



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

 JULIO 2025





ÍNDICE

(D) - Página de características

03 INTRODUCCIÓN

04 Mensaje del CEO y Presidente del Consejo
06 Preguntas y respuestas con el CSO

08 Acerca de TC Energía
10 Nuestro negocio

11 Nuestra cartera
12 Sobre este informe

13 ESTRATEGIA

14 Nuestra estrategia de sostenibilidad

14 Temas relacionados con la sostenibilidad

15 Nuestro desempeño en sostenibilidad

18 MEDIOAMBIENTE



19 Estrategia frente al cambio climático y la transición energética
20 Declaración de principios
21 Emisiones de gases de efecto invernadero
23 Mitigación del cambio climático
24 Reducción de las emisiones operativas de GEI - Alcance 1
25 (D) **Metano: estrategia, avances y planes**
29 Reducción de las emisiones operativas de GEI - Alcance 2
29 Cuantificación de las emisiones indirectas de GEI - Alcance 3
30 Objetivos climáticos

32 Infraestructura e inversiones para una energía con bajas emisiones de carbono
32 Nuclear
32 Almacenamiento de energía hidroeléctrica por bombeo
33 Desarrollo piloto e inversiones de riesgo
34 Apoyo a una descarbonización más amplia
34 Apoyo a la descarbonización mundial del gas natural licuado (GNL)
34 Apoyo a la conversión de carbón a gas en Norteamérica
35 Gestión operativa
35 Integridad y resiliencia de los activos

36 Integridad de ductos e instalaciones
38 Preparación y respuesta ante emergencias
39 Gestión medioambiental
39 Nuestro enfoque
40 Hábitat, biodiversidad y tierras
42 Calidad del aire
42 Agua
42 Residuos
43 Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente
44 (D) **Actualización del Ducto Southeast Gateway**

45 SOCIAL



46 Seguridad de empleados y contratistas
46 Nuestro enfoque
47 Liderazgo de seguridad
48 Transformación del sistema de gestión
48 Recursos y diseño organizacional
49 Competencia y capacitación de primera línea
50 Gestión de riesgos y seguridad de los procesos
50 Procedimiento operativo
51 Seguridad del contratista

51 Gestión de incidentes
51 Garantía y métricas
52 Personas y cultura
54 Inclusión e igualdad de oportunidades
55 Aprendizaje y desarrollo
56 Bienestar
58 Relaciones externas
58 Relaciones comunitarias
58 Prioridades de inversión en la comunidad

59 (D) **Build Strong en nuestras regiones**
60 (D) **Programa de becas**
61 Apoyo de empleados
62 Relaciones con los propietarios de tierras
63 Compromiso con grupos indígenas
63 Nuestro enfoque
65 Continuar nuestro aprendizaje
66 Creación de oportunidades
69 Derechos humanos

70 GOBERNABILIDAD



71 Gobernabilidad corporativa
71 Competencias de los directores
71 Diversidad del Consejo
71 Compensación
72 Gobernabilidad de la sostenibilidad
72 Supervisión del Consejo
73 Supervisión de la gestión
75 Gestión del riesgo empresarial
75 Supervisión
75 Gestión

76 Medida del impacto social
77 Innovación
77 Invertir en tecnología
78 Asociación para el impacto
79 Cadena de suministro responsable
79 Selección y gestión de proveedores
80 Promoción de la diversidad de proveedores
80 Abordaje de los riesgos de esclavitud moderna en la cadena de valor
81 Ética empresarial y cumplimiento

81 Programa de ética y cumplimiento
82 Compromiso político y cabildeo
82 Participación en políticas públicas
82 Contribuciones políticas
83 Asociaciones comerciales
85 Seguridad empresarial
85 Ciberseguridad
86 Privacidad y seguridad de la información personal
86 Inteligencia artificial (IA)

88 APÉNDICE

89 Datos sobre desempeño
119 Índices de contenido
119 Alineación con la Iniciativa de Informe Global
129 Alineación con el Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad

132 Alineación del Grupo de Trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con la naturaleza
135 Divulgaciones relacionadas con el clima
159 TCFD y IFRS S2 Alineación de la información relacionada con el clima

163 Alineación con las Metas de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas
165 Información prospectiva



INTRODUCCIÓN

ORGULLOSOS DE CONECTAR EL MUNDO CON LA ENERGÍA QUE NECESITA

EN ESTA SECCIÓN

- 04 Mensaje del CEO y Presidente del Consejo
- 06 Preguntas y respuestas con el CSO
- 08 Acerca de TC Energía
- 10 Nuestro negocio
- 11 Nuestra cartera
- 12 Sobre este informe

Este documento incluye contenidos relacionados con el medioambiente o el clima que han sido desarrollados con la orientación de metodologías, marcos, normas o recomendaciones reconocidas internacionalmente para la elaboración de informes de sostenibilidad. Continuamos supervisando los avances en materia de divulgación obligatoria de información relacionada con el clima en las jurisdicciones donde operamos, y adaptaremos nuestra divulgación y nuestras declaraciones públicas cuando sea necesario para cumplir con los nuevos requisitos obligatorios. En aquellos casos en los que se utilizan medidas no convencionales, hemos divulgado la información de acuerdo con nuestras normas internas, concebidas para reflejar y ser congruentes, en la medida de lo posible, con metodologías, marcos, normas y recomendaciones reconocidos internacionalmente.



MENSAJE DEL CEO Y PRESIDENTE DEL CONSEJO

Nuestro informe anual sobre sostenibilidad ofrece una visión integral de nuestros esfuerzos relacionados con la sostenibilidad y resume el progreso que hemos alcanzado hacia nuestros objetivos, lo que pone de relieve nuestro compromiso constante con la transparencia y la responsabilidad ante nuestros grupos de interés, accionistas y titulares de derechos.

CONSTRUYENDO SOBRE UNA LARGA TRAYECTORIA DE SOSTENIBILIDAD

En TC Energía, la sostenibilidad no es simplemente una parte de lo que hacemos; está integrada en la forma que trabajamos todos los días.

Nuestro enfoque abarca un amplio espectro de prácticas estratégicas, medioambientales, sociales y de gobernabilidad, que van desde priorizar la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral hasta mantener relaciones sólidas con las comunidades indígenas, los titulares de derechos y los grupos de interés. Partiendo de nuestra dilatada trayectoria de integridad operativa, nuestro experimentado equipo de expertos trabaja cada día para crear valor tangible y perdurable para las comunidades a las que atendemos, tanto en nuestro país como en todo el mundo. En un mundo cada vez más dinámico e impredecible, estamos comprometidos con la transparencia y la adaptabilidad.

HACIENDO LLEGAR ENERGÍA SEGURA, CONFIABLE Y ASEQUIBLE PARA SATISFACER LA CRECIENTE DEMANDA

Reconocemos que nuestro papel como compañía de infraestructura energética conlleva una responsabilidad con nuestros accionistas, grupos de interés y el medioambiente. El año pasado quedó patente nuestro compromiso constante con el suministro seguro, sostenible y responsable de energía, mientras transitamos los desafíos sociales y medioambientales críticos que dan forma a nuestro mundo.



François L. Poirier
Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

John E. Lowe
Presidente del Consejo Directivo

La demanda global de energía es cada vez mayor, impulsada por la rápida electrificación mundial, el aumento de las exportaciones de gas natural licuado (GNL), las conversiones de carbón a gas, los avances tecnológicos, como la Inteligencia Artificial (IA), y clama por una medida decisiva. Más allá de estos factores, se prevé que la población mundial crecerá casi un 30 por ciento para 2050, lo cual impulsará la necesidad de más energía. Esto enfatiza la necesidad de un sistema energético que considere el aumento de las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) mientras promueve el crecimiento económico y la seguridad energética, **y TC Energía tiene un papel fundamental que desempeñar.**

En 2024, logramos hitos decisivos en respuesta al aumento de la demanda energética y en fomentar soluciones energéticas sostenibles. Esto incluye encargar el ducto Coastal GasLink para apoyar el aumento de las exportaciones canadienses de GNL; completar el ducto Southeast Gateway en México, que proporcionará acceso confiable a la energía a la región sureste del país al tiempo que impulsará un desarrollo económico sustancial; y, colocar aproximadamente US\$1.9 mil millones de proyectos de capital en servicio en 2024, incluidos los proyectos Gillis Access, Virginia Electrification y GTN XPress, mejorando la confiabilidad del suministro de gas natural en todo

Estados Unidos y respaldar la creciente demanda de exportación de GNL. También hemos logrado avances significativos en el programa de Reemplazo de Componentes Mayores (MCR) de Bruce Power, una inversión que pone de manifiesto nuestro firme compromiso con la entrega de energía nuclear segura, confiable, asequible y libre de emisiones. Esta iniciativa apoya la creciente demanda de electricidad de Ontario y se alinea con nuestras metas más amplias de descarbonización. Como parte de nuestro programa de capital garantizado, hemos asignado \$4.9 mil millones a la generación de energía nuclear no emisora, una inversión estratégica que representa aproximadamente del seis al siete por ciento de la inversión anual de Norteamérica en energía nuclear para los próximos seis años. Estos esfuerzos destacan nuestro liderazgo en la promoción de soluciones bajas en carbono y en el fomento de la sostenibilidad energética a largo plazo.

El crecimiento continuo de nuestras operaciones refuerza nuestra convicción de que trabajar de forma colaborativa más allá de nuestras fronteras nos permite satisfacer las necesidades energéticas de las comunidades locales, y al mismo tiempo apoyar a nuestros aliados globales. Vemos una oportunidad increíble para fortalecer el ecosistema energético de Norteamérica gracias a los esfuerzos conjuntos de Canadá,



Estados Unidos y México, reconociendo que, a medida que cada país avanza, también lo hace el continente. Durante el año pasado, hemos sido testigos del creciente impulso de Canadá hacia una economía de recursos resiliente, que apoye la prosperidad interna y contribuya significativamente a la seguridad energética de Norteamérica. Esta visión de un sistema energético interconectado en Norteamérica refuerza nuestra capacidad colectiva para abordar nuevos desafíos, avanzar en la descarbonización y aprovechar las oportunidades emergentes en el panorama energético mundial.

UN FUTURO CON MENOS EMISIONES DE CARBONO Y NUESTRA RESPONSABILIDAD

La transición a una economía con bajas emisiones de carbono es esencial para avanzar en un futuro sostenible. Lograr progresos significativos en la reducción de las emisiones de carbono necesita de una acción colectiva y un entendimiento compartido de que una industria energética floreciente y los esfuerzos por reducir las emisiones no son mutuamente excluyentes. Esta idea constituye la base de nuestra Estrategia Climática.

Estamos llevando a cabo una estrategia pragmática y financieramente disciplinada cuyo enfoque se centra en avanzar en los esfuerzos por reducir las emisiones en todos nuestros activos e invertir en tecnologías de bajas emisiones de carbono, logrando así un equilibrio eficaz entre la seguridad energética, la asequibilidad y la sostenibilidad.

Hemos introducido un objetivo de intensidad de metano, subrayando nuestro compromiso con la reducción de las emisiones de GEI en nuestras operaciones. Con una reducción de intensidad de metano de entre del 40 al 55 por ciento para 2035 respecto a nuestros niveles de referencia de 2019, hemos avanzado en la aplicación de las mejores prácticas operativas y realizado inversiones específicas que permiten mejorar el rendimiento allá donde tenemos presencia.

Si bien el camino a seguir para alcanzar el objetivo de emisiones netas cero en nuestras operaciones requiere importantes avances en las políticas energéticas globales y en las tecnologías emergentes, mantenemos firme nuestro compromiso de promover un sistema energético con bajas emisiones de carbono.

Seguimos afinando nuestra medición de metano y fortaleciendo la transparencia en nuestras divulgaciones de emisiones. Estos avances nos permiten priorizar los esfuerzos de reducción,

apoyar nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI y contribuir de manera significativa a las soluciones climáticas mundiales. Mediante estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso por ser un gestor responsable del medioambiente, y contribuir al mismo tiempo con la satisfacción sostenible de las necesidades energéticas de la población mundial.

SEGURIDAD EN CADA PASO

Nuestros valores subrayan los principios que guían nuestros comportamientos, decisiones y acciones de cada día. En el centro de estos valores se encuentra un compromiso irrenunciable con la seguridad, nuestro valor número uno. El compromiso con la seguridad en cada paso, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, 365 días del año, no es solo un eslogan o una meta, sino un elemento fundamental de todo lo que hacemos. Es la que impulsa nuestra cultura, da forma a nuestras operaciones y mantiene la confianza que han depositado en nosotros nuestros grupos de interés.

En 2024, logramos avances tangibles en el desempeño en materia de seguridad, lo que supuso un hito importante en nuestro proceso de mejora continua. Este año, logramos la tasa más baja en cinco años de lesiones graves y muertes por accidentes relacionados con el uso de alta energía (HSIF), lo que demuestra un progreso tangible en la protección de nuestra gente y nuestras operaciones. En el centro de estos logros están los principios del Desempeño Humano y Organizacional (HOP), que se centra en comprender las capacidades y limitaciones humanas, al tiempo que crea sistemas que anticipan y mitigan los riesgos. Al incorporar estos principios en cada nivel de nuestro trabajo, hemos reforzado la comprensión de que un buen desempeño comienza con la protección de nuestra fuerza laboral y las comunidades a las que prestamos servicio.

Estos logros ponen de relieve nuestra dedicación constante a la seguridad como fundamento del éxito sostenible.

AVANCES ARRAIGADOS EN LA COLABORACIÓN

De cara al futuro, nos impulsa el compromiso compartido de seguir dando forma a un sistema energético accesible, resiliente e inclusivo, que permita el progreso de todos. Esta visión está arraigada en nuestras alianzas con las comunidades indígenas. TC Energía se esfuerza por construir y mantener el apoyo de los pueblos indígenas para nuestros proyectos y operaciones a través de una comunicación temprana, honesta y continua, así como a través de la mitigación de impactos y la creación de asociaciones mutuamente beneficiosas. Nuestra

filosofía es sencilla: quienes se ven más afectados deben ser los que más se benefician.

En todos los lugares donde estamos presentes, nuestros equipos de Relaciones con Grupos Indígenas de Canadá, Estados Unidos y México operan con una misión común: fomentar relaciones sólidas y respetuosas con los grupos indígenas y tribales y al mismo tiempo adaptar los esfuerzos al contexto regulatorio, cultural y social local. Siguiendo nuestro compromiso de trabajar con los pueblos indígenas y aprender de ellos, nos sentimos honrados de haber dado la bienvenida a Dawn Madahbee Leach a nuestro Consejo Directivo este año. Dawn Madahbee Leach es Anishinabe-Kwe y miembro del Pueblo Originario Aundeck Omni Kaning. Ella aporta una profunda experiencia en Relaciones con Grupos Indígenas y estrategia comercial a TC Energía.

CONFIANZA EN NUESTRO CAMINO A SEGUIR

Nuestros valores (seguridad en cada paso, responsabilidad personal, un equipo y aprendizaje activo) guían nuestras acciones todos los días a medida que nos movemos, generamos y almacenamos la energía crítica de la que dependen Norteamérica y el mundo. Gracias a la sólida gobernabilidad de nuestro Consejo de Administración y nuestro equipo directivo, estamos preparados para cumplir con nuestra responsabilidad ante nuestros diversos grupos de interés y titulares de derechos. Este compromiso inquebrantable nos inspira a aplicar estrategias orientadas al futuro que redefinen los conceptos de accesibilidad y equidad energética a escala mundial.

Juntos estamos configurando un futuro sostenible y resiliente para las generaciones por venir.

Atentamente,

François L. Poirier

Presidente y
Director Ejecutivo (CEO)

Julio 2025

John E. Lowe

Presidente
del Consejo Directivo

PREGUNTAS Y RESPUESTAS CON LA CSO

Eres nueva en el cargo de Directora de Sostenibilidad ¿Qué has observado hasta ahora?

Si bien soy nueva en el cargo oficial de Directora de Sostenibilidad, mi experiencia en sostenibilidad y transición energética abarca más de una década. Antes de unirme a TC Energía, desempeñé un papel fundamental en el avance



Sharon Tomkins

Vicepresidenta, Directora de Sostenibilidad (CSO)

de las políticas medioambientales, dar forma a estrategias medioambientales, sociales y de gobernabilidad (ESG) y en demostrar la importancia que tiene la infraestructura energética para lograr una economía cero neta.

Asumir este papel es un gran privilegio y me permite seguir desarrollando la sólida cultura de sostenibilidad de TC Energía, una que está guiada por nuestros valores. Nuestro enfoque se basa en la transparencia, la responsabilidad y el compromiso activo con nuestros grupos de interés y titulares de derechos.

Me enorgullece cumplir con los compromisos de sostenibilidad que asumimos el año pasado, proporcionar una actualización de nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI, completar un análisis de escenario climático, reevaluar la participación de Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) y proporcionar una hoja de ruta hacia una garantía razonable. También me complace ver las formas tangibles en que priorizamos a nuestra gente, a través de la inclusión, el bienestar y el desarrollo profesional. Estos pilares son la base para fomentar una fuerza laboral comprometida, algo que resulta fundamental para lograr nuestras metas de sostenibilidad.

En el centro de nuestros esfuerzos está la ambición de mejorar continuamente la forma en que nos comunicamos, participamos y cumplimos nuestros compromisos. A través de la elaboración de informes simplificados, el compromiso estratégico de los grupos de interés y la revitalización de nuestra estrategia de sostenibilidad, mis primeras observaciones subrayan que estamos bien posicionados para liderar con determinación y repercusión.

TC Energía ha actualizado recientemente su estrategia climática. ¿Puedes explicar qué es lo que ha cambiado y por qué?

Para seguir avanzando en el esfuerzo mundial por reducir las emisiones de carbono, debemos encontrar un equilibrio entre la reducción de las emisiones y la seguridad y la asequibilidad energéticas. También debemos implementar estrategias de reducción de emisiones que se ajusten a una disciplina financiera y sean económicamente viables.

Nuestra estrategia climática actualizada prioriza un enfoque pragmático que se esfuerza por lograr el equilibrio entre satisfacer la creciente demanda de energía y abordar el aumento de las emisiones mundiales. Guiando nuestros

esfuerzos se encuentran cinco principios que utilizaremos para reducir nuestras emisiones, invertir en tecnologías bajas en emisiones de carbono y apoyar los esfuerzos globales más amplios hacia la descarbonización.

Utilizando estos principios, hemos establecido un objetivo provisional para reducir la intensidad del metano entre un 40 y un 50 por ciento por debajo de los niveles de 2019 para el año 2035. Al establecer este objetivo, priorizamos medidas realistas para minimizar las emisiones operativas a corto plazo, lo que permite un progreso tangible sin comprometer la confiabilidad energética y el rendimiento financiero.

Estas actualizaciones subrayan nuestro compromiso con la adaptabilidad, la transparencia y la visión de futuro, mientras equilibramos las acciones a corto plazo con nuestros compromisos a largo plazo en materia de sostenibilidad.

Con este cambio en nuestro enfoque, ¿seguiremos cumpliendo nuestras metas de cero emisiones netas?

A medida que nos acercamos al 2050 y no se cumplen los objetivos mundiales de reducción de las emisiones de GEI, la sociedad se ve obligada a reconocer la enorme dificultad que supone alcanzar emisiones netas cero. Para avanzar en el esfuerzo mundial por reducir las emisiones de carbono, ya no podemos adherirnos a un calendario poco realista.

El alcance, la escala y el ritmo a los que puede producirse de manera realista la transición a una economía cero neta son demasiado amplios. Los adelantos tecnológicos y las tasas de adopción previstos, que se esperaba que sirvieran de impulsores fundamentales de la transición, no se han materializado en la escala necesaria. Las tecnologías de captura de carbono, las soluciones de almacenamiento de energía renovable y la producción de hidrógeno verde, si bien son prometedoras, siguen siendo insuficientes para cumplir los plazos de transición previstos inicialmente.

Dadas estas realidades, mantener un compromiso inquebrantable para 2050 como un objetivo rígido sin reconocer estos desafíos es poco transparente y carente de autenticidad. Sin embargo, seguimos decididos a posicionar nuestras operaciones para alcanzar un nivel neto cero a medida que evolucionan las capacidades tecnológicas y las condiciones del mercado.



Con la dinámica global en constante cambio, ¿cómo aborda TC Energía la diversidad, equidad e inclusión (DE&I) de la fuerza laboral?

Estamos orgullosos de continuar nuestro enfoque en la inclusión y el sentido de pertenencia dentro de nuestro lugar de trabajo. Guiados por nuestro propósito, misión, visión y valores, estamos comprometidos a fomentar una cultura de inclusión en la que todos sean respetados y tengan la oportunidad de contribuir. Estamos haciendo esto a través de una serie de iniciativas diseñadas para promover el bienestar general, avanzar en la inclusión y brindar oportunidades para el desarrollo personal y profesional.

Estamos comprometidos con alcanzar los ambiciosos objetivos en materia de personas y cultura que se describen en este informe. Creemos que la inclusión impulsa la innovación y es vital para el éxito de TC Energía. Al alinear estas iniciativas con nuestros valores fundamentales, estamos reforzando nuestra dedicación a crear un equipo comprometido y de alto desempeño conformado por especialistas en solucionar problemas energéticos preparado para liderar el futuro.

¿Alguna reflexión final para que quisieras compartir?

De cara al futuro, seguimos firmes en nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y una colaboración que sea realmente significativa. Los desafíos que enfrentamos son complejos y suponen una oportunidad para impulsar un cambio real en nuestras operaciones y las comunidades a las que prestamos servicio. Nuestras metas de sostenibilidad son el núcleo de todo lo que hacemos y estoy convencido de que, gracias a la acción colectiva y a un enfoque estratégico, estamos en una posición idónea para ofrecer resultados significativos y duraderos. Los invito a explorar este informe, donde encontrarán información actualizada sobre nuestros avances hasta ahora y las nuevas metas que nos hemos fijado para continuar juntos este importante recorrido.

Atentamente,

Sharon Tomkins

Vicepresidenta, Directora de Sostenibilidad (CSO)

Julio 2025



ACERCA DE TC ENERGÍA

En TC Energía, estamos orgullosos de conectar al mundo con la energía que necesita.

Somos líderes en infraestructura energética en Norteamérica, con una rica historia que abarca más de siete décadas. Nuestras operaciones se extienden a través de tres jurisdicciones: Canadá, los Estados Unidos y México, posicionándonos estratégicamente para mover, generar y almacenar de manera segura y eficiente la energía crítica de la cual dependen Norteamérica y el mundo.

Hemos renovado nuestra visión estratégica para centrarnos en dos pilares básicos y complementarios de nuestro negocio: el gas natural y la generación de energía. Esto nos sitúa en una posición ideal para abordar el trilema energético global: la seguridad energética, la rentabilidad y la sostenibilidad, sin dejar de ofrecer un crecimiento constante y con bajo riesgo a nuestros grupos de interés.

Las acciones ordinarias de TC Energía cotizan en las bolsas de Toronto (TSX) y Nueva York (NYSE) bajo el símbolo TRP. Para obtener más información, visítenos en [TCEnergy.com](https://www.tcenergy.com).



Reconocimiento territorial

TC Energía reconoce las tierras ancestrales indígenas en las que la compañía opera en toda Norteamérica y afirma nuestro compromiso de entender cómo las historias, las culturas y las ricas tradiciones de los pueblos de estas tierras han sido moldeadas por el pasado, de cómo influyen en nuestro presente y qué podemos aprender para prosperar juntos en el futuro. Estamos comprometidos a trabajar con los guardianes originales de la tierra para fomentar la propiedad compartida y la prosperidad.

Renovar nuestro propósito, misión, visión y valores

Mediante una colaboración constructiva con los empleados y el liderazgo, hemos renovado nuestro propósito, misión, visión y valores: los pilares fundamentales de nuestra identidad y cultura.

Estos reflejan colectivamente los comportamientos fundamentales que impulsarán nuestro éxito y darán forma a nuestra cultura en el futuro.

Juntos, nos guían y alinean como un solo equipo para satisfacer la creciente demanda mundial de energía más segura, asequible y sostenible.

PROPÓSITO

Estamos orgullosos de conectar al mundo con la energía que necesita.

MISIÓN

Mover, generar y almacenar de manera segura y eficiente la energía crítica de la que dependen Norteamérica y el mundo.

VISIÓN

Ser el líder de confianza en la infraestructura energética de Norteamérica, comprometido con la excelencia en seguridad, desempeño y relaciones con los grupos de interés.

VALORES



SEGURIDAD EN CADA PASO

Pongo la seguridad primero para protegerme a mí mismo, a mis compañeros de equipo, al público y al medioambiente.



RESPONSABILIDAD PERSONAL

Actúo con integridad y soy dueño de mis compromisos y resultados.



UN EQUIPO

Soy parte de un todo mayor, donde nuestras habilidades únicas nos permiten lograr más trabajando juntos.



APRENDIZAJE ACTIVO

Abrazo el aprendizaje en todos los aspectos de mi trabajo con curiosidad y creatividad.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Sostenibilidad en nuestro negocio

Como un equipo de más de 6.500 especialistas en solucionar problemas energéticos, TC Energía continúa satisfaciendo la creciente demanda de soluciones energéticas confiables, seguras y asequibles con un enfoque en la seguridad y la excelencia operativa y un compromiso con la salud, la sostenibilidad y el medioambiente.

Nuestros ocho compromisos, métricas y objetivos de sostenibilidad se guían por los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#) de las Naciones Unidas. Los ODS de las Naciones Unidas son metas globales y objetivos asociados para impulsar el desempeño de las compañías en áreas como la reducción de emisiones de GEI, la igualdad de género, la salvaguardia de la biodiversidad y la mejora del desempeño en materia de seguridad. A lo largo de este informe, demostramos nuestras contribuciones a este movimiento.

WE SUPPORT



TC Energía también participa en el [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#) (PMNU), una iniciativa de carácter voluntario para incorporar los principios de sostenibilidad en la cultura corporativa y las operaciones cotidianas y colaborar en proyectos que promuevan las metas de desarrollo más amplias de las Naciones Unidas. Este informe describe las acciones que hemos llevado a cabo en 2024 para aplicar las directrices y principios del PMNU y actúa como nuestra Comunicación sobre el Progreso (CoP).

Guiados por nuestros valores de seguridad en cada paso, responsabilidad personal, un equipo y el aprendizaje activo, trabajamos todos los días para mejorar vidas y medios de vida en Norteamérica y el mundo. Al colaborar estrechamente con nuestros vecinos, clientes, titulares de derechos indígenas y los gobiernos de Canadá, Estados Unidos y México, fomentamos relaciones sólidas y creamos oportunidades para comunidades prósperas y resilientes. Nuestro enfoque estratégico en la construcción de un sistema energético inclusivo y la inversión en soluciones energéticas sostenibles nos posiciona para satisfacer las crecientes demandas, al tiempo que avanzamos hacia un futuro energético seguro y responsable para todos.



NUESTRO NEGOCIO

DUCTOS DE GAS NATURAL

Gracias a nuestras amplias operaciones en tres zonas geográficas de Norteamérica, somos líderes en el transporte y almacenamiento de gas natural. Nuestra red de infraestructura estratégica conecta las cuencas de gas natural más competitivas y de bajo costo con mercados de alto valor en Canadá, Estados Unidos y México. Transportamos de manera segura aproximadamente el 30 por ciento del gas natural necesario para satisfacer la demanda de energía en todo el continente todos los días.

Nuestra infraestructura se conecta con centros de oferta y demanda, entre ellos terminales de exportación de gas natural licuado (LNG) en toda Norteamérica que facilitan la distribución global de gas natural producido de manera responsable.

REPRESENTA EL

93%

DE NUESTROS
INGRESOS
DE 2024

SOLUCIONES DE INDUSTRIA ENERGÉTICA

Nuestros activos de gas natural se complementan con nuestra participación estratégica y nuestras inversiones de bajo riesgo en generación de energía. Nuestra cartera de activos propios y operados genera aproximadamente 4,650 megavatios (MW) de capacidad de generación de energía, de los cuales más del 75 % proviene de fuentes de energía nuclear y renovable con bajas emisiones de carbono.

Anclada por nuestra participación del 48.3 por ciento en Bruce Power, la energía nuclear es el núcleo de nuestro negocio de soluciones energéticas y es una parte fundamental y complementaria de nuestra estrategia para suministrar energía fiable, asequible y sostenible.

REPRESENTA EL

7%

DE NUESTROS
INGRESOS
DE 2024





NUESTRA CARTERA

El [mapa de activos de TC Energía](#) demuestra la propuesta de valor única de nuestra empresa. Tenemos una base de activos sin precedentes que abarca Canadá, EE. UU. y México.

Nuestra vasta infraestructura ofrece las conexiones energéticas que unen a Norteamérica.

DIVERSIFICACIÓN GEOGRÁFICA INIGUALABLE

Somos la única compañía de infraestructura de gas natural con activos esenciales en tres países de Norteamérica: Canadá, Estados Unidos y México. Esta conectividad continental única nos permite entregar gas natural desde las cuencas de gas natural más competitivas y de bajo costo a mercados críticos de demanda más allá de fronteras y continentes.

ENFOQUE INQUEBRANTABLE EN EL GAS NATURAL

Estamos consolidados como la compañía líder de transmisión y almacenamiento de energía de gas natural en Norteamérica. Estamos bien posicionados para crecer y fortalecer nuestro negocio de gas natural y seguir el ritmo de los avances tecnológicos.

POSICIONES COMPLEMENTARIAS EN LA GENERACIÓN DE ENERGÍA

Tenemos una posición estratégica en la generación de energía con nuestra participación en la energía nuclear, una forma de energía estable, confiable y sin emisiones. Esto, junto con nuestra experiencia en generación de energía a gas y almacenamiento de gas natural, nos posiciona para proporcionar un suministro de energía confiable y contribuir a la estabilidad de la red.

93,700 KM

(58,200 MILLAS) DE RED
ESTRATÉGICA DE DUCTOS
DE GAS NATURAL

650 MIL MILLONES DE PIES CÚBICOS (BCF)

DE ALMACENAMIENTO
DE GAS NATURAL

4,650 MW

DE CAPACIDAD DE GENERACIÓN
DE ENERGÍA, DE LOS CUALES
MÁS DEL 75 POR CIENTO ES
ELECTRICIDAD CON EMISIONES
BAJAS DE CARBONO
PROCEDENTE DE FUENTES
NUCLEARES Y RENOVABLES.





SOBRE ESTE INFORME

Ámbito y límites de la elaboración de informes: en este informe anual sobre la sostenibilidad, proporcionamos una visión general de nuestras actividades medioambientales, sociales y de gobernabilidad y el desempeño entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2024, o el estado al 31 de diciembre de 2024, según corresponda, a menos que se indique lo contrario. El alcance del presente informe refleja todos los activos que gestionamos, a menos que se indique lo contrario. También se han incluido detalles de algunos eventos de interés que ocurrieron a principios de 2025. Las exclusiones o adiciones de datos se indican cuando corresponde en el informe.

Marcos, normas y recomendaciones para la elaboración de informes: la información incluida en el presente informe se ha elaborado con la orientación de marcos, normas y recomendaciones internacionalmente reconocidos para la presentación de informes sobre sostenibilidad. Estos incluyen el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD): que ahora forma parte del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (IFRS) de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (ISSB), el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB), el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera con base en la Naturaleza (TNFD), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y la Iniciativa Mundial para la Elaboración de Informes (GRI). El informe de este año ha sido diseñado teniendo en cuenta los estándares de accesibilidad de las Directrices de Accesibilidad al Contenido Web (WCAG) 2.0.

Continuamos supervisando los avances en materia de divulgación obligatoria de información relacionada con el clima en las jurisdicciones donde operamos, y adaptaremos nuestra divulgación y nuestras declaraciones públicas cuando sea necesario. Cuando se requieren medidas no estandarizadas, hemos compartido la información de acuerdo con nuestros estándares internos. Para obtener mayor información, puede consultar las tablas de alineación en el [Apéndice](#).

Revisión de liderazgo: la información de este informe fue revisada detenidamente por expertos internos en el tema y por líderes de alto nivel, incluido nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo, con la supervisión de nuestro Consejo Directivo.

Fiabilidad: hemos obtenido la garantía limitada de terceros independientes sobre determinados indicadores medioambientales, que se identifican con el símbolo ^ en todo este documento. Para leer el informe de garantía limitada de terceros, consulta nuestra [página web de criterios ESG](#). También nos asociamos con una firma de seguros independiente para desarrollar un informe de Hoja de Ruta hacia una Garantía Razonable que nos permita avanzar en la elaboración de informes corporativos sobre emisiones de GEI a niveles de seguridad razonables, describiendo nuestras capacidades actuales, oportunidades clave y camino a seguir.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Hoja de ruta para una garantía razonable de las emisiones de GEI](#)



Información prospectiva: este informe contiene información prospectiva o declaraciones prospectivas. Para obtener más detalles, consulta la [declaración de información prospectiva](#). La información financiera en este informe se presenta en dólares canadienses, a menos que se indique otra cosa. Para obtener más detalles sobre nuestro rendimiento financiero, consulta nuestro [Informe Anual de 2024](#). En las notas a pie de página se ofrecen definiciones y metodología en su caso y según proceda.

TC ENERGÍA AGRADECE CUALQUIER COMENTARIO SOBRE ESTE INFORME.

Envía tus preguntas o comentarios a communications@tcenergy.com.

Publicaciones y enlaces relacionados

Los informes y divulgaciones de TC Energía representan nuestro compromiso continuo con la transparencia.

+ [Formulario de Información Anual de 2024](#)

+ [Informe Anual de 2024](#)

+ [Circular Informativa de Gestión de 2025](#)

+ [Plan de Acción para la Reconciliación y Actualización del Plan de Acción para la Reconciliación de 2022](#)

+ [Informe sobre la fiabilidad de la divulgación de las emisiones de metano](#)

+ [Informe sobre cabildeo relacionado con el clima](#)

+ [Respuesta anual al cuestionario corporativo del Proyecto de Divulgación de Carbono \(CDP\)](#)

+ [Informe sobre trabajo forzoso y trabajo infantil de 2024](#)

+ [Página web de los criterios ESG](#)



ESTRATEGIA

Nuestro enfoque de la sostenibilidad forma parte integrante de nuestras prioridades estratégicas. Una gobernabilidad sólida, una cultura de innovación y un enfoque en la mejora continua nos permiten adaptarnos, evolucionar y crear valor para nuestros titulares de derechos y grupos de interés.

EN ESTA SECCIÓN

- 14** Nuestra estrategia de sostenibilidad
- 15** Nuestro desempeño en sostenibilidad



NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Temas relacionados con la sostenibilidad

Para ajustarnos mejor a las prioridades cambiantes de los titulares de derechos y los grupos de interés, seguimos actualizando y perfeccionando nuestra estrategia de sostenibilidad. Esto puede implicar la introducción o el perfeccionamiento de definiciones, parámetros, objetivos, compromisos de sostenibilidad, políticas e iniciativas. Estas actualizaciones se basan en las prioridades de cada jurisdicción y en evaluaciones tanto del desempeño actual como de las tendencias emergentes en cada tema. Nuestro objetivo es realizar una evaluación exhaustiva de la materialidad de la sostenibilidad¹ cada dos o tres años, y complementarla con actualizaciones internas anuales. Esto nos permite mejorar nuestro enfoque e identificar los temas de sostenibilidad que más importan² a nuestros titulares de derechos, grupos de interés y a nuestro negocio.

En 2024, gracias a la ayuda de un tercero independiente, llevamos a cabo una doble evaluación de materialidad, en la que se evaluaron los posibles impactos, riesgos y oportunidades (IRO) de los temas de sostenibilidad más relevantes. Tal abordaje analizó de qué manera estos temas podrían afectar tanto a nuestro rendimiento financiero como a nuestro impacto general en las personas y el medioambiente.

Nuestra evaluación de materialidad analizó los impactos potenciales frente a criterios como la escala, el alcance, la magnitud y la probabilidad. También evaluamos los posibles riesgos y oportunidades para su posible impacto financiero³ en TC Energía, con base en nuestros umbrales financieros internos de Gestión de Riesgos Empresariales.

Si bien todos los temas identificados en este proceso son importantes, aquellos que se consideran materiales o estratégicamente relevantes se analizan en este Informe de sostenibilidad.

NUESTROS
COMPROMISOS DE
SOSTENIBILIDAD
SON LA PIEDRA
ANGULAR DE NUESTRA
ESTRATEGIA DE
SOSTENIBILIDAD.

Compromisos con la sostenibilidad

Los ocho compromisos de sostenibilidad de TC Energía, basados en nuestros temas de sostenibilidad material, son la piedra angular de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Revisamos y actualizamos periódicamente nuestros compromisos de sostenibilidad basados en evaluaciones de materialidad, comentarios de nuestros titulares de derechos y grupos de interés, factores externos y otras consideraciones clave.

Como garantía de responsabilidad, vinculamos el desempeño de sostenibilidad a nuestro Scorecard Corporativo y a nuestra compensación a ejecutivos. Consulta la [página 71](#) para más detalles sobre la compensación relacionada con la sostenibilidad.

En las páginas siguientes se detallan nuestros compromisos, los objetivos asociados y los avances logrados en 2024 para alcanzarlos.



¹ Las referencias y el uso de los términos "materialidad", "material" y términos similares a lo largo de este documento se enmarcan en el contexto de temas económicos, medioambientales, sociales y de gobernabilidad. En el caso de los temas de ESG, la materialidad se basa en las definiciones de los marcos, normas y directrices de sostenibilidad a los que se hace referencia y no responde al concepto de materialidad conforme a las leyes de valores de Canadá o EE. UU.

² Las evaluaciones de materialidad de la sostenibilidad son una muestra en tiempo real de los temas de importancia en la actualidad.

³ Se necesita una evaluación adicional para determinar su importancia financiera de conformidad con las directrices esbozadas por el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB).



NUESTRO DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD

Asumimos la responsabilidad de nuestros compromisos de sostenibilidad al establecer métricas y objetivos transparentes con los que supervisamos y medimos nuestro desempeño.

