to be competitive, responsible, innovative, enhance our value proposition for our shareholders and safely deliver the energy people need today and in the future. We support the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5°C and believe there are substantial opportunities for our company to shift to a lower emissions future.

At TC Energy, evolving to a lower-carbon energy future is a serious obligation, it is not an imposition or an obstacle – it is an incredible opportunity, serving as a catalyst for future growth for our company with investments that are strongly aligned with our corporate strategic objectives, traditional risk preferences and core values.

---

## CULTIVATE A FOCUSED PORTFOLIO OF HIGH-QUALITY DEVELOPMENT AND INVESTMENT OPTIONS

We assess opportunities to develop and acquire energy infrastructure that complements our existing portfolio, enhances future resilience under a changing energy mix and diversifies access to attractive supply and market regions within our risk preferences.

We monitor trends specific to energy supply and demand fundamentals. In addition, we analyze how our portfolio performs under different energy mix scenarios considering the recommendations of the TCFD. These results contribute to the identification of opportunities that contribute to our resilience, strengthen our asset base and improve our diversification.

## MAXIMIZE OUR COMPETITIVE STRENGTHS

We continually seek to enhance our core competencies in safety, operational excellence, investment opportunity origination, project execution and stakeholder relations as well as key sustainability and ESG areas to ensure we deliver shareholder value. The use of a disciplined approach to capital allocation supports our ability to maximize value over the short, medium and long term.

## MAXIMIZE THE FULL-LIFE VALUE OF OUR INFRASTRUCTURE ASSETS AND COMMERCIAL POSITIONS

Maintaining safe, reliable operations and ensuring asset integrity, while minimizing environmental impacts, continues to be the foundation of our business.

## COMMERCIALLY DEVELOP AND BUILD NEW ASSET INVESTMENT PROGRAMS

Our existing extensive footprint offers significant in-corridor growth opportunities. This includes possible future opportunities to deploy low-emission infrastructure technologies such as renewables, hydrogen and carbon capture, which will help reduce the GHG emissions footprint of our customers and our operations, while also extending the longevity of our existing assets. Safety, executability, profitability and responsible ESG performance continue to be fundamental to our investments.

## OUR PLAN TO ACHIEVE OUR TARGETS

In 2021, we committed to positioning ourselves to achieve net-zero GHG emissions from our operations by 2050 with an interim goal to reduce the GHG emissions intensity of our operations 30 per cent by 2030. Progress against these targets is measured relative to a 2019 base year. In setting GHG emissions reduction targets, we are acknowledging our responsibility to address our operational impacts and mitigate associated climate related transition risks.

As outlined in our [GHG Emissions Reduction Plan](#), we have identified five focus areas to achieve our emissions reduction targets. These five levers include: modernizing our existing systems and assets; decarbonizing our energy consumption; investing in low-carbon energy and infrastructure; driving digital solutions and technologies; and leveraging carbon offsets and credits. Achieving these ambitious targets relies on innovation across our entire energy system and we've taken important steps to make progress across each of these levers. [Initiatives](#) executed in 2022 included securing 600 MW in the U.S. and 416 MW in Canada of power purchase agreements from wind and solar facilities, commencement of TC Energy's first solar energy project in Canada, development of a renewable natural gas production facility, investment in a carbon capture technology and upgrades to our existing assets that improve overall operational efficiency. TC Energy is also continuing its work on a carbon offset strategy to enhance the value of low-carbon opportunities while supporting abatement plans and 2050 net-zero strategic positioning.

Our focus on low-carbon energy and infrastructure has leveraged strong partnerships with industry peers, customers and governments to understand how emerging technologies can work within the existing energy systems and how they may be utilized in our infrastructure. We believe TC Energy is well positioned to capitalize on these opportunities and will continue to meet the needs of its customers as the energy future evolves.



**Modernize**  
our existing systems  
and assets



**Decarbonize**  
our energy  
consumption



**Drive**  
digital solutions and  
technologies



**Invest in**  
low-carbon energy  
and infrastructure



**Leverage**  
carbon credits  
and offsets

To hold ourselves accountable to achieving these emission reduction targets, we have linked [executive and employee compensation](#) to delivering on them through objectives set out in annual business unit and corporate function scorecards.

Sustainable finance also plays a critical role in enabling the transition to a lower emissions economy and the advancement of clean technology and innovation. Securing transition finance in the energy sector requires a clear demonstration of measurable progress towards the achievement of verifiable ESG-related goals. In 2022, we added sustainability commitments to one of our credit facilities as we continue to build sustainability and ESG performance metrics into our business strategy. Known as a sustainability linked loan, we report to our lenders on progress against a \$3 billion loan tied to emissions reduction and gender diversity goals.

A summary of the climate-related risks and opportunities that may affect our company are detailed below. The tables describe potential risk events, financial impacts and the estimated timeframe, mitigation activities and controls related to the risks. These are a subset of the risks identified through our ERM program, which are regularly monitored and revised annually. The financial impact has been determined following our annual enterprise risk assessments where both risks to, and opportunities from, TC Energy's strategy are considered.

The climate-related risks and opportunities listed below may not be material as defined under securities laws. Information on the material risks for TC Energy can be found in the [2022 Annual Report](#) and our most recent quarterly report, available on our [website](#), [SEDAR](#) and [EDGAR](#).