	COMPROMISO	OBJETIVO	DESEMPEÑO 2024	PÁGINA
MEDIOAMBIENTE	 Adoptar la transición energética Contribuir a los esfuerzos mundiales para abordar el cambio climático y gestionar estratégicamente los riesgos y oportunidades de un cambio hacia una economía con bajas emisiones de carbono.	Del 40 al 50 % de reducción en la intensidad de metano por debajo de la base de referencia de 2019, para el año 2035 ⁴	Nuevo	30
		Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos ⁵	En progreso	30
	 Dejar el medioambiente como lo encontramos Salvaguardar el hábitat y la biodiversidad, así como minimizar el impacto sobre el uso de la tierra, incluida la restauración del medioambiente a una condición igual o mejor a la que lo encontramos.	Restaurar o compensar todas las perturbaciones de la tierra que deriven de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica ⁶	98 %	41
		Invertir \$10 millones para finales de 2025 en actividades que restauren la biodiversidad y reduzcan los impactos del cambio climático	\$8.7 M	43
SOCIAL	 Comprometernos a realizar operaciones seguras, fiables y sostenibles Gestionar sistemáticamente el riesgo para mejorar continuamente la integridad y seguridad de nuestros activos y operaciones	Cero incidentes significativos ⁷ relacionados con la seguridad de procesos al año	0	38
	 Mejora continua de la seguridad Mejorar continuamente nuestros sistemas para proteger a las personas y demostrar constantemente la seguridad como nuestro valor prioritario.	Tasa combinada (empleado y contratistas) de lesiones graves y muertes por alta energía ⁸ : no debe superar 25 por 100 millones de horas en 2024 ⁹	11.6	46
		Tasa combinada (empleado y contratistas) de lesiones graves y muertes por alta energía ⁸ : no debe superar 11 por 100 millones de horas en 2025 ⁹	Nuevo	46

⁴ Nuestro objetivo se refiere a las emisiones de metano de Alcance 1 asociadas a nuestros activos de transporte y almacenamiento de gas natural, expresadas en toneladas de CH₄ por Bcf. A efectos de planificación, el progreso previsto se mide dentro del límite del informe de control operativo, en relación con la intensidad del año de referencia 2019 de 10.07 toneladas CH₄/Bcf, el cual se recalculó para ajustarse a los cambios estructurales y metodológicos observados para los periodos de elaboración de informes de 2020 a 2023. Se proporciona más información sobre los cambios estructurales y metodológicos en el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

⁵ Nuestro objetivo se refiere a las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 cuantificadas dentro de nuestros límites operativos.

⁶ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

⁷ TC Energía define los incidentes significativos de seguridad de procesos como derrames o emisiones no planificados o controlados que tienen consecuencias importantes para las personas o el medioambiente. Son un subconjunto de los incidentes de seguridad en los procesos de Tier 1. Al evaluar la importancia del incidente, consideramos los impactos medioambientales, reputacionales, regulatorios y financieros para nuestra compañía. Se excluyen los impactos en la salud y la seguridad para evitar duplicaciones con la métrica de lesiones graves y muertes por alta energía (HSIF). Si bien los incidentes significativos relacionados con la seguridad de los procesos pueden tener un impacto medioambiental, no todos los incidentes relacionados con la seguridad de los procesos tendrán un impacto medioambiental. Este es solo uno de los factores a considerar a la hora de determinar si un incidente se clasifica como "significativo".

⁸ "Alta energía" se define como un elemento del trabajo que involucra más de 500 ft-lbs de energía física. "Lesión grave" se define como un incidente que pone en peligro o la cambia radicalmente.

⁹ Objetivo basado en la tasa anual de lesiones graves y muertes por alta energía por cada 100 millones de horas, al 31 de diciembre, adaptado de la metodología de cálculo de la tasa de lesiones graves y muertes de la Construction Safety Research Alliance (CSRA) (Alianza para la Investigación de la Seguridad en la Construcción). Internamente, utilizamos una tasa móvil de 12 meses para identificar los cambios en el ritmo o la dirección de las tendencias.



	COMPROMISO	OBJETIVO	DESEMPEÑO 2024	PÁGINA
SOCIAL	 Promover un lugar de trabajo empoderado¹⁰ Ofrecer a las personas y a la cultura estrategias laborales que reflejen nuestros valores y pongan énfasis en el bienestar, la inclusión, el sentido de la pertenencia y la colaboración respetuosa	30 % de mujeres en nuestro Consejo Directivo	40 % ¹¹	71
		Al menos un miembro que se identifique como racial o étnicamente diverso ¹² en nuestros Consejo Directivo	20 % ¹¹	71
		Aumentar la representación general de las mujeres ¹³ en nuestra fuerza laboral en un 2 % anual entre 2024 y 2026	-1 %	52
		17 % de los puestos de liderazgo de nuestra fuerza laboral en Canadá y Estados Unidos están ocupados por miembros de minorías visibles	17 %	52
		Para finales de 2025, desarrollar un marco para evaluar la Propuesta de Valor para los Empleados (EVs) de TC Energía ¹⁴ , que valore la efectividad de nuestras estrategias actuales de personas y cultura para atraer y retener talento, y cómo se alinean con nuestro propósito corporativo, misión, visión y valores.	Nuevo	53
		Al finalizar 2026, establecer una base de referencia e indicadores claves de desempeño (KPI) que permitan rastrear la efectividad de nuestro plan de bienestar de empleados actualizado y completo y desarrollar objetivos que permitan medir el compromiso de los empleados ¹⁵	Nuevo	56
	 Fomentar relaciones mutuamente beneficiosas Promover el bienestar de nuestras comunidades y mantener relaciones externas mutuamente beneficiosas.	Mantener una participación del 60 % de la fuerza laboral en nuestro programa de impacto social	73 %	61
		Mantener al menos el 65 % de participación de los empleados y el 100 % de participación del Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT) en nuestro programa de impacto social cada año hasta 2026	Nuevo	61
		Desarrollar las inversiones de impacto social hasta alcanzar los \$30 millones (anuales) para finales de 2025	\$30 M	58
	 Fomentar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los grupos indígenas Ser el socio de elección de los grupos indígenas	Identificar y apoyar las iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad a través de alianzas con grupos indígenas	En curso	68
		Poner en marcha un grupo piloto de asesoramiento empresarial indígena, que proporcione información a nuestras unidades de negocio, la cadena de suministro y los grupos de relaciones con los pueblos indígenas sobre las mejores prácticas y obstáculos para trabajar con TC Energía , para finales del cuarto trimestre de 2024	Alcanzado	68

¹⁰ Los antiguos compromisos de sostenibilidad, *Enfoque en la salud mental* y *Fomento de la inclusión y la diversidad*, se han unificado bajo un único compromiso: *Promover un lugar de trabajo empoderado*. Esto refleja una evolución intencional de los objetivos de diversidad a una visión holística de los programas e iniciativas de Recursos Humanos que apoyan el bienestar general de los empleados, y que se alinean con nuestro propósito, misión, visión y valores renovados.

¹¹ Consulta nuestra [Política sobre Diversidad del Consejo](#) y la [Circular Informativa de Gestión 2025](#) para obtener información adicional, incluida información sobre la composición del consejo después de nuestra reunión anual de 2025.

¹² Se entiende por diversidad racial y étnica a los pueblos aborígenes (personas que son indígenas, inuit o métis) y a los miembros de minorías visibles (personas, distintas de los pueblos aborígenes, que no son de raza caucásica ni de color blanco).

¹³ Incluye mujeres y personas que se identifican como mujeres en todos los niveles, en todos los lugares (Canadá, EE. UU. y México), tanto en ubicaciones corporativas como de campo. Se calcula como la proporción de mujeres en la población activa total.

¹⁴ La propuesta de valor para los empleados (EVP) es lo que diferencia a TC Energía como empleador de preferencia. Ofrece a los empleados información sobre “¿por qué debería trabajar en TC Energía ?” y “¿por qué quedarme?” y abarca elementos como el propósito y los valores corporativos, las recompensas totales, el desarrollo profesional, el bienestar y el entorno laboral.

¹⁵ La participación de los empleados se refiere al nivel de participación en los programas de bienestar y la utilización de las ofertas de salud y bienestar disponibles para los empleados de TC Energía .



COMPROMISO		OBJETIVO	DESEMPEÑO 2024	PÁGINA
GOBERNABILIDAD	 Integrar y contribuir aún más a la sostenibilidad Promover la sostenibilidad y la innovación en todo nuestro negocio y cadena de valor, incluidas la planificación estratégica y la toma de decisiones.	Incrementar el porcentaje de gasto en adquisiciones influyentes diversas ¹⁶ en Canadá y los Estados Unidos en un 5 % año tras año hasta 2027	-37 %	80
		Lograr de \$10 a \$15 millones en optimización del capital y las operaciones y oportunidades de ingresos mediante el mejoramiento continuo de nuestros procesos y sistemas en 2024	\$11 M	77
		Creación de valor en investigación y desarrollo (I+D) de ingeniería de \$80 millones al año ¹⁷	\$26 M	77
		Creación de valor acumulado ¹⁷ de \$150 a \$200 millones entre 2025 y 2027	Nuevo	77
		Incorporar los factores y medidas de sostenibilidad en nuestro Marco de Planificación Integrada de las Inversiones en Activos (IAIP) ¹⁸ , y determinar las contribuciones de cartera, para finales de 2024.	Alcanzado	78
		Integrar la reducción de las emisiones en el IAIP ¹⁸ , equilibrando la excelencia operativa con la gestión medioambiental, para su aplicación antes de 2027	Nuevo	78
		Maximizar el porcentaje del gasto en proyectos de mantenimiento en los que se incorporen medidas de valor de sostenibilidad basadas en el riesgo del IAIP ¹⁸ para 2028.	Nuevo	78
		Adoptar criterios voluntarios que permitan medir el impacto social y establecer una base de referencia en 2024 para las métricas y los objetivos	Parcialmente logrado	76
		Lanzar métricas y objetivos de medición del impacto social en 2025	En curso	76

¹⁶ Los gastos de adquisición influyentes se definen como los gastos de adquisición de órdenes de compra y los gastos de adquisición de órdenes de entrega de los proveedores de Tier 1.

¹⁷ "Creación de valor" incluye el valor obtenido a través de iniciativas de I+D en ingeniería aplicadas en los programas de TC Energía. La I+D en ingeniería aporta exactitud, precisión y eficiencia a las herramientas y procesos de toma de decisiones, lo que permite tomar decisiones más inteligentes y acertadas que hacen posible tanto la seguridad como la economía que conducen a la sostenibilidad.

¹⁸ El IAIP es nuestro Marco Integrado de Planificación de Inversiones en Activos empresariales, en consenso con la planificación de programas de los activos existentes.



MEDIOAMBIENTE

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y el respeto de los diversos paisajes donde que trabajamos. Bien sea expandiendo nuestra presencia o manteniendo los activos existentes, nuestro enfoque hacia la tierra y los ecosistemas se basa en nuestros valores fundamentales. Trabajamos en estrecha colaboración con los titulares de derechos y los grupos de interés para minimizar las perturbaciones y preservar y mantener el medioambiente para las comunidades y la vida silvestre.

EN ESTA SECCIÓN

- 19** El cambio climático y la transición energética
- 21** Emisiones de gas de efecto invernadero
- 25** (Destacado) Metano: estrategia, avances y planes
- 32** Infraestructura e inversiones para una energía con bajas emisiones de carbono
- 34** Apoyo a una descarbonización más amplia
- 35** Gestión operativa
- 39** Gestión medioambiental
- 44** (Destacado) Actualización del Ducto Southeast Gateway

ODS relevantes





ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

TC Energía está comprometida con los esfuerzos globales para abordar el cambio climático y gestionar los riesgos y las oportunidades de una economía con bajas emisiones de carbono.

Ese compromiso forma parte de la misión de TC Energía de trasladar, generar y almacenar de forma segura y eficiente la energía esencial de la que dependen Norteamérica y el mundo: esto lo hacemos mediante nuestro apoyo más amplio a los esfuerzos de descarbonización en Norteamérica y en todo el mundo, a través de nuestras inversiones en soluciones energéticas bajas en carbono y de nuestros esfuerzos por

reducir nuestras emisiones operativas. Nuestra estrategia climática emplea un enfoque holístico estructurado en torno a la mitigación y la adaptación, que aborda de forma sistemática tanto los riesgos como las oportunidades dentro de cada uno de ellos. Esto nos permite hacer contribuciones significativas a los esfuerzos globales de reducción de emisiones, al tiempo que mantenemos la seguridad energética, la asequibilidad y la confiabilidad y ofrecemos un crecimiento consistente y de bajo riesgo para nuestros accionistas.

Nuestro negocio principal, el gas natural y la generación de energía, nos coloca en la intersección entre moléculas de gas y electrones. Esto nos permite ofrecer un suministro de energía

confiable, contribuir a la estabilidad de la red y responder a las señales de expansión y transición energética, algo que nos abre importantes oportunidades a nivel nacional y mundial.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Energía sin límites: Nuestra visión para la energía en Norteamérica](#)

+ [Riesgos y oportunidades relacionados con el clima](#)





Declaración de principios

En el centro de nuestra estrategia climática se encuentra un conjunto de principios que reflejan nuestros valores fundamentales. Estos principios forman la base de nuestra estrategia climática y de nuestro enfoque para los esfuerzos de mitigación y adaptación, concebidos para ofrecer un crecimiento sólido, un riesgo menor y un rendimiento repetible en un panorama climático en constante cambio. Si bien es probable que nuestros planes específicos requieran adaptación y ajuste a medida que evoluciona el panorama externo, estos principios permanecerán constantes como nuestro marco rector.





EMISIONES DE GAS DE EFECTO INVERNADERO

Nuestras operaciones generan emisiones directas de GEI de Alcance 1 en gran medida a través del uso de compresores impulsados por combustión que nos permiten suministrar gas natural de forma segura y confiable a través de nuestra red. Las emisiones indirectas de Alcance 2 de TC Energía procedentes de la energía comprada o importada, incluida la electricidad, el vapor y el calor, están relacionadas principalmente con la generación de electricidad y calor para nuestras operaciones. A través de un análisis independiente de nuestras emisiones indirectas de Alcance 3 realizado en 2023, identificamos diez categorías que son relevantes para nuestras principales actividades comerciales. Si bien no son de nuestra propiedad ni están bajo nuestro control directo, estas emisiones son parte de nuestra cadena de valor. Actualmente informamos sobre cinco de las diez categorías. Consulta la [página 22](#) para que tengas una visión general de nuestro perfil de emisiones de GEI para 2024.

Seguimos invirtiendo en mejoras en nuestra infraestructura y procesos que tienen el potencial de reducir la intensidad de GEI de nuestras operaciones. Además, estamos colaborando con proveedores, clientes y colegas del sector para identificar oportunidades para mejorar la calidad de los datos de GEI y reducir las emisiones generales.

Somos conscientes de que, disponer de datos precisos y verificables sobre las emisiones es fundamental para ser el líder de confianza en la infraestructura energética de Norteamérica, y estamos comprometidos con la mejora continua en la cuantificación de las emisiones y la precisión de la elaboración de informes como piedra angular de nuestra estrategia climática. Nuestra [Hoja de ruta hacia una garantía razonable de emisiones de GEI](#) describe los progresos realizados hasta la fecha en la maduración de nuestros datos sobre GEI y las mejoras específicas que se necesitan para obtener una opinión de terceros sin reservas sobre la garantía razonable de estos datos.



ASPECTOS TÉCNICOS DESTACADOS

CONTABILIZACIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

La norma y metodologías internas de TC Energía para la cuantificación anual y presentación de informes de las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1, 2 y determinadas emisiones de Alcance 3 están alineadas con la Norma Corporativa de Contabilidad y Notificación del Protocolo de GEI y la documentación orientativa correspondiente.

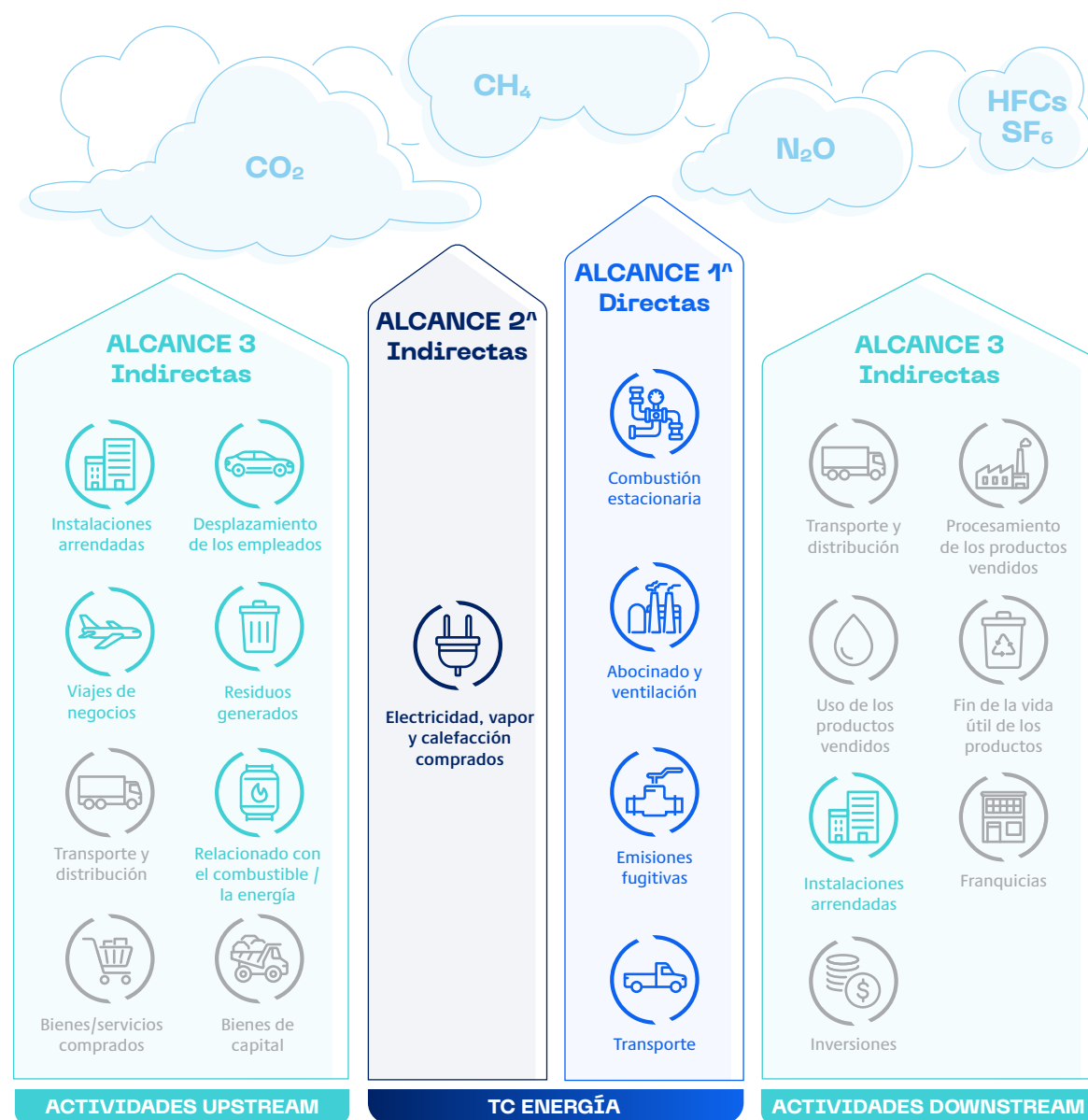
Las emisiones de GEI de Alcance 1 incluyen las emisiones procedentes de la combustión, las emisiones fugitivas, las emisiones liberadas a la atmósfera y las emisiones procedentes de la quema o incineración. Estas se calculan utilizando metodologías de cuantificación consistentes con los requisitos de elaboración de informes reglamentarios en las jurisdicciones donde operamos o métodos de cuantificación corporativa normalizados alineados con métodos regulatorios aceptables. Los cálculos se basan en el consumo de combustible medido, la calidad del gas natural, la actividad operativa, los datos sobre fugas y ventilación, o los factores de emisión por defecto, así como en estimaciones de ingeniería cuando no se dispone de mediciones directas.

Las emisiones de Alcance 2 se calculan utilizando el método basado en la ubicación y las metodologías estandarizadas de elaboración de informes corporativos. Las emisiones indirectas de los activos operativos, incluidos los activos operados por terceros, se cuantifican utilizando datos de consumo de energía facturados o medidos y los factores de emisión publicados por organismos reguladores correspondientes para cada región en la que se encuentran nuestros activos.

Las emisiones del Alcance 3 para las categorías 3, 5, 6, 7 y 8 se calculan utilizando metodologías corporativas normalizadas similares a las del Alcance 2. Las emisiones se determinan multiplicando los datos de actividad medidos, facturados o inspeccionados por los factores de emisión regionales de organismos reguladores como la Agencia para la Protección Medioambiental de los Estados Unidos (EPA) y el Ministerio de Medioambiente y el Ministerio de Medioambiente y Cambio Climático de Canadá (ECCC).



PERFIL DE EMISIONES DE GEI DE TC ENERGÍA



● no informado

ALCANCE 1¹⁹

miles de toneladas de CO₂e

22,351ⁿ

ALCANCE 2¹⁹

miles de toneladas de CO₂e

426ⁿ

ALCANCE 3¹⁹

miles de toneladas de CO₂e

4,178

Informamos sobre nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 utilizando tanto un enfoque de participación patrimonial como un enfoque de control operativo, mientras que las emisiones de GEI de Alcance 3 se reportan en función del control operativo. El límite de información sobre acciones refleja mejor nuestra presencia corporativa de emisiones de GEI en relación con el porcentaje de propiedad que tenemos en nuestros activos operados y no operados y se alinea estrechamente con los resultados de nuestro rendimiento financiero. El enfoque de control operativo representa la presencia de emisiones de GEI de los activos que operamos y, por lo tanto, influenciados por las prácticas operativas de TC Energía. Para un desglose de las emisiones de GEI informadas, consulta los [datos sobre desempeño](#).

TC Energía ha obtenido una garantía limitada independiente del límite de control operativo de emisiones de GEI de Alcance 1, emisiones de GEI de Alcance 2 e intensidad de emisiones de GEI corporativas (Alcance 1 y 2) para el año que terminó el 31 de diciembre de 2024.

¹⁹ Para obtener más información sobre estos indicadores, puedes consultar el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#)



Mitigación del cambio climático

Cada tonelada de dióxido de carbono equivalente que se evita, reduce o elimina de la atmósfera contribuye a hacer frente al inmenso y complejo desafío del cambio climático. Los esfuerzos de mitigación de TC Energía para reducir las emisiones de carbono abarcan tres vertientes distintas:

APOYAR UNA DESCARBONIZACIÓN MÁS AMPLIA

NUESTRO IMPACTO EN EL SISTEMA ENERGÉTICO MÁS AMPLIO

- Utilizar la infraestructura de transporte de gas natural para apoyar el crecimiento de energías con bajas emisiones de carbono (por ejemplo, apoyando las energías renovables, satisfaciendo la creciente demanda de energía con combustibles menos contaminantes).
- Apoyar la sustitución de combustibles de mayor emisión, como el carbón, el diésel y el fuelóleo, aprovechando nuestras mercancías transportadas para apoyar las conversiones de carbón a gas en toda nuestra presencia operativa y la adopción de gas natural licuado (GNL) a nivel mundial

INVERTIR EN ENERGÍA CON BAJAS EMISIONES DE CARBONO

MEJORA DE LA DESCARBONIZACIÓN A TRAVÉS DE NUESTRA INVERSIÓN

- Aprovechar nuestro negocio de Soluciones de Industria Energética para expandir la energía nuclear e invertir en soluciones de energía seguras, confiables y de bajas emisiones alineadas con las tendencias globales de electrificación
- Acelerar el desarrollo y la adopción de soluciones innovadoras bajas en carbono a través de una cartera estratégica de capital riesgo
- Avanzar en soluciones energéticas como el almacenamiento hidroeléctrico por bombeo y la infraestructura de carbono (por ejemplo, [Alberta Carbon Grid](#)) para reducir la intensidad de emisiones del sistema energético en general
- Complementar las reducciones de emisiones de GEI fuera de nuestra presencia operativa mediante compensaciones de carbono duraderas y verificadas

REDUCIR LAS EMISIONES OPERATIVAS

SOLUCIONES PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2

- Implementar un objetivo centrado en el metano: una reducción del 40 al 55 por ciento en la intensidad del metano por debajo de nuestra base de referencia de 2019 para el 2035
- Dar prioridad a medidas pragmáticas a corto plazo, como la gestión de los respiraderos, para reducir las emisiones de GEI y al mismo tiempo equilibrar la confiabilidad energética y un sólido rendimiento financiero
- Centrarse en reducciones de emisiones rentables que mejoren la propuesta de valor de nuestros activos y satisfagan las necesidades de los clientes (por ejemplo, esfuerzos de modernización que mejoren la eficiencia y fiabilidad del sistema)



Reducción de las emisiones operativas de GEI - Alcance 1

Las fuentes de emisiones de GEI de Alcance 1 de TC Energía incluyen combustión, ventilación, quema y emisiones fugitivas de ductos e instalaciones de ductos y transporte. Nuestros esfuerzos para reducir las emisiones de Alcance 1 incluyen un enfoque en reducir las emisiones de metano. Consulta nuestras actividades de mitigación del metano en las [páginas 25 a 28](#).



ASPECTOS TÉCNICOS DESTACADOS

CONSIDERACIONES DE ELECTRIFICACIÓN DEL COMPRESOR

Al tomar decisiones de inversión en compresión, evaluamos opciones como accionamiento eléctrico, accionamiento de gas o unidades de accionamiento híbridas, en función de la fiabilidad, el costo y la utilidad a largo plazo.

Entre los factores que influyen en la sustitución de los accionamientos híbridos o eléctricos se incluyen la estabilidad de la red, la proximidad a las fuentes de energía, las tarifas eléctricas y la infraestructura existente. Cada decisión se adapta a las necesidades operativas concretas de la unidad, así como a consideraciones externas, como normativas y políticas, entre ellas las relacionadas con la fijación del precio del carbono, los acuerdos con los clientes y los marcos comerciales para la recuperación de costos.

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE COMBUSTIÓN

La combustión es la fuente principal de emisiones de GEI de Alcance 1 de TC Energía. En 2024, promovimos nuestros esfuerzos de reducción de emisiones de GEI actualizando algunas unidades de compresión a unidades híbridas o eléctricas e integrando fuentes de energía renovables.

Nuestras iniciativas incluyeron:

- Mejora de las unidades de compresión en los sistemas de ductos de Columbia Gas y ANR a caballos de fuerza de tracción híbrida, con algunas unidades ya en funcionamiento y un despliegue adicional previsto para finales de 2025
- La puesta en marcha de generadores solares termoelectrónicos (STEG) en la estación de medición de Losegun para aprovechar la energía solar térmica y convertirla en electricidad

La tecnología de accionamiento híbrido combina motores de gas natural y un motor eléctrico para impulsar estaciones de compresor. En circunstancias típicas, el motor eléctrico funciona, produciendo cero emisiones directas. En situaciones de emergencia, como cortes de electricidad, el sistema cambia sin problemas al motor de gas natural, de esta forma se evitan tiempos de inactividad o cortes innecesarios. Este enfoque

mantiene la fiabilidad del sistema y, cuando es posible, da prioridad a la reducción de las emisiones.

Turbinas de tamaño adecuado: nuestra estación de compresores de Mount Olive, situada en nuestro ducto Columbia Gas, ha sido históricamente uno de nuestras locaciones donde se produce mayores emisión en los Estados Unidos. En 2023, realizamos una revisión del funcionamiento del sistema y confirmamos que no había impactos comerciales importantes al operar la instalación con dos de las tres turbinas existentes. Después de 18 meses de aplicación, los datos mostraron que este nuevo enfoque operativo había dado lugar a una producción similar de volumen de flujo, con aproximadamente un 25 por ciento menos de uso de combustible y la reducción de más de 30,000 toneladas de emisiones de GEI.

Capitalización de datos: nos asociamos con Nova Research para desarrollar un algoritmo capaz de analizar rápidamente miles de escenarios operativos con el fin de identificar oportunidades que permitan optimizar la capacidad y reducir el consumo de combustible, así como las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas, en nuestro Sistema de Transmisión de Gas de Nova (NGTL). Tras el éxito de los primeros proyectos piloto, planeamos ampliar su uso en 2025.



DESTACADO

METANO – ESTRATEGIA, AVANCES Y PLANES

TC Energía continúa enfocándose en reducir las emisiones de metano de nuestras operaciones, ya que ha logrado una reducción de más de 585,000 toneladas de CO₂e con respecto a nuestra base de referencia de 2019. El metano, el principal componente del gas natural, tiene aproximadamente 28 veces el potencial de calentamiento global del dióxido de carbono. Las emisiones de metano se asocian típicamente con la ventilación, combustión incompleta, emisiones fugitivas, fugas de equipos, así como en condiciones adversas o de emergencia. Actualmente, el metano representa aproximadamente el 19 por ciento de nuestras emisiones operativas totales de GEI de Alcance 1.

En 2024, iniciamos esfuerzos para alinear los procesos de gestión de trabajo de detección y reparación de fugas (LDAR) en nuestras operaciones en Canadá y Estados Unidos, con planes para extender esta alineación a nuestras operaciones en México en 2025. Al alinear las mejores prácticas de nuestras diferentes jurisdicciones en un enfoque de LDAR unificado, podemos apoyar los esfuerzos para la reducción de emisiones de metano allí donde estamos presentes, mejorando al mismo tiempo la fiabilidad de los datos.

Nuestras actividades de reducción de metano se dividen en cuatro áreas clave:

- **Medición y cuantificación:** aumentar la precisión de los datos sobre emisiones, siempre que sea posible o prudente, mediante nuevas tecnologías y mejores datos operativos.
- **Prevención:** evitar emisiones fugaces y ventiladas mediante la aplicación de prácticas de trabajo actualizadas o el uso de nuevas tecnologías.
- **Detección de emisiones/fugas:** supervisar nuestros activos para detectar fugas o equipos que no funcionan bien.
- **Reparación:** detener y reparar fugas

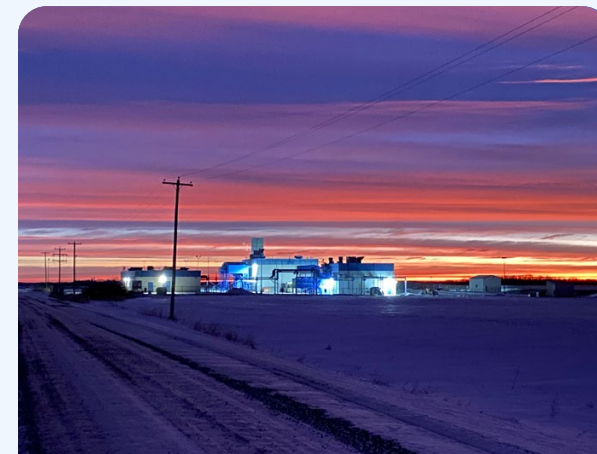
REFINAMIENTO DE LA MEDICIÓN DEL METANO

TC Energía está mejorando la calidad y la transparencia de nuestras divulgaciones de emisiones de metano a través de una variedad de enfoques, entre los que se incluye el uso de tecnología de punta para administrar los datos sobre emisiones de metano; de esta manera TC Energía puede validar de manera más confiable las emisiones de metano medidas y calculadas, y llenar los vacíos de información que existían anteriormente.

En 2024, implementamos la plataforma Canada Gas Vent Digitization, una solución propia desarrollada internamente y diseñada para cuantificar las emisiones de gas natural en todo Canadá. Al integrar datos de todas las fuentes de emisión conocidas en más de 2400 instalaciones, la plataforma mejorará la precisión en la detección de actividades de emisión y el cálculo de los volúmenes de las estaciones y los equipos. Estamos evaluando de qué manera podemos aplicar esto en nuestras operaciones en Estados Unidos y México.

Las tecnologías adicionales que hemos implementado, o estamos experimentando actualmente, incluyen:

- **Imágenes ópticas de gas (OGI):** cámaras OGI para detectar y medir emisiones fugitivas.
- **Detección ultrasónica de fugas:** herramientas que detectan fugas internas y fugas a la atmósfera mediante firmas acústicas.
- **Medición aérea:** drones y sensores acoplados a aeronaves para identificar emisiones de metano.
- **Monitorización continua del metano:** un programa piloto de múltiples tecnologías punteras de detección de metano en nuestra estación compresora de Turner Valley, Alberta, para evaluar la eficacia de estas herramientas en diferentes situaciones.



Reevaluación de la membresía de la Oil & Gas Methane Partnership (OGMP) 2.0

En el último año, TC Energía ha reevaluado su participación en la Asociación de Petróleo y Gas Metano 2.0 (OGMP), para lo cual ha llevado a cabo análisis riguroso de las deficiencias normativas y técnicas.

Si bien apoyamos los principios rectores de la OGMP, que promueven la precisión y transparencia de los datos de emisiones de metano, hemos decidido no unirnos a OGMP 2.0 en este momento.

Según nuestro análisis, la desalineación y la incertidumbre regulatorias presentan desafíos considerables para alcanzar y mantener el estándar de oro OGMP 2.0 en las tres jurisdicciones donde operamos. Nos mantenemos comprometidos con la gestión de las emisiones de metano, como se evidencia en nuestro objetivo de intensidad de metano anunciado recientemente.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Informe de reevaluación OGMP 2.0](#)

+ [Informe sobre la fiabilidad de la divulgación de las emisiones de metano](#)



REDUCCIÓN DE EMISIONES POR VENTILACIÓN

Las emisiones por ventilación pueden ocurrir en el transcurso habitual de las operaciones y el mantenimiento, así como en condiciones adversas o de emergencia, y representan aproximadamente el nueve por ciento de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1. Dado que el gas natural liberado se compone principalmente de metano, reducir o prevenir las emisiones de este gas tiene un gran impacto en la reducción de nuestras emisiones totales de GEI, en el cumplimiento de las normas operativas y en la reducción de los costos de cumplimiento.

TC Energía supervisa activamente el desarrollo de nuevas tecnologías y prácticas para reducir o eliminar las emisiones por ventilación. Nuestro enfoque de mitigación de ventilaciones incluye actualmente aislamiento en línea, compresión de transferencia, recuperación y reinyección de gas, conversión o modernización de dispositivos neumáticos y destrucción de metano, donde sea operativamente factible.

Aislamiento en línea: en algunos casos, utilizamos equipos especializados para crear un punto de aislamiento en el ducto, acortando eficazmente la longitud de la tubería que debe despresurizarse mediante ventilación, permitiendo a los trabajadores acceder de forma segura para realizar el mantenimiento. En 2024, TC Energía amplió el uso de la herramienta de inspección en línea, lo que resultó en la evitación de casi 83,000 toneladas de CO₂e.

Compresión de transferencia descendente: proceso, que se aplica principalmente a ductos de gran tamaño e instalaciones de alta presión, que consiste en transferir gas de una sección del ducto a otra, dejando la sección de destino despresurizada. Esto se hace normalmente para proporcionar acceso seguro para conexiones de expansión, mantenimiento, desmantelamiento o reparación de fugas. Si bien las tecnologías actuales nos permiten acceder y transferir la mayor parte del gas en el ducto, queda una pequeña cantidad de gas residual, que se ventila o incinera por razones de seguridad. En 2024, pusimos a prueba una nueva tecnología diseñada para recuperar y transferir una mayor parte de este gas residual, conservando así más producto y reduciendo aún más las emisiones en comparación con las prácticas convencionales.



Nueva tecnología podría eliminar la ventilación durante las descargas

En 2024, probamos una nueva tecnología de compresión desplegable destinada a minimizar o eliminar la ventilación durante las descargas, el proceso de limpieza de gas natural de los ductos para permitir el acceso de los trabajadores.

Ideales para ductos de baja presión y pequeño diámetro o como sistema de transferencia secundario para ductos de mayor tamaño, nuestros dos sistemas de recuperación de emisiones están diseñados para reducir la presión del ducto a casi cero, eliminando prácticamente el gas natural residual en la sección deseada.

En 2024, estos sistemas eliminaron aproximadamente 4,400 toneladas de CO₂e a través de sus respectivos proyectos piloto. Ahora, gracias a la integración en nuestro programa de reducción incremental, estamos ampliando nuestras capacidades mediante la incorporación de nuevas herramientas a nuestras prácticas de mitigación estándar y la asociación con otros proveedores de servicios.

El acceso al gas natural residual y su transferencia, que tradicionalmente es difícil de capturar, supone un avance importante en la reducción de las emisiones relacionadas con la ventilación.





Recuperación de gas para reinyección o reutilización: los sistemas de reinyección de sellos de gas seco (DGS) capturan el metano de los sellos del compresor y reinyectan el gas de vuelta al sistema de ductos en lugar de liberarlo a la atmósfera. Un piloto de sistemas DGS en nuestras estaciones compresoras Vetchland y Goodfish en Alberta y la estación compresora Spruce Compressor pudo evitar colectivamente la liberación de aproximadamente 1,500 toneladas de CO₂e en 2024. También en ese mismo año, probamos el uso de un motor Stirling de Qnergy en nuestra estación de medición Saturn n.º 3 en el ducto NGTL, y lo utilizamos para convertir las emisiones de metano en energía útil como fuente de energía temporal. Este enfoque innovador redujo de forma significativa las emisiones de GEI y la contaminación acústica en comparación con los generadores eléctricos tradicionales propulsados por diésel.

Programa de neumáticos: en consonancia con las correspondientes regulaciones canadienses y estadounidenses que se centran en la reducción de emisiones ventiladas de dispositivos neumáticos, estamos reemplazando controladores neumáticos selectos de "alta purga" o relativamente alta emisión, que liberan gas natural continuamente durante las operaciones normales, con dispositivos de "baja purga" o "sin purga". Entre 2023 y 2024, reemplazamos con éxito 88 dispositivos neumáticos de altas emisiones en nuestros activos canadienses con alternativas de bajas emisiones. Además, todas las nuevas instalaciones de compresión en terrenos sin urbanizar (greenfield) en los Estados Unidos se están construyendo usando dispositivos de fuga cero para reducir aún más las emisiones neumáticas. También estamos probando y pilotando nuevos dispositivos eléctricos y accionados por aire, así como dispositivos neumáticos de gas de bajas emisiones de metano combinados con tecnología de destrucción de metano, para reemplazar la potencia neumática de gas en válvulas de control más grandes.

Destrucción del metano: cuando la tecnología de compresión o recuperación por tracción no es viable para transferir o reutilizar gas natural, y la conversión de las emisiones ventiladas en energía útil no es una opción, es posible utilizar tecnologías de destrucción del metano, como incineradores o combustores. Estos sistemas convierten el metano en dióxido de carbono, que tiene un potencial de calentamiento global considerablemente menor.