**Summary of climate-related risks**

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-12 years

Long Term (L/T): 13-70 years

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
<b>Reputational risk</b>				
<p>As concerns around climate change continue to accelerate, there is growing pressure on oil and gas companies to reduce emissions and manage climate-related risk.</p> <p>Our operations and growth prospects require us to have strong relationships with key stakeholders and rightsholders including customers, Indigenous communities, landowners, suppliers, investors, governments and government agencies and environmental non-governmental organizations.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>As we work to build the energy system of the future, we recognize the importance of working together, in common cause, with communities, governments and our customers. Our core values – safety, innovation, responsibility, collaboration and integrity – guide us in building and maintaining our key relationships as well as our interactions with stakeholders. In 2022, TC Energy’s management engaged with holders of over 50 per cent of our outstanding common shares, with the CEO, CFO and other members of management participating in approximately 250 meetings. These meetings included participating in 40 engagement meetings on ESG-specific topics with shareholders.</p> <p>Beyond our core values, we have specific stakeholder programs and policies that shape our interactions, clarify expectations, assess risks and facilitate mutually beneficial outcomes.</p> <p>We are proud of the strong relationships we have built with stakeholders across our geographies, and we are continuously seeking ways to strengthen these relationships.</p> <p>We are committed to sharing information and seeking public input, documenting the entire stakeholder engagement process including the issues raised by stakeholders and rightsholders, along with the ways we address these issues. We engage and consult early and often, invite feedback, provide updates and address concerns throughout the regulatory process and throughout operations, with preference for addressing concerns through direct and respectful discussion.</p> <p>Additional mitigations to this risk include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Executing on our plans to achieve our GHG emission reduction goals.</li> <li>• Maintaining our commitment to transparent disclosure on our progress through centralized hubs to access climate change and ESG communications; our <a href="#">environmental, social and governance</a> and <a href="#">sustainability</a> webpages.</li> <li>• Advocating for a thoughtful and balanced approach to energy development.</li> </ul>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
Inadequately managing, or failing to meet stakeholder expectations and concerns, including those related to climate-related risks, can have a significant impact on our operations and projects, infrastructure development and overall reputation. It could also affect our ability to operate and grow.				

**Summary of climate-related risks continued**

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
<b>Policy and legal risk</b>				
<p>Our ability to construct and operate energy infrastructure requires regulatory approvals and is dependent on evolving policies and regulations by government authorities. This includes changes in regulation that may affect our projects and operations which could affect the financial performance of our assets.</p> <p>Climate-related litigation is also evolving, becoming an increasingly common process to hold organizations accountable for climate-related physical and transition risks, which could impact our ability to operate our assets.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>We monitor regulatory and government developments and decisions to analyze their possible impact on our businesses. We build scenario analysis into our strategic outlook and work closely with our stakeholders in the development and operation of our assets.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	<p>We identify emerging risks including regulatory and government decisions and report on our management of these risks quarterly through the ERM program to the Board. We also use this information to inform our capital allocation strategy and adapt to changing market conditions.</p> <p>We have established an Insights &amp; Policy team that will drive TC Energy's public policy thought leadership, systematically monitor the political and public policy environment, and manage TC Energy's relationships with multilateral stakeholders.</p> <p>We will advocate for policies that are consistent with our climate-related goals, support deployment of clean energy systems, a robust energy trade, a strategic diversification of our energy mix, and the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5° C.</p>
<p>We own assets and have business interests in several regions subject to GHG emissions regulations, including GHG emissions management and carbon pricing policies. Across North America, there are a variety of new and evolving regulatory requirements and initiatives aimed at reducing GHG emissions that could affect our business.</p>	<p>Adverse impacts on competitive geographic and business positions could result in the inability to meet our growth targets through missed or lost organic, greenfield and brownfield opportunities.</p>			
<p>Financial impacts of denied or delayed projects could include lost development costs, loss of investor confidence and potential legal costs from litigation.</p>	<p>Regulations could also increase the cost of our operations, due to complying with new or more stringent regulations, resulting in the inability to earn a reasonable return on our invested capital.</p>			

## Summary of climate-related risks continued

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
<b>Technology risk</b>				
<p>To be competitive, we must offer integral energy infrastructure services in supply and demand areas and in forms of energy that are attractive to customers.</p> <p>This includes energy evolution opportunities such as energy efficiency, electrification, renewable and alternative energy sources, batteries and other energy storage, and low-carbon infrastructure to support RNG, carbon capture and sequestration and hydrogen, along with traditional energy sources.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>We have a dedicated energy transition team to assess relevant technologies and opportunities to support business resiliency across a range of future energy scenarios.</p> <p>We're leveraging our existing R&amp;D budget to focus on technical innovation in support of energy transition and making small strategic bets to stay on top of emerging technologies, like our equity investment in <a href="#">Carbon Clean</a> - a UK-based company at the leading edge of innovation in carbon capture for heavy industry.</p>
	Low Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
	<p>Developing and deploying new technologies and new products inherently involves a degree of financial risk associated with escalating costs, uncertain outcomes and delays to anticipated in-service schedules.</p> <p>Should alternative lower-carbon forms of energy result in decreased demand for our services on an accelerated timeline versus our pace of depreciation, the value of our long-lived energy infrastructure assets could be negatively impacted.</p>			<p>We recover depreciation through our regulated pipeline rates, which is an important lever to accelerate or decelerate the return of capital from a substantial portion of our assets. We also monitor signposts including innovative technology development to inform our capital allocation strategy and adapt to changing market conditions.</p>

## Summary of climate-related risks continued

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
<b>Market risk</b>				
<p><b>Access to capital:</b> We require substantial amounts of capital in the form of debt and equity to finance our portfolio of growth projects and maturing debt obligations at costs that are sufficiently lower than the returns on our investments.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>We operate within our financial means and risk tolerances, maintain a diverse array of funding levers and also utilize asset divestitures as an important component of our financing program.</p>
<p>The mandates of institutional investors, credit rating agencies, lenders and insurers are increasingly considering climate-related risks and opportunities. Investor confidence in our energy transition plans could affect our ability to access capital and/or insurance coverage including at a competitive cost.</p>	Low Financial Impact	Low Financial Impact	Low Financial Impact	<p>In addition, we have candid and proactive engagement with the investment community, including credit rating agencies, with the objective of hearing their feedback and keeping them apprised of developments in our business and factually communicating our prospects, risks and challenges as well as ESG-related updates.</p>
<p><b>Supply/demand:</b> Changing consumer behaviour could affect North American energy consumption patterns and preferences, affecting long-term energy supply and demand trajectories.</p>	<p>Significant deterioration in market conditions for an extended period of time and changes in investor and lender sentiment could affect our ability to access capital at a competitive cost, which could negatively impact our ability to deliver an attractive return on our investments or inhibit our growth.</p>			<p>We conduct research around the evolving ESG preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision making.</p>
<p><b>Supply/demand:</b> The continued focus on climate-change and the transition to a lower-carbon economy may affect future global energy demand and use, including the composition/mix of types of energy used by industry and individual consumers.</p> <p>Changes in the North American energy mix could affect the long-term growth of our customer base and reduce demand for the products we transport, which could have a negative impact on revenues.</p>	<p><b>Supply/demand:</b> The continued focus on climate-change and the transition to a lower-carbon economy may affect future global energy demand and use, including the composition/mix of types of energy used by industry and individual consumers.</p>			<p>In 2022, we issued our first sustainability linked loan as we continue to build sustainability and ESG performance metrics into our business strategy.</p>
<p>While climate change affects nearly all economic sectors, the level and type of exposure and the impact of climate-related risks differs by sector, industry, geography, and organization.</p>	<p>Changes in the North American energy mix could affect the long-term growth of our customer base and reduce demand for the products we transport, which could have a negative impact on revenues.</p>			<p>Additional mitigations to this risk include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Shifting our longer-term portfolio mix to align with pace of energy transition while capturing low-carbon growth opportunities with attractive returns.</li> <li>• Leveraging our footprint to invest in high barrier to entry markets to align returns with corporate targets.</li> <li>• Commitment to transparent disclosure on the progress we're making and our plans to achieve our targets.</li> <li>• Maintaining strong balance sheet and access to multiple sources of capital.</li> </ul>