- **Incineradores móviles:** después de la reducción de la compresión, estamos implementando de forma creciente incineradores para destruir, en lugar de ventilar a la atmósfera, el gas natural residual liberado de las actividades de mantenimiento del ducto, como las descargas. En 2024, evitamos la liberación de más de 8,730 toneladas de CO₂e de emisiones de soplado utilizando nuevas aplicaciones de incineradores, además de las mejores prácticas de reducción de metano existentes de TC Energía.
- **Los combustores de vapor cerrados (EVC):** capturan y queman el gas natural de las rejillas de ventilación de los sellos de gas seco de los compresores y dispositivos neumáticos impulsados por gas natural, convirtiendo el metano en vapor de agua y dióxido de carbono. En uso desde 2023 en Coastal GasLink (CGL), estamos buscando expandir su uso en nuestros activos canadienses y mexicanos donde las regulaciones respectivas reconocen la destrucción de metano como una solución efectiva para reducir las emisiones de GEI procedentes de fuentes de emisión de metano de baja presión y pequeño volumen.



En 2024, TC Energía logró una reducción del 12 % en las emisiones de metano con respecto a nuestra base de referencia de 2019. Este progreso se atribuye en parte a nuestra estrategia de operaciones de gas en Canadá, la cual implementó el uso de incineradores y compresores de terceros en ubicaciones clave a nivel nacional para reducir los volúmenes de descarga. En consecuencia, las emisiones de los ductos en Canadá se redujeron en un nueve por ciento, lo que equivale a aproximadamente 13,100 toneladas de CO₂e, al tiempo que se ahorraron \$1.1 millones en costos de cumplimiento de la normativa.

Trabajar juntos para reducir las emisiones de metano

Asociación Interestatal de Gas Natural de América:

TC Energía es miembro de la Interstate Natural Gas Association of America (INGAA), una coalición de 27 compañías de ductos de transmisión de gas natural de EE. UU. y Canadá, que colaboran como industria en posiciones políticas y abogan por políticas, leyes y normativas federales que apoyen el desarrollo y funcionamiento de una infraestructura segura y confiable de transporte y almacenamiento de gas natural en el presente y como parte de una industria energética en evolución. El Informe sobre el Clima 2024 de la INGAA demuestra el trabajo continuo de la industria del gas natural para reducir y eliminar las emisiones de GEI del sector de transporte y almacenamiento.

Our Nation's Energy Future Coalition, Inc.

(ONE Future): TC Energía es miembro de ONE Future, un grupo de compañías energéticas de EE. UU. que trabajan para reducir las emisiones de metano identificando soluciones políticas y técnicas que gestionen las emisiones que permitan gestionar las emisiones procedentes de la producción, transformación, transmisión y distribución. Estamos comprometidos con las metas de intensidad de metano del segmento ONE Future 2025 de 0.301 por ciento en nuestras operaciones de transporte y almacenamiento de gas natural en los Estados Unidos para 2025. Actualmente, los ductos de gas natural de TC Energía en Estados Unidos operan a una intensidad de metano tres veces menor que el objetivo del sector, lo que demuestra nuestro continuo progreso en la reducción de emisiones.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ Consulta el [Informe climático de 2024 de la INGAA](#)

+ Informe anual de 2024 de ONE Future sobre la [intensidad del metano](#)





REDUCCIÓN DE EMISIONES FUGITIVAS

Las emisiones fugitivas son emisiones no intencionadas de metano procedentes de ductos e instalaciones de ductos como estaciones de compresores, estaciones de medición y sitios de válvulas. Las emisiones fugitivas representan alrededor del nueve por ciento del total de nuestras emisiones de Alcance 1. Para minimizar su impacto, nos enfocamos en identificar fugas y minimizar el tiempo que transcurre desde la detección hasta la reparación.

Detección y reparación de fugas para instalaciones de ductos

TC Energía implementa programas personalizados para la Detección y Reparación de Fugas (LDAR) en nuestras instalaciones de ductos en superficie, tales como estaciones de compresores, estaciones de medición y sitios de válvulas, que cumplen o exceden los requisitos reglamentarios. Evaluamos e implementamos prácticas y tecnologías innovadoras para mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros programas de LDAR.

En nuestras operaciones canadienses, nuestro programa de LDAR ha logrado reducir con éxito más de 153,000 toneladas de CO₂e en las emisiones fugitivas informadas en comparación con nuestro año de referencia 2019 mediante el uso de técnicas de medición directa mejoradas y reparaciones oportunas de los equipos. En 2024, TC Energía introdujo un programa LDAR alternativo (Alt-LDAR), durante el cual se llevaron a cabo vigilancias trimestrales de fugas en estaciones de compresión y encuestas anuales en estaciones de medición y sitios de válvulas utilizando cámaras con tecnología de imagen óptica de gases (OGI) y otros dispositivos del Método 21, de acuerdo con las normativas aplicables. Este enfoque facilita una identificación y resolución más rápidas de fugas significativas. Además, desde el inicio del programa LDAR de referencia en 2020, el tiempo promedio de reparación de fugas ha mejorado en un 72 por ciento.

En nuestras operaciones en EE. UU., llevamos a cabo inspecciones anuales de fugas en aproximadamente el 70 por ciento de nuestras estaciones de compresión mediante una combinación de OGI y dispositivos de medición de flujo. Aproximadamente el 20 % de nuestras estaciones de compresión también están sujetas a un control trimestral de emisiones fugitivas de metano mediante cámaras OGI, además de los requisitos de reparación de los componentes del equipo con fugas identificadas. Un subconjunto de nuestras estaciones de compresión en Nueva York, California, Maryland y Pensilvania también están sujetas a programas de LDAR de ámbito estatal, en los que se realizan controles²⁰ bimensuales, trimestrales o anuales, dependiendo de la normativa vigente en cada estado.

En nuestras operaciones en México, llevamos a cabo inspecciones de fugas con cámaras OGI cada seis meses en nuestras estaciones de compresión y estaciones de medición, de acuerdo con los requisitos normativos de ese país.

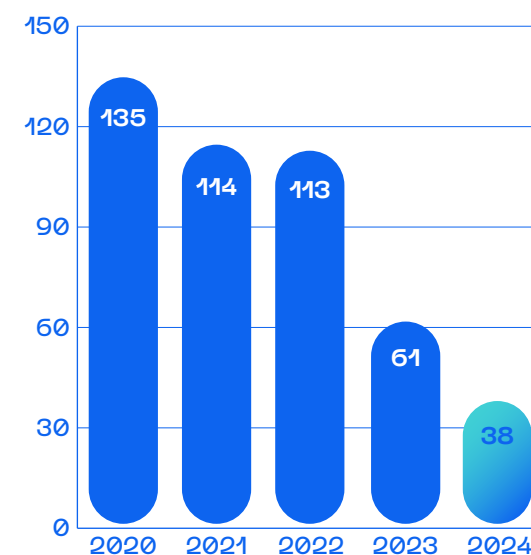
Detección y reparación de fugas de ductos

El Programa de Gestión de Integridad de Ductos de TC Energía utiliza estudios aéreos para la detección de fugas con una frecuencia determinada a fin de identificar fugas de metano a lo largo de nuestros ductos. En nuestros ductos en Canadá y Estados Unidos, realizamos inspecciones aéreas con helicópteros de ala giratoria cada seis meses, utilizando tecnología para la detección de metano, con el fin de identificar posibles fugas que requieran una investigación más detallada.

Reparar las fugas detectadas es una prioridad a la hora de controlar las emisiones y gestionar los riesgos para la seguridad y el medioambiente. En la reparación de fugas, utilizamos diversos procesos de reducción de metano, como la reducción de capacidad, la compresión por transferencia y la incineración; esto nos permite reducir aún más las emisiones asociadas a las reparaciones de los ductos.

Tiempo desde la detección hasta la reparación

días promedio; en nuestros ductos canadienses



Continuamos reduciendo el tiempo entre la identificación de fugas y la finalización de la reparación.

²⁰ Uso de instrumentos del Método 21 de la Agencia de Protección Medioambiental (EPA) de los Estados Unidos (instrumentos portátiles especializados en VOC [compuestos orgánicos volátiles] utilizados para detectar fugas en equipos industriales como válvulas, bombas y conectores) o cámaras OGI

Reducción de las emisiones operativas de GEI - Alcance 2

Llevamos a cabo la monitorización de las emisiones indirectas de GEI de Alcance 2 procedentes de la electricidad y el vapor adquiridos en todas nuestras operaciones, las cuales calculamos utilizando factores de emisión normalizados aplicados a la información sobre el consumo eléctrico medido.

Como parte de nuestro recorrido hacia la mejora continua de la exhaustividad y fiabilidad del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero, hemos adoptado tecnología de inteligencia artificial que permite extraer los detalles de consumo de miles de facturas de servicios públicos en todas nuestras operaciones. Este avance ha fortalecido nuestra capacidad para crear un perfil de emisiones de Alcance 2 integral y con información sobre mediciones.

Estamos buscando de manera selectiva oportunidades para mitigar las emisiones de Alcance 2 mediante la incorporación de acuerdos de compra de energía (PPA) en nuestras decisiones comerciales, siempre que sea factible. También consideramos las emisiones de Alcance 2 al evaluar las unidades compresoras para la expansión del sistema, mediante el uso de un modelo de valoración normalizado para evaluar el impacto de la compresión eléctrica en las estructuras de peaje de los clientes. Si bien actualmente no utilizamos certificados de energía renovable (REC) en nuestro inventario, siguen siendo una opción que contribuye a reducir la intensidad de nuestras emisiones globales.

Cuantificación de las emisiones indirectas de GEI - Alcance 3

Las emisiones de Alcance 3 de TC Energía ocurren aguas arriba y aguas abajo (upstream and downstream) en nuestra cadena de valor. Actualmente estamos elaborando informes sobre cinco de las 10 categorías pertinentes del Alcance 3 y evaluando las cinco restantes en relación con las actuales metodologías de cuantificación y orientación para la presentación de informes.

La cuantificación de las emisiones de Alcance 3 es inherentemente compleja, ya que depende en gran medida de los datos de los socios de nuestra cadena de valor y está fuera de nuestros procesos internos de control y garantía. Para apoyar el desarrollo de una orientación clara para nuestro sector, contribuimos a la cuantificación y la orientación para la elaboración de informes específicos de petróleo y gas de la Asociación Internacional para la Conservación del Medioambiente de la Industria Petrolera (IPIECA) y complementamos la respuesta de la IPIECA a la encuesta de Alcance 3 del Protocolo de GEI. Esperamos que nuestra determinación y cuantificación de emisiones de GEI indirectas sean iterativas a medida que las prácticas para la elaboración de informes en toda nuestra cadena de suministro mejoren con el tiempo.



TC Energía continúa avanzando en soluciones energéticas con bajas emisiones de carbono a través de nuestro Proyecto de Electrificación de Virginia. En 2024, convertimos dos estaciones de compresores en Virginia (Goochland y Boswell's Tavern) a tecnología de accionamiento híbrido. Por lo general, estas estaciones de compresores funcionan con motores eléctricos. Durante emergencias como un corte de energía, la tecnología de accionamiento híbrido puede cambiar a un motor a gas natural; un interruptor temporal para suministrar energía continua a hogares, hospitales, escuelas y aquellos que necesitan energía.

❖ **NO SOMOS PROPIETARIOS NI VENDEMOS A LOS CONSUMIDORES FINALES LA MAYOR PARTE DE LOS PRODUCTOS QUE TRANSPORTAMOS Y COMERCIALIZAMOS. COMO TAL, LA CATEGORÍA 11 DEL ALCANCE 3 NO SE CONSIDERA DE INTERÉS PARA NUESTRAS ACTIVIDADES COMERCIALES PRINCIPALES.**

Categoría 11 del Alcance 3

Reconocemos que la divulgación de las emisiones de la Categoría 11 del Alcance 3 ayuda a los grupos de interés a comprender nuestra exposición a los riesgos de transición relacionados con el clima. En la [sección de análisis de escenarios climáticos](#) del presente informe hemos evaluado estos riesgos, junto con otros, en relación con diversos escenarios de carbono.



Objetivos climáticos

AVANCES EN NUESTRO OBJETIVO PROVISIONAL

Como se indicó en el informe del año pasado, nuestra trayectoria de emisiones nos llevó a no estar por debajo del objetivo provisional que establecimos en 2021. La demanda creciente de nuestra infraestructura y las dificultades que entraña reducir nuestras operaciones plantearon obstáculos para alcanzar ese objetivo. En consecuencia, emprendimos una reevaluación amplia de nuestro objetivo provisional. A raíz de esta labor, TC Energía está fijando un objetivo de reducción de la intensidad del metano del 40 al 55 por ciento para 2035. El rango superior de nuestro objetivo depende de que las reducciones de las emisiones de metano sean financieramente prudentes y reciban el apoyo del cliente y la recuperación de los costos.

Nuestras emisiones operativas son solo una parte de nuestros esfuerzos generales por reducir las emisiones de carbono. Nuestros esfuerzos se dividen en tres áreas verticales diferenciadas: reducir las emisiones operativas, invertir en energía con bajas emisiones de carbono y apoyar iniciativas más amplias para la descarbonización.

EN PROGRESO

NUESTRO OBJETIVO: Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos.²¹



ESTADO: Seguimos comprometidos con nuestro objetivo a largo plazo de posicionarnos para lograr emisiones netas cero de nuestras operaciones.

²¹ Nuestros objetivos se refieren a las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 cuantificadas dentro de nuestros límites operativos.

²² Nuestro objetivo se refiere a las emisiones de metano de Alcance 1 asociadas a nuestros activos de transporte y almacenamiento de gas natural, expresadas en toneladas de CH₄ por Bcf. A efectos de planificación, el progreso previsto se mide dentro del límite del informe de control operativo, en relación con la intensidad del año de referencia 2019 de 10.07 toneladas CH₄/Bcf, el cual se recalculó para ajustarse a los cambios estructurales y metodológicos observados para los periodos de elaboración de informes de 2020 a 2023.

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: reducción del 40 al 55 por ciento en la intensidad de metano por debajo del nivel de referencia de 2019, para el año 2035.²²

Intensidad del metano 2019: 10.07 toneladas CH₄ / Bcf

Nuestro objetivo de metano

Estamos demostrando nuestro compromiso constante con la mitigación del cambio climático mediante la introducción de un objetivo de reducción de la intensidad del metano como el hito en nuestra implementación climática en varias etapas.

Establecer un objetivo de intensidad de metano nos permite perseguir sistemáticamente las reducciones de emisiones más rentables e impactantes, avanzando estratégicamente por la curva de costos marginales de reducción. Al priorizar la gestión de las emisiones de metano en el corto plazo, optimizamos el equilibrio entre la protección y el aumento del valor de los activos a través de la gestión proactiva del riesgo climático, el mantenimiento de unas tarifas competitivas para nuestros clientes y la obtención de una sólida rentabilidad para nuestros accionistas.





Nuestro objetivo para 2050

En 2021, establecimos unos objetivos de reducción de GEI ambiciosos y nos posicionamos para alcanzar la meta de cero emisiones netas en nuestras operaciones para 2050 en un momento en el que el mercado se encontraba en pleno auge de optimismo respecto a las soluciones de bajas emisiones de carbono. La realidad ha demostrado ser más compleja, ya que tecnologías clave como la captura de carbono y los combustibles bajos en carbono no han escalado como se esperaba, mientras que el gas natural se ha convertido en un elemento cada vez más importante para un suministro energético fiable, asequible y seguro.

Este panorama en evolución no nos ha disuadido ni ha hecho que dejemos de trabajar para encontrar formas de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Seguimos haciendo inversiones estratégicas en soluciones energéticas con bajo contenido de carbono, evaluando tecnologías emergentes, como la pirólisis de metano, y buscando soluciones innovadoras para los clientes.

Reconocemos la importancia de buscar la manera de lograr emisiones netas cero en las operaciones para estabilizar el aumento de la temperatura mundial y limitar los efectos del cambio climático. Sin embargo, también debemos reconocer que nosotros, como sociedad, carecemos colectivamente de una comprensión amplia del alcance, la escala y el ritmo al que puede ocurrir de manera realista la transición a una economía cero neta. Varios avances tecnológicos anticipados y tasas de adopción que se esperaba que sirvieran como hitos clave aún no se han materializado a una escala suficiente. Por ejemplo, las tecnologías de captura de carbono, las soluciones de almacenamiento de energía renovable y la producción de hidrógeno con bajo contenido de carbono siguen siendo insuficientes para apoyar los plazos para la transición que se habían previsto originalmente. Al mismo tiempo, la demanda energética en toda Norteamérica sigue aumentando a un ritmo que no se veía desde hacía décadas, lo que significa que se necesitarán todas las formas de energía disponibles para alimentar nuestra economía moderna, que está siempre en funcionamiento.

Dadas estas realidades, creemos que mantener un **compromiso inquebrantable para 2050 como un objetivo rígido sin reconocer estos desafíos carecería de transparencia y autenticidad**. No obstante, seguimos comprometidos con nuestro objetivo a largo plazo de posicionarnos para lograr emisiones netas cero de nuestras operaciones, y seguiremos adaptando nuestras estrategias a medida que evolucionen las capacidades tecnológicas y cambien las condiciones del mercado. Buscaremos descarbonizarnos a un ritmo acorde con las tendencias energéticas de Norteamérica y del mundo, y trabajaremos para adoptar soluciones energéticas de bajas emisiones de carbono que sean viables desde el punto de vista comercial a medida que vayan estando disponibles para sectores como el nuestro, en los que es difícil reducir las emisiones.



INFRAESTRUCTURA E INVERSIONES PARA UNA ENERGÍA CON BAJAS EMISIONES DE CARBONO

Seguimos invirtiendo y desarrollando una amplia gama de soluciones energéticas con bajas emisiones de carbono en nuestra cartera. En diferentes etapas de desarrollo, estos proyectos se extienden a través de nuestra presencia en Norteamérica.

Nuclear

El núcleo de nuestro negocio de Soluciones de Industria Energética, Bruce Power²³ juega un papel fundamental en el cumplimiento de las metas crecientes de descarbonización y demanda de electricidad de Ontario, generando actualmente aproximadamente el 30 por ciento de las necesidades de electricidad de la provincia. Con la previsión de que la demanda de electricidad aumentará drásticamente en las próximas décadas, Bruce Power está invirtiendo para optimizar la producción de la planta existente. La prolongación de la vida útil de las unidades de Bruce Power garantizará la estabilidad de los precios de la electricidad a largo plazo para los negocios y las familias de Ontario. En 2024, nuestra inversión en Bruce Power²³ representó aproximadamente el 60 por ciento de la inversión anual de Canadá en energía nuclear en promedio en los últimos cinco años. El programa de capital garantizado de TC Energía de \$4.9 mil millones para Bruce Power representa del seis al siete por ciento de la inversión estimada de Norteamérica en energía nuclear de 2024 a 2029²⁴. Estas inversiones incluyen:

- **Programa de Reemplazo de Componentes Principales (MCR) para la Prolongación de la Vida Útil:** en 2024, la aplicación de este programa en Bruce Power avanzó con el reemplazo de componentes principales de la unidad 3 y el MCR de la unidad 4 comenzó el 31 de enero de 2025. En abril de 2025, Bruce Power recibió la aprobación del Operador Independiente del Sistema Eléctrico (IESO) para proceder con su Proyecto de MCR en la unidad 5. Programado para dar inicio en 2026, esta será la cuarta interrupción del MCR en el programa integral de prolongación de la vida útil de Bruce Power.

- **Proyecto 2030:** el Proyecto 2030 de Bruce Power, en conjunto con el programa de MCR para la prolongación de la vida útil, tiene como objetivo lograr una producción máxima de 7,000 MW en esta instalación para 2033 con el fin de apoyar las metas de cambio climático y abordar las necesidades futuras en materia de energía limpia. El proyecto hace hincapié en la optimización de activos, la innovación y la adopción de nuevas tecnologías, incluida la posible integración con el almacenamiento y otras formas de fuentes de energía, para aumentar la capacidad del sitio. Se está ejecutando en tres fases, con las etapas 1, 2 y 3a ya aprobadas para su ejecución.

Con la finalización de las actualizaciones del MCR y el Proyecto 2030 en la década de 2030, la producción adicional de las unidades existentes será aproximadamente el equivalente a agregar un reactor a gran escala a su sitio. A través de estos programas para la prolongación de la vida útil, Bruce Power continuará suministrando a las escuelas, negocios y hospitales de Ontario la energía sin emisiones que necesitan, al tiempo que también suministrará isótopos para la lucha contra el cáncer a la comunidad médica en el país y en todo el mundo.

❖ DADO QUE SE PREVÉ QUE LA DEMANDA DE ELECTRICIDAD EN ONTARIO AUMENTARÁ UN 75 POR CIENTO PARA 2050²⁵, EL PAPEL QUE DESEMPEÑA BRUCE POWER ES FUNDAMENTAL.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Revisión anual de Bruce Power de 2024](#)

Almacenamiento de energía hidroeléctrica por bombeo

Proyecto de almacenamiento por bombeo de Ontario: junto con la Nación Saugeen Ojibway (SON), nuestro posible socio, seguimos avanzando en el Proyecto de Almacenamiento por Bombeo de Ontario (OPS), la mayor instalación de almacenamiento de energía de Canadá concebida para proporcionar 1,000 megavatios de energía flexible y limpia al sistema eléctrico de Ontario empleando un proceso conocido como almacenamiento hidroeléctrico por bombeo. En abril de 2024, el Centro Canadiense de Análisis Económico (CANCEA) publicó un informe que detalla los beneficios económicos y sociales de este posible proyecto. En el informe se destacaba que el proyecto podría inyectar más de \$6.8 mil millones en la economía canadiense durante 50 años, crear 41,200 empleos en diferentes sectores, como la manufactura y la construcción²⁶, y generar \$450 millones en valor social. En enero de 2025, el gobierno de Ontario anunció una inversión de hasta \$285 millones, lo que permitirá al Proyecto OPS avanzar en trabajos críticos de desarrollo.

El OPS sigue sujeto a una decisión final de inversión del Consejo de Administración de TC Energía, de la SON y del Gobierno de Ontario.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Proyecto de almacenamiento por bombeo de Ontario propuesto](#)
- + [Informe: CANCEA Made-in-Ontario Pumped Hydro Storage: Economic and Social Value Benefits \(Almacenamiento hidroeléctrico por bombeo hecho en Ontario de CANCEA: Beneficios económicos y sociales\)](#)
- + [Comunicado de prensa: Ontario Starting Pre-Development Work for Pumped Storage Project in Meaford \(Ontario inicia trabajos de pre-desarrollo para proyecto de almacenamiento bombeado en Meaford\)](#)

²³ TC Energía tiene una participación del 48.3 por ciento en Bruce Power.

²⁴ Análisis adaptado de [IEA World Energy Investments 2025](#) (Inversiones mundiales en energía de la Agencia Internacional de Energía [AIE] para 2025) y [IEA 2024 World Energy Outlook](#) (Perspectivas energéticas mundiales de 2024 de la AIE)

²⁵ [Ontario Independent Electricity System Operator \(IESO\) October 16, 2024, news release](#) (Operador Independiente del Sistema Eléctrico de Ontario [IESO], comunicado de prensa del 16 de octubre de 2024)

²⁶ [Gráfico 4: Total de personas-año por industria.](#)



Desarrollo piloto e inversiones de riesgo

Estamos ampliando nuestras capacidades internas y desarrollando tecnologías afines a nuestro negocio principal de gas natural, poniendo a prueba iniciativas que impulsan la descarbonización en nuestros activos existentes. Estas iniciativas:

- Apoyan los esfuerzos de reducción de emisiones en el negocio de ductos de gas naturales
- Impulsan el compromiso proactivo del mercado y la tecnología para comprender mejor el ritmo de transición
- Desarrollan capacidades internas para mejorar el éxito de la implementación de nuevas tecnologías
- Consideran inversiones pequeñas y estratégicas que buscan generar rendimientos desmesurados

Captura de carbono: continuamos evaluando y avanzando en proyectos de captura, utilización y almacenamiento de carbono para el transporte y secuestro de las emisiones de CO₂.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Red de carbono de Alberta](#)



Pirólisis de metano: estamos explorando métodos para la producción de hidrógeno que ofrecen una alternativa a la producción tradicional de este elemento.



Cartera piloto actual



Proyecto piloto de captura y secuestro de CO₂ en una estación de compresión



Estudio de pirólisis de metano para mezclar hidrógeno producido como combustible



APOYO A UNA DESCARBONIZACIÓN MÁS AMPLIA

Apoyo a la descarbonización mundial del gas natural licuado (GNL)

Norteamérica es la principal proveedora de GNL confiable al resto del mundo y es reconocida como un facilitador clave de la descarbonización a nivel mundial debido a sus abundantes recursos, geografía favorable, una gobernabilidad sólida de los recursos y vasta red de infraestructura energética. A medida que Canadá pone en funcionamiento sus primeros proyectos de GNL, Estados Unidos sigue siendo el actor dominante en las exportaciones de GNL de Norteamérica.

La infraestructura de TC Energía está contribuyendo al liderazgo de GNL en Norteamérica, con una inversión de casi US\$ 1.5 mil millones en los últimos siete años.

En EE. UU., movilizamos aproximadamente el 25 por ciento del gas natural destinado a la exportación de GNL, con entregas a terminales de GNL que alcanzaron un promedio de 3.2 Bcf por día en 2024, un aumento de casi el 370 por ciento desde 2018. Nuestra red tiene conexiones directas e indirectas con las cuatro instalaciones de GNL en operación en Luisiana, una región que se espera que represente más de la mitad de las exportaciones de GNL de Estados Unidos para 2035. En México, nuestro ducto Sur de Texas se convirtió en la primera línea de suministro aguas arriba del país para las exportaciones de GNL en 2024. En Canadá, la alianza de TC Energía en el ducto Coastal GasLink, el primer gran ducto del país hacia la costa oeste en más de 70 años, tiene como objetivo apoyar dos instalaciones de exportación de GNL, las cuales se espera que estén entre las de más baja intensidad de emisiones a nivel mundial²⁷.

Seguimos invirtiendo en infraestructura que construye la columna vertebral de lo que será la cadena de suministro de GNL del mañana. De 2022 a 2024, pusimos en funcionamiento cinco proyectos importantes relacionados con el GNL en los Estados Unidos, conectando instalaciones de GNL, que representan una capacidad de 4.1 Bcf por día, con el suministro de gas natural a través de nuestra infraestructura. A través de proyectos como Grand Chenier XPress, Louisiana XPress, Alberta XPress, North Baja XPress y Gillis Access, estamos demostrando nuestra capacidad para ejecutar de forma fiable a gran escala para apoyar el crecimiento del GNL y la descarbonización mundial. En ausencia de exportaciones estadounidenses de GNL, el carbón sería probablemente la alternativa económicamente viable para satisfacer hasta el 50 por ciento de la demanda de electricidad en Asia²⁸, en particular en la India, Corea del Sur y Japón. En esos tres países²⁹, el carbón representa más del 50 por ciento de la mezcla combinada de generación de electricidad.

Durante el próximo año, planeamos cuantificar el impacto de nuestra presencia en el apoyo al desplazamiento de combustibles de mayor emisión a través de entregas a instalaciones de exportación de GNL en Norteamérica.

Con el aprovechamiento de metodologías reconocidas internacionalmente, nuestro enfoque evaluará las tendencias históricas y prospectivas de la transición energética para comprender las fuentes de energía desplazadas, incluido el posible desplazamiento de formas de energía más intensivas en emisiones, cuando corresponda. Este trabajo nos permitirá evaluar nuestro impacto mientras identificamos áreas en las que podríamos influir para lograr una mayor reducción de las emisiones de GEI a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Apoyo a la conversión de carbón a gas en Norteamérica

Más allá de las exportaciones, el gas natural está desempeñando un papel vital en la transformación del sector energético de Norteamérica. La demanda de gas natural está en crecimiento, impulsada por la necesidad de contar con energía de carga base distribuida y de alta capacidad que pueda complementar las energías renovables intermitentes. En 2024, la demanda de gas natural de Estados Unidos para la generación de energía alcanzó un récord de 37 Bcf al día, un 19 por ciento más que en 2019³⁰.

Las conversiones de carbón a gas son un acontecimiento importante en el mercado de energía de los Estados Unidos, donde todavía hay casi 175 GW de capacidad de explotación de carbón³¹. Entre 2006 y 2023, aproximadamente el 60 por ciento de las reducciones de emisiones de CO₂ del sector energético de EE. UU. se debieron al cambio de carbón a gas³². Creemos que nuestros activos están estratégicamente posicionados para apoyar esta evolución en curso. A través de nuestra presencia en los Estados Unidos, mantenemos conexiones directas con más de 100 plantas de energía y estamos ubicados dentro de las 15 millas de otras 41 instalaciones de carbón en funcionamiento, muchas de las cuales se prevé que se retiren en los próximos años. Nuestro proyecto propuesto ANR Heartland ejemplifica el avance que estamos logrando en la evolución de la combinación energética de Norteamérica hacia fuentes con menor intensidad de emisiones. Al ofrecer una infraestructura central crítica para satisfacer la creciente demanda de energía, especialmente en el corredor central norteamericano, una región preparada para desempeñar un papel de liderazgo en las conversiones de carbón a gas, estamos apoyando la transición de la generación de carbón a gas natural despachable y de combustión más limpia.

Durante el próximo año, esperamos aprovechar metodologías reconocidas internacionalmente para cuantificar las posibles reducciones de emisiones de estas conversiones de carbón a gas para comprender mejor nuestra contribución a la descarbonización de la red eléctrica de Norteamérica.

²⁷ Nota informativa sobre Evaluate Energy y GNL: Otoño 2023; Cedar LNG Project; Greenhouse Gas Technical Review, Ministerio de Medioambiente y Cambio Climático de Canadá, 2 de septiembre de 2022; Figura 9 del Canadian LNG Competitiveness, Instituto Oxford de Estudios Energéticos, diciembre de 2019).

²⁸ Anexos 41 y 48 de Lifecycle GHG Emissions of US LNG Exports, Aliados naturales para un futuro de energía limpia, julio de 2024; Figuras 10 y 11 de Major New US Industry at a Crossroads: A US LNG Impact Study – Phase 1, S&P Global, Diciembre de 2024.

²⁹ Electricity – India, Agencia Internacional de la Energía; Electricity – Korea, Agencia Internacional de la Energía; Electricity – Japan, Agencia Internacional de la Energía.

³⁰ Administración de Información Energética de los Estados Unidos – Consumo de gas natural por uso final

³¹ Net Summer Capacity of Utility Scale Units Using Primarily Fossil Fuels and by State (Capacidad neta de verano de unidades a escala de servicios públicos que utilizan principalmente combustibles fósiles y por estado)

³² Figura A-7 de U.S. Energy-Related Carbon Dioxide Emissions, 2023—Report Appendix and Methodology, Agencia Internacional de la Energía – EIA, 2024; Today in Energy – Electric power sector CO2 emissions drop as generation mix shifts from coal to natural gas; Agencia Internacional de la Energía – EIA, 2021.



GESTIÓN OPERATIVA

La función segura y fiable de nuestros activos y equipos sigue siendo esencial para alcanzar nuestras metas de negocio y de seguridad. Trabajamos de manera proactiva para mantener la integridad de nuestros activos durante todo su ciclo de vida, supervisando el estado de nuestros ductos e instalaciones en todo momento y evitando daños causados por fuentes y condiciones externas.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ Hoja informativa: [Integridad de activos \(Canadá\)](#)

+ Hoja informativa: [Integridad de activos \(EE. UU.\)](#)



Integridad y resiliencia de los activos

Los programas de integridad de activos de TC Energía están diseñados para reducir nuestro impacto medioambiental, mejorar la eficiencia y ayudar a garantizar la seguridad de los trabajadores y las comunidades a lo largo del ciclo de vida de nuestros activos.

\$2.0 mil millones invertido en programas de integridad en 2024

1

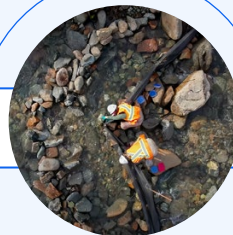
- + Inspecciones aéreas del trazado del ducto
- + Detección de fugas

Más de 1,000 inspecciones aéreas al año

2

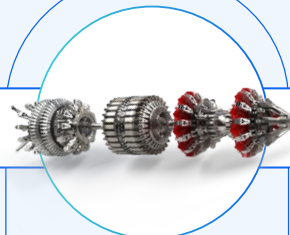
- + Recubrimiento anticorrosivo
- + Protección catódica

Más de 150,000 puntos de prueba designados que se monitorean anualmente. Los puntos de prueba se ubican a intervalos regulares a lo largo de nuestros ductos.

3

Supervisión de riesgos geotécnicos, pasos de agua y otros peligros naturales.

Más de 1,200 inspecciones de riesgos naturales al año³³

4

- + Inspecciones en línea (ILI)
- + Exámenes no destructivos
- + Excavaciones de integridad

Más de 350 inspecciones en línea al año³³

5

- + Mantenimiento de la estación de compresores
- + Calibración de instrumentación y medición
- + Inspección y mantenimiento de válvulas

Más de 100,000 inspecciones de válvula al año³³

6

Supervisamos nuestra red de ductos las 24 horas del día, los 7 días de la semana, desde nuestros principales centros de control en Texas, Virginia Occidental (EE. UU.), Alberta (Canadá) y Ciudad de México (México).

Nota: La fuente de imagen para la herramienta ILI es "ROSEN group"

³³ El número y la duración de las inspecciones en TC Energía varían anualmente debido a factores como la antigüedad de los ductos, los cambios en la normativa, los ajustes operativos los avances tecnológicos, el historial de incidentes y las condiciones medioambientales.



Integridad de ductos e instalaciones

Para proteger a nuestra fuerza laboral, comunidades y medioambiente, nos enfocamos en mantener la integridad de nuestros ductos e instalaciones. Monitoreamos continuamente nuestros activos en busca de peligros externos e internos que puedan afectar al ducto y realizamos mantenimiento regular en nuestro sistema de ductos. Las actividades clave incluyen:

1

INSPECCIÓN AÉREA

Nuestros ductos atraviesan pendientes y cruzan ríos y arroyos. Sobrevolamos rutas de ductos, en búsqueda de actividades no autorizadas, peligros geotécnicos como perturbaciones del suelo por erosión del viento o el agua y movimiento de pendientes pronunciadas. También utilizamos equipos sensibles de detección de fugas durante las inspecciones aéreas para detectar posibles fugas de gas natural.

2

PROTECCIÓN CONTRA LA CORROSIÓN

La superficie externa de nuestra red de ductos está recubierta con un producto anticorrosivo. Durante las operaciones, se aplica una corriente eléctrica de muy bajo voltaje llamada protección catódica al ducto para protegerlo de la corrosión en zonas donde el revestimiento puede haberse deteriorado. Supervisamos el sistema de protección catódica para su correcto funcionamiento.

3

SUPERVISIÓN GEOTÉCNICA, DE CRUCES DE CURSOS DE AGUA Y OTROS PELIGROS NATURALES

Las pendientes y corrientes activas a lo largo de nuestras rutas de ductos se supervisan regularmente para ayudar a garantizar la seguridad de nuestros ductos y reducir la influencia medioambiental.



Para mejorar la seguridad e integridad de nuestra red de tuberías, TC Energía utiliza aeronaves con sensores avanzados para detectar fugas y amenazas de interferencia externa. Sin embargo, estos vuelos de baja altura plantean riesgos potenciales para la seguridad. En 2024, comenzamos a implementar un avanzado sistema de cámaras que mejora la ubicación y cuantificación de las emisiones de metano y permite a los pilotos realizar su inspección aérea desde una altitud más alta, mejorando la seguridad del piloto. Actualmente tenemos un sistema en uso, y otro pronto estará en línea en nuestra base aérea de Charleston, Virginia Occidental.

4

INSPECCIÓN EN LÍNEA (ILI)

ILI implica enviar un dispositivo de inspección interna a través del ducto para recopilar datos que puedan ayudar a identificar posibles peligros, como pequeñas grietas, defectos de soldadura o corrosión. Sobre la base del análisis de datos del ILI y otros informes de inspección y vigilancia, se excavan secciones de ductos para investigar su estado. Se pueden llevar a cabo evaluaciones de ingeniería detallada (exámenes no destructivos) para determinar si se requiere reparación o reemplazo.

5

INSPECCIONES Y MANTENIMIENTO

Nuestro programa de gestión de integridad de ductos guía nos sirve de guía para supervisar, inspeccionar y reparar nuestras instalaciones de ductos. Utilizando análisis de datos avanzados, extraemos información de numerosas fuentes de datos de ductos en toda la empresa. Estos conocimientos se utilizan para planificar el mantenimiento de ductos para maximizar la eficiencia y minimizar las interrupciones a las comunidades locales. Las actividades de inspección y mantenimiento incluyen:

- **Mantenimiento de válvulas:** las válvulas se encuentran aproximadamente cada 25 kilómetros (16 millas) a lo largo del ducto. Nos permiten aislar una sección de ducto para el mantenimiento rutinario y en el improbable caso de una liberación involuntaria de ducto. El mantenimiento de rutina de las válvulas varía según su función y estado
- **Mantenimiento de compresores y estaciones de medición:** llevadas a cabo de acuerdo con regulaciones y estándares, estas inspecciones garantizan la seguridad y confiabilidad de nuestras turbinas, compresores, instrumentación, sistemas de control y equipos asociados

6

SUPERVISIÓN DIGITAL

Nuestra red de ductos es supervisada las 24 horas del día por empleados altamente preparados pertenecientes a cuatro centros de control primarios en Houston, Texas, Charleston, Virginia Occidental, Calgary, Alberta y Ciudad de México, México. Junto con nuestro equipo de Seguridad Corporativa, monitorean los ductos para:

- cambios importantes en la presión que podrían indicar una fuga significativa que requiera investigación;
- intrusiones en una instalación cerrada, alertando a las autoridades locales;
- desempeño del equipo, apagando automáticamente los equipos que superen los umbrales.



En 2024, invertimos en el desarrollo, la experimentación y la implementación de tecnologías mejoradas de inspección en línea. Mejorar la precisión y fiabilidad de los resultados de ILI nos permite desplegar nuestros recursos de mantenimiento de manera más eficaz donde y cuando más se necesitan.

Pictured es una herramienta de inspección en línea utilizada en parte de nuestra tubería en Mazatlán, México, donde colaboramos con un proveedor de ILI para desarrollar una herramienta optimizada para condiciones de inspección de bajo caudal. Esto nos permitió examinar el ducto desde el interior sin interrumpir los flujos de gas.

**2024**

Puntos destacados de la preparación para emergencias (N.º)

192

EJERCICIOS ANUALES

1,809

CAPACITACIONES DEL PERSONAL DE PRIMEROS AUXILIO

2,302

CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES



TC ENERGÍA

Preparación y respuesta ante emergencias

Con una meta de cero incidentes significativos de seguridad de procesos en cientos de instalaciones en tres países, mantenerse preparado requiere trabajo en equipo, coordinación y planes de respuesta efectivos.

TC Energía utiliza el Sistema de Comando de Incidentes (ICS) para coordinar una respuesta eficaz y eficiente a las emergencias. El ICS, un enfoque normalizado, exige que quienes responden a una emergencia estén familiarizados con el proceso y sean conscientes de su función durante una crisis. Para preparar a nuestros empleados y contratistas para sus funciones, desarrollamos y practicamos planes de respuesta de emergencia, realizamos ejercicios regulares de respuesta de emergencia y colaboramos con los primeros auxilios locales para coordinar nuestra respuesta.

CERO**NUESTRO OBJETIVO:** Cero incidentes³⁴ significativos de seguridad de los procesos.

ESTADO: Alcanzamos nuestro objetivo de cero incidentes significativos de seguridad de los procesos, reduciendo al mismo tiempo los eventos de seguridad de los procesos de Tier 1 en casi un 30 por ciento, de 17 eventos en 2023 a 12 en 2024. Nuestras investigaciones de estos eventos han puesto de manifiesto oportunidades para mejorar el reconocimiento de peligros y la conciencia de riesgos, que estamos abordando a través de mejoras planificadas en nuestros procesos de gestión de riesgos y el despliegue continuo de herramientas de control del trabajo para fortalecer las competencias de primera línea en todas nuestras operaciones.

³⁴ Los incidentes significativos de seguridad de procesos son definidos por TC Energía como eventos de seguridad de procesos de Tier 1 que resultan en una consecuencia real grave, crítica o catastrófica de acuerdo con la matriz de riesgo operativo. La aplicación de un filtro de gravedad permite centrarse en incidentes de seguridad de proceso de Tier 1 más graves mediante la medición de las consecuencias reales de acuerdo con la matriz de riesgo operativo (ORM). Se excluyen los eventos que terminan en lesiones para evitar duplicaciones con la métrica de lesiones graves y muertes por alta energía (HSIF)

Llevamos a cabo investigaciones de todos los eventos de seguridad del proceso de Tier 1. En 2024, completamos la capacitación inicial sobre nuevos procesos de gestión de riesgos críticos y estamos mejorando continuamente los procesos de seguridad adicionales, como la gestión del cambio y las revisiones de seguridad previas a la puesta en marcha, entre otros, desde principios de 2025 hasta mediados de 2026.

PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIAS

Todos los activos operativos de TC Energía tienen un Plan de Respuesta a Emergencias (ERP) que describe los pasos a seguir en respuesta a un incidente. Guiados por los requisitos normativos y legislativos, los ERP priorizan la seguridad del público, los propietarios de tierras, el personal de primeros auxilios y los empleados, reducen el potencial de destrucción de propiedades, ayudan a minimizar los impactos medioambientales y limitan la interrupción del servicio.

CAPACITACIÓN Y COLABORACIÓN

La práctica es esencial para responder rápida y eficazmente en una emergencia. En 2024, realizamos 192 ejercicios de emergencia en toda nuestra red para practicar las habilidades y la comunicación necesarias para responder a un incidente en o cerca de nuestros activos. Muchos de estos simulacros incluyeron personal de emergencia local para perfeccionar nuestra respuesta colaborativa.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ Hoja informativa: [Preparación y respuesta ante emergencias](#)





GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Reconocemos que la tierra tiene importancia cultural y ecológica además de su valor económico. TC Energía tiene el compromiso de administrar los recursos compartidos, lo que incluye: prevenir o mitigar nuestro impacto en el hábitat, la biodiversidad, el agua, la tierra y el aire; gestionar de manera responsable nuestros residuos; restaurar las tierras afectada por nuestras operaciones; e invertir en iniciativas comunitarias que protejan y mejoren el medioambiente.

Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de la gestión medioambiental se guía por nuestros principios medioambientales centrados en la administración, la protección y el rendimiento. Estos principios orientan nuestro comportamiento y moldean nuestras acciones, a lo largo del ciclo de vida de nuestros activos. Apoyan la estrategia medioambiental más amplia y representan el compromiso permanente de TC Energía con las prácticas medioambientales responsables.

Administración: creemos que el éxito proviene de esfuerzos conjuntos para prevenir o mitigar nuestro impacto medioambiental del desarrollo y operación de infraestructura energética. TC Energía adopta un enfoque colaborativo basado en datos empíricos, escucha las voces de los titulares de derechos indígenas, los propietarios de tierras y los grupos de interés, y trabaja con las comunidades locales y los expertos para evaluar los impactos específicos del sitio.

Protección: el equipo de profesionales dedicado al medioambiente de TC Energía crea procedimientos operativos personalizados, capacitación de empleados y ciclos de inspección y auditoría que se ajustan a las necesidades del sitio, lo que incluye la gestión de posibles interacciones con hábitats o especies sensibles, así como con etapas vulnerables del ciclo

de vida. Estos programas ayudan a minimizar el impacto en los ecosistemas de arroyos y humedales, el hábitat de la vida silvestre, los recursos culturales y el entorno humano.

Desempeño: disponer de parámetros y objetivos claros para nuestros compromisos es esencial para nuestra gestión basada en el rendimiento. Alineamos nuestros esfuerzos a las normas y marcos mundiales impulsados por el mercado para informar sobre la biodiversidad y el cambio climático.

Desde nuestro compromiso inicial con los grupos de interés y los titulares de derechos en la planificación y diseño del proyecto, pasando por la construcción y las operaciones, hasta el día en que desmantelamos y recuperamos la tierra, estamos comprometidos con la protección del medioambiente.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Principios medioambientales](#)



Apoyo al refinamiento de TNFD

El Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera con base en la Naturaleza (TNFD) es una iniciativa mundial que desarrolló un marco para que las empresas gestionaran sus riesgos e impactos relacionados con la naturaleza.

Como miembro del Foro del TNFD, continuamos aprovechando nuestro conocimiento del trabajo del TNFD para sustentar nuestro enfoque de la elaboración de informes basados en la naturaleza. En este sentido, hemos preparado un cuadro de correlaciones preliminares entre nuestro informe de sostenibilidad y las recomendaciones del TNFD. Esto representa uno de nuestros pasos iniciales hacia la alineación con el TNFD.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Alineación con TNFD](#)



En 2024, realizamos un trabajo de supervisión en nuestro Proyecto Virginia Reliability para minimizar el impacto de las actividades del proyecto en la serpiente de cascabel de cañaveral en peligro de extinción. Este trabajo condujo al traslado exitoso de un total de 171 animales de 26 especies, entre ellos 13 serpientes de cascabel de los cañaverales.



Hábitat, biodiversidad y tierras

Estamos comprometidos a ser administradores responsables de los ecosistemas que se encuentran cerca de donde operamos. Para ello, nos esforzamos por mitigar nuestro impacto en todas las etapas del ciclo de vida de un activo.

IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

Antes de comenzar a trabajar en una instalación o ducto propuesto, evaluamos cómo de qué forma nuestra construcción y operaciones podrían interactuar con la vida silvestre y el hábitat de la vida silvestre, la vegetación, los peces y el hábitat de los peces y los humedales. Cuando identificamos un hábitat sensible o un área de alta biodiversidad, hacemos de esa ubicación una prioridad y la evitamos siempre que sea posible. Este es el primer paso en nuestra Jerarquía de Mitigación de la Biodiversidad. Si no podemos trabajar en un área prioritaria, diseñamos un plan para minimizar los disturbios.

MINIMIZAR LOS IMPACTOS

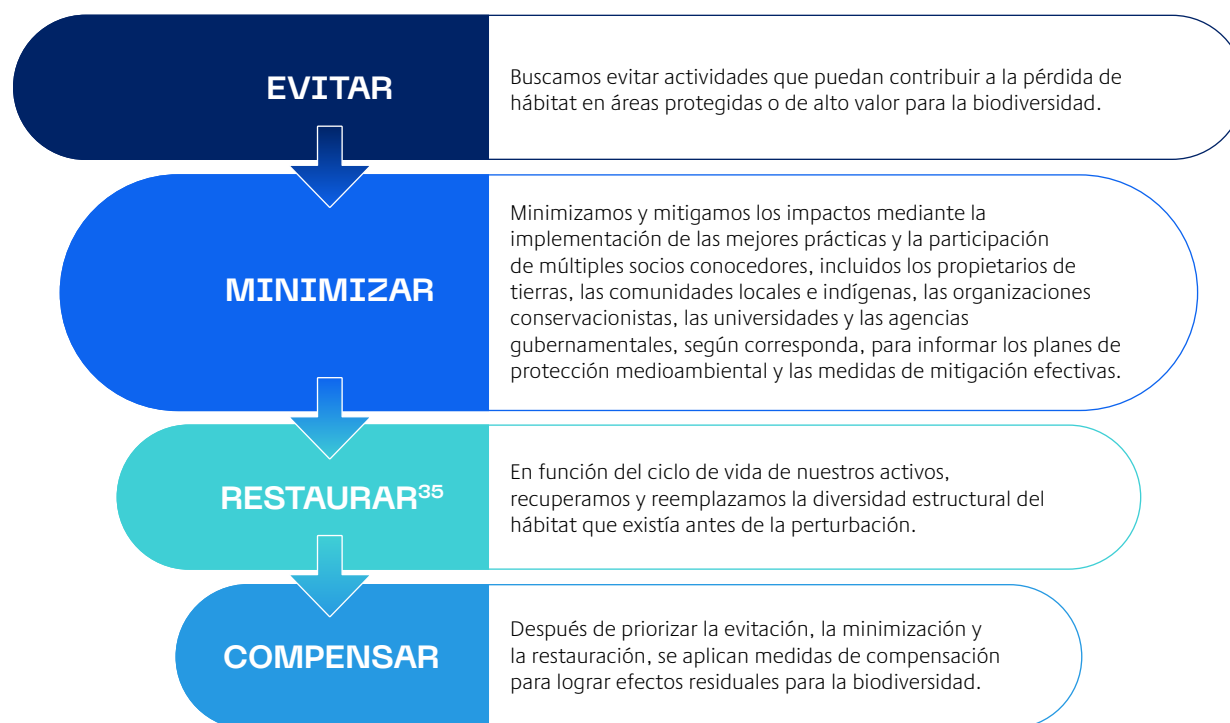
Desarrollamos planes de protección y restauración en cada proyecto, en colaboración con los titulares de derechos y los grupos de interés, con el fin de diseñar y aplicar métodos que minimicen el impacto en los hábitats y aumenten el éxito de las iniciativas de restauración. Nos preocupamos por el medioambiente natural, incluidas las plantas, la vida silvestre y los cursos de agua, y reconocemos la importancia que tienen muchos de estos lugares, incluidos los que son sagrados para los pueblos indígenas.

Nuestros planes de proyecto, entre los que se incluyen métodos de construcción y medidas de mitigación, se desarrollan basados en consultas, evaluaciones, requisitos regulatorios, mejores prácticas del sector, edificabilidad y viabilidad económica. Al determinar el método de construcción de ductos alrededor de las vías fluviales, consideramos los puntos de cruce y las posibles instalaciones sin zanja. Monitoreamos las interacciones de la vida silvestre durante la construcción y las operaciones y podemos retrasar o ajustar los planes de trabajo mientras la vida silvestre migra o anida. Minimizar nuestro impacto en los hábitats durante la fase de construcción nos ayuda a devolverlo al estado en el que se encontraban antes de la alteración más rápidamente.

MEDIDAS DE RESTAURACIÓN Y COMPENSACIÓN

Una vez que el trabajo ha concluido, estabilizamos el suelo y la topografía antes de comenzar el restablecimiento de la vegetación, utilizando mezclas de semillas aprobadas por las agencias de gestión de tierras o los propietarios de tierras correspondientes. Dado que el crecimiento natural lleva tiempo, visitamos el sitio periódicamente para verificar el progreso. Si la restauración (devolver la tierra perturbada a una capacidad equivalente de tierra) no es posible, consideramos una medida de compensación para mitigar los valores perdidos, lo que puede implicar mejorar o restaurar el hábitat de la vida silvestre.

Por ejemplo, en los Estados Unidos, si nuestro trabajo crea una perturbación inevitable de los humedales que no puede restaurarse por completo, consideramos medidas de mitigación, como comprar créditos de un banco de mitigación de humedales. Estos créditos apoyan la restauración de áreas de humedales similares, tanto en tamaño como en valor ecológico, asegurando que estamos haciendo nuestra parte para ayudar a proteger el medioambiente. Las actividades de restauración son a menudo esfuerzos plurianuales y tienen objetivos finales, en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).



³⁵ En la jerarquía de mitigación, "restauración" se define como el proceso de devolver a la tierra perturbada su capacidad equivalente, que es la capacidad de la tierra para soportar diversos usos similares a la capacidad que existía antes de la perturbación. Esto incluye garantizar condiciones de suelo estables, no peligrosas y no erosionables, así como sembrar o facilitar el restablecimiento de la vegetación, según corresponda y de acuerdo con los requisitos normativos y las condiciones de permiso aplicables.



ACTIVIDADES DE RESTAURACIÓN Y COMPENSACIÓN DE TIERRAS EN 2024

Por más de 70 años, TC Energía ha estado restaurando tierras, devolviendo miles de hectáreas a su estado natural una vez finalizada la construcción de ductos e instalaciones.

CANADÁ: en 2024, completamos con éxito la restauración de casi 1,700 hectáreas de tierras perturbadas. Esto incluye actividades de limpieza y recuperación en aproximadamente 140 kilómetros (87 millas) del derecho de paso Coastal GasLink en la Columbia Británica. Cerca de 1,500 empleados y contratistas trabajaron para restablecer el suelo y la capa superior del suelo, restaurar el hábitat, desmantelar los alojamientos de los trabajadores, las carreteras temporales y los puntos de acceso, y realizar la supervisión medioambiental. Se han completado todas las actividades finales de limpieza y recuperación a lo largo del derecho de paso, y continúan las actividades de monitoreo posteriores a la construcción.

En Alberta y la Columbia Británica, compensamos los impactos en el hábitat plantando casi 155,000 plántulas en aproximadamente 50 hectáreas para apoyar la restauración del hábitat del caribú, disuadir el acceso humano y reducir la línea de visión para los depredadores. Plantamos más de 2,000 plantas en 38 hectáreas para proteger a los ribereños y proporcionar hábitat de descanso para el pequeño murciélago marrón en Alberta. También nos ocupamos de apoyar la conservación y protección de importantes hábitats ribereños y de entrada de especies acuáticas, incluido el grisáceo del Ártico, la trucha degollada de Westslope y la trucha toro en Alberta plantando más de 15,000 plántulas en aproximadamente 60 hectáreas de hábitat.

Estados Unidos: en 2024, completamos con éxito la restauración de más de 7,700 hectáreas de tierras perturbadas. También en 2024, recibimos un Certificado de Inclusión para participar en el Acuerdo Nacional para la Conservación de la Mariposa Monarca con Garantías (CCAA) en tierras de energía y transporte. Este es un programa voluntario que requiere compromisos de los participantes para implementar medidas específicas de conservación para crear o mejorar el hábitat de la mariposa monarca y contribuir a la conservación de la especie. De las 330 acres

de tierras propiedad de la compañía inscritas en la CCAA, plantamos 42 acres en Louisiana y Ohio para crear y restaurar el hábitat de los polinizadores.

Además de los trabajos de restauración del sitio y la plantación de árboles completados en humedales y áreas ribereñas, proporcionamos más de \$590,000 a organizaciones de conservación como compensación para compensar el impacto de nuestros proyectos de construcción en humedales y arroyos.

MÉXICO: para preparar nuestros sitios de trabajo del Ducto Southeast Gateway (SGP), realizamos barridos para disuadir, rescatar y reubicar la fauna en el área antes y durante las actividades de construcción. Se reubicó un total de 1,756 especies de fauna, que representaban 105 especies y cinco grupos faunísticos. También reubicamos 392 organismos en Veracruz Norte, 427 en Coatzacoalcos y 937 en Dos Bocas, todos pertenecientes a 105 especies.

98%

NUESTRO OBJETIVO: Restaurar o compensar todas las perturbaciones de la tierra que deriven de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica³⁶.

ESTADO: En 2024, restauramos el 98 por ciento de las tierras perturbadas. No se pudo alcanzar el dos por ciento restante debido a los trabajos de reparación adicionales que fueron necesarios en sitios localizados debido a la falta de acceso, las difíciles condiciones meteorológicas y de la tierra. Algunos proyectos en los que las reparaciones se completaron en la temporada de crecimiento anterior justifican un seguimiento adicional más allá del período de cinco años para constatar el éxito de la mitigación. Estos lugares se restaurarán cuando las condiciones lo permitan, y seguiremos colaborando activamente con los propietarios hasta que se logre la restauración.



Al plantar plántulas de la especie en peligro de extinción pino limber cerca de Lundbreck, Alberta, dispersamos escombros leñosos gruesos y rocas, donde estaban disponibles, como amortiguadores del viento y para crear condiciones adecuadas para la regeneración.



Sapo de madriguera mexicano, una de las muchas especies reubicadas como parte de nuestra preparación para el proyecto del SGP.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Protección de la biodiversidad | Nuestro enfoque](#)

+ [Hoja informativa: Reducir nuestra presencia medioambiental](#)

³⁶ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).



Calidad del aire

Monitoreamos y gestionamos nuestras emisiones de calidad del aire de acuerdo con los estatutos y regulaciones medioambientales locales en cada jurisdicción y cooperamos plenamente con las autoridades y agencias reguladoras apropiadas. Nuestros métodos para prevenir, minimizar o mitigar las emisiones incluyen la aplicación de las mejores prácticas y controles operativos, la maximización de la eficiencia operativa y la supervisión del cumplimiento de las leyes y normativas correspondientes.

Agua

Estamos comprometidos con el uso responsable del agua. Nuestros activos de cogeneración son responsables de la mayor parte de nuestro consumo de agua, seguido de pruebas hidrostáticas de ductos. Nuestros activos de cogeneración convierten el agua en vapor para generar electricidad. El vapor residual se vende, recicla o trata antes de su vertido. También utilizamos agua para pruebas hidrostáticas de integridad de ductos durante la puesta en marcha o el mantenimiento. El agua de prueba suele extraerse de fuentes naturales o municipales cercanas de acuerdo con los permisos y requisitos normativos correspondientes. Antes de su descarga, se filtra el agua y se toman muestras para verificar que cumple con los requisitos y normas de calidad del agua aplicables. La mayor parte del agua utilizada para las pruebas de los ductos se devuelve a la tierra cerca de la fuente original de la cuenca, y una pequeña proporción se envía para su tratamiento o eliminación.

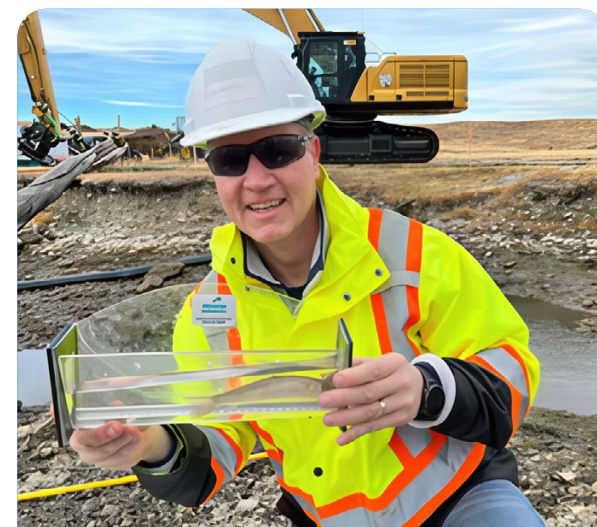
¿QUIERES SABER MÁS?

+ Hoja informativa: [pruebas hidrostáticas](#)



Residuos

Los proyectos y las operaciones de TC Energía generan pequeñas cantidades de residuos en forma de hidrocarburos reciclables procedentes de nuestros sistemas de almacenamiento, líquidos oleosos recuperados del gas natural de nuestros ductos o aceites lubricantes y glicoles usados que proceden de turbinas, bombas y motores. Cuando no podemos reciclarlos o recuperarlos, los desechos se procesan en instalaciones de eliminación seguras y autorizadas de acuerdo con las leyes y normativas correspondientes. La limpieza, el tratamiento, el almacenamiento y la eliminación de sustancias peligrosas se realizan de conformidad con las leyes y normativas medioambientales federales, estatales y regionales aplicables.



Uno de nuestros expertos acuáticos durante el rescate de peces en Pekisko Creek.



Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente

TC Energía reconoce la importancia de proteger y mejorar el medioambiente, especialmente los proyectos encaminados a conservar, mantener y fomentar la capacidad de la tierra, promover la biodiversidad, preservar hábitats importantes y proteger especies en peligro. Estamos comprometidos a apoyar alianzas enfocadas al medioambiente a través de nuestro programa de impacto social, Build Strong (Construyendo Comunidades Sólidas). Las organizaciones que reciben subvenciones a través de este programa deben informar sobre los resultados para ayudarnos a evaluar el impacto social positivo.

LO MÁS DESTACADO DE 2024

Programa de Gestión Colaborativa de Upper St. Mary:

financiado por TC Energía, el Programa de Gestión Colaborativa de Upper St. Mary mejorará la salud de los arroyos y riberas en varios sistemas de arroyos de alta prioridad en las estribaciones del sur de Alberta. La organización Freshwater Conservation Canada (conocida anteriormente como Trout Unlimited Canada), los titulares de derechos indígenas y la industria colaborarán para rehabilitar los arroyos hasta 2026, mejorando la calidad del agua y restaurando el hábitat de desove y cría de peces amenazados, incluida la trucha toro y el esculpín de las Montañas Rocosas.

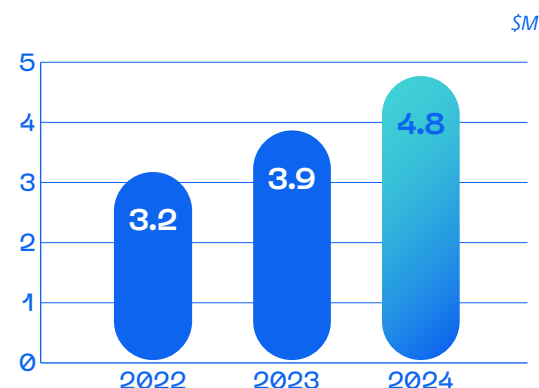
Programa de Becarios de Liderazgo en Educación

para la Sostenibilidad: TC Energía y la Fundación para la Alfabetización Medioambiental Infantil (CELF) anunció una asociación de tres años para apoyar a 25 Becarios de Liderazgo en Nueva York, Nueva Jersey, Connecticut, Texas y Luisiana. Los becarios desarrollarán temas y proyectos relacionados con la sostenibilidad y la ciencia cívica que se ajusten a la normativa del plan de estudios local, identificarán las deficiencias del plan de estudios y desarrollarán recursos curriculares para subsanarlas. Estimamos que aproximadamente 30,000 maestros y estudiantes se beneficiarán de esta programación.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Programa de Gestión Colaborativa Upper St. Mary](#)
- + [Fundación para la Alfabetización Medioambiental Infantil](#)

Inversión comunitaria centrada en el medioambiente



\$8.7 M

NUESTRO OBJETIVO: invertir \$10 millones para finales de 2025 en actividades que restauren la biodiversidad y reduzcan los impactos del cambio climático.



ESTADO: En 2024 contribuimos con más de \$4.8 millones a causas medioambientales en Norteamérica, lo que nos posiciona en el camino para alcanzar nuestro objetivo de \$10 millones.

EN 2024, COMPROMETIMOS

\$4.8 M

A REALIZAR INVERSIONES
COMUNITARIAS CENTRADAS
EN EL MEDIOAMBIENTE.



DESTACADO

ACTUALIZACIÓN DEL DUCTO SOUTHEAST GATEWAY

El proyecto heredado de construcción nacional de TC Energía, Puerta al Sureste o Southeast Gateway Pipeline (SGP), está sentando las bases para generar oportunidades de desarrollo social y económico en el sureste de México.

En enero de 2025, aproximadamente 18 meses después de iniciar el proyecto, el equipo del proyecto SGP alcanzó un importante hito, la "Golden Weld" (Soldadura de Oro), en la conexión del ducto terrestre con el ducto marino (landfall) de Coatzacoalcos en el sur de Veracruz, México. Esta soldadura final representa la terminación de la instalación de ductos a lo largo de la ruta de más de 700 kilómetros (435 millas), que se extiende desde Tuxpan, en el norte de Veracruz, hasta Coatzacoalcos y luego hasta Paraíso, en Tabasco, lo que marca la terminación mecánica de este proyecto de ducto marino a gran escala, una de las tareas técnicamente más complejas de nuestra historia, con el 95 por ciento de la ruta ubicada mar adentro.



¿En qué consistía el proyecto?

La magnitud de este logro es impresionante. La unidad de negocios en México al completo y las áreas corporativas de Canadá, Estados Unidos y México se dedicaron a mantener seguros a los trabajadores, prevenir o mitigar los impactos en la biodiversidad y restaurar la tierra en los emplazamientos donde se realizaron las obras.

- **4,200 empleos directos** creados en el momento cumbre de la construcción, entre ellos 1,500 empleos locales
- **US\$30 millones** en apoyo al sector pesquero, que beneficiaron directamente a más de 12,500 pescadores y sus familias, incluidas donaciones de motores fuera de borda, embarcaciones, aparejos de pesca y vehículos utilitarios.
- **US\$13 millones en proyectos comunitarios** como construcción de aulas, techado y canchas deportivas multiusos, que benefician a más de 380,000 miembros de la comunidad
- **15 millones de horas trabajadas** y cero heridos graves o muertes por alta energía
- **1,756 especímenes pertenecientes a 113 especies** fueron disuadidas, reubicadas en nuevos hábitats o trasladadas a playas para continuar su migración

¿Qué significa esto para TC Energía y nuestros socios?

Finalizamos el Proyecto SGP en el segundo trimestre de 2025, un testimonio de la dedicación, resiliencia y compromiso de miles de personas en TC Energía, nuestro socio, la Comisión Federal de Electricidad (CFE) y nuestros contratistas que trabajaron como un solo equipo para conectar a México con la energía que necesita. Estamos sumamente orgullosos de este proyecto de primer nivel, que hace llegar energía segura, confiable y asequible a una región de México que históricamente se ha visto privada del acceso al gas natural, un recurso esencial para la generación de energía eléctrica. SGP es una fundación dedicada a crear oportunidades para el desarrollo social y económico que mejoran la vida de las personas.



PUEDO DECIR CON ORGULLO QUE LO LOGRAMOS, DE FORMA SEGURA, EN EL PLAZO ESTIMADO, CON UN PRESUPUESTO BASTANTE POR DEBAJO Y EN CONSONANCIA CON NUESTROS VALORES".

Greg Romero,
Vicepresidente sénior, Ductos de gas natural de México



SOCIAL

Para nosotros es un privilegio trabajar estrechamente con comunidades muy diversas y singulares de toda Norteamérica. Ese privilegio conlleva la responsabilidad de hacer todo lo posible por esas comunidades y por las personas que viven en ellas. Empezamos por nuestro propio lugar de trabajo, donde los empleados están capacitados para dar prioridad al bienestar, la salud y la seguridad.

Nuestro trabajo también nos conecta con las vidas y los medios de subsistencia de los grupos de interés y los titulares de derechos que cuentan con conocimientos y perspectivas que valoramos. Más allá de nuestra actividad principal, invertimos para construir comunidades resilientes, apoyar a empresas locales diversas, atraer y retener a personas con talento y crear valor junto a pueblos y grupos indígenas.

EN ESTA SECCIÓN

- 46 Seguridad de empleados y contratistas
- 52 Personas y cultura
- 58 Relaciones externas
- 59 (Destacado) Build Strong en nuestras regiones
- 60 (Destacado) Programa de becas
- 63 Compromiso con grupos indígenas
- 69 Derechos humanos

ODS RELEVANTES





SEGURIDAD DE EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

El compromiso con la seguridad de nuestra gente es una parte integral de todo lo que hacemos. Sean cuales sean nuestras prioridades diarias, volver a casa sanos y salvos con nuestras familias y amigos es nuestro valor número uno.

Nuestro enfoque

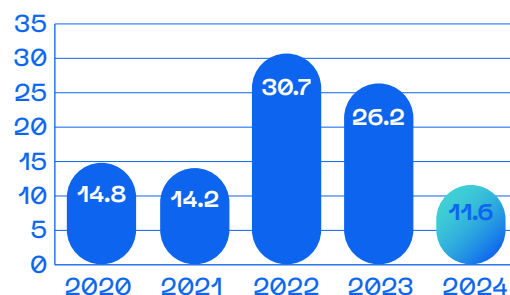
En 2024, hemos cumplido el segundo año de nuestra hoja de ruta de seguridad de tres años, una actualización estratégica del enfoque de TC Energía hacia la seguridad. A medida que avanzamos en la implementación, estamos mejorando la disciplina operativa, integrando las mejores prácticas del sector para la gestión y las comunicaciones, y continuamos construyendo una cultura en el lugar de trabajo con seguridad en cada paso.

Las actividades se dividen en nueve categorías, analizadas en detalle en las páginas siguientes.

- Liderazgo de seguridad
- Transformación del sistema de gestión
- Recursos y diseño institucional
- Competencia y capacitación de primera línea
- Gestión de riesgos y seguridad de los procesos
- Procedimientos operativos
- Gestión de la seguridad del contratista
- Gestión de incidentes
- Garantía y métricas

Tasa combinada (empleado y contratista) de lesiones graves y muertes por alta energía³⁷

por cada 100 millones de horas trabajadas



11.6 POR CADA 100 MILLONES DE HORAS

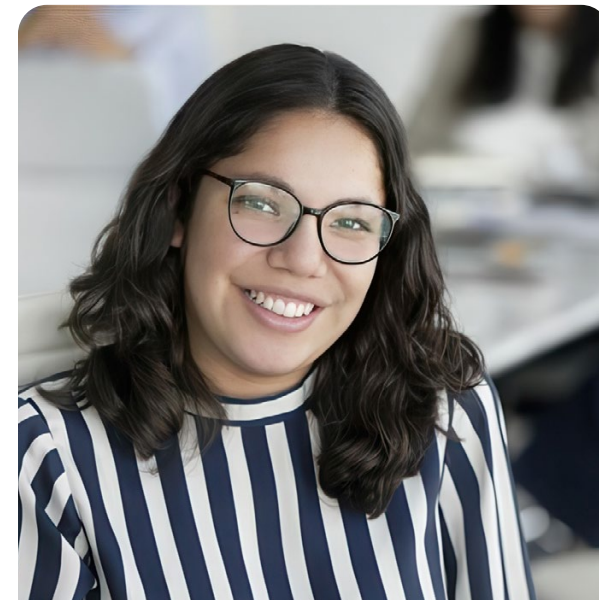
NUESTRO OBJETIVO: tasa combinada (empleado y contratistas) de lesiones graves y muertes por alta energía³⁷ (HSIF): no debe superar las 25 por 100 millones de horas en 2024³⁸.



Estado: Superamos nuestro objetivo en un 56 por ciento. La tasa de HSIF 2024 fue de 11.6 por 100 millones de horas. Este importante logro refleja la inquebrantable dedicación de nuestro equipo por mejorar el desempeño en materia de seguridad personal y de los procesos.

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: tasa combinada (empleado y contratistas) de lesiones graves³⁷ y muertes por alta energía: no debe superar 11 por 100 millones de horas en 2025³⁸.



La ganadora de nuestro concurso de eslóganes de seguridad: Neltzin Espinoza de Relaciones Externas – Relaciones Gubernamentales México.

"Seguridad en cada paso. Energía en cada acción", es el nuevo lema de seguridad de TC Energía. Elegido por los empleados de entre 240 propuestos, "Seguridad en cada paso" nos recuerda que debemos dar un paso atrás y utilizar la autoridad de detener el trabajo u otras herramientas de seguridad para alertar cuando vemos que algo no es seguro.

Los empleados utilizan el eslogan para responsabilizarse mutuamente y como recordatorio de que debemos aprender unos de otros.

Al priorizar la seguridad en cada paso, estamos creando una cultura de seguridad que refuerza nuestro compromiso de que todos regresen a casa sanos y salvos cada día.

³⁷ "Alta energía" se define como un elemento de trabajo que implica más de 500 pies-libras de energía física (ft-lb) de energía física. "Lesión grave" se define como un incidente que pone en peligro la vida o la altera.

³⁸ Objetivo basado en la tasa anual de lesiones graves y muertes por alta energía por cada 100 millones de horas, al 31 de diciembre, según la adaptación de la metodología de cálculo de la tasa de lesiones graves y muertes de la Alianza para la Investigación de la Seguridad en la Construcción (CSRA). Internamente, utilizamos una tasa móvil de 12 meses para identificar los cambios en el ritmo o la dirección de las tendencias.



Liderazgo de seguridad

Nuestro Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente (HSSE) del Consejo supervisa la seguridad en TC Energía. Esto incluye revisar y monitorear nuestro progreso en comparación con los planes y objetivos estratégicos y elaborar informes sobre nuestra gestión de riesgos y desempeño de seguridad. El desempeño de seguridad es un criterio clave en nuestra asignación de incentivos a corto plazo para los empleados, incluidos los ejecutivos.

Nuestra cultura, comportamientos y hábitos de seguridad se forjan mediante el refuerzo de las prácticas de liderazgo y el deseo auténtico de lograr la excelencia en seguridad. Promovemos el liderazgo en seguridad a través de reuniones mensuales de líderes sobre el Aprendizaje a partir de Incidentes (LFI). En 2024, casi 600 líderes procedentes de Canadá, Estados Unidos y México se reunieron para debatir las conclusiones extraídas de los principales incidentes de seguridad y compartir medidas de control eficaces y soluciones proactivas, algunas de ellas relacionadas con la prevención de lesiones, la protección de los trabajadores y la cultura de la seguridad.

Cero incidentes en Soluciones energéticas (P&ES)

Nuestra división de P&ES está apostando por la seguridad en cada paso, con cero tiempo perdido, asistencia médica o incidentes con vehículos motorizados que registrar en 2024. Como muestra de su compromiso con la seguridad mutua, los empleados y contratistas informaron de más de 1,350 observaciones relacionadas con la salud, seguridad o medioambiente, lo que permitió identificar y resolver peligros y reconocer comportamientos positivos. Su dedicación contribuyó al excelente desempeño de seguridad de TC Energía en 2024.



Transformación del sistema de gestión

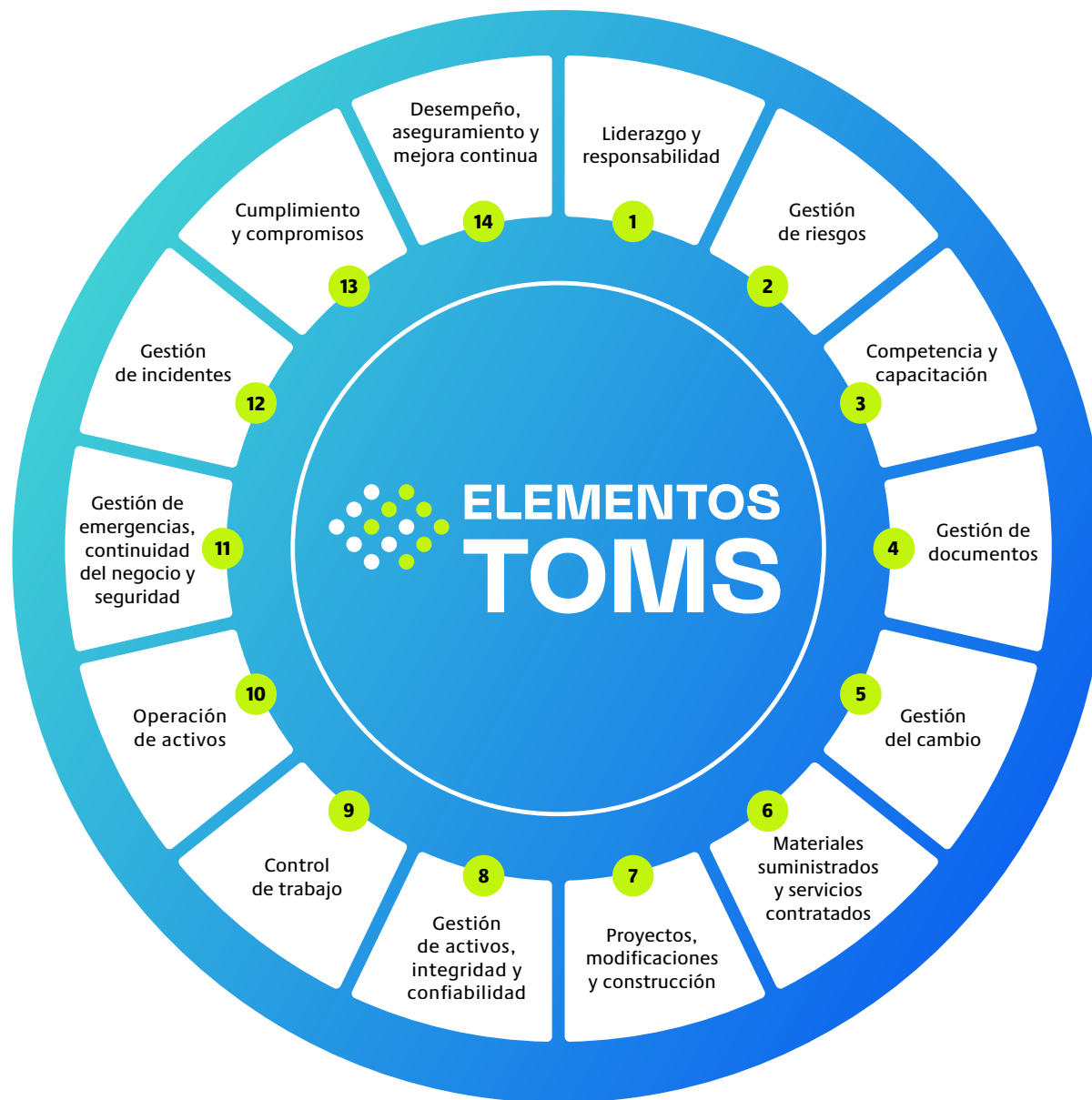
En 2023, lanzamos un proyecto para actualizar el Sistema de Gestión Operativa (TOMS) de TC Energía. La meta en 2023 era simplificar el uso de TOMS para los empleados de primera línea que toman decisiones sobre seguridad, eficiencia y productividad en sus actividades y operaciones cotidianas.