**Summary of climate-related risks continued**

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
<b>Physical risk (Acute and Chronic)</b>				
<p>As a leading energy infrastructure company with a footprint that spans across North America, our assets could be impacted by significant temperature or weather changes. Our business may be impacted by market risks due to extreme weather events affecting energy consumption and long-term energy supply and demand trajectories.</p> <p>Weather-related delays can also impact execution risks of our investments in large infrastructure projects, which involve substantial capital commitments, including project costs and schedules. Similarly, weather-related delays can also impact our ability to operate our in-service assets.</p> <p>Seasonal changes in temperature can also reduce the efficiency and production of our natural gas-fired power plants.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>We evaluate the resilience of our asset portfolio over a range of potential energy supply and demand outcomes, also known as scenario analysis, as part of our strategic planning process. We monitor climate policy and related developments through our ERM program to ensure leadership has visibility to the broader perspective, and that treatments are applied in a holistic and consistent manner.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
<p>Fluctuations in energy supply and demand, increasing commodity prices or volatility and output capability.</p> <p>Business interruption caused by physical changes to our environment could result in a decrease in revenues and increase in operating costs, legal proceedings or regulatory actions, or other expenses, all of which could reduce our earnings.</p>				



## Summary of climate-related opportunities

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
<b>Resource Efficiency</b>				
<p>There is a natural incentive to reduce energy use.</p> <p>Our strategy is to leverage our competitive footprint as a platform to grow our business and enhance the lifecycle and reliability of our assets, all driven by internal and external customer needs. Long term, we believe there will be a growing need for a reliable supply of resources as the energy transition continues to unfold.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>Efforts to advance this opportunity include investing in operational efficiencies and enhancements that improve emissions performance as part of executing our plan to achieve a 30 per cent reduction in GHG emissions intensity across our operations by 2030. We also factor sustainability into our decision making around new projects, modernization, maintenance, electrification and enhanced leak detection.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
	<p>We have an opportunity to achieve direct cost savings through modernization and optimization of existing infrastructure.</p>			
	<p>Through decarbonizing our asset base, we're increasing the readiness of the organization to manage exposure to GHG compliance costs, creating efficiencies and reducing operating costs, increasing the terminal value of our assets, and contributing to global efforts to address climate change, all while mainlining our commitment to safe, reliable operations.</p>			



**Summary of climate-related opportunities continued**

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
<b>Energy Sources</b>				
<p>We continue to look at all forms of energy to balance energy demand with global GHG emissions reduction goals and we continue to demonstrate commitment to sustainable energy across our footprint.</p> <p>We are uniquely positioned to capture energy transition opportunities through a variety of future scenarios, building on our existing experience and assets.</p> <p>We also know technological innovation is critical to managing the complex and interrelated issues surrounding GHG emissions. Taking advantage of the opportunities posed by technological development is closely integrated with mitigating its risks, as described above.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>While the types of energy we deliver may change, how we continue to invest and grow will be very familiar. Our strategy and energy transition teams collaborate with our business units to assess how the pace, scale and types of energy system shifts may potentially introduce business opportunities. As of December 31, 2022, our \$34 billion secured capital program is over 60 per cent weighted towards enabling energy transition. This includes \$2.8 billion to decarbonize our own asset base, \$14.2 billion in projects displacing higher emitting fuels, and \$4.4 billion in low carbon investments, including increasing capacity and extending the life of our Bruce Power nuclear facility, which currently supplies approximately 30 per cent of Ontario's power market with emission-less electricity.</p> <p>Additional efforts to realize this opportunity include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exploring ways to leverage our nuclear position into small modular reactors.</li> <li>• Pioneering a combined wind, solar and long-duration pumped hydro portfolio that positions customers to manage hourly power needs with cost certainty and achieve decarbonization goals by sourcing power from emissions-free assets.</li> <li>• Earning incremental returns and reducing emissions through virtual power purchase agreements, a renewable power solution to decarbonize electricity consumption of both internal and external customers.</li> </ul>
	Low Financial Impact	Low Financial Impact	High Financial Impact	
<p>Our GHG emissions reduction strategy focuses on reducing our own GHG emissions while simultaneously taking advantage of the business growth opportunities presented by low-carbon fuels and infrastructure.</p> <p>We have the potential to increase revenues through capitalizing on the growing demand for emission-less power by growing our portfolio of solutions that include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nuclear power generation,</li> <li>• other mature power generation (wind, solar), and</li> <li>• storage and firming resources.</li> </ul> <p>The inherent financial risks associated with technological developments also offers financial opportunities.</p> <p>We will not compromise our commitment to being thoughtful, deliberate and disciplined in every investment decision we make.</p>				

## Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
<b>Products and Services</b>				
As demand for lower carbon products and services increases globally, we're leveraging our foundational assets across North America, our strong relationships and over 30 years in the power business to grow our portfolio of customer-driven low carbon solutions.	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	We continue to actively build our customer-focused origination platform across North America, providing commodity products and energy services to help customers address the challenges of energy transition.  Our existing network of assets, customers and suppliers provide a mutual opportunity in which we can tailor solutions to meet their clean energy needs. Although we may adopt custom-tailored strategies, the core underpinning remains consistent, which is that every opportunity we undertake will ultimately be driven by customer needs allowing us to complement each other's capabilities, diversify risk and share learnings as we navigate the energy transition.  Our business model also provides socioeconomic benefits as we work closely with Indigenous communities, community-based organizations, landowners and other stakeholders in alignment with our values and sustainability commitments.  Additional efforts to realize this opportunity include: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entered two joint development agreements (<a href="#">Hyzon</a> and <a href="#">Nikola</a>) supporting customer driven hydrogen production for long haul transportation, power generation, large industrials and heating across the U.S. and Canada.</li> <li>• Investing \$146 million to build our first <a href="#">Canadian solar power project</a>.</li> <li>• Investing in <a href="#">Carbon Clean</a>, a highly promising carbon capture technology to reduce GHG emissions on our current asset base.</li> </ul>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
Our incumbent position allows us access to high barrier to entry markets, advance low-carbon projects with attractive returns, and pursue a diversity of opportunities and structures with optionality to align with our risk preferences.	Expanding on examples detailed earlier in this report pertaining to our investment in low-carbon technologies to support global and customer GHG reduction targets, additional examples of how we're advancing this opportunity include: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">GreenGasUSA RNG hubs</a>, a strategic collaboration to explore the development of a network of natural gas transportation hubs, including RNG, to provide centralized access to existing energy transportation infrastructure for renewable natural gas sources, such as farms, wastewater treatment facilities and landfills.</li> <li>• <a href="#">Canyon Creek Pumped Storage</a>, which will provide up to 37 hours of on-demand, flexible, clean energy and ancillary services to the Alberta electricity grid, meeting some of the province's future power demand with renewable energy sources.</li> </ul>			
				Additional efforts to realize this opportunity include: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entered two joint development agreements (<a href="#">Hyzon</a> and <a href="#">Nikola</a>) supporting customer driven hydrogen production for long haul transportation, power generation, large industrials and heating across the U.S. and Canada.</li> <li>• Investing \$146 million to build our first <a href="#">Canadian solar power project</a>.</li> <li>• Investing in <a href="#">Carbon Clean</a>, a highly promising carbon capture technology to reduce GHG emissions on our current asset base.</li> </ul>

## Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
<b>Products and Services</b>				
Our natural gas pipeline systems are enabling energy transition. Natural gas is a reliable, high-efficiency energy source that is displacing coal-fired power, backstopping the intermittency of renewable power sources and creating the foundation to expand hydrogen and other new energy sources.	S/T	M/T	L/T	TC Energy has an industry leading portfolio of \$34 billion in fully sanctioned and diverse capital projects that is expected to continue to grow and evolve. We are also focused on expanding our systems in key locations and developing new projects to provide connectivity to LNG export terminals, both operating and proposed, in Canada, the U.S. and Mexico, displacing coal-fired power generation globally.
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
	Demand for affordable and reliable energy is increasing and the fundamentals support the critical role our natural gas, liquids and power infrastructure will play for decades. We see the North American energy mix continuing to evolve, but most importantly, it requires an all-of-the-above solution.			Additional efforts to advance this opportunity include: <ul style="list-style-type: none"> <li>Leveraging our existing asset footprint and rights-of-way as a launchpad for hydrogen production and transportation, as well as carbon capture and storage opportunities.</li> <li>Pursuing connections to new and gro-ing industrial and electric power generation markets and local distribution companies.</li> <li>Leveraging our trading expertise to participate in carbon markets and earning incremental returns through virtual power purchase agreements.</li> </ul>
	With over 90,000 kilometers of pipe in the ground and 650 Bcf of storage capacity, we move natural gas from the prolific low-cost basins in North America to the highest demand markets.			
Our expertise across the energy spectrum, including in pipelines and power generation, position us well to access high barrier to entry markets and capitalize on growth opportunities and increased revenue from participation in growing markets like hydrogen, carbon capture and LNG export.				

## Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
<b>Products and Services</b>				
<p>Even the widest ranging scenarios show that the world will continue to rely on natural gas and oil for the foreseeable future.</p> <p>As we look ahead, our strategy is to optimize the value of our existing pipeline systems in a safe and reliable manner, responding to the changing flow patterns of natural gas in North America, while also leveraging our competitive footprint as a platform to grow our Power and Energy Solutions business and enhance the lifecycle and reliability of our assets, all driven by internal and external customer needs.</p>	<b>S/T</b>	<b>M/T</b>	<b>L/T</b>	<p>Additional efforts to advance this opportunity include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintaining a high-quality, diversified portfolio of assets.</li> <li>• Adhering to our tried-and-tested risk tolerance.</li> <li>• Advocating for well-designed policy that provides the regulatory certainty required to attract capital and maintain North American energy sector competitiveness, incent research and innovation, and recognize and account for early and/or voluntary actions.</li> <li>• Focusing on technology development through a dedicated energy transition team to assess relevant technologies and opportunities.</li> </ul>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
<p>We continue to monitor signposts and test the financial resilience of our asset base against long term energy outlooks to ensure we remain well positioned to thrive across a range of future energy scenarios.</p>				

## CLIMATE-RELATED SCENARIOS

**TCFD recommendation: Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.**

We recognize that future energy systems will evolve. We continue to analyze a range of potential energy supply and demand outcomes, also known as scenario analysis, as part of our strategic planning cycle. In this context, resilience refers to our ability to tolerate disruptions and adapt to external changes or uncertainties that may affect our ability to meet our long-term goals and remain financially resilient under most situations and conditions.

We monitor the pace and magnitude of energy transition using various signposts and look for material shifts that pose threats or create opportunities. We evaluate climate-related scenarios to gain perspective on the implications for our footprint, growth opportunities and portfolio optimization. Our understanding of these factors plays a critical role in helping us manage several of our key enterprise risks.