El nuevo TOMS ha reducido el número de requisitos individuales de 1,400 a 94, con la introducción de 14 elementos más completos. Estos elementos sirven como estructura organizadora de nuestro sistema de gestión y sus componentes. Las normas de elementos describen los requisitos fundamentales para la gestión que realizamos en materia de salud y seguridad de los empleados y contratistas, el medioambiente y la integridad operativa de nuestros activos (HSE&OI).

A medida que mejoramos la aplicación consistente de TOMS en nuestros negocios, nuestra meta es la de mejorar nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar sistemáticamente el riesgo para la salud, la seguridad, el medioambiente y la integridad operativa (HSE&OI) en TC Energía, uniendo a todas nuestras divisiones para protegernos mutuamente y a las comunidades en las que operamos.

Recursos y diseño organizativo

Continuamos asignando y desplegando recursos esenciales donde más se necesitan, ajustando nuestras estructuras organizativas para apoyar la ejecución segura de nuestra estrategia. Por ejemplo, en 2024, integramos a Seguridad y Servicios Técnicos, logrando una mayor armonización y el intercambio de las mejores prácticas en materia de seguridad en tres países. También ajustamos nuestras reuniones mensuales de LFI. Anteriormente, estaban a cargo de las unidades de negocio y se centraban en eventos de seguridad de cada unidad. Ahora, invitamos a aproximadamente 600 líderes de toda la compañía y revisamos los incidentes de HSIF o eventos potenciales de lesiones graves, enfermedad o muerte (PSIF) de toda la compañía, alentando el debate sobre los peligros de la alta energía y los controles directos a través de una perspectiva centrada en el desempeño humano y organizacional (HOP) para compartir aprendizajes y así evitar que se repitan.





Competencia y capacitación de primera línea

Somos conscientes de que, en los sectores donde hay un alto riesgo, los problemas son el resultado de fallos sistémicos, no de errores individuales. Para promover una cultura sólida de seguridad, nos centramos en desarrollar una mentalidad orientada al aprendizaje y en brindar capacitación y apoyo efectivos.

MENTALIDAD DE APRENDIZAJE

Para promover una cultura en la que todos tengan una mentalidad de aprendizaje, incorporamos los principios del HOP en la capacitación que impartimos sobre seguridad, programación y actividades informales. Los cinco principios del HOP son: la gente comete errores; culpar no arregla nada; el contexto impulsa el comportamiento; aprender es fundamental; y la manera que respondemos es importante.

Al cultivar una cultura de aprendizaje, los principios del HOP desempeñan un papel clave en el refuerzo de la seguridad psicológica, capacitando a los empleados para hablar sin temor a la culpa. Este enfoque fomenta un entorno en el que los empleados y contratistas se sientan seguros al elaborar informes y estén motivados para colaborar en la mejora continua.

En 2024, para fomentar la confianza y la competencia en primera línea de los principios del HOP, TC Energía impartió una capacitación sobre los fundamentos de esta filosofía a más de 400 empleados, agregó a la red 40 nuevos capacitadores especializados en la materia y llevó a cabo aproximadamente 400 sesiones generales del HOP con varios proyectos y equipos operativos. Al integrar los principios del HOP en nuestro trabajo del día a día, podemos trabajar juntos para ayudar a prevenir que se vuelvan a repetir incidentes y los incidentes de lesiones graves y muertes (SIF).

PRINCIPIOS DEL HOP

1

La gente comete errores

Los errores ocurren, y cuando esto sucede tratamos de entender el por qué, y no el quién.

2

Culpar no arregla nada

La culpa frena la mejora, dificulta el aprendizaje y genera una cultura del miedo y condiciones inseguras.

3

El contexto impulsa el comportamiento

Las circunstancias, las emociones y las experiencias influyen en nuestras acciones, comportamientos y decisiones.

4

Aprender y mejorar es vital

Adoptar una mentalidad de aprendizaje para comprender cómo nuestra gente interactúa con los sistemas durante el trabajo diario permite la creación conjunta de soluciones.

5

La manera en que respondemos es importante

Responder negativamente ante una mala noticia puede obstaculizar una valiosa oportunidad de aprendizaje.

CAPACITACIÓN Y APOYO

Reforzamos nuestras creencias de seguridad e influimos en los comportamientos mediante actividades formales de capacitación y actividades informales de apoyo.

Capacitación: TC Energía requiere una capacitación inicial y cursos de actualización periódicos sobre cómo identificar y controlar los riesgos y peligros, que incluyan sesiones dispuestas especialmente para tal fin cuando sea necesario. Por ejemplo, en 2024, capacitamos a más de 150 líderes y empleados de primera línea en el nuevo modelo de aprendizaje y clasificación de seguridad de TC Energía. Este modelo nos ayuda a centrarnos en el contexto y las circunstancias en que se producen los incidentes. Las conclusiones de estas revisiones se comparten para fomentar la mejora continua de la cultura de seguridad en toda la organización.

Semana de la Seguridad: nuestra Semana de la Seguridad anual es una oportunidad para que los empleados asistan a sesiones virtuales o presenciales para reforzar una mentalidad y cultura concienciadas con la seguridad. En 2024, más de 5,300 empleados de toda Norteamérica asistieron a sesiones en las que los trabajadores de primera línea compartieron los desafíos de seguridad que enfrentan, los éxitos y explicaron cómo la seguridad nos conecta a todos.

Programa de reconocimiento de la seguridad: para fomentar una seguridad proactiva desde el campo hasta la oficina, el Programa de Reconocimiento de la Seguridad de TC Energía es una manera de reconocer a un colega que hizo algo diferente para garantizar la seguridad inmediata en el sitio o prevenir problemas de seguridad en el futuro. Empleados y contratistas pueden nominar a un colega en línea, como un reconocimiento por sus acciones en pro de la seguridad. Trimestralmente, el equipo de seguridad corporativa de TC Energía revisa todas las nominaciones y selecciona a los beneficiarios destacados para su reconocimiento por parte de la Compañía. Las historias de los beneficiarios se comparten en la intranet de TC Energía como ejemplo de liderazgo proactivo en seguridad y reciben tarjetas regalo y otros premios que muestran nuestro aprecio por las personas que dan prioridad a la seguridad en cada paso de su trabajo día con día.



Fuerza laboral que utiliza dispositivos de seguridad Blackline

TC Energía ha desplegado cerca de 2,000 dispositivos portátiles conectados de Blackline para ayudar a proteger a los empleados que trabajan solos en el campo en Canadá y Estados Unidos. Además de la detección portátil de gases, estos pequeños dispositivos permiten una monitorización en tiempo real gracias al GPS integrado, alertando automáticamente a nuestro equipo de operaciones de seguridad con datos críticos en caso de emergencia SOS, caídas, inmovilización e incidentes vehiculares.

El uso de dispositivos Blackline proporciona múltiples beneficios a TC Energía y a nuestro personal de primera línea, ya que integran la detección de gases y la supervisión de seguridad en un solo dispositivo, mejoran los tiempos de respuesta y la confiabilidad a través de capacidades celulares y satelitales, y proporcionan información esencial sobre la ubicación de un trabajador y la naturaleza del incidente, ayudando así a los equipos de respuesta a prepararse de forma eficaz. Actualmente estamos realizando pruebas con estos dispositivos en México.



Gestión de riesgos y seguridad de los procesos

Nuestros procesos de gestión de riesgos y procedimientos operativos nos ayudan a dar vida a nuestro sistema de gestión. Centramos nuestros esfuerzos en los peligros y riesgos más significativos a los que se enfrentan nuestros empleados y contratistas, incluido la conducción, el aislamiento de la energía, la elevación y el trabajo en alturas, y el trabajo en espacios confinados. TC Energía ha desarrollado normativas y procedimientos operativos para cada actividad de alto riesgo, donde se describen la forma en que los empleados y contratistas deben realizar estas tareas de forma segura. Los empleados reciben capacitación inicial y actualización en cada una de estas normas, según corresponda a su función.

Procedimientos operativos

Revisamos regularmente nuestros procedimientos operativos, perfeccionando o adaptándonos según sea necesario para alinearnos con las mejores prácticas del sector y los avances tecnológicos. Los aspectos más destacados de 2024 incluyen:

- **Evaluación de riesgos laborales (JRHA):** pusimos a prueba esta herramienta actualizada de evaluación de riesgos en todos los países. La nueva evaluación de riesgos laborales (JRHA), más completa, debe completarse justo antes de comenzar una tarea, además de las evaluaciones de riesgos completadas durante la fase de planificación.
- **Reconocimiento de los riesgos por alta energía:** ofrecemos dos horas de capacitación en todas las regiones para los trabajadores de primera línea (por ejemplo, técnicos, operadores). La capacitación incluye: identificar los peligros de la alta energía en el lugar de trabajo; realizar reuniones de seguridad y observaciones de seguridad antes del trabajo; gestionar los cambios y detener el trabajo en entornos de campo. Los líderes cuyo lugar de trabajo diario está en el campo también recibieron esta capacitación en línea, con contenido adicional sobre cómo identificar incidentes de lesiones graves y muertes (SIF) en el modelo de clasificación y aprendizaje de seguridad (SCL).



Seguridad del contratista

Seleccionar contratistas responsables es esencial para la seguridad de las operaciones y la finalización de grandes proyectos.

Utilizamos servicios externos, como ISNetworld, y otros mecanismos de selección internos para evaluar a los posibles contratistas en función de su desempeño en materia de seguridad, calidad, experiencia técnica y conducta comercial.

En 2024, comenzamos a probar nuestro Proceso integrado de gestión de la seguridad del contratista (ICMP) desarrollado recientemente para agilizar y fortalecer nuestros procesos de precalificación y calificación, la incorporación de contratistas y la supervisión del desempeño de la seguridad. Entre los elementos del ICMP se incluyen:

- definir las funciones y responsabilidades de seguridad del personal de TC Energía, contratistas principales/generales y subcontratistas en la gestión de la seguridad de los contratistas;
- planificar las necesidades y requisitos de seguridad de todos los niveles de los proyectos o programas que impliquen servicios contratados;
- desarrollar una estrategia para gestionar de forma segura nuestros servicios contratados y mejorar su desempeño de seguridad.

También en 2024, lanzamos un proyecto para mejorar nuestro programa de gestión e inspección de la construcción (CM&I). Este trabajo consiste en consolidar los cursos de incorporación y capacitación en una única plataforma para el seguimiento y el aprendizaje en tiempo real, y realizar reuniones trimestrales sobre tendencias en materia de seguridad para revisar las tendencias de los proyectos activos, compartir las lecciones aprendidas y promover prácticas seguras. También brindamos actualizaciones sobre seguridad trimestrales para el personal de campo y verificamos regularmente la competencia del personal que realiza tareas de alto riesgo.

Gestión de incidentes

Si se produce un acontecimiento de seguridad de alta gravedad, o si podría haberse producido en circunstancias diferentes, se documenta el evento, se informa a los titulares de derechos y a los grupos de interés, y se inicia una investigación formal para identificar las causas fundamentales y asignar acciones para reducir las posibilidades de que vuelva a ocurrir. Los aprendizajes extraídos del incidente se resumen y se comparten con los grupos correspondientes, lo que da lugar a una revisión de nuestras normas y procesos de seguridad internos, que se perfeccionan cuando es necesario con el fin de evitar incidentes de seguridad en el futuro.

Garantía y métricas

En TC Energía, creemos que lo que se mide, se gestiona. Utilizamos nuestro sistema de gestión de incidentes de seguridad para identificar riesgos, rastrear incidentes de seguridad y medir nuestro desempeño de seguridad. Prestamos una atención especial a los indicadores de seguridad corporativa para incidentes de alto riesgo, como la frecuencia de lesiones graves (SIF), los incidentes de seguridad en procesos con consecuencias graves y las lesiones graves y muertes por alta energía (HSIF).

Como organización de aprendizaje, priorizamos compartir nuestro desempeño de seguridad a través de un scorecard y un tablero de indicadores de desempeño de seguridad mensual. Nuestras métricas de seguridad y actualizaciones se comunican de manera sistemática durante los ciclos regulares de elaboración de informes, con actualizaciones mensuales al equipo de liderazgo ejecutivo (ELT) y actualizaciones trimestrales incluidas en el Informe del Consejo Directivo y el Informe del Presidente.



Foro de seguridad para contratista

Invitamos a los contratistas a asistir a nuestros Foros anuales de seguridad para contratistas donde, entre otros temas, compartimos aprendizajes en materia de seguridad. En 2024, realizamos cuatro foros en Canadá y tres en Estados Unidos, con una asistencia de más de 450 contratistas en total.



PERSONAS Y CULTURA

Creemos que los empleados están más involucrados en su trabajo cuando se sienten incluidos, valorados y apoyados. Los empleados comprometidos impulsan el desempeño y mejoran la innovación corporativa y la resiliencia.

Reflejando los valores de seguridad de TC Energía en cada paso, responsabilidad personal, un equipo y aprendizaje activo, establecemos objetivos y proporcionamos a los líderes y empleados información y capacitación en áreas de enfoque. Ofrecemos programas formales y apoyamos iniciativas informales que fomentan el sentido de pertenencia y el bienestar de los empleados. Nuestras políticas, prácticas y programas de empleo se revisan periódicamente para garantizar que cumplan con la normativa, sean competitivos, estén actualizados y se comuniquen de forma clara y accesible.

A través de The Pulse, nuestra encuesta de compromiso de los empleados, invitamos a los empleados a compartir de forma anónima sus ideas, perspectivas y comentarios sobre nuestros programas. Estas contribuciones nos ayudan a traducir las opiniones de los empleados en acciones y mejoras significativas.

Para crear un equipo comprometido y de alto desempeño compuesto por especialistas en solucionar problemas energéticos, nos centramos en tres áreas clave:

- fomentar un lugar de trabajo inclusivo e igualitario;
- promover el bienestar;
- brindar oportunidades de desarrollo personal y profesional.

-1%

NUESTRO OBJETIVO: aumentar la representación general de las mujeres³⁹ en nuestra fuerza laboral en un dos por ciento anual entre 2024 y 2026.



ESTADO: no logramos nuestro objetivo para 2024. La representación general de mujeres en nuestra fuerza laboral disminuyó del 29 por ciento en 2023 al 28 por ciento en 2024. Esta disminución se debió principalmente a la reestructuración organizativa luego de que finalizara la escisión de nuestro negocio de ductos de líquidos.

17%

NUESTRO OBJETIVO: 17 por ciento de los puestos de liderazgo de nuestra fuerza laboral en Canadá y Estados Unidos están ocupados por miembros de minorías visibles.



ESTADO: en 2023 mantuvimos nuestro objetivo del 17 por ciento de minorías visibles en cargos de liderazgo en toda nuestra fuerza laboral de Canadá y Estados Unidos.



TC Energía recibió un Premio a la Diversidad en los Negocios del Houston Business Journal, como reconocimiento a nuestro compromiso con el fomento de una cultura inclusiva que valora las contribuciones de todos.

³⁹ Incluye mujeres y personas que se identifican como mujeres en todos los niveles, en todos los lugares (Canadá, EE. UU. y México), tanto en ubicaciones corporativas como de campo. Se calcula como la proporción de mujeres en la población activa total.



En 2025, TC Energía está realizando la transición de los objetivos de diversidad a un enfoque integral de las estrategias de las personas y la cultura. Al enfocarnos en el bienestar general de los empleados, reconocemos que la verdadera inclusión abarca el bienestar holístico de nuestra fuerza laboral. Este cambio incluye la introducción de un plan de bienestar integral e iniciativas estratégicas de propuesta de valor para los empleados (EVP) que estarán alineadas con nuestro propósito, misión, visión y valores.

❖ **ASPIRAMOS A PROMOVER UN ENTORNO LABORAL EN EL QUE CADA PERSONA SE SIENTA VALORADA, APOYADA Y CON LA CAPACIDAD NECESARIA PARA PROSPERAR.**

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: para finales de 2025, desarrollar un marco para evaluar la Propuesta de Valor para los Empleados (EVP) de TC Energía ⁴⁰ que valore la efectividad de nuestras estrategias actuales de personas y cultura para atraer y retener talento, y cómo se alinean con nuestro propósito corporativo, misión, visión y valores.

⁴⁰ La Propuesta de Valor para los Empleados es el aspecto distintivo que diferencia a TC Energía como empleador de preferencia. Ofrece a los empleados información sobre “¿por qué debería trabajar en TC Energía?” y “¿por qué quedarme?” y abarca elementos tales como el propósito y los valores corporativos, las recompensas totales, el desarrollo profesional, el bienestar y el entorno laboral.





Inclusión e igualdad de oportunidades

En TC Energía, estamos comprometidos a fomentar una cultura de inclusión en la que todos sean respetados, valorados y tengan la oportunidad de contribuir a su pleno potencial.

Liderado por nuestra Vicepresidenta Ejecutiva de Servicios Corporativos y Directora de Inclusión, nuestro Consejo de Liderazgo de Inclusión (ILC) brinda apoyo de liderazgo visible para iniciativas de fomento de la inclusión. Con un alcance que abarca todas las funciones y unidades de negocio, y con la participación de líderes de los tres países en los que operamos, el ILC actúa como un foro de referencia para nuevas capacitaciones, políticas y comunicaciones destinadas a fomentar la inclusión y el sentido de pertenencia en TC Energía. El ILC cuenta con el apoyo de nuestra extensa red de voluntarios Campeones de la Inclusión que actúan como agentes de cambio en sus áreas de negocio.

Nuestro [Plan de Acción para la Diversidad, la Igualdad y la Inclusión](#) y nuestras políticas para un lugar de trabajo libre de acoso en Canadá, los Estados Unidos y México describen nuestras expectativas de comportamiento respetuoso y procesos para elaborar informes y resolver denuncias de acoso en el lugar de trabajo. Proporcionamos capacitación sobre comportamientos inclusivos y ofrecemos oportunidades periódicas para la educación y el desarrollo profesional. Todos los líderes deben completar una capacitación sobre seguridad psicológica.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Plan de Acción de Diversidad, igualdad e Inclusión](#)
- + [Políticas para un lugar de trabajo libre de acoso: Canadá, EE UU, y México](#)
- + [Plan de Accesibilidad de TC Energía](#)
- + [Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y No Discriminación](#)
- + [Política de Adaptaciones Razonables en el Lugar de Trabajo](#)



Fuerza laboral básica de Canadá

37 % MUJER

4 % PUEBLOS INDÍGENAS

2 % PERSONAS CON DISCAPACIDAD

25 % MINORÍAS VISIBLES



Fuerza laboral básica de EE. UU

19 % MUJERES

16 % MINORÍAS

1 % PERSONAS CON DISCAPACIDADES

11 % VETERANOS



Fuerza laboral básica de México

29 % MUJERES

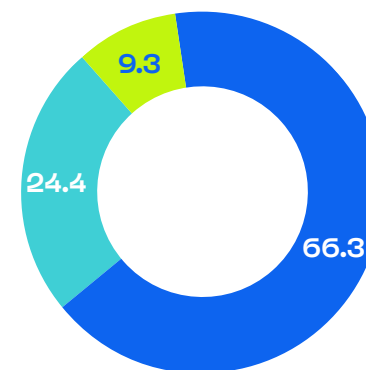
ACCESIBILIDAD

TC Energía tiene el compromiso de interactuar plenamente con nuestros empleados, candidatos y clientes sin barreras. Nuestro plan de accesibilidad describe los pasos que hemos dado y los que tenemos previsto implementar en los próximos tres años para identificar, prevenir y eliminar los obstáculos y limitaciones que enfrentan aquellas personas con discapacidad. Publicamos actualizaciones anuales de progreso en nuestro sitio web. Aquí puedes leer nuestro [Informe sobre el progreso en materia de accesibilidad para 2024](#).

Nuestra Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y No Discriminación y la Política de Adaptaciones Razonables en el Lugar de Trabajo describen nuestra forma de trabajar para eliminar las barreras físicas, tecnológicas y de comunicación para los empleados actuales y los solicitantes de empleo. TC Energía también se compromete a crear un entorno psicológicamente seguro en el que las personas tengan la confianza necesaria para solicitar ajustes razonables sin temor a represalias.

Datos demográficos de la fuerza laboral

por ciento



- Menos de 30 años
- 30 a 50 años
- Más de 50 años



Aprendizaje y desarrollo

En TC Energía, reconocemos que el crecimiento personal y las oportunidades de desarrollo profesional de nuestra fuerza laboral son fundamentales para nuestro éxito. Estamos comprometidos a ofrecer programas integrales y oportunidades de desarrollo que empoderen a cada empleado para que prospere, crezca en su carrera y alcance su máximo potencial dentro de la organización.

Nuestros programas cuentan con experiencia laboral práctica, tutoría entre compañeros y liderazgo, así como capacitación formal para adaptarse a los avances tecnológicos y los cambios del entorno normativo. Esto permite a nuestra gente suministrar energía de forma fiable, segura, de alta calidad y rentable. Más allá de los beneficios directos, estos programas de formación también cultivan una mentalidad laboral más resiliente y flexible entre nuestros empleados, lo que en última instancia mejora su bienestar general y su salud mental.

En 2024, impartimos un promedio de 33 horas de capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo a través de una amplia gama de canales, entre los que se incluyen programas de autoaprendizaje en línea, sesiones interactivas en directo para el desarrollo de habilidades y programas básicos diseñados para apoyar a los líderes emergentes. Los programas de capacitación abarcan temas de salud, seguridad, medioambiente, concienciación indígena, inclusión, liderazgo, cumplimiento, ciberseguridad, salud mental y seguridad psicológica. También financiamos instituciones de educación superior que desarrollan programas educativos de apoyo a mujeres, minorías visibles y pueblos indígenas.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas \(UNGC\)](#)

+ [Principios para el Empoderamiento de la Mujer \(WEP\)](#)

+ [Herramienta de análisis de las brechas de género de los WEP](#)



Igualdad salarial



COMPARAR MANZANAS CON NARANJAS

Los empleados que desempeñan distintos trabajos que ofrezcan un valor similar deberían recibir una remuneración similar, como exige la legislación a partir de septiembre de 2024.

Igualdad de remuneración



COMPARAR MANZANAS CON MANZANAS

Los empleados con empleos similares deben recibir una remuneración similar (supervisado por Recursos Humanos).

La equidad salarial es el concepto de igualdad de potencial salarial por trabajo de igual valor. Los trabajos que tengan un valor similar al de la organización, basados en habilidades, responsabilidades, esfuerzo y condiciones de trabajo similares, deberían tener un potencial de ingresos similar.

La igualdad salarial no es lo mismo que la igualdad de remuneración.

La igualdad de remuneración garantiza que los empleados que realizan el mismo trabajo reciban una remuneración similar, mientras que la igualdad salarial garantiza que los empleados que realizan diferentes trabajos de igual valor tengan el mismo potencial salarial.

IGUALDAD SALARIAL

Como signatarios de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la Organización de las Naciones Unidas, establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU) y ONU Mujeres, estamos comprometidos a promover la igualdad de género en nuestro lugar de trabajo.

Nuestro Plan de Igualdad Salarial, que apoya la igualdad de potencial de ingresos por trabajo de igual valor, subraya nuestro compromiso con la equidad y transparencia en las prácticas de remuneración. El Comité de Igualdad Salarial, compuesto por representantes voluntarios tanto de los empleados como de los empleadores, consultores externos independientes en materia de igualdad y miembros seleccionados del equipo de recursos humanos encargado de las remuneraciones, es responsable de evaluar la equidad de nuestras prácticas salariales. Este comité depende del Comité del Consejo de Recursos Humanos de TC Energía.

En 2024, llevamos a cabo una revisión exhaustiva de nuestros programas, políticas y estructuras de compensación en Canadá, en alineación con la legislación federal canadiense sobre igualdad salarial. Esto incluyó una revisión de la predominancia de género en las categorías laborales de toda la organización y las diferencias salariales entre hombres y mujeres por un trabajo de igual valor. Con base en nuestra revisión, consideramos que cumplimos con la Ley de Igualdad Salarial. Se han ajustado al alza algunos puntos medios salariales y actualmente no existen diferencias dentro de nuestras bandas de igualdad salarial.



Bienestar

Cuando todos se sienten seguros y capacitados para dar lo mejor de sí mismos, es cuando impulsamos la innovación. Priorizamos e invertimos en el bienestar físico, financiero, emocional y social de nuestros empleados.

PROGRAMA DE BENEFICIOS

Ofrecemos a nuestros empleados planes de trabajo flexibles y mixtos, así como permisos de paternidad y maternidad. En nuestra oficina central en Calgary, los empleados pueden utilizar nuestro centro de bienestar de doble propósito con áreas designadas para la práctica de diversas creencias. Todos los empleados tienen acceso al Programa de Asistencia a Empleados y Familias (EFAP) de TC Energía, conocido como el Programa de Asistencia para Empleados en México. Estos programas prestan apoyo y recursos para una serie de temas, entre ellos: el manejo de las relaciones en el hogar y el trabajo; salud mental; cambios nutricionales y en el estilo de vida; adicciones; cuidado infantil y cuidado de ancianos y asesoramiento legal y financiero.

CONCIENCIACIÓN SOBRE LA SALUD MENTAL Y BIENESTAR

La salud mental es un aspecto crítico del bienestar. En aras de promover una fuerza laboral comprometida y productiva, priorizamos la salud mental de las siguientes maneras:

Seguridad psicológica: la seguridad psicológica es saber que uno puede hablar, ofrecer ideas, señalar problemas o dar malas noticias sin temor a la vergüenza o represalias. Promovemos la seguridad psicológica mediante la adopción de los principios de seguridad del HOP e iniciativas, como la de nuestros "Defensores de la Salud Mental", que se explica más adelante. Al hacerlo, empoderamos a los empleados para que se expresen libremente. Esto permite detectar problemas de forma temprana, reducir los errores y mejorar el desempeño general. También ayuda a minimizar incidentes y daños, y promover la confianza, el respeto y la colaboración entre los miembros del equipo.

Defensores de la salud mental: en toda la organización, estos empleados voluntarios promueven la salud mental y la seguridad psicológica, dirigiendo a los compañeros de trabajo a los recursos cuando sea necesario y brindando orientación a los líderes sobre la incorporación de momentos de bienestar en las



actividades diarias. Todos los defensores reciben capacitación en salud mental y bienestar.

Impulsar el cambio con comentarios: escuchamos a los empleados y buscamos comentarios a través de la encuesta The Pulse. Los comentarios sinceros y las opiniones que los empleados proporcionan a través de The Pulse ayudan a los líderes a tomar medidas significativas. The Pulse mide y realiza un seguimiento de cuatro factores principales, entre los que se incluye un factor relacionado con la salud y el bienestar. Hemos visto una mejora continua en las medidas de salud y bienestar desde que lanzamos The Pulse. Nuestra calificación en materia de salud y bienestar se sitúa actualmente en la "zona media" del índice de referencia del sector de la energía y los servicios públicos.

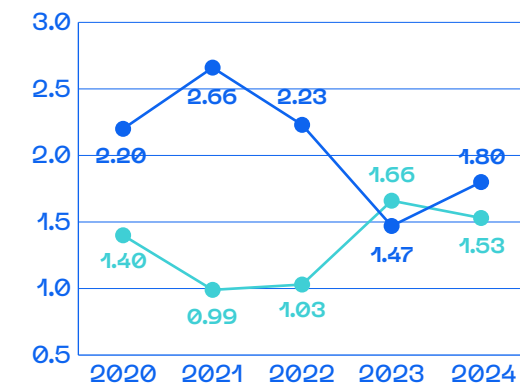
Seguimiento de nuestro éxito: hacemos un monitoreo de las ausencias de los empleados y de las tasas de incapacidad a corto plazo como indicadores de bienestar. Si bien las razones de las ausencias en el lugar de trabajo son complejas, hacemos un seguimiento de las tasas de discapacidad a corto plazo como una medida indirecta parcial del bienestar. Por ejemplo, las tasas de ausencias ocasionales han aumentado en los dos últimos años, mientras que las tasas de discapacidad a corto plazo han disminuido en el mismo período. Creemos que estas tendencias reflejan el aumento de la comunicación con los empleados en torno a nuestros programas de salud mental y bienestar, así como un mayor uso por parte de los empleados de las herramientas y recursos disponibles para cuidar de sí mismos a corto plazo, lo que reduce la necesidad de ausencias prolongadas.

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: al finalizar 2026, establecer una base de referencia e indicador clave de desempeño (KPI) para realizar un seguimiento de la eficacia de nuestro plan integral de bienestar y medir el compromiso de los empleados⁴¹.

Absentismo de los empleados

Cantidad promedio de días de ausencia por empleado por año



- Tasa de absentismo por incapacidad a corto plazo
- Tasa de absentismo ocasional

⁴¹ La participación de los empleados se refiere al nivel de participación en los programas de bienestar y la utilización de las ofertas de salud y bienestar disponibles para los empleados de TC Energía.



TC Energía participó en el desfile del Orgullo de Calgary por primera vez en 2024, mostrando nuestro compromiso con el fomento de una cultura de inclusión y pertenencia en el trabajo y en nuestras comunidades.

SENTIDO DE PERTENENCIA

Además de los eventos de aprendizaje y creación de redes corporativas, como nuestro Foro de Empleados y el reconocimiento de fechas y acontecimientos importantes, promovemos una cultura de inclusión y pertenencia en el lugar de trabajo y la comunidad a través de programas de colaboración con organizaciones sin ánimo de lucro, tiempo remunerado para el voluntariado y el apoyo a redes de inclusión de empleados.

Redes de Inclusión de Empleados (EIN): las EIN de TC Energía son foros voluntarios dirigidos por empleados que reúnen a personas con identidades e intereses compartidos para conectar, educar, compartir experiencias y crear comunidad. Todos los empleados y contratistas son bienvenidos a unirse, y se alienta la creación de alianzas. Actualmente contamos con siete EIN que reciben apoyo a través del patrocinio ejecutivo, con miembros de todo Canadá, Estados Unidos y México.

Defensores de la Inclusión: estos empleados voluntarios contribuyen a un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso al actuar como agentes de cambio, ayudando a crecer nuestra cultura de inclusión. Presentes en todos los lugares donde tenemos presencia, los Defensores de la Inclusión ayudan a identificar, organizar y participar en iniciativas y eventos, promueven la capacitación en inclusión, guían a los empleados hacia los recursos y comparten comentarios con el Consejo Ejecutivo de Inclusión y Diversidad.

REDES DE INCLUSIÓN DE EMPLEADOS



TC Pride

Empleados y aliados 2SLGBTQIA+



Ujima

Comunidad negra y aliados



Women@TCE

Mujeres y aliados



TC Vets

Comunidad de veteranos y aliados



Debwewin

Empleados y aliados indígenas



Brainwave

Comunidad neurodiversa y aliados



UNIDOS

Comunidad hispana y latinoamericana y aliados



RELACIONES EXTERNAS

Con operaciones y actividades de construcción en toda Norteamérica, reconocemos la necesidad de participar localmente y responder a las necesidades y expectativas cambiantes de los grupos de interés y los titulares de derechos. Es fundamental mantener relaciones sólidas con los propietarios de tierras, los grupos indígenas y las comunidades locales para establecer alianzas y colaboraciones positivas, duraderas y basadas en la confianza.

Relaciones comunitarias

Nuestros equipos de Relaciones con la Comunidad facilitan el intercambio recíproco de información sobre nuestros proyectos y operaciones con las comunidades locales. Adoptamos un enfoque proactivo del compromiso, reconociendo el papel fundamental que tiene en el fomento de relaciones sólidas, el apoyo al cumplimiento, el impulso de la inversión, la mejora de la seguridad y la sensibilización del público. Este enfoque también nos permite identificar oportunidades que benefician a ambas partes desde el principio, tales como el desarrollo de la capacidad de aprendizaje y el abastecimiento de productos y servicios locales.

Los asesores de relaciones con la comunidad local apoyan los proyectos de capital y nuestros enlaces de relaciones con la comunidad regional apoyan a nuestros equipos operativos. Cada uno de nuestros profesionales tiene un profundo conocimiento de los diversos entornos sociales, económicos y políticos que representan. Encuentra más información sobre cómo colaboramos con los propietarios de terrenos en la [página 62](#). Para obtener información sobre la participación de los pueblos indígenas, consulta las [páginas 63-68](#).

Prioridades de inversión en la comunidad

Build Strong, el programa de impacto social de TC Energía, invierte en organizaciones que son vitales para nuestras comunidades y cruciales para nuestro negocio. Ya sea que otorguemos subvenciones, becas o apoyo en especie, nuestro objetivo es ayudar a construir relaciones mutuamente beneficiosas que aborden nuestros mayores desafíos sociales y construyan comunidades sólidas. Esto lo hacemos de dos maneras: inversiones centradas en los resultados y apoyo a nuestros empleados para que contribuyan a las causas que más les importan. Consulta la [página 61](#) para obtener más detalles sobre las actividades de donaciones de nuestros empleados.

Build Strong dona a organizaciones sin ánimo de lucro, organizaciones benéficas registradas, asociaciones, municipios, grupos indígenas y fundaciones en cuatro prioridades:

- **Seguridad:** dotar al personal de auxilio con los recursos que necesitan para mantener seguras a nuestras comunidades.
- **Educación:** programas de capacitación y educación que contribuyan a crear una fuerza laboral sólida y cualificada para el sector energético del futuro.
- **Medioambiente:** proteger paisajes ecológicamente sensibles, especies en peligro y hábitats importantes para la fauna silvestre.
- **Comunidades resilientes:** mejorar el acceso a alimentos nutritivos, proporcionar apoyo de socorro en casos de desastres naturales, organizar eventos fomenten la unión entre las personas y contribuyan a garantizar su bienestar psicológico, y apoyar proyectos de energía renovable.



\$30 M

NUESTRO OBJETIVO: desarrollar las inversiones de impacto social hasta alcanzar los \$30 millones (anuales) para finales de 2025.



ESTADO: en 2024, invertimos más de \$30 millones en comunidades de toda Norteamérica. Fue el segundo año consecutivo en el que alcanzamos los objetivos de desempeño, luego de una inversión de \$33 millones en 2023.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ Build Strong ([Inversión en la comunidad](#))





DESTACADO

BUILD STRONG EN TODAS NUESTRAS REGIONES

Cuando retribuimos a los lugares donde trabajamos, construimos juntos un futuro más próspero. Al invertir en las comunidades locales y en nuestro negocio, estamos creando valor compartido y prosperidad. Algunos ejemplos incluyen:

CANADÁ: TC Energía en colaboración con Women Building Futures y otras empresas del sector, ha contribuido a llevar el primer programa "Journey to Trades" a Regina, Saskatchewan. El programa de introducción a los oficios de la construcción, de 12 semanas de duración, prepara a los alumnos con las habilidades, los conocimientos y la confianza que necesitan para iniciar una carrera en los oficios de la construcción. Gracias a alianzas como la nuestra, la matrícula del programa es gratuita.

Estados Unidos: nos asociamos con la organización "Responder Strong" para ofrecer dos talleres de capacitación para instructores sobre salud mental en Virginia y Pensilvania. Nuestra colaboración continua presta apoyo a los equipos de primeros auxilios y a las numerosas comunidades a las que prestan servicio.

MÉXICO: TC Energía realizó exámenes oftalmológicos y proporcionó anteojos correctivos sin costo alguno a los beneficiarios de seis comunidades del estado de Sinaloa, donde se encuentra nuestro ducto El Oro-Mazatlán. Con el objetivo de abordar la miopía y el astigmatismo entre estudiantes de primaria y secundaria y personas mayores, proporcionamos cerca de 500 pares de anteojos a miembros de la comunidad. El poder ver con claridad va más allá de la salud visual; apoya el aprendizaje, mejora las tasas de finalización de estudios de los jóvenes y promueve la calidad de vida de los adultos mayores.



Beneficiaria de anteojos en Sinaloa, cerca de nuestro oleoducto El Oro - Mazatlán.



TC ENERGÍA DESTINÓ

\$30 M

A 2,198 INICIATIVAS Y
BECAS EN 2024.



DESTACADO

PROGRAMA DE BECAS

El programa de becas de TC Energía potencia a la próxima generación de líderes comunitarios brindándoles acceso a oportunidades de educación y capacitación en disciplinas relacionadas con la energía, tales como oficios, STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y estudios de formación profesional.

En 2024, recibimos más de 5,720 solicitudes de estudiantes de Canadá, EE. UU. y México, y otorgamos más de 880 becas por un total de más de \$2.8 millones.

RESULTADOS DEL PROGRAMA DE BECAS

MÁS DE **5,720**
SOLICITUDES RECIBIDAS EN 2024

APROXIMADAMENTE
\$2.8 MILLONES Y
880 BECAS OTORGADAS

Becas otorgadas por género



"Desconocido" representa a los beneficiarios de la beca que no deseaban participar en el cuestionario demográfico.

55% DE LAS BECAS
OTORGADAS A POBLACIONES INDÍGENAS

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Becas de Impacto Social](#)

+ Comunicado de prensa: [Beneficiarios de la beca TC Energía](#)

**Beca STEM de TC Energía (Canadá y EE. UU.)**

Para estudiantes de disciplinas académicas de Ciencias, Ingeniería, Tecnología o Matemáticas afines a la industria energética.

**Beca de legado indígena de TC Energía**

(Canadá, EE. UU. y México) Para estudiantes indígenas que cursen cualquier programa de educación superior a tiempo completo en un instituto educativo registrado.

**Beca de oficios de TC Energía (Canadá, EE. UU.)**

Para estudiantes de oficios de la industria energética.

**Beca para mujeres de TC Energía (México)**

Para mujeres empresarias que cursen cualquier programa de capacitación profesional de nivel superior, titulación profesional o certificación.

**Beca técnica de TC Energía (México)**

Para estudiantes inscritos en escuelas técnicas que ofrecen formación para el empleo pertinente para las necesidades económicas y sociales de su comunidad.



Apoyo de empleados

Build Strong apoya y anima a nuestros empleados a retribuir a la sociedad de la forma que más les motive en lo personal. A través de la recaudación de fondos, donaciones y voluntariado, los empleados de TC Energía ayudan a hacer del mundo un lugar mejor.

En 2024, los empleados contribuyeron con \$4.1 millones de a miles de causas merecedoras a través de los programas Build Strong, acumulando más de 45,000 horas de voluntariado en Canadá, Estados Unidos y México. Esto representa un aumento interanual del 28 por ciento en las donaciones de empleados y del 19 por ciento en las horas de voluntariado.

73%

NUESTRO OBJETIVO: mantener el 60 % de participación de la fuerza laboral en nuestro programa de impacto social.

ESTADO: en 2024, alcanzamos este objetivo con una participación del 73 % en nuestro programa de apoyo y voluntariado. La alta participación de nuestros empleados nos ha animado a aumentar nuestro objetivo al 65 % en el futuro.

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: mantener al menos el 65 % de participación de los empleados y el 100 % de participación del equipo de liderazgo ejecutivo (ELT) en nuestro programa de impacto social cada año hasta 2026.

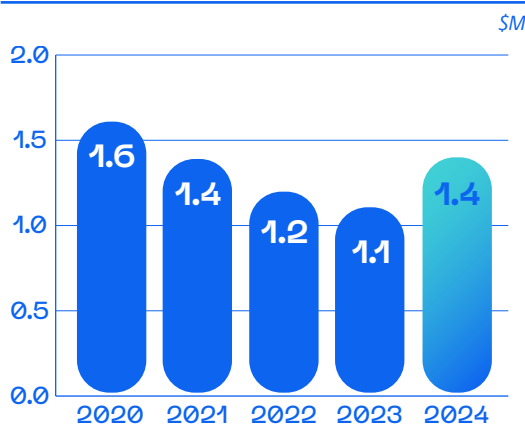
¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Participación de los empleados en Build Strong](#)



En septiembre de 2024, los empleados de TC Energía se movilizaron por nuestras comunidades para apoyar a aquellas personas en situación de inseguridad alimentaria a través de nuestra campaña "Nourishing our Neighbours" (Alimentar a nuestros vecinos), que se llevó a cabo en toda la compañía. En poco más de 10 días, cerca de 1,400 empleados de TC Energía de Canadá, Estados Unidos y México recolectaron 31,495 libras de alimentos, dedicaron 6,298 horas de voluntariado y recaudaron más de \$900,000 para 47 causas relacionadas con la alimentación.

Donaciones de la fuerza laboral año tras año (\$M)



LOS EMPLEADOS
DE TC ENERGÍA
CONTRIBUYERON CON

\$4.1 M

Y MÁS DE 45,000 HORAS DE
VOLUNTARIADO EN 2024

Los \$4.1 millones reflejan la totalidad de las contribuciones corporativas realizadas a través de nuestro programa de donaciones de empleados. Esto incluye donaciones de la compañía, campañas impulsadas por empleados, créditos para donaciones proporcionados por TC Energía y contribuciones directas de Empower a diversas causas.



Relaciones con los propietarios

Como compañía de infraestructuras energéticas que opera en tres países, estamos orgullosos de las relaciones que hemos forjado con cerca de 100,000 propietarios de tierras a través de nuestra red de ductos y activos. Sin su confianza y cooperación, nuestro negocio no es posible.

NUESTRO ENFOQUE

Construir y administrar relaciones con los propietarios de tierras en toda Norteamérica es fundamental para nuestro éxito. Nuestros principios rectores nos ayudan a llevar a cabo nuestras interacciones con los propietarios de tierras de una manera positiva y consistente.

Principios rectores

Respetuosos y confiables: reconocemos la importancia y el valor de desarrollar y mantener relaciones con los propietarios de tierras que estén basadas en el respeto y la confianza. Procuramos comprender, documentar y resolver las inquietudes de los propietarios de tierras a través de medios colaborativos y mutuamente beneficiosos.

Honestos: nos comunicamos con los propietarios de tierras desde el principio y con regularidad. Comunicarnos significa escuchar, brindar información precisa y responder a las preguntas de manera rápida y coherente. Utilizamos prácticas comerciales honestas y transparentes para construir relaciones sólidas.

Justos: nuestra meta es desarrollar relaciones que sean mutuamente beneficiosas, justas y razonables, equilibrando las inquietudes y perspectivas de los propietarios de tierras con las necesidades del negocio.

Profesionales: cumplimos nuestros compromisos y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones. Llevamos a cabo nuestras actividades comerciales de conformidad con nuestras políticas corporativas y las leyes y regulaciones aplicables.

Profesionalidad: nos conducimos de manera profesional y cortés, siendo abiertos y francos, y tomándonos en serio las preocupaciones.

Responsables en la protección de la información privada: reconocemos que los registros de terrenos son un activo valioso que debe gestionarse con cuidado. Utilizamos las mejores prácticas en materia de gestión de registros y protección de la información privada.



Nuestra división de Soluciones de Industria Energética tiene previsto asociarse con ganaderos locales para probar el uso de ovejas autóctonas con el fin de gestionar la vegetación en nuestro proyecto Saddlebrook Solar + Storage, cerca de Aldersyde, Alberta; con ello se reducirá la necesidad de utilizar segadoras mecánicas y herbicidas, y se mejorará la salud del suelo mediante la fertilización natural.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Principios rectores del programa de tierras](#)
- + [Trabajar con propietarios de tierras](#)





COMPROMISO CON GRUPOS INDÍGENAS

TC Energía es una organización que se esfuerza por construir y mantener el apoyo de las comunidades indígenas a nuestros proyectos y operaciones. Para ello, mantenemos una comunicación temprana, honesta y continua que nos permite mitigar los impactos y establecer alianzas mutuamente beneficiosas. Creemos que quienes más se ven afectados deben ser quienes más se benefician.

Nuestro enfoque

Los equipos de Relaciones con Grupos Indígenas de TC Energía en Canadá, EE.UU. y México comparten la misma misión unificada: construir relaciones sólidas y respetuosas y asociaciones con grupos indígenas y tribales locales. Si bien la meta es la misma, cada equipo opera en marcos distintos adaptados a los panoramas regulatorios y las prioridades de participación de sus respectivas regiones. Para orientar sus esfuerzos, contamos con nuestra Política de Relaciones con los Pueblos Indígenas, que nos permite actuar de forma coherente y, al mismo tiempo, abordar las necesidades locales y garantizar el cumplimiento normativo.

La Política de Relaciones con Grupos Indígenas describe las expectativas del personal de TC Energía y guía nuestro compromiso con estos grupos de manera que apoye el espíritu y la intención de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP), incluido el Consentimiento Libre, Previo e Informado (FPIC).

En Canadá, donde la Corona tiene la obligación de consultar a los pueblos indígenas sobre los proyectos que afectan a sus derechos tribales y los derechos recogidos en los tratados, y delega aspectos del deber de consulta a las empresas, nos involucramos desde el principio y con frecuencia en los nuevos proyectos. Ofrecemos financiación de capacidad para apoyar la participación en el proceso regulatorio, así como financiación para los conocimientos tradicionales y estudios sobre el uso del suelo. Además, hemos creado programas de acompañamiento y supervisión durante la construcción y después para aumentar la participación indígena y mejorar el conocimiento en la planificación y ejecución de nuestro

trabajo. A fin de fomentar alianzas sólidas, colaboramos y elaboramos conjuntamente acuerdos de relación que definen nuestro enfoque para trabajar con los grupos indígenas y compartir los beneficios de nuestros proyectos.

En los Estados Unidos y México, donde la consulta a los pueblos indígenas es liderada por los gobiernos federales, trabajamos con agencias gubernamentales de manera que se cumplan los procesos de consulta efectiva, tanto estructuralmente como en la práctica, y fomentar las relaciones comunitarias a través de diversas iniciativas de responsabilidad social.

COMPROMISO Y ACCIÓN JURISDICCIONAL

Forjar relaciones y alianzas sólidas y respetuosas requiere que comprendamos las comunidades en las que operamos y a las personas que viven en ellas. Para lograr esto, el equipo de Relaciones con Grupos Indígenas de TC Energía en Canadá implementó cambios en nuestro modelo operativo para contratar un equipo de participación más amplio y con presencia sobre el terreno en toda la zona en la que opera la compañía en Canadá, con el fin de establecer y mantener relaciones con los pueblos indígenas a través de proyectos y operaciones. Como resultado, 12 de los líderes de participación son indígenas y ahora tenemos el doble de miembros de equipo indígenas en nuestro nuevo modelo operativo en comparación con hace dos años. El nuevo modelo operativo de relaciones con grupos indígenas, centrado en el personal sobre el terreno, ha reforzado las relaciones con las comunidades indígenas en todos nuestros activos. En los Estados Unidos y México se han implantado modelos similares sobre el terreno.



El 7 de noviembre de 2024, anunciamos el nombramiento de Dawn Madahbee Leach para el Consejo de TC Energía. La Sra. Madahbee Leach es una Anishinabe-Kwe y miembro del pueblo originario Aundeck Omni Kaning. Cuenta con una amplia experiencia en relaciones con grupos indígenas y estrategia comercial.



En México, participamos en dos procesos de consulta liderados por el gobierno federal, concretamente por la Secretaría de Energía (SENER), en relación con el proyecto del ducto Tuxpan-Tula. Este planteamiento llevó a modificar el trazado del tramo central del ducto para respetar las demandas de los pueblos indígenas locales. Todos los pueblos indígenas consultados aceptaron el proyecto revisado, que ahora está a la espera de una decisión final de inversión (DFI). En el ínterin, seguimos centrados en fortalecer las relaciones hasta que el proyecto reciba la aprobación. Continuamos forjando relaciones con las comunidades y nos estamos preparando para cumplir los compromisos en materia de inversión social, de conformidad con la aprobación del Ministerio de Energía.

TC ENERGÍA ESTÁ COMPROMETIDA A PARTICIPAR DE MANERA SIGNIFICATIVA PARA CONSTRUIR RELACIONES DURADERAS Y DE CONFIANZA.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Política de relaciones con grupos indígenas](#)
- + [Estrategia de relaciones con grupos indígenas](#)
- + [Principios rectores de las relaciones con grupos indígenas](#)
- + [Plan de Acción para la Reconciliación y Actualización de 2022](#)



Continuar nuestro aprendizaje

TC Energía ha estado colaborando con grupos indígenas durante más de 40 años. Nuestro proceso ha puesto de relieve el valor de fomentar las relaciones y entablar un diálogo constructivo.

SUPERVISIÓN DE LAS RELACIONES CON GRUPOS INDÍGENAS POR PARTE DEL CONSEJO

El Consejo de TC Energía reconoce el papel fundamental que tienen las relaciones y alianzas con grupos indígenas para nuestro negocio. El Consejo recibe informes orales y escritos de manera periódica de parte de la gerencia en relación con diversos asuntos relacionados con las operaciones, así como con el desarrollo y la construcción de proyectos en todas las líneas de negocio y regiones. Estos informes han incluido notificaciones y actualizaciones sobre asuntos relacionados con los derechos y las relaciones con grupos indígenas, incluidas presentaciones sobre el enfoque de TC Energía para el compromiso con las comunidades indígenas. Además, el HSSE revisa la divulgación del Plan de Acción de Reconciliación de TC Energía antes de su publicación.

LA FUNCIÓN DEL CONSEJO ASESOR INDÍGENA

El Plan de Acción de Reconciliación de TC Energía, publicado en 2021 y actualizado en 2022, se comprometió a establecer un Consejo Asesor Indígena (CAI) en Canadá para brindar información estratégica y asesoramiento a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo (ELT), ayudando a informar la estrategia corporativa, el desarrollo de proyectos y las prácticas operativas. Los miembros representan los intereses y perspectivas indígenas de todo Canadá y tienen conocimientos y experiencia en áreas que incluyen gobernabilidad indígena, desarrollo empresarial y de asociaciones, y participación indígena.

Desde la reunión inaugural del CAI con el ELT en mayo de 2022, sus consejos han propiciado avances importantes en nuestro enfoque y nuestras relaciones con los pueblos indígenas de Canadá.

En particular, hemos:

- Implementado cambios en el enfoque de la organización respecto a la contratación de personas indígenas y locales a través de la iniciativa "Hire and Buy Local" (Contrata y compra local) que ha sido incorporada a los principales proyectos.
- Creado un Foro de Asesoramiento Empresarial de los Pueblos Indígenas para proporcionar retroalimentación sobre las mejores prácticas y áreas en las que TC Energía puede mejorar al trabajar con nosotros.
- Ampliado y ajustado el uso de los acuerdos de relación desarrollados conjuntamente para aclarar la forma en que TC Energía trabaja con las comunidades en apoyo de objetivos mutuamente beneficiosos.
- Creamos un espacio dedicado a la cultura indígena en la sede central de la compañía para fomentar el sentido de pertenencia de los miembros indígenas de nuestra fuerza laboral. La sala Anitopisi (que en lengua blackfoot significa "telaraña") fue diseñada y amueblada como un espacio de reunión donde podemos celebrar la cultura indígena, crear conexiones, compartir enseñanzas, participar en ceremonias y entablar relaciones.

CAPACITACIÓN PARA LA CONCIENCIACIÓN SOBRE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Como parte de nuestro compromiso de fomentar las relaciones respetuosas, profundizar la comprensión cultural e histórica, TC Energía ha implementado una capacitación obligatoria de concienciación sobre los pueblos indígenas para empleados y contratistas en Canadá y los Estados Unidos. Desde 2021, el 99 por ciento de los empleados y contratistas en Canadá y el 98.5 por ciento en los Estados Unidos han realizado la capacitación obligatoria de concienciación sobre los pueblos indígenas. Además, 1,370 funcionarios de Canadá han participado en sesiones de capacitación con módulos ampliados. En consonancia con el Plan de Acción para la Reconciliación de TC Energía, el Consejo también ha completado con éxito la capacitación de concienciación sobre los pueblos indígenas.



En 2024, se unieron dos nuevos miembros a nuestro Consejo Asesor Indígena (el Consejo). El Jefe Crystal Smith, Consejero Principal de la Nación Haisla, y el Jefe Roy Whitney de la Nación Tsuut'ina, contribuyen con su experiencia en desarrollo económico sostenible, preservación cultural y empoderamiento comunitario.

Expresamos nuestro agradecimiento a los miembros salientes del Consejo, Raylene Whitford, Presidenta del Consejo de 2022-2024, y Krystal Abotossaway por sus contribuciones al Consejo y a nuestro proceso de reconciliación. El jefe Smith y el jefe Whitney se unen a los miembros actuales del Consejo: el jefe Robert Louie, Karen Restoule (ahora como presidenta), Bill Namagoose y Lee Ahenakew. Estamos muy agradecidos por su liderazgo y dedicación al diálogo y la colaboración constructivos, mientras trabajando por la reconciliación y un futuro sólido y compartido.



Crear oportunidades

Fomentar oportunidades económicas para las comunidades indígenas es una piedra angular del compromiso de TC Energía de construir relaciones respetuosas a largo plazo y apoyar la reconciliación económica. Esto garantiza que aquellos que se vean más directamente afectados por los proyectos y operaciones de TC Energía se beneficien de las iniciativas de desarrollo. Para ello, TC Energía lleva a cabo una serie de esfuerzos, entre los que se incluyen oportunidades de empleo y contratación a través del programa Hire and Buy Local (Contrata y compra local), financiación para el desarrollo de capacidades, acuerdos de relación en proyectos, posibilidad de participación en el capital de nuevos desarrollos, programas de educación y capacitación, inversiones en la comunidad y becas.

Programa Contrata y Compra Local (HBL): el programa Contrata y Compra Local (HBL) es el enfoque estratégico de TC Energía que prioriza las oportunidades de empleo, contratación y adquisiciones para las comunidades indígenas y locales afectadas por nuestros proyectos y operaciones. El programa ofrece un marco de trabajo transparente y estructurado que garantiza la participación de la comunidad a través de compromisos contractuales vinculantes para la contratación y la participación de los negocios locales. Este programa refuerza las relaciones con la comunidad, apoya las economías locales y mitiga los riesgos de los proyectos. Al alinear la ejecución del proyecto con el beneficio comunitario, el HBL mejora la confianza y refuerza el compromiso de TC Energía con el desarrollo sostenible e inclusivo.

Foro de Asesoramiento Empresarial de los Pueblos Indígenas: el Foro de Asesoramiento Empresarial de los Pueblos Indígenas fue creado en 2024 para asesorar a TC Energía sobre prácticas de selección y contratación de personal indígena. Los participantes de las comunidades indígenas cercanas a nuestros sistemas de NGTL y Foothills en Canadá se reunieron en noviembre para compartir comentarios y hacer recomendaciones a TC Energía con el fin de reforzar la colaboración, la participación indígena a través del empleo y las oportunidades de negocio, y aumentar la contratación dentro de nuestras cadenas de suministro. Estamos incorporando los aprendizajes de estas sesiones en planes futuros y trabajaremos con el grupo para determinar futuras oportunidades para el intercambio de opiniones a través del Foro. El grupo planea reunirse al menos una vez al año.

ALCANZADO

NUESTRO OBJETIVO: poner en práctica un grupo piloto de asesoramiento empresarial indígena que proporcione información a nuestras unidades de negocios, cadena de suministro y relaciones con grupos indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía, antes de que finalice el cuarto trimestre de 2024.

ESTADO: En 2024, alcanzamos con éxito nuestro objetivo de poner en funcionamiento un grupo piloto empresarial indígena mediante el establecimiento del Foro de Asesoramiento Empresarial Indígena (IBAF).



ASOCIACIONES

En TC Energía nos esforzamos por crear y mantener el apoyo indígena para nuestros proyectos y operaciones mediante una participación temprana, transparente y continua. Tenemos el compromiso de mitigar los posibles impactos y fomentar alianzas mutuamente beneficiosas que mantengan la confianza y la colaboración. En los casos en que procede, formalizamos este apoyo a través de acuerdos con grupos indígenas que reconocen su singular gobernabilidad, relación con la tierra y legitimación.

Acuerdos de relación

Estos acuerdos definen nuestro enfoque acordado para comunicarnos, trabajar juntos, plantear problemas a través del proceso de planificación, aprobación regulatoria y desarrollo, y proporcionan beneficios económicos a las comunidades. TC Energía tiene 20 acuerdos sobre el proyecto Coastal GasLink y más de 40 con comunidades indígenas a través de los sistemas de tuberías de NGTL y Foothills.

Oportunidades de capital

A través de la igualdad, los pueblos indígenas pueden mejorar la prosperidad a largo plazo de sus comunidades al generar ingresos significativos, mientras construyen armonía e intereses comunes a largo plazo con TC Energía. En 2023, TC Energía publicó nuestro Marco de Equidad para los Pueblos Indígenas de Canadá, en el que se describen nuestros valores y principios en materia de oportunidades para la igualdad.

El Marco de Participación demuestra nuestro compromiso de explorar oportunidades significativas de participación en el capital en toda nuestra actividad en Canadá para lograr una mayor coordinación y participación en los beneficios a través de la asociación.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Marco de Equidad Indígena Canadiense](#)



Ampliación de las oportunidades de capital a través de Coastal GasLink

En marzo de 2022, anunciamos la firma de acuerdos de opción para vender hasta un 10 por ciento de participación en Coastal GasLink Limited Partnership (Coastal GasLink LP) a comunidades indígenas a través del corredor del proyecto, de nuestra participación accionaria actual del 35 por ciento.

Coastal GasLink logró su puesta en servicio comercial en octubre de 2024 y las comunidades ahora están evaluando activamente su intención de ejercer la opción.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Fase 2 de CGL](#)

+ [Acuerdo de opción sobre acciones de CGL](#)



Asociación de capital del Proyecto de Almacenamiento por Bombeo de Ontario (OPS)

Como posibles socios en el Proyecto, la Nación Saugeen Ojibway se beneficiará directamente a través de su participación accionarial y tendrá acceso a oportunidades preferentes de empleo, capacitación y contratación para sus miembros.

En 2024, continuamos recabando la opinión de los miembros de la comunidad y de las naciones indígenas para alinear el proyecto con los valores de la comunidad. En respuesta a las inquietudes de la comunidad, TC Energía siguió perfeccionando el diseño del proyecto para proteger la Bahía Georgiana (Georgian Bay), incorporando medidas para ayudar a salvaguardar el medio acuático. En 2025, el proyecto iniciará una evaluación normativa a nivel provincial para garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad y medioambientales. Sujeto a la obtención de las autorizaciones normativas y corporativas, la construcción comenzaría a finales de esta década y entraría en servicio a principios de la década de 2030.



EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

Nos esforzamos por crear una sólida cartera de talento indígena. Con ese fin, TC Energía otorgó 329 becas de Legado Indígena (Indigenous Legacy) en Canadá, EE. UU. y México en 2024 para apoyar el avance educativo de los pueblos indígenas.

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Como parte de nuestros esfuerzos para construir relaciones mutuamente beneficiosas a largo plazo, trabajamos directamente con las comunidades indígenas para entender sus prioridades y financiar iniciativas que identifiquen en las áreas de seguridad, educación y capacitación, medioambiente y comunidad. En 2024, TC Energía invirtió más de \$5 millones en toda Norteamérica en iniciativas dirigidas por comunidades indígenas.

Algunos ejemplos de las actividades para 2024 incluyen:

- **Fomentar la confianza y habilidades empresariales de los jóvenes:** CGL patrocinó el Campamento de Sueños para Jóvenes Emprendedores de la Guarida del Oso para 54 jóvenes de la Columbia Británica. Organizado por la comunidad de Kitselas Five Tier en la ciudad de Terrace, y por la comunidad Lheidli T'enneh en la ciudad de Prince George, este campamento de entrenamiento interactivo de tres días ofrece a los jóvenes de 12 a 18 años oportunidades de trabajar con asesores y mentores, enfrentar desafíos en equipo, aumentar su confianza y desarrollar habilidades comerciales.
- **Plantación de cinturones de protección:** TC Energía patrocina el Programa de Cinturones de Protección Comunitarios de la Nación Siksika del Proyecto Forest. Este programa de cinco años financia la plantación de cinturones forestales, es decir, largas hileras de árboles o arbustos, en la nación Siksika, en el sur de Alberta.

- Los cinturones de protección pueden ayudar a mitigar los efectos del cambio climático, mejorar la privacidad de las carreteras cercanas y mejorar el acceso a las plantas y medicamentos tradicionales. El programa emplea a dos miembros de la comunidad para regar las plántulas. En 2023 se plantaron más de 130,000 árboles y arbustos, o 93 kilómetros de hileras encordadas de extremo a extremo, tanto en zonas comunitarias como agrícolas. Durante los próximos cuatro años, el programa planea plantar 800,000 plántulas adicionales en la Nación
- **Utilización local de los ingresos del programa de reciclaje:** los programas de reciclaje de Coastal GasLink reducen el flujo de residuos a los vertederos regionales. Las donaciones a las organizaciones comunitarias procedentes del producto de latas y botellas recicladas en los centros de alojamiento para trabajadores ascendieron a más de \$77,500. Esta iniciativa de reciclaje ha recaudado más de \$644,500 desde mediados de 2021 para organizaciones benéficas y sin fines de lucro locales en comunidades del norte de la Columbia Británica

EN CURSO

NUESTRO OBJETIVO: identificar y apoyar las iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad a través de alianzas con grupos indígenas.



ESTADO: TC Energía aportó 5.47 millones en apoyo a las iniciativas identificadas por las comunidades indígenas en 2024.

\$5.47 M

EN INICIATIVAS LIDERADAS
POR LA COMUNIDAD INDÍGENA
EN 2024.





DERECHOS HUMANOS

TC Energía no tolera los abusos de los derechos humanos. Creemos que apoyar los derechos humanos fundamentales es una responsabilidad básica y crítica en nuestra forma de hacer negocios.

No toleramos ninguna actividad que incite o fomente la vulneración de los derechos humanos, como el trabajo forzado, el trabajo infantil o el maltrato físico o mental. A la hora de adoptar las prácticas recomendadas, TC Energía tiene en cuenta tanto la Carta Internacional de Derechos Humanos, que consiste en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, como los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Como participante comprometido en el Pacto Mundial de la ONU, TC Energía apoya los diez principios del Pacto Mundial de la ONU sobre derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción. Actuamos contra todas las formas de discriminación, nos oponemos firmemente al trabajo forzado y al trabajo infantil, proporcionamos condiciones de trabajo de buena calidad y salarios dignos a todos los empleados, medidas que igualmente exigimos a nuestros contratistas.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Página web del Código de Ética Empresarial \(COBE\)](#)
- + [Política del Código de Ética Empresarial del Contratista \(COBE\)](#)
- + [Los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU](#)
- + [Incorporación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en la estrategia de TC Energía](#)



Prácticas de derechos humanos de TC Energía

Políticas y normas de empleo: incluimos temas relacionados con la diversidad, la igualdad de oportunidades, la salud y la seguridad, las condiciones laborales y la discriminación y el acoso.

Capacitación: reforzamos nuestra posición con respecto a la obligación de que todo el personal reciba capacitación y obtenga una certificación anual en materia de Código de Ética Empresarial (COBE), en el sentido de que no seremos cómplices ni tomaremos parte en ninguna actividad comercial que apoye o facilite la violación de los derechos humanos.

Normas y auditorías de contratistas: utilizamos un modelo de riesgo para gestionar cualquier posible riesgo relacionado con los derechos humanos en nuestra cadena de suministro, aprovechando diversos procesos para seleccionar y supervisar a los contratistas y nuestra cadena de suministro en todo el mundo. Los contratistas también reciben la Política del Código de Ética Empresarial para Contratistas (COBE) para clarificar las expectativas y concienciación sobre temas de derechos humanos.

Participación en la comunidad: realizamos evaluaciones de impacto medioambiental y socioeconómico, cuando es necesario, y apoyamos programas e iniciativas comunitarios que generan un impacto social positivo.

Programas de Relaciones Indígenas: nuestro objetivo es construir y mantener relaciones positivas a través de una comunicación temprana, continua y honesta, mitigando los impactos y estableciendo asociaciones mutuamente beneficiosas.

Negociación colectiva y convenios sindicales: nos centramos en ofrecer condiciones de trabajo justas y respetuosas, y reconocemos y respetamos los derechos de nuestros empleados y contratistas a afiliarse a sindicatos con el fin de participar en negociaciones colectivas, de conformidad con las leyes, normas, reglamentos y costumbres vigentes.





GOBERNABILIDAD

Nos guía nuestro compromiso con las normas éticas y de gobierno corporativo más estrictas. Nuestra estructura y marco político, con sus claras responsabilidades y supervisión, ayudan a integrar la sostenibilidad y la innovación en nuestro negocio. Creemos que incorporar la sostenibilidad a nuestro procedimiento de gobernabilidad no solo es una exigencia de carácter ético, sino que también reduce nuestro perfil de riesgo y contribuye a nuestros resultados.

EN ESTA SECCIÓN

- 71** Gobernabilidad corporativa
- 72** Gobernabilidad de la sostenibilidad
- 75** Gestión de riesgos empresariales
- 76** Medición del impacto social
- 77** Innovación
- 79** Cadena de suministro responsable
- 81** Conducta y ética empresarial
- 82** Compromiso político y cabildeo
- 85** Seguridad empresarial

ODS RELEVANTES





GOBERNABILIDAD CORPORATIVA

Creemos que una gobernabilidad corporativa sólida nos ayuda a mantener la confianza de los titulares de derechos y grupos de interés, y conduce a una mejor toma de decisiones, lo que favorece la creación de valor a largo plazo. El Consejo supervisa nuestra estrategia y prácticas de sostenibilidad, con las principales responsabilidades a nivel de comité del Consejo. El Consejo ha adoptado y publicado formalmente un conjunto de Directrices de Gobernabilidad Corporativa, Cartas para el Consejo Directivo y cada uno de sus comités, y Términos de referencia para el Presidente del Consejo Directivo y el Presidente y Director Ejecutivo (CEO). Estas directrices y estatutos describen la estructura y composición necesarias del Consejo y sus comités y aclaran sus respectivas responsabilidades.

Competencias de los directores

El Consejo Directivo de TC Energía está compuesto por directores con una amplia gama de habilidades, experiencia, conocimientos y perspectivas para guiar nuestras operaciones comerciales y estrategia a largo plazo. Los candidatos son nominados como directores en función de sus méritos y su capacidad para cumplir con las obligaciones fiduciarias propias del cargo de director de una compañía pública. Tomamos en consideración las habilidades, la experiencia en el sector, los conocimientos especializados y los factores de diversidad, incluido el género, el origen étnico y la residencia geográfica, de los posibles directores. En 2024, el Consejo de TC Energía participó en sesiones educativas donde se abordaron temas como las metodologías para la medición de emisiones de GEI, política energética y diplomacia energética de EE. UU., ciberseguridad, tendencias en el sector energético, estrategias de ciberseguridad e integración económica en Norteamérica.

Diversidad del Consejo

Nuestro objetivo es mantener al menos un 30 por ciento de mujeres y al menos un miembro de origen étnico o racial diverso⁴² en nuestro Consejo directivo. En caso necesario, el Comité de Gobernabilidad podrá contratar a un tercero independiente para identificar y evaluar a los candidatos que

cumplan los criterios de competencia y diversidad establecidos por el Consejo. Para obtener más información, consulta nuestra Circular de Información de Gestión 2025 y nuestra Política de Diversidad del Consejo.

Compensación

Nuestro plan de compensación refleja nuestro deseo de equilibrar el desempeño financiero a corto plazo con el desarrollo sostenible a largo plazo. Como reflejo de nuestra filosofía de remuneración basada en el desempeño, los resultados obtenidos en relación con nuestro scorecard corporativo interno determinan las asignaciones de incentivos a corto plazo para los empleados y ejecutivos. Los objetivos de sostenibilidad están incorporados en nuestro scorecard corporativo, con una ponderación del 50 por ciento vinculada a los objetivos de seguridad y excelencia operativa. En 2024, incorporamos la reducción de la intensidad del metano como una métrica de desempeño, ponderada en un 10 por ciento, en unidades de acciones vinculadas al desempeño a largo plazo, con un periodo de devengo de tres años, para los altos directivos y ejecutivos de toda la organización. Esta alineación de los incentivos para el liderazgo sénior y ejecutivos con nuestra estrategia de sostenibilidad pone de relieve nuestro compromiso con el progreso y el avance de nuestras prioridades estratégicas, incluido el crecimiento y el apoyo a la transición energética.

40 %

NUESTRO OBJETIVO: 30 por ciento de mujeres en nuestro Consejo Directivo.



ESTADO: Al 31 de diciembre de 2024, seis de los 15, o el 40 por ciento, de los cargos directivos estaban ocupados por mujeres.

TRES

NUESTRO OBJETIVO: al menos un miembro que se identifique como racial o étnicamente diverso⁴² en nuestro Consejo Directivo.



ESTADO: al 31 de diciembre de 2024, tres de los 15 miembros del Consejo, o sea el 20 por ciento, pertenecían a grupos raciales o étnicos diversos, de los cuales dos procedían de minorías visibles⁴³ y uno era aborigen⁴⁴.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Directrices de gobernabilidad empresarial](#)
- + [Términos de referencia del Presidente del Consejo Directivo](#)
- + [Política de diversidad del Consejo](#)
- + [Circular Informativa de Gestión 2025](#)

⁴² Los miembros racial o étnicamente diversos incluyen a los pueblos aborígenes (personas indígenas, inuit o métis) y a los miembros de minorías visibles (personas, distintas de los pueblos aborígenes, que no son de raza caucásica ni de color blanco).

⁴³ Se entiende por minorías visibles aquellas personas, distintas de los pueblos aborígenes, que no son de raza caucásica ni de color blanco.

⁴⁴ Se entiende por pueblos aborígenes a los pueblos indígenas, inuit o métis.



GOBERNABILIDAD DE LA SOSTENIBILIDAD

La gobernabilidad de la sostenibilidad es esencial para mantener nuestra reputación como negocio responsable y nos ayuda a gestionar los riesgos de una manera que contribuya directa e indirectamente a nuestros resultados.

Supervisión del Consejo

El Consejo Directivo de TC Energía mantiene la supervisión final sobre los asuntos de sostenibilidad de la compañía, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, la incertidumbre política y normativa, las decisiones de proyectos de capital material y la reputación y las relaciones con las comunidades indígenas.

Las principales responsabilidades de nuestro Consejo Directivo son fomentar el éxito y la sostenibilidad de TC Energía a largo plazo, supervisar nuestros asuntos de negocios y de gestión y actuar con honestidad, de buena fe y para el beneficio de TC Energía. Los principales objetivos del Consejo son fomentar nuestros mejores intereses, maximizar el valor a largo plazo para el accionista e incrementar su rentabilidad. El Consejo delega algunas funciones en sus cuatro comités permanentes y delega otras a la gerencia para que gestione los asuntos cotidianos del negocio.

Los cuatro comités permanentes del Consejo están compuestos por directores independientes y reciben actualizaciones periódicas de la gerencia. Para más detalles sobre los mandatos del Comité, consulta la [página 74](#).

Comité de Auditoría: ayuda al Consejo en la supervisión de la integridad de nuestros estados financieros y nuestro cumplimiento de los requisitos legales y normativos. Es responsable de supervisar y controlar el proceso contable y de elaboración de informes, así como el proceso, el desempeño y la independencia de nuestros auditores internos y externos.

Comité de Gobernanza: supervisa nuestro proceso de planificación estratégica y las actividades de gestión de riesgos, la composición, independencia, habilidades y diversidad de la Junta, así como el reclutamiento y remuneración de los directores, y los asuntos relacionados con la fecha de nuestra junta anual.

Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente (HSSE): supervisa los riesgos operativos, ejecución de proyectos de gran envergadura, de salud, seguridad, sostenibilidad y medioambiente, incluidos los riesgos relacionados con el cambio climático. Supervisa el cumplimiento, la gestión de riesgos y el desempeño en estas cuestiones y supervisa proyectos de capital importantes o complejos, incluida la supervisión de los criterios de desempeño estipulados.

Comité de Recursos Humanos: supervisa los programas de remuneración y evalúa el desempeño del CEO y de cada uno de los vicepresidentes ejecutivos con respecto a objetivos estipulados, y tiene la responsabilidad de ayudar al Consejo a elaborar políticas y planes sólidos en materia de recursos humanos. Aprueba y, como corresponda, recomienda al Consejo la concesión de incentivos a los ejecutivos, así como cualquier cambio importante en los programas de retribución y los planes de beneficios para los empleados.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Estatutos del Consejo Directivo](#)
- + [Estatutos del Comité de Auditoría](#)
- + [Estatutos del Comité de Gobernabilidad](#)
- + [Estatutos del Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente](#)
- + [Estatutos del Comité de Recursos Humanos](#)





Supervisión de la gestión

Presidente y CEO: el Presidente y CEO es el más alto nivel de liderazgo ejecutivo con responsabilidad sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. El titular de este puesto es responsable del liderazgo y la visión general de la compañía a la hora de desarrollar la dirección estratégica, los valores y los planes de negocio, y tiene la responsabilidad general de operar y hacer crecer nuestro negocio, al tiempo que gestiona los riesgos, incluidos los riesgos relacionados con el cambio climático, con el fin de crear valor sostenible a largo plazo para nuestros accionistas.

El Presidente y CEO cuenta con el apoyo de nuestro ELT. El ELT incluye a nuestro Director Financiero, Director de Inclusión y Director de Riesgos. Nuestro Director de Sostenibilidad informa al CFO, con el apoyo adicional del Comité de Gestión de la Sostenibilidad.

Director Financiero (CFO): el CFO es responsable de las decisiones financieras y alinear las estrategias comerciales y financieras. Mantiene relaciones con nuestra base de inversores, incluidas las agencias de calificación crediticia, y colabora con el CSO para proporcionar información transparente y fiable sobre sostenibilidad a nuestros titulares de derechos y grupos de interés.

Director de Inclusión (CIO): el Director de Inclusión es responsable de fomentar una cultura de pertenencia dentro de la organización mediante la promoción de la apertura, la transparencia y la inclusión. Su función hace hincapié en la importancia de la seguridad psicológica, garantizando que los empleados puedan expresarse y cuestionar ideas libremente. Además, el CIO participa en iniciativas comunitarias para impulsar cambios significativos en los esfuerzos en pro de la diversidad y fomenta la confianza, al tiempo que defiende a los grupos menos representados. El CIO promueve iniciativas y ofrece orientación con el fin de fomentar un lugar de trabajo más inclusivo.

Director de Riesgos (CRO): el CRO se encarga de facilitar la evaluación anual de riesgos empresariales de TC Energía y de gestionar nuestro registro de riesgos empresariales. Es responsable de garantizar que el modelo, el marco y los procesos de gobernabilidad del programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) se establezcan, se documenten correctamente y se mantengan alineados con nuestra cultura y modelo operativo.

El CRO informa trimestralmente al Consejo sobre los riesgos institucionales, incluidos los relacionados con el clima, y se reúne cuando es necesario con el Comité de Gobernabilidad.

Director de Sostenibilidad (CSO): el CSO, que depende de nuestro director financiero, ejerce el liderazgo estratégico en materia de sostenibilidad, lo que incluye cuestiones relacionadas con el cambio climático, la conservación de la energía y los recursos, y la gestión medioambiental. Coordina las actividades y comunica nuestro desempeño en materia de sostenibilidad. Informa trimestralmente, o antes si es necesario, al Comité de HSSE del Consejo Directivo. El CSO también preside el Comité de Gestión de la Sostenibilidad (SMC).

Comité de Gestión de la Sostenibilidad (SMC): compuesto por líderes sénior y jefes de unidades de negocios de toda la compañía, el Comité desarrolla una alineación multifuncional en torno a los objetivos y compromisos relacionados con la sostenibilidad, e integra aún más la sostenibilidad en las iniciativas de la compañía. En reuniones periódicas, sus miembros evalúan los asuntos medioambientales, sociales y de gobernabilidad actuales y emergentes e impulsan nuevas iniciativas que promuevan nuestra estrategia de sostenibilidad. El Comité funciona bajo la supervisión del Comité del Consejo Directivo del HSSE.