Scenarios make a variety of assumptions about future trends, including the impact of climate policies on the energy mix, the rate of technological change for energy systems and supply and demand changes for oil and gas, both domestic and global. These scenarios offer alternative outlooks for the energy future, but do not describe what will or should happen. With this in mind, we do not assign probabilities to the scenarios, and investors should not rely on them to make investment decisions.

## SCENARIO OVERVIEW

Since 2018, we have considered a variety of scenarios as part of our strategic planning process. In each instance, analysis of multiple long-term energy scenarios, including a below 2°C scenario, is foundational to the company's strategic planning process. In late 2020, we analyzed the potential impacts to TC Energy under an accelerated low-carbon scenario to gain an in-depth perspective on the

quantitative and qualitative implications for our footprint, growth opportunities, risks and portfolio optimization.

In 2021 and 2022, we reviewed, analyzed and presented several global development scenarios to senior management. Last year, this included 1.8°C (Green), 2.4°C (Base) and 2.9°C (Stagnant) scenarios.

- Green scenario: requires a revolutionary transformation to a sustainable low-carbon economy, including yet to be defined technologies.
- Base scenario: ambitious in terms of acknowledging energy transition goals although reflects a pragmatic and plausible approach to the implementation and timing of those goals, one that factors in economic recovery and demand growth in the medium term before there is a peak.
- Stagnant scenario: highlights weak political support of environmental and climate policies.

The differentiating factors in this range of scenarios are the pace of change, the role of consumer choice and behaviours, the role of government and the private sector, the impact of geopolitical cooperation and the long-term economic effects of how energy security risks are managed in different markets.

The analysis included evaluation of supply and demand as well as market drivers related to our key commodities: liquids, natural gas and power. In addition to the above scenario analyses, we conduct recurring reviews and analysis of major 1.5°C to 1.77°C accelerated and net zero scenarios. This includes an annual review of the International Energy Agency's (IEA) World Energy Outlook. We evaluate the penetration of renewable energy, hydrogen demand, carbon capture, LNG trade and other meaningful trends.

We understand the importance of continually updating our view of market fundamentals in the context of energy transition. Our projections are informed by internal analysis, third-party research and the advice of outside experts on energy market fundamental. Given the nature of our business, we place significant emphasis on ensuring senior

leadership and the Board are updated on the resilience of our asset portfolio over a range of potential energy supply and demand outcomes as part of our strategic planning cycle and financial outlook planning. Material presented incorporates key scenarios, climate-related developments, risks and opportunities, to inform processes for governance, risk management and strategic planning.

## SCENARIO OUTCOMES

In 2020, with the help of a third-party, we conducted an 'accelerated low-carbon scenario' deep dive to stress test our portfolio. The scenario indicated that our assets would be largely insulated from fossil fuel demand destruction to 2030. Post-2030, when policy shifts are expected to materially reduce demand for fossil fuels, TC Energy's positioning in the lowest-cost gas basins and projected LNG growth out of North America are still expected to maintain the resiliency of our assets. We remain observant of potential future dependence on LNG exports as North American demand declines from reduced gas-fired power. In this scenario, existing Canadian oil sands production remains resilient, but future growth would stall. Our existing liquids pipelines are expected to maintain their value given their direct access to key markets and competitive toll structures. Our current Power and Energy Solutions business, centered around Bruce Power, is not materially impacted in this analysis. TC Energy believes it is critical to consider more accelerated emissions-reduction scenarios as part of its overall corporate strategic outlook to identify risks and opportunities.

Under a 'base scenario' analysis conducted in 2022, the market fundamentals show consistent positive momentum for natural gas, oil and electricity businesses in the medium-term and resilience in the long-term. A sustained global and North American natural gas and oil demand outlook through to 2040 also exhibits resilience due to TC Energy's central feedstock role and favorable economics, with both gas and oil serving as core energy sources through to 2050. Continuously rising global and North American power demand up to 2050 is projected to drive economic growth and decarbonization. The new technology and decarbonization goals being put forward by industry will be are key drivers of energy transformation.



In 2023 and 2024, we plan to undergo a deeper scenario analysis effort to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario.

The need for new forms of clean energy is expected to generate investment opportunities for us in the future. New growth prospects include leveraging our existing assets, including hydrogen and RNG and capitalizing on our capability to execute complex and capital-intensive projects such as carbon capture and storage. We also see the opportunity to participate in the growing electrification movement through our Power and Energy Solutions business, which can support modernization of our pipeline assets and reduce emissions from our existing operations, thus enhancing the resiliency of our businesses.

Bringing it all together, we recognize there are multiple ways that energy transition could unfold. Our strategies are designed to deliver long-term value no matter what the future brings. We operate under a low-risk and enduring utility-like business model, which offers the scale and presence to provide essential and highly competitive infrastructure services. This enables us to maximize the full-life value of our long-life assets and commercial positions throughout all points of the business cycle.

We have a demonstrated track record of responding to a constantly evolving external environment. Our three major lines of business provide diversification as the energy future unfolds, allowing us to allocate capital to various opportunities across the energy infrastructure sector, within our risk preferences, as signposts indicate.

## TCFD CLIMATE-RELATED RISK MANAGEMENT

***TCFD recommendation(s): Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.***

Climate-related risks are integrated into our broader risk categories that encompass health, safety, financial, reputational, environmental, regulatory and legal consequences. Risk reviews are co-coordinated to ensure climate impacts are considered within the broader context of other risks impacting the organization.

Risk management is embedded in all of our activities and is integral to the successful operation of our business. Our strategy is to ensure that our risks and related exposures are aligned with our objectives as well as our risk tolerances. We manage risk through a centralized ERM program that systematically identifies enterprise risks, including climate-related risks, that could materially impact the achievement of our objectives. The program and framework follow a principled approach and include:

- an enterprise risk register,
- an enterprise risk heat map and report consisting of risk assessment, mitigation controls and key risk indicators (KRIs), and
- quarterly emerging risk reports.

The purpose of the ERM program is to address risks to, or yielding from, the execution of our business strategies, as well as enabling practices that allow us to identify and monitor emerging risks. Specifically, the ERM program and its framework provide an end-to-end process for risk identification, analysis, evaluation, mitigation, ongoing monitoring and reporting to the Board, CEO and executive vice-presidents, including the CRO.