Comité de Operaciones: este comité supervisó las decisiones institucionales en apoyo de la gobernabilidad del sistema de gestión, las mejoras estratégicas del sistema y la gestión de riesgos operativos relacionados con la seguridad y determinadas consideraciones medioambientales. En diciembre de 2024, la autoridad del comité pasó a manos de los directivos de nivel de Vicepresidencia y del Comité Asesor de Seguridad y TOMS (STAC), el cual se reúne mensualmente desde mayo de 2024.

Comité Asesor de Seguridad y TOMS (STAC): el STAC supervisa la gobernabilidad y la toma de decisiones para el Sistema de Gestión Operativa (TOMS) de TC Energía y las iniciativas de seguridad. Este Comité está compuesto por líderes sénior de proyectos y operaciones, y aprueba las actualizaciones de determinados documentos sobre gobernabilidad corporativa, entre los que se incluyen las políticas y normas de la compañía, e informa de las decisiones tomadas al Vicepresidente Sénior de Seguridad y Servicios Técnicos y al equipo directivo del COO. El STAC examina los informes trimestrales presentados al Comité HSSE del Consejo.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Términos de referencia del Presidente y CEO](#)



**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y COMITÉS DEL CONSEJO**

El Consejo supervisa en última instancia los asuntos relacionados con la sostenibilidad de TC Energía, incluidos los riesgos y las oportunidades relacionados con decisiones importantes sobre proyectos de capital y otros asuntos no cubiertos específicamente en el mandato de un comité, tales como la estrategia de participación de los pueblos indígenas y los riesgos y oportunidades asociados a proyectos importantes, en particular las oportunidades de participación equitativa de estos pueblos. El Consejo también se encarga de supervisar la alineación de la estrategia del negocio, los avances respecto a nuestros objetivos y compromisos de sostenibilidad más significativos y nuestra estrategia general de comunicación sobre sostenibilidad.

El Consejo delega algunas funciones a sus cuatro comités permanentes. Compuestos por directores independientes, los comités del Consejo reciben actualizaciones periódicas de la gerencia.

COMITÉ DE AUDITORÍA	COMITÉ DE GOBERNABILIDAD	COMITÉ DE SALUD, SEGURIDAD, SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE	COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS
Supervisa: - requisitos, estructura y resultados del programa de cumplimiento corporativo, incluidos los delitos de corrupción en el extranjero y los estatutos y políticas contra el soborno; - riesgos de la elaboración de informes financieros, incluidas cuestiones relacionadas con la materialidad y la evaluación de riesgos; Supervisa la información financiera, los avances legales y normativas que afectan a nuestro proceso de elaboración de informes financieros, los controles y la divulgación, incluida la divulgación de información financiera relacionada con el clima. Recibe informes periódicos de la gerencia sobre controles, planes e iniciativas de cumplimiento y ciberseguridad.	Supervisa: - el programa y las actividades de gestión de riesgos empresariales; - la evaluación anual del Consejo Directivo, los Comités y el Presidente; - nuestro proceso de planificación estratégica, incluidos los aspectos estratégicos que deben tenerse en cuenta a lo largo del año; Supervisa las actualizaciones de las normativas de valores y las reformas de gobernabilidad (regulaciones y actualizaciones legales que afectan nuestras políticas, procedimientos y prácticas de divulgación). Revisa la Política de Diversidad del Consejo, las evaluaciones de gobernabilidad externas y nuestras políticas, actividades y gastos en materia de cabildeo. Examina el Informe sobre Trabajo Forzoso y Trabajo Infantil, así como la información sobre la gestión relacionada con el clima y las propuestas de los accionistas y las tendencias de voto.	Supervisa: - actividades de gestión de riesgos relacionadas con el HSSE; - la divulgación voluntaria de TC Energía sobre asuntos de sostenibilidad en materia de HSSE, incluido el Informe de Sostenibilidad; El Comité de HSSE revisa y supervisa el desempeño y las actividades de TC Energía en materia de HSSE, incluido el cumplimiento de la legislación aplicable y propuesta, la conformidad con las normas del sector y las mejores prácticas. Revisa la evolución de los compromisos de TC Energía en materia de sostenibilidad y del Plan de Acción para la Reconciliación. Supervisa el desempeño de las acciones e iniciativas llevadas a cabo por TC Energía para prevenir, mitigar y gestionar los riesgos relacionados con cuestiones de HSSE, así como cualquier incidente crítico que afecte a nuestros activos, operaciones, personal y seguridad pública. Supervisa la evolución de la legislación canadiense, estadounidense y mexicana sobre emisiones atmosféricas, legislación sobre gases de efecto invernadero, iniciativas sobre cambio climático y cuestiones de cumplimiento conexas.	Aprueba: - cambios en los requisitos de propiedad de acciones; - el grupo de homólogos nombrado para la remuneración de los altos directivos, incluidas las enmiendas al grupo de homólogos para 2025; - las medidas de desempeño en el marco del Plan de Unidades de Acciones por Desempeño (PSU) incluidos los cambios en las medidas de desempeño posteriores a la escisión del negocio de ductos líquidos; - el otorgamiento de subvenciones de incentivo a largo plazo y el pago recomendado de las subvenciones de 2021. Revisa los riesgos asociados con sus programas de compensación y los objetivos del scoreboard corporativo anual. Revisa los beneficios de nuestros planes de pensiones canadienses y los requisitos de propiedad accionaria para ejecutivos.

DIRECTOR EJECUTIVO (CEO)

Es responsable del liderazgo y la visión general de la compañía en el desarrollo de la dirección estratégica, los valores y los planes de negocio, y tiene la responsabilidad general de operar y hacer crecer nuestro negocio mientras se gestionan los riesgos, entre ellos los del cambio climático, con el fin de crear valor sostenible a largo plazo para nuestros accionistas.

EQUIPO DE LIDERAZGO EJECUTIVO (ELT)

Se encarga de desarrollar e implementar la estrategia de TC Energía, que incluye la integración de asuntos de sostenibilidad en la toma de decisiones y los planes financieros, además de fomentar las prioridades estratégicas, como el crecimiento y la transición energética.

DIRECTOR FINANCIERO (CFO)

- Alinea las estrategias financieras y empresariales
- Mantiene las relaciones con nuestra base de inversores y las agencias de crédito
- Proporciona información financiera oportuna, completa y precisa a los titulares de derechos externos y a los grupos de interés

DIRECTOR DE RIESGOS (CRO)

- Facilita nuestra evaluación anual del riesgo empresarial
- Gestiona nuestro registro de riesgos empresariales
- Garantiza que el modelo de gobernabilidad, el marco y los procesos de gobernabilidad del programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) se establezcan, se documenten correctamente y se mantengan alineados con nuestra cultura y modelo operativo

DIRECTOR DE INCLUSIÓN (CIO)

- Promueve la apertura, transparencia e inclusión para fomentar una cultura de inclusión
- Hace énfasis en la seguridad psicológica
- Impulsa iniciativas y ofrece orientación para crear un lugar de trabajo más inclusivo

DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD (CSO)

- Proporciona liderazgo estratégico para asuntos de sostenibilidad
- Coordina las actividades relacionadas con la sostenibilidad y comunica nuestro desempeño
- Supervisa y se prepara para los requisitos obligatorios de elaboración de informes en las jurisdicciones en las que operamos

GESTIÓN Y COMITÉS DE GESTIÓN

Integra nuestra estrategia de sostenibilidad y gestión de riesgos en las responsabilidades funcionales y operativas cotidianas. Desarrolla, supervisa e implementa iniciativas corporativas, políticas y procesos, y mide el desempeño y éxito de los programas.

EMPLEADOS

Contribuyen al éxito de la organización mediante la adhesión a las políticas y la defensa de los valores corporativos de forma ética y socialmente responsable.



GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

Mantenemos una supervisión estricta de la gestión de riesgos empresariales, que se traduce en una mejora en la toma de decisiones, una mayor continuidad del negocio y una gobernabilidad corporativa fortalecida.

Supervisión

Nuestra Junta Directiva mantiene una supervisión general sobre todos los riesgos de la compañía. Si bien el Consejo tiene la responsabilidad de supervisar todos los riesgos en general, los Comités del Consejo se encargan de supervisar tipos de riesgos en particular:

- El Comité de Gobernabilidad del Consejo supervisa nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (ERM), y se asegura de que nuestras actividades de gestión de riesgos se supervisen de manera integral
- El Comité de Recursos Humanos, que supervisa recursos ejecutivos, capacidades organizativas y riesgo de compensación
- El Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente, supervisa los riesgos operativos, de salud, seguridad, sostenibilidad y medioambiente, incluidos los riesgos relacionados con el clima.
- El Comité de Auditoría, que supervisa el papel de la gerencia en la gestión del riesgo financiero, incluido el riesgo de mercado, el riesgo de seguros, el riesgo de crédito de contraparte y la ciberseguridad.

Sistema de gestión operativa

El sistema de gestión propietario de TC Energía, TOMS, ha sido parte fundamental de la estrategia de reducción de riesgos de TC Energía, pues incorpora prácticas y normas recomendadas del sector, como la Organización Internacional de Normalización (ISO) y la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OHS), además de someterse a auditorías periódicas por parte del Regulador de Energía Canadiense (CER).

El sistema abarca la salud, la seguridad, el medioambiente, la participación de los grupos de interés y la integridad operativa a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros activos.

Gestión

Nuestro marco de ERM ofrece un proceso integral para la identificación, análisis, evaluación y mitigación de riesgos, incluidos los relacionados con la sostenibilidad. También ayuda a garantizar el seguimiento permanente y la elaboración de informes al Consejo de Directivo, CEO, CRO y Vicepresidentes Ejecutivos.

En colaboración, el equipo de ERM, el CRO y el Comité de Gestión de Riesgos (MRC) trabajan conjuntamente para identificar y validar tanto los riesgos emergentes como los riesgos empresariales. Los riesgos identificados a través de este proceso se categorizan en temas dentro del registro de riesgos empresariales: operativos, regulatorios, retorno de capital, financieros, estratégicos, ejecución de proyectos, talento y seguridad empresarial.

Los riesgos se evalúan durante la evaluación anual del riesgo institucional de la compañía, que implica la participación y aportación de líderes de negocio y expertos internos en la materia (SME) de varios departamentos, niveles de liderazgo y ubicaciones geográficas de toda la organización.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Circular Informativa de Gestión 2025](#)



Los riesgos se evalúan en función de su probabilidad de aparición y de su posible impacto si se materializan, considerando tanto el riesgo inherente como el residual en un horizonte temporal de uno a tres años. Las evaluaciones de riesgo se representan en un mapa de calor, incluidos scorecards que detallan el cambio evaluado en el riesgo, las mitigaciones actuales y proyectadas y los indicadores clave de riesgo (KRI). La evaluación consolidada, que incluye todos los riesgos empresariales identificados, es lo que conforma el Registro de Riesgos Empresariales (registro de riesgos).

El Consejo de TC Energía revisa el registro de riesgos todos los años y recibe actualizaciones trimestrales sobre los riesgos emergentes, su gestión y mitigación de acuerdo con el apetito y las tolerancias de riesgo de la compañía. Además, el Consejo recibe una revisión anual exhaustiva de cada tema relacionado con el riesgo empresarial. La función del Consejo en el examen de los materiales sobre riesgos consiste en asegurar la armonización con el marco de gestión de riesgos y los objetivos estratégicos de la organización, comprender los riesgos clave y sus estrategias de mitigación y colaborar con la alta gerencia para proporcionar información y orientación sobre las prácticas de gestión de riesgos.

Nuestro ELT es responsable de desarrollar e implementar planes y acciones de gestión de riesgos, y la eficacia de esta gestión se refleja en su remuneración. Cada riesgo empresarial identificado tiene un responsable de gobernabilidad dentro del ELT. La ejecución de riesgos es supervisada por el presidente responsable de la Unidad de Negocios o Vicepresidente Sénior. Estos responsables del riesgo proporcionan anualmente al Consejo informes detallados sobre los riesgos.



MEDICIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

En TC Energía , queremos hacer una diferencia positiva a través de las donaciones de nuestra comunidad. En 2024, empezamos a aplicar un marco de medición del impacto social para comprender y medir mejor el impacto de nuestras inversiones comunitarias y las donaciones de la fuerza laboral.

Al medir el impacto en lugar de los dólares, estamos desplazando nuestro enfoque de las contribuciones en dólares para centrarnos en la meta final: mejorar la vida de las personas. Por ejemplo, nuestro marco nos permite hacer un seguimiento no solo del apoyo financiero prestado a los bancos locales de alimentos, sino también del número de familias atendidas, su demografía y si recibir asistencia alimentaria les permitirá reasignar fondos a otras necesidades básicas.

Al contar con indicadores clave de desempeño (KPI) para cada área de interés, el nuevo marco ofrece transparencia a los socios comunitarios, les ayuda a comprender la estrategia de donaciones a la comunidad de TC Energía y contribuye a identificar conjuntamente qué medidas están funcionando para poder seguir avanzando juntos. En 2025, los socios de la comunidad comenzaron a completar los informes posteriores a la subvención para evaluar los resultados reales del programa frente a los resultados deseados.

Nuestro uso innovador de este nuevo marco permitirá a TC Energía :

- Identificar las necesidades comunitarias más comunes en nuestras regiones
- Medir los impactos sociales con métricas comunes en todos los programas
- Informar interna y externamente sobre los impactos positivos de nuestras inversiones en la comunidad
- Establecer objetivos de impacto social y hacer un seguimiento de los progresos a lo largo del tiempo
- Dirigir las inversiones hacia programas de alto impacto y aquellos con un alto potencial de impacto.

A medida que implementamos y desarrollamos nuestro nuevo marco de medición, esperamos demostrar el impacto real de nuestros esfuerzos, proporcionando respuestas significativas a las preguntas clave de los titulares de derechos y los grupos de interés y apoyar la programación que maximice nuestro impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

PARCIALMENTE
LOGRADO

NUESTRO OBJETIVO: adoptar criterios voluntarios de medición del impacto social y establecer una base de referencia para métricas y objetivos en 2024. Lanzar parámetros y objetivos de impacto social en 2025.



ESTADO: introdujimos el marco y comenzamos a recopilar métricas para guiar nuestra medición de impacto. Seguimos elaborando bases de referencia que servirán como indicadores y objetivos clave del desempeño.

EN CURSO

NUESTRO OBJETIVO: lanzar parámetros y objetivos de impacto social en 2025.





INNOVACIÓN

En TC Energía, la sostenibilidad impulsa la innovación, y nos a capitalizar las oportunidades emergentes, superar los desafíos y crear valor.

Invertir en tecnología

TC Energía invirtió \$8.4 millones en nuestro programa interno de investigación y desarrollo (I+D) en 2024. Este programa desarrolla tecnologías novedosas que impulsan la eficiencia, mejoran la fiabilidad y aumentan la seguridad en nuestras actividades. También estamos constantemente atentos al mercado en busca de tecnologías innovadoras de terceros, y con frecuencia colaboramos con ellos para desarrollar, probar y validar opciones con gran potencial. TC Energía tiene tres áreas prioritarias para la inversión en investigación y desarrollo: integridad de los activos, competitividad de los costos y apoyo a la transición energética. Las inversiones de 2024 incluyen:

MANTENIMIENTO DE LA INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS

Inspección avanzada de soldadura: TC Energía continúa implementando la tecnología de inspección ultrasónica de soldadura de circunferencia para la construcción de tuberías en Norteamérica. Esta tecnología genera una imagen 3D de las soldaduras, la cual permite una mejor visualización y evaluación. Dependiendo de la complejidad del proyecto, también ofrece un ahorro considerable de costos al reducir la necesidad de equipos más grandes y personal adicional durante la construcción.

Prevención de daños: pusimos a prueba en México una nueva tecnología de sensores diseñada para proteger los ductos contra daños mecánicos y conexiones no autorizadas. Esta tecnología aprovecha nuestro sistema de protección catódica existente, detectando el contacto metal con metal o impactos mecánicos en el ducto y señalando su ubicación. Esto permite a nuestros equipos de Operaciones responder rápidamente, minimizando los daños potenciales y manteniendo la seguridad pública.

Inspección de ductos: continuamos invirtiendo en desarrollos de tecnología de Inspección en línea (ILI) en 2024, en colaboración con proveedores de todo el mundo para desarrollar o poner a prueba tecnologías mejoradas.

\$11 M

NUESTRO OBJETIVO: lograr de \$10 a \$15 millones en optimización del capital y las operaciones y oportunidades de ingresos mediante el mejoramiento continuo de nuestros procesos y sistemas en 2024

ESTADO: logramos nuestro objetivo de evitar costos a través de innovaciones digitales y tecnológicas, como algoritmos avanzados que nos permiten predecir y prevenir mejor las fallas mecánicas antes de que ocurran. La reducción del tiempo de inactividad no planificado, la identificación del deterioro del desempeño de los equipos y la mejora de la fiabilidad operativa crean valor a largo plazo para nuestros grupos de interés.

\$26 M

NUESTRO OBJETIVO: \$80 millones al año en la creación de valor de Investigación y Desarrollo (I+D) en ingeniería

ESTADO: en 2024, nuestras iniciativas de investigación y desarrollo de ingeniería generaron \$26 millones en creación de valor, por debajo de nuestro objetivo. Esto se debe principalmente a la integración completa del valor de los avances tecnológicos clave que se han convertido en parte de nuestras operaciones estándar.

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: creación de valor acumulada⁴⁵ de \$150-\$200 M entre 2025 y 2027.

⁴⁵ "Creación de valor" incluye el valor realizado a través de las iniciativas de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería implementadas en los programas de TC Energía. La I+D en ingeniería aporta exactitud, precisión y eficiencia a las herramientas y procesos de toma de decisiones, lo que permite tomar decisiones más inteligentes y acertadas que hacen posible tanto la seguridad como la economía que conducen a la sostenibilidad.



APROVECHAMIENTO DEL PODER DE LA INTEGRACIÓN DE DATOS

- Nuestro **Programa de Monitorización Remota de Activos (RAMP)** en Canadá utiliza algoritmos avanzados que analizan datos de activos en tiempo real, para predecir y prevenir fallos mecánicos. Este enfoque proactivo minimiza el tiempo de inactividad, mejora el desempeño del equipo y aumenta la fiabilidad operativa, creando un valor duradero para los grupos de interés.
- Nuestra herramienta **Autonomous Pipeline** utiliza el análisis de datos y el aprendizaje automático para proporcionar a nuestros equipos comerciales información operativa en tiempo real, lo que les ayuda a identificar, planificar y ejecutar estrategias diarias y semanales para los activos, aprovechar oportunidades adicionales de transporte y de almacenar (Park) el exceso de gas natural en los ductos del sistema de un transportista o pedir prestado (Loan) gas del ducto en momentos de escasez (PAL) y mejorar la calidad de la toma de decisiones.



ASPECTOS TÉCNICOS DESTACADOS

INCORPORAR LA SOSTENIBILIDAD EN LAS DECISIONES DE INVERSIÓN EN ACTIVOS

TC Energía ha incorporado factores de sostenibilidad en nuestro proceso de evaluación de proyectos operativos y de mantenimiento.

Nuestro Marco de Planificación Integrada de las Inversiones en Activos (IAIP) incorpora factores medioambientales y de seguridad a la hora de planificar proyectos futuros, lo que contribuye a reducir los posibles riesgos medioambientales y de seguridad, mejorar la fiabilidad operativa y proteger nuestros activos y a los grupos de interés.

Habiendo establecido las contribuciones del factor sostenibilidad en nuestra cartera de operaciones y mantenimiento, hemos identificado oportunidades para mejorar la eficiencia de la ejecución y aumentar nuestra transparencia sobre cómo el marco impulsa las decisiones para seguir ofreciendo un mayor valor a nuestros clientes y accionistas.

Asociación para el impacto

Nos hemos asociado y estamos colaborando con el fin de promover tecnologías y conocimientos de ingeniería que permitan mejorar continuamente la seguridad y la fiabilidad de los activos. Estas asociaciones incluyen:

- **Programa de Integridad de Ductos Inteligente (iPIPE)**: una colaboración entre operadores de petróleo y gas y el Centro de Investigación Energética y Medioambiental de la Universidad de Dakota del Norte, cuyo objetivo es apoyar la validación de nuevos avances tecnológicos específicos para la detección y prevención de fugas.
- **Consejo Internacional de Investigación sobre Ductos (PRCI)**: un consorcio internacional de operadores, proveedores y consultores que impulsan la investigación para mejorar la seguridad, la fiabilidad y la sostenibilidad de la industria de ductos para petróleo y gas.
- **PIPESAFE International Group (PSG)**: un grupo internacional de empresas de transporte de gas que estudia los peligros y riesgos que implica el transporte de gas por ductos.
- **Instituto de Combustibles Emergentes (EFI)**: organización mundial que lidera investigaciones estratégicas y relevantes para la industria con el fin de promover el uso de la infraestructura existente para combustibles y fuentes de energía emergentes.

⁴⁶ El IAIP es nuestro Marco Integrado de Planificación de Inversiones en Activos para toda la compañía, el cual se utiliza en la planificación de programas para los activos existentes.

LOGRADO

NUESTRO OBJETIVO: incorporar los factores y medidas de sostenibilidad en nuestro Marco de Planificación Integrada de las Inversiones en Activos (IAIP)⁴⁶, y determinar las contribuciones de cartera, para finales de 2024



ESTADO: alcanzamos con éxito nuestro objetivo de determinar las contribuciones de sostenibilidad de cartera en nuestra Planificación Integrada de Inversiones en Activos (IAIP).

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: integrar la reducción de las emisiones en el marco de IAIP⁴⁶, equilibrando la excelencia operativa con la gestión medioambiental, para su aplicación antes de 2027.

NUEVO OBJETIVO

NUEVO OBJETIVO: maximizar el porcentaje del gasto en proyectos de mantenimiento en los que se incorporen medidas de valor de sostenibilidad basadas en el riesgo del IAIP⁴⁶ para 2028.



CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Al ser una importante compañía de infraestructuras, TC Energía cuenta con una red de más de 4,000 proveedores cualificados. Para nosotros es importante establecer relaciones de trabajo con proveedores que compartan nuestro compromiso por una conducta ética en los negocios y por unas operaciones seguras y fiables.

Selección y gestión de proveedores

Integrado en nuestra función de cadena de suministro, nuestro equipo dedicado de ESG y políticas aprovecha nuestra presencia en el mercado para fomentar prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor y supervisar el cumplimiento de las políticas y normas de TC Energía por parte de los proveedores. Su trabajo se rige por nuestra Política de Adquisiciones de la cadena de suministro que describe nuestras expectativas de conducta comercial ética para los empleados de adquisiciones, además de cumplir los objetivos de seguridad, maximizar el valor y garantizar el cumplimiento de los requisitos jurisdiccionales y de TC Energía.

Utilizamos plataformas digitales de gestión de contratistas externos para evaluar el riesgo, seleccionar y relacionarnos con proveedores que cumplen con nuestros requisitos mínimos de prácticas de seguridad, gestión de calidad y gestión medioambiental. Dependiendo del alcance del trabajo, también examinamos a los proveedores en cuanto a capacidad técnica, prácticas laborales, prácticas anticorrupción y oportunidades de contratación locales, inclusiva e indígena.

Los contratistas de TC Energía acuerdan cumplir los términos de nuestra Política del COBE para contratistas en el momento de su contratación. Esta política establece expectativas para la conducta ética de los contratistas, las prácticas de salud y seguridad, la equidad en el empleo y las relaciones entre los titulares de derechos y los grupos de interés.

Los problemas identificados a través de la selección interna o externa o enviados a través de nuestra línea directa de ética son revisados por la alta gerencia y sujetos al procedimiento de escalamiento interno de TC Energía. Los proveedores, materiales y centros de fabricación considerados de alto riesgo podrán ser objeto de controles internos adicionales de diligencia debida y de riesgos, entre ellos:

- mejora de las condiciones contractuales
- certificaciones de proveedores
- inspecciones de terceros en la jurisdicción local y
- finalización de la relación

En la evaluación de los proveedores actuales intervienen múltiples funciones comerciales y corporativas de diversas maneras, entre ellas el desempeño de los proveedores con respecto al contrato, la viabilidad comercial, la selección de partes restringidas, la supervisión de riesgos y los riesgos del trabajo forzoso.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Política del Código de Ética Empresarial del Contratista \(COBE\)](#)
- + [Hacer negocios con nosotros](#)





Promoción de la diversidad de proveedores

Estamos comprometidos a mejorar las oportunidades para que diversos proveedores locales e indígenas participen en proyectos y operaciones de TC Energía. Creemos que promover la diversidad de proveedores y apoyar a los negocios locales puede aumentar el acceso a proveedores competitivos, innovadores y calificados, y crea beneficios sociales y económicos duraderos para nuestras comunidades anfitrionas.

Los equipos de nuestra Cadena de Suministro y de las funciones de negocio de Grandes Proyectos se guían por nuestra Política de Diversidad de Proveedores y Participación Local mientras trabajan para expandir estratégicamente nuestra base de proveedores. La política establece actividades internas y externas clave que pueden promover la diversidad de proveedores en TC Energía.

Entre las principales actividades internas figuran la identificación de oportunidades viables de contratación y adquisición para proveedores locales, diversos e indígenas, y el desarrollo de procesos e instrumentos internos que apoyen su participación. A nivel externo, trabajamos para identificar posibles proveedores y ayudarles a cumplir los requisitos para obtener contratos, realizando inversiones específicas en educación y capacitación con el fin de respaldar el éxito de las licitaciones.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Política de negocios sobre la diversidad de proveedores y la participación local](#)



Abordaje de los riesgos de esclavitud moderna

TC Energía es un defensor de los derechos humanos en todo nuestro negocio, incluida nuestra cadena de suministro. Examinamos a los proveedores durante el registro inicial y la incorporación para detectar estos riesgos y realizamos un examen trimestral a través de nuestro Sistema de Gestión del Comercio Global (GTMS). El GTMS examina más de 250 listas en todo el mundo para detectar riesgos de trabajo forzoso, trabajo infantil y sanciones.

La Política de Contratistas COBE de TC Energía describe nuestras expectativas de los proveedores y crea conciencia sobre los derechos humanos. También llevamos a cabo sesiones de capacitación especializadas en persona para empleados de la cadena de suministro para profundizar su comprensión de los riesgos modernos de la esclavitud. Estas actividades ponen de relieve nuestra dedicación a fomentar una cultura que no solo comprenda sino que también defienda activamente los derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de suministro.

Si deseas obtener más información sobre cómo investigamos y supervisamos a los proveedores en relación con estos riesgos, así como información sobre la capacitación y sensibilización internas, consulta nuestro Informe sobre trabajo forzoso y trabajo infantil de 2024, publicado de conformidad con la sección 11 de la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro de Canadá.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Informe sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro de 2024](#)



–37%

NUESTRO OBJETIVO: incrementar el porcentaje de gasto en adquisiciones influyentes diversas en Canadá y los Estados Unidos en un 5 % anual hasta 2027.⁴⁷



ESTADO: no hemos alcanzado nuestro objetivo en 2024. Nuestros gasto en adquisiciones diversas e influyentes con proveedores de Tier 1 disminuyeron en un 37 por ciento. Esto se debió principalmente a la finalización de varios de nuestros principales proyectos de construcción, que históricamente proporcionaron oportunidades significativas para gastar con comunidades indígenas y proveedores diversos.



Para destacar la gran diversidad de proveedores con los que trabajamos, durante la segunda mitad de 2024 publicamos en la intranet de TC Energía una selección de algunos de ellos.

⁴⁷ Los gastos de adquisición influyentes se definen como los gastos de adquisición de órdenes de compra y los gastos de adquisición de órdenes de entrega de los proveedores de Tier 1.



CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Nos comprometemos a hacer negocios con integridad todos los días. Para cumplir este compromiso, nuestra fuerza laboral debe actuar de forma ética, justa, honesta y respetuosa.

Programa de ética y cumplimiento

Es importante que los titulares de derechos, los grupos de interés y el público estén seguros de que pueden contar con nosotros para actuar con integridad, independientemente de las circunstancias. Para cumplir con este compromiso, confiamos en que nuestra gente encarnará nuestros valores de manera consistente, ayudando a TC Energía a seguir siendo una empresa de confianza para tomar las decisiones correctas y actuar con integridad.

A través de nuestro Programa de Ética y Cumplimiento:

- promovemos el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables en todas las jurisdicciones en las que opera TC Energía, así como el cumplimiento de la Política COBE y todas las demás políticas de la compañía, el Código de Conducta de Ductos de Canadá y las Normas de Conducta de la Comisión Federal Reguladora de Energía para Proveedores de Transmisión;
- gestionamos los riesgos relacionados con la ética mediante nuestra Política COBE, que define nuestras expectativas en materia de conducta ética en los negocios. Esta política se aplica a todos los empleados, directores, funcionarios y contratistas de fuerza laboral contingente⁴⁸ de TC Energía, así como a sus subsidiarias de propiedad total entidades operadas en todos los países en los que opera TC Energía. Adicionalmente, TC Energía cuenta con una Política de Contratistas COBE, que establece los mismos requisitos que la Política COBE, cuando corresponda;
- llevamos a cabo un plan anual de comunicación y capacitación que exige a los empleados de TC Energía y a los contratistas de personal temporal que lean, comprendan y cumplan los principios y requisitos establecidos en la Política COBE. Esto incluye completar la capacitación anual

obligatoria de la Política COBE y certificar su conocimiento, comprensión y cumplimiento. Los empleados y contratistas de personal eventual también tienen acceso a la Guía de Ética para la Toma de Decisiones de TC Energía y a recursos adicionales para ayudar a identificar cuándo y cómo plantear una preocupación. Del mismo modo, la Política COBE para Contratistas ofrece a los contratistas excluidos orientación sobre cómo plantear sus inquietudes y acceder a los recursos necesarios

COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO EMPRESARIAL

El Comité de Ética y Cumplimiento Empresarial (EECC) de TC Energía desempeña un papel destacado en el fomento de una sólida cultura de ética y cumplimiento en todas las operaciones de TC Energía. El EECC, compuesto por líderes senior de las funciones corporativas y unidades de negocio, brinda orientación estratégica y supervisa la mejora continua de nuestro Programa de Ética y Cumplimiento. Sus miembros contribuye con ideas y orientación sobre cuestiones de cumplimiento, tendencias emergentes y políticas corporativas que pueden afectar los esfuerzos de cumplimiento de TC Energía. Establecen objetivos, facilitan el intercambio de información y supervisan la asignación coherente de recursos y la ejecución de las tareas, mientras mantienen el cumplimiento normativo dentro de cada una de sus áreas de responsabilidad.

PLANTEAR CUESTIONES ÉTICAS

TC Energía requiere que los empleados y contratistas informen rápidamente cualquier incumplimiento real o potencial de la Política de COBE, otras políticas de la compañía u obligaciones legales para garantizar la investigación y resolución apropiadas. Algunos ejemplos de posibles transgresiones incluyen conflictos de intereses, acoso y riesgos para la salud, la seguridad o el medioambiente, así como posibles riesgos o incidentes. Las obligaciones de elaboración de informes

se describen en la Política de COBE, se incorporan en los procesos de contratación de empleados y contratistas y son reconocidas anualmente por los empleados y contratistas de fuerza laboral contingente. Los contratistas excluidos también reciben directrices para la elaboración de informes a través de la Política de Contratistas COBE.

El personal tiene varias maneras de informar sobre un problema, o preocupaciones éticas, dependiendo de la naturaleza del incidente, entre ellas el uso de [la Línea de Ayuda sobre Ética de TC Energía](#). La Línea de Ayuda sobre Ética es gestionada por un proveedor de servicios externo independiente y las denuncias que se realicen a través de ella son confidenciales y pueden hacerse de forma anónima. Todas las llamadas a la Línea de Ayuda sobre Ética son gratuitas y se pueden hacer en inglés, francés o español, las 24 horas del día, los siete días de la semana, los 365 días del año. Independientemente de los medios utilizados para informar, todos los informes son confidenciales, se toman en serio y se investigan y abordan adecuadamente, incluso mediante mejoras en la política y las prácticas de la compañía. TC Energía ofrece inmunidad frente a medidas disciplinarias por informar de buena fe un problema. Todos los empleados y contratistas deben informar si ellos o alguien que conocen han sido o están siendo objeto de represalias por informar una preocupación.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Nuestra gobernabilidad](#)
- + [Política del Código de Ética Empresarial \(COBE\)](#)
- + [Código de Conducta de Ductos de Gas Canadienses](#)
- + [Línea de Ayuda sobre Ética de TC Energía](#)

⁴⁸ Las referencias y el uso de los términos "contratista de fuerza laboral contingente", "contratista excluido", "contratista" y términos similares a lo largo de esta sección se definen en nuestra Política de [COBE](#).



COMPROMISO POLÍTICO Y CABILDEO

Lograr nuestra visión de ser el líder de infraestructura energética en Norteamérica depende en parte de la solidez de nuestra reputación. Un compromiso transparente y justo con el titular de los derechos y los grupos de interés nos ayuda a obtener apoyo para nuestras actividades, gestionar los riesgos emergentes y proteger y mejorar nuestra marca.

Participación en políticas públicas

TC Energía se compromete a mantener una relación constructiva con los titulares de derechos y grupos de interés, incluidos legisladores y organismos reguladores. Creemos que una mayor colaboración entre gobiernos y empresas es esencial para impulsar la inversión y la innovación que puedan ayudar a abordar desafíos compartidos.

Supervisamos los cambios en las políticas públicas que afectan a nuestro negocio y defendemos nuestra postura en cuestiones de política clave. Cuando determinamos nuestras prioridades de defensa, tenemos en cuenta si afectan varias líneas de negocio o jurisdicciones, si tienen implicaciones financieras, operativas o de reputación significativas para la compañía; si son de gran relevancia; o si son políticamente delicadas en el contexto empresarial actual de TC Energía.

Nuestro equipo de Relaciones Gubernamentales trabaja para mantener relaciones positivas y constructivas con contactos gubernamentales, funcionarios y organismos reguladores y fomenta nuestros objetivos comerciales identificando cuestiones clave, oportunidades y riesgos. Nuestro equipo de Políticas Públicas y Perspectivas es responsable de la coordinación, el desarrollo y la defensa de las posiciones corporativas de TC Energía en cuestiones clave de política pública en toda Norteamérica.

TC Energía mantiene registros de los grupos de cabildeo internos cuando así lo exige la ley. Nuestras actividades de cabildeo están registradas en varias jurisdicciones de Canadá y los EE. UU., y muchas de ellas ofrecen información pública con detalles sobre los registros. En la Hoja informativa sobre

actividades de cabildeo de TC Energía puedes encontrar enlaces a cada uno de los registros de los cabilderos, siempre que estén disponibles. Se espera que nuestros consultores en materia de cabildeo de todas las jurisdicciones cumplan con todas las leyes y requisitos de presentación aplicables.

Contribuciones políticas

No está permitido que las corporaciones realicen contribuciones para la política en Canadá, excepto en Saskatchewan, donde contribuimos con actos políticos.⁴⁹

En EE. UU, las filiales de TC Energía hacen contribuciones políticas corporativas en la medida en que lo permite la ley. Nuestros empleados en EE. UU. también pueden hacer contribuciones al Comité de Acción Política TransCanada USA Services Inc. (TC PAC)⁵⁰, un fondo segregado e independiente que se financia únicamente con las contribuciones de los empleados en EE. UU. La participación en el TC PAC es voluntaria y permite a los empleados contribuir a los candidatos a cargos públicos que apoyan a la industria energética y están alineados con nuestras metas de un sector energético responsable, seguro y asequible. La afiliación al TC PAC solo está disponible para ciudadanos estadounidenses y residentes legales permanentes.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Contribuciones políticas y Política de actividades](#)

¿QUIERES SABER MÁS?

+ Hoja Informativa: [Supervisión y políticas sobre cabildeo, contribuciones políticas y membresías corporativas](#)



⁴⁹ En el Apéndice puedes encontrar información detallada sobre nuestras contribuciones políticas Datos sobre desempeño.

⁵⁰ El TC PAC está registrado oficialmente como Comité de Acción Política TransCanada USA Services, Inc. El empleador de todo el personal de TC Energy Corporation es TransCanada USA Services, Inc. en EE. UU. y es una filial de TC Energía.



Asociaciones comerciales

TC Energía es miembro de asociaciones comerciales dedicadas a asuntos de la industria energética y a los intereses de nuestros grupos de interés. Nuestra participación en estas asociaciones nos pone en contacto con distintos puntos de vista y nos permite recabar opiniones y, en última instancia, expresar nuestros puntos de vista sobre la legislación y las normativas propuestas. Algunas de estas asociaciones también realizan actividades de cabildeo. Creemos que nuestras actividades indirectas de cabildeo a través de estas asociaciones generalmente suelen ir en consonancia con nuestras posiciones en materia de sostenibilidad.

Las políticas de asociación comercial reflejan generalmente un compromiso de los miembros. De vez en cuando, las posturas políticas y las actividades de cabildeo de las asociaciones pueden no estar totalmente en sintonía con las posiciones de TC Energía sobre un tema en particular. En tales casos, mantenemos un diálogo con la asociación y trabajamos para mitigar los riesgos derivados de la falta de alineación; esto incluye reconsiderar la participación o el respaldo de TC Energía.

Como resultado de la escisión de nuestro negocio de ductos de líquidos, ya no somos miembros de la Asociación de Ductos de Energía Líquida (LEPA), pero seguimos participando en los grupos de trabajo de la LEPA. Además, no renovamos nuestro acuerdo con la Escuela de Negocios Ivey de la Western University. No ha habido otros cambios en las membresías de nuestra asociación⁵¹ o en la evaluación de alineación.

⁵¹ Afiliaciones en las que las cuotas anuales pagadas fueron de \$50,000 o más y es probable que la organización adopte una postura sobre el cambio climático o la defensa de la energía.



ACTIVIDADES DE 2024

TC Energía continuó su apoyo a la mejora de la coordinación en materia de política energética, incluida la política relacionada con el clima, en todas nuestras jurisdicciones. Reconocemos que la armonización de las políticas normativas de Norteamérica y la mejora de la cooperación transfronteriza son fundamentales para el esfuerzo colectivo de descarbonización de nuestras economías, al tiempo que mantenemos nuestro compromiso de suministrar energía constante, rentable y fiable.