Our Board retains general oversight of all enterprise risks and specifically has direct oversight of reputation and relationships, political and regulatory uncertainty, capital allocation strategy and project execution and capital costs. The Board reviews the enterprise risk register annually and oversees how these risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's risk appetite and tolerances. The Board also participates in detailed presentations on each enterprise risk as required or requested.

The Board is informed quarterly on emerging risks and management's response to these risks. If an emerging risk rises to the level of an enterprise risk, then the Governance committee will review the mapping of the risk and report it to the Board.

In 2022, as part of our commitment to continuous improvement of the ERM program, we identified and adopted KRIs for identified risk events that may impact our ability to achieve our strategic objectives. These KRIs provide quantifiable metrics and objective rationales, as well as meaningful tracking of trending, for each enterprise risk. Beginning in 2023, these KRIs will be used to inform the annual in-depth review conducted by the Board.

The enterprise risk register establishes clear accountabilities of the Board, committees and executives responsible for [specific oversight of each enterprise risk](#). The enterprise risks with the potential to affect our operations are continuously monitored through the program and its framework. In addition, all projects and opportunities recommended by management to the Board for approval include specific descriptions of the associated risks. The risk discussion associated with each project forms a part of the Board's determination of whether to approve projects or pursue opportunities.

Our Board of Directors' Governance Committee oversees our ERM activities and ensures appropriate Board oversight of our risk management policies, programs and practices. Other Board committees oversee specific classifications of risk:

- The Human Resources Committee oversees executive resourcing, organizational capabilities and compensation risk to ensure human and labour policies and remuneration practices align with our overall business strategy.
- The HSSE Committee oversees operational, major project execution, health, safety, sustainability and environmental risk, including climate-related risks.
- The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cybersecurity.

Our ELT is accountable for developing and implementing risk management plans and actions. Effective risk management is reflected in their compensation. Each identified enterprise risk has an executive leadership team member as the governance and execution owner who provides an in-depth review for the Board on an annual basis and, as appropriate, this includes climate-related risks. Our process ensures that the Board is fully informed of the interrelationship between the business environment and its associated risks and is intended to facilitate and stimulate discussion of our key business risks.

Risk owners and specialists throughout our company are responsible for continuously managing risks within their respective areas. The two most senior management groups—our ELT and our Management Risk Committee (MRC)—are directly responsible for overseeing the management of our most significant operational risks. These teams continuously review the company’s activities and provide expertise to inform policy response strategies and ensure consistency. Risks, including those associated with climate, are monitored and escalated to MRC through our ERM program to ensure our senior leaders have a broad perspective and make risk-related decisions in a holistic and consistent manner.

Our [2022 Annual Report](#) contains information on the risks applicable to TC Energy and is publicly available in the Reports and filings section of the [investors page on our website](#). For more information about the company’s processes for identifying and managing risk, please refer to the [risk oversight and enterprise risk management](#) section of the 2023 Management Information Circular.

## TC ENERGY’S OPERATIONAL MANAGEMENT SYSTEM

Our overarching management system, TOMS, enables operational excellence through a structured set of requirements and processes to manage risk and continually improve through the plan, do, check, act cycle. TOMS sets out standardized requirements for business activities, including risk management. These

requirements drive our approach to identify, analyze, evaluate, monitor and communicate risks and implement mitigation strategies for the asset lifecycle, including climate-related risks. Operational risks are communicated annually through the corporate ERM process.

## TCFD CLIMATE-RELATED TARGETS AND METRICS

**TCFD recommendation: Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks.**

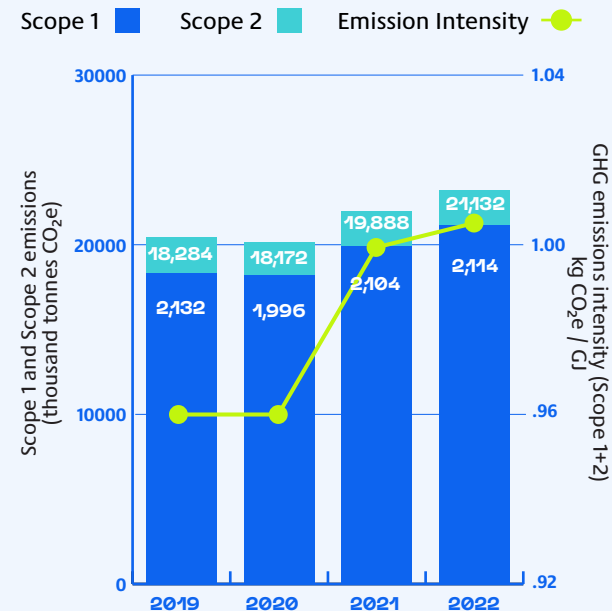
TC Energy tracks year-over-year performance of several metrics to monitor climate-related risks and opportunities. These include GHG emissions (Scope 1, Scope 2 and Scope 3) and emissions intensity, total energy consumption, environmental compliance and water use. Please refer to the [Performance Tables](#) in this report as well as our annual [CDP Climate Change questionnaire response](#) for details.

**TCFD recommendation: Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets.**

In 2021, we announced two ambitious GHG emissions reduction targets to adapt to the energy transition over time, while continuing to provide the energy people need and want. These targets position us to achieve net-zero GHG emissions from our operations by 2050, with an interim goal to reduce the GHG emissions intensity of our operations 30 per cent by 2030.

For planning purposes, progress is measured relative to 2019 as a baseline year, adjusted for material changes in our asset portfolio and quantified on an operational control boundary.

## GHG emissions and emissions intensity



In the body of this report, we discuss the progress we have made in 2022 to advance a cleaner energy future with investments in decarbonization, technology and modernization of our systems and assets.

The record demand for our services and infrastructure has created upward pressure in our near-term GHG emissions intensity trajectory, notably Scope 1 emissions over the last two years. The path to achieving our 2030 GHG emissions intensity target was not expected to be linear, and we continue to assess the various options and the optimal path to achieving this goal. Balancing capital allocation, deleveraging and maintaining our focus on sustainability priorities, while ensuring safe, reliable, affordable service for our customers presents complex challenges, and we continue to focus on finding the right solutions.

We will continue to monitor global emissions frameworks and standards, including those of the Science Based Targets initiative (SBTi) as we identify opportunities to continuously improve our climate related targets.



## Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment

Recognizing the value of ESG reporting frameworks such as the TCFD, the concordance table shown below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and *Implementing the Recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures Final Report (October 2021)*.

Topic and Recommended Content	Select TC Energy Material
<b>Governance</b>	
Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	<p>In this report &gt; <a href="#">Corporate and sustainability governance</a>, <a href="#">Advancing sustainability and innovation</a>, <a href="#">Supply chain</a>, <a href="#">Business ethics and compliance</a>, <a href="#">Enterprise risk management</a>, TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">Board's oversight of climate-related risks and opportunities</a></p> <p><a href="#">2022 Annual Report</a>; page 100  <a href="#">2023 Management Information Circular</a>; pages 43-47, 61, 63, 65-69  <a href="#">2022 Annual Information Form</a>; pages 22-25  <a href="#">Terms of Reference for the CEO</a>  <a href="#">Board of Directors Terms of Reference</a>  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; C1.1, C1.1a, C1.1b</p>
Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	<p>In this report &gt; <a href="#">Corporate and sustainability governance</a>, <a href="#">Advancing sustainability and innovation</a>, <a href="#">Supply chain</a>, <a href="#">Business ethics and compliance</a>, <a href="#">Enterprise risk management</a>, TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">Management's oversight of climate-related risks and opportunities</a></p> <p><a href="#">2022 Annual Report</a>; pages 103-106  <a href="#">2023 Management Information Circular</a>; pages 43-47, 61  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; C1.2, C1.2a</p>
<b>Strategy</b>	
Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.	<p>In this report &gt; TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">Identified climate-related risks and opportunities</a></p> <p><a href="#">2022 Annual Report</a>; pages 1-7, 99-106  <a href="#">2023 Management Information Circular</a>; page 68  <a href="#">2022 Annual Information Form</a>; pages 22-25  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; Section C2</p>
Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.	<p>In this report &gt; TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">Impact of climate-related risks and opportunities</a></p> <p><a href="#">2022 Annual Report</a>; pages 99-106  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; Section C2, Section C3</p>





## Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment continued

Topic and Recommended Content	Select TC Energy Material
Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	In this report > TCFD comprehensive alignment > <a href="#">Resilience of organizational strategy</a> <a href="#">2022 Annual Report; pages 17, 99-106, 208</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.4a, C3.2, C3.2a</a>
<b>Risk Management</b>	
Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	In this report > <a href="#">Enterprise risk management</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">Process for identifying and assessing climate-related risks</a> <a href="#">2022 Annual Report; page 99</a> <a href="#">2023 Management Information Circular; pages 43-47, 61-64</a> <a href="#">2022 Annual Information Form; pages 22-25</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.1, C2.1a, C2.1b, C2.2, C2.2a</a>
Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	In this report > <a href="#">Operational management system</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">Process for managing climate-related risks</a> <a href="#">2022 Annual Report; pages 99-106</a> <a href="#">2023 Management Information Circular; pages 43-44, 46-47</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.1, C2.2</a>
Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	In this report > <a href="#">Enterprise risk management</a> , TCFD comprehensive alignment > <a href="#">Process for identifying and assessing climate-related risks</a> <a href="#">2022 Annual Report; page 99</a> <a href="#">2023 Management Information Circular; pages 43-47, 61-64</a> <a href="#">2022 Annual Information Form; pages 22-25</a> <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.1, C2.2</a>



## Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment continued

Topic and Recommended Content	Select TC Energy Material
<b>Metrics and targets</b>	
<p>Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.</p>	<p>In this report &gt; GHG emissions: Scope 1 (<a href="#">equity share</a>, <a href="#">operational control</a>), <a href="#">GHG emissions: Scope 2</a>, <a href="#">GHG emissions: Scope 3</a>, <a href="#">GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities</a>, TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">metrics</a> and <a href="#">targets</a>  <a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a>  <a href="#">2022 Annual Report</a>; pages 18, 100, 104  <a href="#">2023 Management Information Circular</a>; pages 6, 62  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; Section C4</p>
<p>Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 GHG emissions, and the related risks.</p>	<p>In this report &gt; GHG emissions: Scope 1 (<a href="#">equity share</a>, <a href="#">operational control</a>), <a href="#">GHG emissions: Scope 2</a>, <a href="#">GHG emissions: Scope 3</a>, <a href="#">GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities</a>, TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">Disclosure of Scope 1, Scope 2 and Scope 3 emissions</a>  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; Section C6, Section C7</p>
<p>Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.</p>	<p>In this report &gt; <a href="#">Climate change and the energy transition</a>, TCFD comprehensive alignment &gt; <a href="#">targets</a>  <a href="#">GHG Emissions Reduction Plan</a>  <a href="#">2022 Annual Report</a>; pages 18, 100, 104  <a href="#">2023 Management Information Circular</a>; pages 6, 62  <a href="#">2022 CDP Climate Change Questionnaire</a>; Section C4</p>



## United Nations Sustainable Development Goals alignment

We support the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) and have identified the SDGs that are most relevant to our business and where we can make our greatest contributions. These global goals serve as a framework to orient our sustainability commitments, targets and progress. We consider it essential to cooperate with other organizations and to align our efforts behind UN SDG 17.

Commitment	UN SDG
<b>Environment</b>	
<a href="#">Embracing the energy transition</a>	<a href="#">UN SDG 7</a> – Affordable and Clean Energy <a href="#">UN SDG 12</a> – Responsible Consumption and Production <a href="#">UN SDG 13</a> – Climate Action <a href="#">UN SDG 17</a> – Partnerships for the Goals
<a href="#">Leaving the environment as we found it</a>	<a href="#">UN SDG 6</a> – Clean Water and Sanitation <a href="#">UN SDG 14</a> – Life Below Water <a href="#">UN SDG 15</a> – Life on Land
<a href="#">Committed to safe, reliable, sustainable operations</a>	<a href="#">UN SDG 9</a> – Industry, Innovation and Infrastructure <a href="#">UN SDG 12</a> – Responsible Consumption and Production <a href="#">UN SDG 14</a> – Life Below Water <a href="#">UN SDG 15</a> – Life on Land
<b>Social</b>	
<a href="#">Continuous safety improvement</a>	<a href="#">UN SDG 3</a> – Good Health and Well-being <a href="#">UN SDG 8</a> – Decent Work and Economic Growth
<a href="#">Focus on mental health</a>	<a href="#">UN SDG 3</a> – Good Health and Well-being <a href="#">UN SDG 4</a> – Quality Education <a href="#">UN SDG 8</a> – Decent Work and Economic Growth
<a href="#">Fostering mutually beneficial relationships</a>	<a href="#">UN SDG 4</a> – Quality Education <a href="#">UN SDG 8</a> – Decent Work and Economic Growth <a href="#">UN SDG 11</a> – Sustainable Cities and Communities <a href="#">UN SDG 17</a> – Partnerships for the Goals



## United Nations Sustainable Development Goals alignment continued

Commitment	UN SDG
<a href="#">Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups</a>	<a href="#">UN SDG 1</a> – No Poverty <a href="#">UN SDG 3</a> – Good Health and Well-being <a href="#">UN SDG 8</a> – Decent Work and Economic Growth <a href="#">UN SDG 10</a> – Reduced Inequalities <a href="#">UN SDG 16</a> – Peace, Justice and Strong Institutions
<a href="#">Fostering inclusion and diversity</a>	<a href="#">UN SDG 5</a> – Gender Equality <a href="#">UN SDG 8</a> – Decent Work and Economic Growth <a href="#">UN SDG 10</a> – Reduced Inequalities
<b>Governance</b>	
<a href="#">Further integrate and contribute to sustainability</a>	<a href="#">UN SDG 13</a> – Climate Action <a href="#">UN SDG 16</a> – Peace, Justice and Strong Institutions <a href="#">UN SDG 17</a> – Partnerships for the Goals

# Forward-looking information

This document contains certain information that is forward-looking and is subject to important risks and uncertainties (such statements are usually accompanied by words such as “anticipate”, “expect”, “believe”, “may”, “will”, “should”, “estimate”, “intend” or other similar words). Forward looking statements do not guarantee future performance. Actual events and results could be significantly different because of assumptions, risks or uncertainties related to our business or events that happen after the date of this report. Our forward-looking information in this document includes, but is not limited to statements on our financial and operational performance, including the performance of our subsidiaries, expectations about strategies and goals for growth and expansion including those growth opportunities anticipated from energy transition, our anticipated capital program, our expected emission reductions and other benefits from planned projects, our ability to leverage carbon offsets and credits, expected costs and schedules for planned projects and restoration/ remediation initiatives, the installation, adoption and integration of new technologies into our business, including, centralized data management systems, AI and machine learning technologies, hydrogen hubs, vapour combustors and hybrid gas, electric compressor units, drone use advances, and methane recapture technologies, expected energy demand levels, anticipated impacts from our community giving programs, future-orientated financial information or financial outlook, statements regarding our future plans and prospects overall, including those statements relating to energy transition, and statements relating to TC Energy’s sustainability commitments, including embracing energy transition, targets related to GHG emissions intensity reduction, biodiversity and land impacts, safety and

continuous improvement, enhancing mental health and psychological safety, fostering relationships with Indigenous groups and external stakeholders, maintaining mutually beneficial partnerships with our landowners, fostering inclusion and diversity across our organization and supply chain and further integration of sustainability into strategy, decision-making, performance-tracking and assessment, R&D and innovation investments to contribute to sustainability, among other things.

Our forward-looking information is based on certain key assumptions and is subject to risks and uncertainties, including but not limited to: our ability to successfully implement our strategic priorities and whether they will yield the expected benefits, our ability to develop, access or implement some or all of the technology and infrastructure necessary to efficiently and effectively achieve GHG emissions targets and ambitions, the commercial viability and scalability of GHG emissions reduction strategies and related technology and products, the development and execution of implementing strategies to meet our sustainability commitments and GHG emissions targets and ambitions, our ability to implement a capital allocation strategy, portfolio management and divestiture programs aligned with maximizing shareholder value, the operating performance of our pipeline and power generation and storage assets, amount of capacity sold and rates achieved in our pipeline businesses, the amount of capacity payments and revenues from our power generation assets due to plant availability, production levels within supply basins, construction and completion of capital projects, cost and availability of, and inflationary pressure on,

labour, equipment and materials, the availability and market prices of commodities, access to capital markets on competitive terms, interest, tax and foreign exchange rates, performance and credit risk of our counterparties, regulatory decisions and outcomes of legal proceedings, including arbitration and insurance claims, our ability to effectively anticipate and assess changes to government policies and regulations, including those related to the environmental, social and governance (ESG) matters, competition in the businesses in which we operate, unexpected or unusual weather, acts of civil disobedience, cybersecurity and technological developments, ESG related risks, the impact of energy transition on our business, economic conditions in North America as well as globally, and global health crises, such as pandemics and epidemics and the unexpected impacts related thereto. In addition, there are risks that the effect of actions taken by us in implementing targets, commitments and ambitions for sustainability may have a negative impact on our existing business, growth plans and future results from operations.

For additional information about the assumptions made, and the risks and uncertainties which could cause actual results to differ from the anticipated results, refer to the most recent Quarterly Report to Shareholders and Annual Report filed under TC Energy’s profile on SEDAR and with the U.S. Securities and Exchange Commission. As actual results could vary significantly from the forward-looking information, you should not put undue reliance on forward-looking information and should not use future-oriented information or financial outlooks for anything other than their intended purpose. We do not update our forward-looking statements due to new information or future events, unless we are required to by law.

[TCENERGY.COM](http://TCENERGY.COM)

TRP.NYSE

TRP.TSX

ISIN: CA87807B1076

SEDOL: BJMY6GO, BJMY6F9



**NOUS VOULONS SAVOIR CE QUE  
VOUS PENSEZ!**

**Siège social**

450 - 1 Street S.W. Calgary, AB

Canada T2P 5H1

1-800-661-3805

Numéro d'appel sans frais (Amérique du Nord)

[communications@tcenergy.com](mailto:communications@tcenergy.com)