JURISDICCIÓN	POLÍTICA	ESTADO	NUESTRA POSICIÓN
	Límite máximo de emisiones de petróleo y gas	Proyecto de reglamento A la espera de instrucciones del nuevo gobierno y gabinete.	El tope de emisiones daría lugar efectivamente a un tope de producción para la industria del petróleo y el gas. Creemos que la reducción de las emisiones puede lograrse sin regulaciones innecesarias e ineficaces que impongan un mayor detrimento a la seguridad energética y la prosperidad económica de Canadá.
	Normativa sobre electricidad limpia	Aplicada La normativa definitiva se publicó en diciembre de 2024; el Gobierno actual podría revisarla o derogarla.	Las regulaciones definitivas eliminarán la generación de energía del sistema general en un momento en que los canadienses necesitan un suministro energético seguro que satisfaga la demanda. Seguimos abogando por una reducción efectiva de las emisiones en la industria energética, pero debe hacerse sin poner en riesgo el suministro de energía a los canadienses.
	Modificaciones a la regulación del metano	Proyecto de enmiendas A la espera de instrucciones del nuevo gobierno y gabinete.	Seguimos esforzándonos por reducir nuestras emisiones de metano dentro de nuestro sistema, habiendo reducido con éxito nuestras emisiones en un 12 por ciento desde 2019. Las modificaciones actuales darán lugar a una reducción marginal de las emisiones en el sector intermedio. Seguimos trabajando con el Gobierno para demostrar que nuestro enfoque es el mejor de su clase y que reducirá aún más las emisiones, con un costo mucho menor para Canadá que el que proponen las enmiendas actuales.
	"Norma federal sobre el metano"	Aplicada La nueva administración está reconsiderando la política hacer modificaciones de la norma.	Nos complace que la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de EE. UU. reconsidere la Normativa sobre el Metano para Petróleo y Gas, en la que trabajamos con la Asociación Interestatal de Gas Natural de América (INGAA) para presentar previamente una petición que buscaba correcciones a ciertos aspectos inviables. Creemos que la agencia se encuentra ahora en una posición idónea para llevar a cabo estos cambios tan necesarios, que deberían dar lugar a normas sobre el metano más claras y razonables.
	Regla del buen vecino	Aplicada Se ha suspendido el litigio, lo que permite que la nueva administración busque modificar o rescindir la norma mientras se mantiene la suspensión de la aplicación a nivel nacional.	Apoyamos los esfuerzos de la nueva administración para hacer viables las regulaciones medioambientales, y el reciente anuncio de reconsiderar muchas regulaciones gravosas, incluida la Regla del Buen Vecino (Good Neighbor Rule). Esperamos trabajar con la EPA de EE. UU. para lograr regulaciones federales sobre la calidad del aire que sean claras y se puedan llevar a la práctica.

ESTRATEGIA DE COMPROMISO



En México, participamos estratégicamente con funcionarios gubernamentales, mantenemos membresías clave en asociaciones comerciales y participamos en foros públicos para abogar por procesos transparentes y responsables de desarrollo de políticas públicas y regulación que beneficien a todos los grupos de interés. Promovemos el acceso al gas natural y apoyamos la sustitución gradual de combustibles de mayor emisión. A través de nuestro papel en la integración energética de Norteamérica, apoyamos las metas energéticas más amplias de México y ofrecemos soluciones sostenibles que equilibran la seguridad, la asequibilidad y la sostenibilidad.

TC Energía es consciente de la rápida evolución del entorno político y normativo. Entendemos que podemos ver cambios significativos en este panorama en los próximos 30 a 60 días. Nuestras posiciones políticas reflejan aquellas al 24 de junio de 2025.



SEGURIDAD EMPRESARIAL

Como compañía líder en infraestructura energética en Norteamérica, la protección de nuestros activos físicos y digitales es una de las máximas prioridades de TC Energía. Para proteger nuestros activos, empleamos políticas y procesos robustos de ciberseguridad y privacidad de datos, capacitación y comunicación rigurosas e instalamos barreras técnicas y procedimentales para nuevas tecnologías poderosas como la IA.

Ciberseguridad

Nuestro programa de ciberseguridad está diseñado para mantener activos digitales seguros, protegidos y resilientes, protegiéndolos de ciberataques que representan riesgos importantes para TC Energía y la industria de infraestructura energética en general.

GOBERNABILIDAD

El Comité de Auditoría de nuestro Consejo mantiene la supervisión de los riesgos de ciberseguridad. Las actividades de gestión de riesgos están supervisadas por nuestro Director de Seguridad, quien informa trimestralmente al Comité de Auditoría. El Director de Seguridad es responsable de evaluar nuestros puntos débiles, comprobar nuestra capacidad de recuperación y modificar nuestras políticas y sistemas de tecnología para evitar que se produzcan brechas. Tanto la alta gerencia como el Consejo también reciben informes sobre ciberseguridad como parte de nuestro programa de gestión de riesgos empresariales.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se adhiere a las mejores prácticas globales descritas en el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST). Nuestra estrategia también está alineada con la Ley para la Protección de Sistemas Cibernéticos Críticos (CCSPA) del Gobierno de Canadá y la Directiva de Seguridad de la Administración de Seguridad en el Transporte de los Estados Unidos (TSA) para

ductos, además de la normativa regulatoria y del sector de la TSA, el Regulador Canadiense de la Energía (CER) y la Corporación para la Confiabilidad Eléctrica de Norteamérica (NERC). Revisamos periódicamente nuestra estrategia de ciberseguridad se revisa periódicamente para validar la seguridad y resiliencia de nuestros activos digitales.

CAPACITACIÓN Y PRUEBAS

Nuestras políticas de uso aceptable y ciberseguridad están diseñadas para respaldar el uso seguro, confiable y confidencial de los activos digitales de TC Energía. Estas políticas describen los estándares de ciberseguridad y los regímenes de elaboración de informes que TC Energía considera necesarios para proteger sus activos digitales, incluida una actualización reciente que prohíbe la transmisión y el almacenamiento de información confidencial de TC Energía en programas de inteligencia artificial generativa no aprobados.

Todos los empleados y contratistas deben completar anualmente una capacitación obligatoria sobre concienciación en materia de ciberseguridad. Esta capacitación incluye cómo identificar e informar incidentes y amenazas relacionados con la ciberseguridad, tales como correos electrónicos sospechosos. A través de ejercicios simulados de phishing y un proceso de disciplina correctiva, TC Energía se esfuerza por mejorar nuestra resiliencia colectiva contra estas amenazas persistentes. Seguridad empresarial promueve la concienciación a través de momentos dedicados a la seguridad, comunicaciones a toda la compañía y presentaciones periódicas en toda la organización. Llevamos a cabo ejercicios y simulacros periódicos para evaluar y mejorar la eficiencia y la mejora continua de nuestros procesos de respuesta.

Anticipamos y abordamos nuevas amenazas colaborando con gobiernos, agencias reguladoras y expertos de la industria, y tenemos cobertura de seguro para diversos riesgos corporativos, incluido un evento de ciberseguridad. Monitoreamos nuestras redes para detectar amenazas a la organización y mantenemos planes y procesos de respuesta ante incidentes para responder a un incidente de ciberseguridad. Contratamos a terceros para realizar evaluaciones externas regulares, auditorías y ejercicios de ciberseguridad, incluidas pruebas de penetración y ejercicios del equipo rojo.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Marco de ciberseguridad](#)
- + [Ley de Protección de Sistemas Cibernéticos Críticos](#)
- + [Directiva de seguridad](#)
- + [Política de ciberseguridad](#)
- + [Política de uso aceptable](#)





Privacidad y seguridad de la información personal

Estamos comprometidos a mantener la confidencialidad y proteger la información personal a través de nuestras sólidas prácticas de seguridad de la información.

Nuestro Director de Privacidad (CPO) supervisa nuestras prácticas de privacidad y el cumplimiento de la legislación jurisdiccional. Junto a nuestro equipo de asesores de privacidad, el CPO trabaja para fomentar una cultura de privacidad y mantener un enfoque honesto y ético a la hora de recopilar, almacenar y utilizar la información personal. Esto incluye el establecimiento de políticas y normas para el tratamiento de los datos personales de nuestros clientes, empleados, propietarios de terrenos y otros grupos de interés. Nuestro Comité de Privacidad, que abarca toda la compañía y está compuesto por representantes voluntarios de las unidades de negocio y las funciones corporativas interesadas en la protección de la información personal, se reúne periódicamente para debatir cuestiones emergentes en materia de privacidad, la evolución del programa de privacidad y otros asuntos relacionados con la privacidad y la protección de la información personal, así como para mantenerse al día sobre la legislación y los requisitos de capacitación en materia de privacidad, que están en constante evolución.

El enfoque de TC Energía respecto a la seguridad de la información personal está basado en el principio de "privacidad desde el diseño" (privacy-by-design), es decir, la integración de las consideraciones de privacidad de los grupos de interés en los nuevos sistemas y procesos desde la fase de diseño. Nuestra Declaración de Privacidad y Política de Protección de Datos Personales describen cómo salvaguardamos los datos personales y cumplimos las leyes de privacidad de las regiones en las que operamos. Esta política también nos orienta a la hora de evaluar los riesgos para la privacidad al desarrollar o modificar nuestros sistemas, soluciones, aplicaciones y encuestas.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Declaración de confidencialidad](#)

+ [Política de protección de la información personal](#)



Inteligencia artificial (IA)

TC Energía está adoptando un enfoque intencionado y medido con respecto a la IA. Estamos comprometidos con aprovechar el potencial transformador de la IA y minimizar los riesgos asociados a ella a medida que evolucionamos hacia una compañía de infraestructura energética "inteligente".

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

Nuestra estrategia de IA empresarial clasifica las oportunidades en tres categorías:

- 1. Productividad en oficinas inteligentes:** para mejorar la eficiencia, estamos aprovechando la tecnología existente y ampliando el uso de herramientas de bajo riesgo en toda la compañía. Algunos ejemplos son el procesamiento de documentos, las comunicaciones, el desarrollo de programas informáticos y la programación.
- 2. Procesos corporativos optimizados:** para reducir el esfuerzo manual, estamos implementando soluciones de IA de terceros en determinadas funciones empresariales.
- 3. Procesos empresariales transformados:** estamos empezando a colaborar con socios potenciales para aplicar soluciones seguras y fiables que transformen determinados procesos empresariales.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)

Subcampo de la ciencia de datos dedicado a crear sistemas inteligentes que pueden realizar tareas o trabajos con inteligencia similar a la humana.

EN USO

APRENDIZAJE AUTOMÁTICO (ML)

Técnica específica dentro de la IA que desarrolla algoritmos y modelos estadísticos que permiten a los sistemas aprender y mejorar a partir de los datos.

EN USO

APRENDIZAJE PROFUNDO (DEEP LEARNING)

Subcampo del ML que utiliza redes neuronales para modelar y procesar patrones y representaciones de datos complejos sin necesidad de ingeniería de características.

EN USO

IA GENERATIVA

Subcampo del aprendizaje profundo que se centra en la generación de contenido (por ejemplo, texto, imágenes, audio, código) a partir de bases de datos de entrenamiento de gran tamaño.



GOBERNABILIDAD DE LA IA Y GESTIÓN DE RIESGOS

A medida que aumentamos nuestra capacidad respecto a la IA, estamos perfeccionando nuestra gobernabilidad y procesos de riesgo para ayudar a garantizar que los riesgos específicos de la IA se gestionen de forma adecuada.

El Comité de Gobernabilidad de nuestro Consejo busca a directores con experiencia en gestión de riesgos empresariales, incluida la IA. Actualmente, uno de los miembros del Consejo, Scott Bonham, cuenta con experiencia en IA gracias a su participación en el sector tecnológico de la industria del capital riesgo.

Estamos creando una estructura y un marco de gobernabilidad robustos para hacer un uso ético, transparente y responsable de las tecnologías de IA dentro de TC Energía. Las posibles soluciones de IA pasan por una evaluación de riesgos durante la cual los equipos de ciberseguridad, cumplimiento y privacidad revisan la solución propuesta e identifican posibles riesgos de seguridad para la información, confidencialidad, continuidad del negocio e integración operativa. Si se implementa la solución, hacemos un seguimiento de estos riesgos a través de nuestro proceso de gobernabilidad establecido por la Oficina de Gestión de Proyectos de Servicios de Información, que incluye instrumentos como registros de riesgos y registros de incidencias y decisiones.

Cualquier riesgo importante relacionado con la IA se informa al Consejo o al comité correspondiente como parte de nuestro programa de ERM.

También estamos colaborando con los empleados, comunicando los riesgos potenciales de la IA y proporcionando capacitación voluntaria a los empleados sobre el uso efectivo y apropiado de la IA en el lugar de trabajo.

Cimentación de la IA en TC Energía

2018

Cimentación en la nube
Aceleramos el proceso de transición de los entornos locales a la computación en nube (cloud computing).

2019

Uso optimizado de la nube
Cambiamos a soluciones nativas de la nube y adoptamos el modelo de plataforma como servicio (PaaS).

2022

Aprovechamiento del ecosistema de IA
Se implementó un chatbot de ayuda con un sistema de información (SI) basado en IA para ofrecer apoyo en tiempo real ante preguntas y problemas relacionados con el SI.

2021

Desarrollo de una solución de IA interna
Se desarrolló la primera solución de IA específica para un dominio concreto, creada internamente por TC Energía, con el fin de comunicar datos sobre las operaciones de los ductos en tiempo real.

2020

Habilitación del aprendizaje automático
Se adoptó la automatización robótica de procesos (RPA), el desarrollo de código bajo (low-code) y otras oportunidades emergentes.

2023

Exploración de modelos de lenguaje grande (LLM)
Se exploraron con cautela las oportunidades que ofrecen los modelos de lenguaje grande (LLM).

2024

Adopción de herramientas de IA generativa
Se adoptaron modelos transformadores generativos preentrenados para apoyar la búsqueda de información y la creación de documentos.

2025

Gobernabilidad y optimización de la IA
Implementar el marco de gobernabilidad de la IA. Mejorar la productividad de la oficina mediante la expansión de soluciones de IA generativa y el uso de IA agéntiva.



APPENDIX

IN THIS SECTION

- 89** Performance data
- 119** Content indices
- 135** Climate-related disclosures
- 165** Forward-looking information



PERFORMANCE DATA

OUR GOAL IS TO ADDRESS THE INFORMATION NEEDS OF OUR RIGHTS HOLDERS, STAKEHOLDERS AND SHAREHOLDERS BY PROVIDING CLEAR AND USEFUL SUSTAINABILITY-RELATED DATA.

- Performance data represents the period of January 1 to December 31, 2024, or status as of December 31, 2024, whichever is applicable, unless otherwise noted.
- Performance data is included for the five years ending December 31, 2024, as available.
- Data reported in the performance data tables reflect all assets that we operate, unless otherwise noted. Operational control is defined as the authority to introduce and implement operating policies at the facility. Data reflects 100 per cent for facilities where TC Energy, or one of its subsidiaries, has operational control regardless of percentage of financial ownership.
- Full listings of the assets we operate are contained in the 2024 Annual Report; [page 42](#) for our natural gas assets, and [page 65](#) for our power and storage assets.
- Restatements have been made throughout the performance data tables as the result of structural changes (i.e. changes to operations or equity ownership of assets due to mergers/acquisitions, such as the spinoff of our Liquids Pipelines business), methodology changes (i.e. emission factor updates and regulatory changes in how we calculate, measure or categorize and aggregate emissions source data, such as Global Warming Potential (GWP) updates) and/or reporting inaccuracies (i.e. material errors or discrepancies found in historical activity data or processes including the calculation and aggregation of data metrics).
- Financial data is reported in Canadian dollars. Foreign currencies are converted based on the average exchange rates published in our [2024 Annual Report](#) (1.37 Canadian to U.S. dollars, 20.87 Mexican pesos to U.S. dollars).
- Footnotes provide additional information on data boundaries, definitions and methodology where applicable.
- Totals may not add up due to rounding. In select instances, values have been reissued reflecting updated IS-based solution rounding rules and may differ slightly from values reported in previous years.
- GHG emissions are reported both on an equity share and operational control approach, defined in alignment with the World Resources Institute (WRI) and the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) [GHG Protocol](#) in order to illustrate the difference in GHG emission footprint between the two organizational boundaries of reporting. The equity share reporting boundary best reflects TC Energy's corporate GHG emission footprint in relation to the percentage of ownership held across our operated and non-operated assets and more closely aligns with our financial performance results. The operational control boundary data represents the GHG emission footprint from assets that are operated by TC Energy and therefore are influenced under TC Energy's operational practices.
- In 2024, all GHG emissions reported (2020 through 2024), have been recalculated and normalized to carbon dioxide equivalents (CO₂e) based on GWPs from the [Intergovernmental Panel on Climate Change \(IPCC\) Fifth Assessment Report \(AR5\)](#), based on the 100-year time horizon.

The indicators reported in our performance data tables reflect both external reporting frameworks and the interests of our rights holders, stakeholders and shareholders. Where we add indicators to align with new sustainability targets, for example, it may not be reasonable to calculate historical data points. Where historical data for a directly comparable scope is not available, this has been indicated as 'N/A'.

[Report on Sustainability performance data tables](#)



Governance characteristics



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BOARD OF DIRECTORS							
Size of Board ¹	number	14	14	13	13	15	
Independent directors	per cent	86	93	92	92	93	GRI 2-9
Board diversity policy ^{1,2}	yes/no	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women and at least one racially and/or ethnically diverse member	yes + a target of 30% women and at least one racially and/or ethnically diverse member ³	
Women on Board ¹	per cent	29	33	38	38	40	GRI 2-9
Racially and/or ethnically diverse Board members ¹	per cent	N/A	N/A	N/A	N/A	20	GRI 2-9
Board interlocks ¹	number	1	0	0	0	1	
External Board service limits for independent directors	number	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	
Average Director age ¹	years	62	63	62	63	64	
All committees independent ⁴	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Individual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Majority voting policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Independent executive compensation consultant	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Clawback policy ⁵	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	

¹ As of December 31, 2024. See [2025 Management Information Circular](#) and TC Energy's [website](#) for subsequent updates.

² Target achieved with 40 per cent women on the Board (six of 15 members) and 20 per cent racially and/or ethnically diverse members (three of 15 members) as of December 31, 2024. See our [Board Diversity Policy](#) and [2025 Management Information Circular](#) for additional information.

³ Racially and/or ethnically diverse means Aboriginal peoples (persons who are Indigenous, Inuit or Métis) and members of visible minorities (means persons, other than Aboriginal peoples, who are non-Caucasian in race or non-white in colour).

⁴ Audit, Governance and Human Rights committees are entirely independent and the Health, Safety, Sustainability & Environment committee must be a majority independent.

⁵ We maintain both a clawback policy triggered by financial restatement and a policy triggered by misconduct.



Governance characteristics continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
Double-trigger vesting on change of control	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Separate Chair and CEO	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Director retirement age	years	73	73	73	73	73 ⁶	
Director share ownership requirements	x retainer	4	4	4	4	4	
Executive share ownership requirements ⁷	x base salary	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	6x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	6x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	GRI 2-9
CEO share ownership post-retirement hold period	years	1	1	1	1	1	
In-camera sessions at every Board and committee meeting	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual say on pay	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Code of business ethics	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board, committee and director evaluations annually	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board orientation and education program	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board consisting of immediate family members of majority shareholders, executives, and former executives	per cent	N/A	N/A	N/A	N/A	0	

⁶ The earlier of a director turning 73 or attaining 15 years of service. Notwithstanding age limits, a director is eligible to serve a term of five years.

⁷ As of January 1, 2024, outstanding unvested RSUs granted to executives started counting towards share ownership holdings.



Operational overview



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL OVERVIEW							
NATURAL GAS PIPELINES							SASB EM-MD-000.A
Natural gas transmission network	kilometres	93,421	93,294	93,731	93,579	93,687	
Natural gas pipeline throughput - equity share	billion cubic feet	14,844	15,587	16,601	16,397	17,254	
Natural gas pipeline throughput - operational control	billion cubic feet	17,125	17,964	18,980	18,860	19,675	
POWER							
Power facilities	number	7	7	7	10	10	
Power generation capacity	megawatt	4,197	4,258	4,339	4,642	4,652	
Net power generation - equity share	megawatt hour	24,017,811 ¹	24,241,704 ¹	24,259,790	25,407,755 ²	27,224,633	
Net power generation - operational control	megawatt hour	3,292,281	3,823,799	3,790,201	4,951,940 ²	5,016,293	
STORAGE							
Natural gas storage capacity	billion cubic feet	653	653	650	650	650	
Natural gas volume injected and withdrawn - equity share	billion cubic feet	115	133	133	110	83³	
Natural gas volume injected and withdrawn - operational control	billion cubic feet	115	133	133	110	83³	

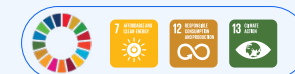
¹ Power generation data for the 2020 and 2021 reporting periods have been recalculated, and restated, to correct the equity held in the Bruce power facility to align with TC Energy's per cent ownership, as outlined in the [2024 Annual Report](#).

² Power generation data for the 2023 reporting period has been restated to include the production from Texas wind farms acquired in 2023, as well as the partial year production from the Aldersyde solar facility. These updates address previously unavailable data at the time of prior reporting.

³ The decrease in natural gas storage volumes in 2024 is attributed to reduced injection and withdrawal volumes, driven by lower demand.



GHG emissions: Scope 1



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 GHG EMISSIONS¹							
EQUITY SHARE APPROACH							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	16,678	18,210	19,429	19,122	20,013	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	14,804	16,002	17,332	16,868	17,876	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	6,507	7,336	8,659	8,173	9,001²	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	8,208	8,591	8,567	8,574	8,737	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	89	75	106	122	137³	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	1,837	2,174	2,062	2,214	2,100	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	1,824	2,161	2,050	2,202	2,091	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	13	13	12	12	9⁴	
Scope 1 GHG emissions: corporate	thousand tonnes CO ₂ e	37	34	35	40	37	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance calculations. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies.

² In 2024, Scope 1 emissions from our Canadian natural gas pipelines increased due to higher utilization of gas-fired compressors as compared to 2023.

³ Increased volumes and maintenance activities on the Mexico natural gas pipeline systems led to increased emissions relative to 2023.

⁴ The decrease in GHG emissions is attributed to reduced injection and withdrawal volumes from Canadian natural gas storage facilities, driven by lower demand.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BREAKDOWN BY SOURCE⁵							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	12,585	14,154	15,729	15,441	16,228	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	1,644	1,679	1,411	1,420	1,686⁶	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	2,403	2,321	2,198	2,194	2,041	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	14	27	61	35	27⁷	
Scope 1 GHG emissions: transportation ⁸	thousand tonnes CO ₂ e	31	29	30	33	31	
ADDITIONAL							
Scope 1 (direct) methane emissions ⁹	thousand tonnes CO ₂ e	4,263	4,429	3,859	3,831	3,951	
Scope 1 GHG emissions from methane emissions ¹⁰	per cent	26	23	20	20	20	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ¹¹	per cent	52	54	57	56	57	SASB EM-MD-110a.1

⁵ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁶ Beginning in 2024, sources of vented and fugitive GHG emissions were defined and standardized across all jurisdictions to establish consistent categorization of methane-related emissions for corporate reporting. As a result of this realignment, certain GHG emissions previously reported as fugitives (e.g. USNG compressor seal emissions) are now categorized as vented GHG emissions.

⁷ Flaring reductions in 2024 were attributed to recently implemented enterprise-wide definition changes which reclassified certain flaring- related emissions (e.g. incidents) as stationary combustion emissions.

⁸ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle and small equipment operations.

⁹ Total direct methane emissions encompasses all methane sources, including immaterial sources not associated with natural gas handling activities, such as power generation and corporate services.

¹⁰ Newly-introduced indicator.

¹¹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations or Emission Trading Schemes (ETS) in Canada and the U.S. asset emissions covered under legislation such as the former BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge, are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	18,835	20,555	21,748	21,520	22,351^{12A}	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	16,963	18,349	19,652	19,267	20,090	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	6,516	7,350	8,682	8,182	9,014²	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	10,348	10,913	10,850	10,944	11,047	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	99	86	121	141	154	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	1,834	2,170	2,059	2,211	2,097	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	1,821	2,157	2,046	2,200	2,087	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	13	13	12	12	9⁴	
Scope 1 GHG emissions: corporate	thousand tonnes CO ₂ e	38	36	37	41	39	
BREAKDOWN BY SOURCE⁵							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	14,391	16,134	17,748	17,548	18,274	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	1,874	1,949	1,606	1,603	1,914⁶	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	2,522	2,415	2,293	2,290	2,093	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	16	27	71	47	39⁷	
Scope 1 GHG emissions: transportation ⁸	thousand tonnes CO ₂ e	31	29	30	33	31	

² In 2024, Scope 1 emissions from our Canadian natural gas pipelines increased due to higher utilization of gas-fired compressors as compared to 2023.

⁴ The decrease in GHG emissions is attributed to reduced injection and withdrawal volumes from Canadian natural gas storage facilities, driven by lower demand.

⁵ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁶ Beginning in 2024, sources of vented and fugitive GHG emissions were defined and standardized across all jurisdictions to establish consistent categorization of methane-related emissions for corporate reporting. As a result of this realignment, certain GHG emissions previously reported as fugitives (e.g. USNG compressor seal emissions) are now categorized as vented GHG emissions.

⁷ Flaring reductions in 2024 were attributed to recently implemented enterprise-wide definition changes which reclassified certain flaring-related emissions (e.g. incidents) as stationary combustion emissions.

⁸ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle and small equipment operations.

¹² TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 1 GHG emissions for the year ended December 31, 2024.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ADDITIONAL							
Scope 1 (direct) methane emissions ⁹	thousand tonnes CO ₂ e	4,671	4,635	4,192	4,156	4,277	
Scope 1 GHG emissions from methane emissions ¹⁰	per cent	25	23	19	19	19	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ¹¹	per cent	46	48	51	50	51	SASB EM-MD-110a.1

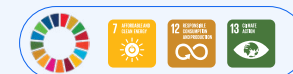
⁹ Total direct methane emissions encompasses all methane sources, including immaterial sources not associated with natural gas handling activities, such as power [generation] and corporate services).

¹⁰ Newly-introduced indicator.

¹¹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations or Emission Trading Schemes (ETS) in Canada and the U.S. asset emissions covered under legislation such as the former BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge, are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 2



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 2 GHG EMISSIONS							
EQUITY SHARE APPROACH							
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	452	403	466	484	361¹	GRI 305-2
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	314 ²	254 ²	321	354	239 ¹	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	92	79	143	199	103 ¹	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	220	173	177	153	134 ¹	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	2	2	2	2	3 ³	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	133	145	140	126	118	
Scope 2 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	88	104	93	82	92 ⁴	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	44	41	47	44	26 ⁵	
Scope 2 GHG emissions: corporate	thousand tonnes CO ₂ e	4	4	4	4	4	

¹ The decrease in Scope 2 GHG emissions is attributed to lower power consumption across many Canadian and U.S. natural gas system electric drive compressors, due to lower utilization relative to 2023. General decreases in location-based regional and subregional grid carbon intensities also contributed to the overall reduction relative to prior reporting periods.

² To establish completeness and year-over-year comparability, missing GHG emissions data for the 2020 and 2021 reporting periods were backfilled using conservative estimates based on 2022 data.

³ Increased operational activities on the Mexico natural gas pipeline systems resulted in increased power consumption and associated Scope 2 GHG emissions, relative to 2023.

⁴ Increased Scope 2 GHG emissions in 2024 are attributed to the Saddlebrook solar facility completing its first full year of operations, contributing to a marginal rise in emissions. Additionally, increased heat energy consumption at the Bear Creek Cogeneration facility supported greater electricity generation from the steam turbine unit.

⁵ The decrease in Scope 2 GHG emissions is attributed to reduced electric compressor activity, resulting from reduced injection and withdrawal volumes driven by lower demand.



GHG emissions: Scope 2 continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	580	500	560	548	426^{1,6A}	GRI 305-2
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	444 ²	351 ²	417	420	308 ¹	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	92	79	143	199	103 ¹	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	350	270	272	219	202	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	2	2	2	2	3 ³	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	128	142	136	120	112	
Scope 2 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	84	101	89	76	86 ⁴	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	44	41	47	44	26 ⁵	
Scope 2 GHG emissions: corporate	thousand tonnes CO ₂ e	8	7	7	7	7	

¹ The decrease in Scope 2 GHG emissions is attributed to lower power consumption across many Canadian and U.S. natural gas system electric drive compressors, due to lower utilization relative to 2023. General decreases in location-based regional and subregional grid carbon intensities also contributed to the overall reduction relative to prior reporting periods.

² To establish completeness and year-over-year comparability, missing GHG emissions data for the 2020 and 2021 reporting periods were backfilled using conservative estimates based on 2022 data.

³ Increased operational activities on the Mexico natural gas pipeline systems resulted in increased power consumption and associated Scope 2 GHG emissions, relative to 2023.

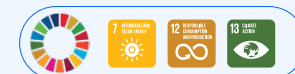
⁴ Increased Scope 2 GHG emissions in 2024 are attributed to the Saddlebrook solar facility completing its first full year of operations, contributing to a marginal rise in emissions. Additionally, increased heat energy consumption at the Bear Creek Cogeneration facility supported greater electricity generation from the steam turbine unit.

⁵ The decrease in Scope 2 GHG emissions is attributed to reduced electric compressor activity, resulting from reduced injection and withdrawal volumes driven by lower demand.

⁶ TC Energy has obtained independent limited assurance of Operational Control boundary Scope 2 GHG emissions for the year ended December 31, 2024.



GHG emissions: Scope 3



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 3 GHG EMISSIONS							
Total Scope 3 GHG emissions 1¹	thousand tonnes CO₂e	2,826	3,121	4,218	4,182	4,178	GRI 305-3
BREAKDOWN BY SCOPE 3 CATEGORY							
Fuel- and energy-related activities (category 3) ²	thousand tonnes CO ₂ e	2,785	3,096	4,187	4,149	4,142	
Waste generated in operations (category 5) ³	thousand tonnes CO ₂ e	30	15	19	20	20	GRI 306-3
Business travel (category 6) ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	5	4	6	7	8	
Employee commuting (category 7) ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	N/A	3	
Upstream leased assets (category 8) ⁶	thousand tonnes CO ₂ e	6	6	6	7	6	

¹ Scope 3 GHG emissions cover 15 categories of which, we currently report on five relevant categories. Scope 3 emission categories reported are based on the operational control reporting boundary.

² Emissions reported in Category 3 fuel- and energy-related activities include emissions related to the upstream activities attributed to fuel supplied for combustion during operational activities that are not included in our Scope 1 or Scope 2 GHG emissions. This category also includes emissions attributed to the generation of purchased electricity, as well as associated transmission and distribution losses, consumed by TC Energy's operational activities.

³ Scope 3 GHG emissions associated with waste are estimated using the spend-based method derived from the GHG Protocol Scope 3 Guidance and calculated emission factors. Spend data used to calculate waste-related emissions, excludes capital projects.

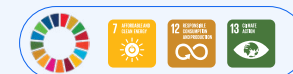
⁴ Category 6 emissions reflect indirect emissions associated with commercial travel - such as air, rail, and commuter vehicle transportation - that not included in our Scope 1 emissions.

⁵ Beginning in 2024, TC Energy introduced Category 7 emission, informed by an internal survey of a targeted employee sample regarding routine commuting practices. This category excludes emissions related to remote work, contract employees, and travel related activities already reported as Scope 1 emissions or other travel-related categories.

⁶ Category 8 emissions are attributed to the utility energy (i.e. fuel and electricity) consumed within TC Energy's leased building/office spaces in which utilities are administered and controlled by third party building services or building property owners. In leased building spaces where the utility energy remains under TC Energy's operational control, the associated emissions are allocated to the Scope 1 and Scope 2 GHG emission profiles.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 AND 2 GHG EMISSIONS							
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
GHG emissions total	Scope 1+2 thousand tonnes CO₂e	19,415	21,055	22,308	22,068	22,777	
SCOPE 1 AND 2 GHG EMISSIONS INTENSITIES							
EQUITY SHARE APPROACH¹							
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	863	913	1,014	988	1,013	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	1,254	1,259	1,186	1,210	1,182	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	193	152	196	173	184	
GHG emissions intensity: power ³	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.0796	0.0934	0.0883	0.0899	0.0802⁴	
GHG emissions intensity: storage ⁵	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	496	407	448	511	425⁶	

¹ Equity share GHG emission intensity calculations are based on Scope 1 and Scope 2 GHG emissions net to TC Energy, divided by the net production (generation or throughput) metrics. Net emissions and production metrics are based on the total gross values multiplied by TC Energy's per cent ownership of assets as of December 31, 2024, and as published in the [2024 Annual Report](#). All historical indicators have been recalculated to reflect the changes to Scope 1 and Scope 2 emissions, previously referenced.

² Calculated GHG emission intensities for natural gas business segments are based on a volume throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are predominately based on measured (allocated) delivery volumes for each pipeline system and nominated (scheduled) delivery volumes on select pipeline systems.

³ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for heat generated and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁴ The improvement to the 2024 Power and Energy Solutions business segment emissions intensity was driven by reduced GHG emissions from cogeneration facilities due to lower production, partially offset by increased electricity output from renewable and nuclear sources compared to 2023.

⁵ Calculated GHG emission intensity for the Canadian natural gas storage segment is based on the total Scope 1 and Scope 2 GHG emissions divided by the total volume injected and withdrawn from the storage reservoirs.

⁶ Lower emission intensity in the storage business segment is attributed to reduced gas injection volumes and moderately lower product withdrawals compared to 2023. This decrease in natural gas flow led to reduced Scope 1 and Scope 2 GHG emissions.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL CONTROL APPROACH⁷							
GHG emissions intensity: total corporate⁸	Scope 1+2 kg CO₂e / GJ	1.03	1.07	1.07	1.07	1.05^{9A}	
Methane emissions intensity ¹⁰	Scope 1 tonnes CH ₄ / throughput Bcf	9.66	9.14	7.82	7.81	7.72	
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	852	903	1,002	974	997	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	1,220	1,232	1,175	1,194	1,174	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	168	134	173	158	165	
GHG emissions intensity: power ³	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.5785	0.5904	0.5634	0.4595	0.4333	
GHG emissions intensity: storage ⁵	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	496	407	448	511	425⁶	

² Calculated GHG emission intensities for natural gas business segments are based on a volume throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are predominately based on measured (allocated) delivery volumes for each pipeline system and nominated (scheduled) delivery volumes on select pipeline systems.

³ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for heat generated and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁵ Calculated GHG emission intensity for the Canadian natural gas storage segment is based on the total Scope 1 and Scope 2 GHG emissions divided by the total volume injected and withdrawn from the storage reservoirs.

⁶ Lower emission intensity in the storage business segment is attributed to reduced gas injection volumes and moderately lower product withdrawals compared to 2023. This decrease in natural gas flow led to reduced Scope 1 and Scope 2 GHG emissions.

⁷ Operational control GHG emission intensity calculations are based on gross Scope 1 and Scope 2 GHG emissions from assets operated by TC Energy, divided by gross production (generation or throughput) metrics of those operated assets. Assets partially owned but not operated by TC Energy are excluded from the Scope 1, Scope 2 and production/throughput values that determine the emission intensity, under this reporting boundary. All historical indicators have been recalculated to reflect the changes to Scope 1 and Scope 2 emissions, previously referenced.

⁸ TC Energy's corporate GHG emissions intensity is based on an operational control reporting boundary. The production data from operational business segments are converted to a common unit of energy (GJ) to calculate this corporate intensity value. The production metrics from the Power and Energy Solutions cogeneration facilities include the generation of heat exported to customers. Business segment emission intensities are not directly comparable to the corporate emissions intensity value without the conversion of production and throughput metrics to a common unit of measure, gigajoules (GJ).

⁹ TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended December 31, 2024.

¹⁰ Newly-introduced indicator. Our methane target addresses Scope 1 methane emissions associated with our natural gas transmission and gas storage assets, expressed in tonnes of CH₄ per billion cubic feet (Bcf) throughput. For planning purposes, target progress is measured under the operational control reporting boundary, relative to the 2019 baseline year intensity of 10.07 tonnes CH₄/Bcf, which has been recalculated to align with the structural and methodological changes noted for the 2020 through 2023 reporting periods.



Air quality



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
AIR QUALITY^{1, 2}							GRI 305-7 SASB EM-MD-120A.1 SASB IF-EU-120A.1
Nitrogen oxide (NO _x)	metric tonnes	40,259	39,821	40,973	35,267	36,023	
Sulfur oxides (SO _x)	metric tonnes	98	165	143	195	175³	
Volatile organic compounds (VOCs)	metric tonnes	1,565	1,503	1,324	1,301	1,279	
Particulate matter 10 micrometers (PM ₁₀)	metric tonnes	727	716	693	694	696	

¹ Air quality emissions data is calculated based on the regulatory requirements in jurisdictions in which we operate. The data reported within includes emissions at, or above, regulatory reporting thresholds.

² Air quality emissions data reflects all operated assets, including our U.S. and Mexico operations.

³ The year-over-year decrease is primarily attributed to the availability of measured gas composition data at two Canadian cogeneration facilities, which indicated lower sulphur content in select waste and raw gas streams used as fuel.



Ecological impacts



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BIODIVERSITY							
Total land owned, leased and/or operated ¹	hectares	145,648	146,214	146,818	146,726	147,270	
Land owned, leased and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	hectares	19,035	22,609	18,649	18,667	20,370	GRI 304-3 SASB EM-MD-160a.2
	per cent	13	15	13	13	14	SASB EM-MD-160a.2
LAND CAPABILITY							
Cumulative total of disturbed land ³	hectares	1,822	3,735	7,095	3,838	11,692⁴	SASB EM-MD-160a.2
Land restoration completed ⁵	hectares	991	2,574	6,271	2,790	9,473⁶	SASB EM-MD-160a.3
Disturbed area restored within five years ⁷	per cent	100	99	98	99	98⁸	SASB EM-MD-160a.3

¹ Our biodiversity indicator currently reflects most of the land TC Energy owns, leases and/or operates that is associated with our pipeline rights-of-way, compressor stations, meter stations, and power plants in Canada, Mexico and the U.S. This footprint also includes abandoned assets. The footprint does not include temporary workspaces or proposed projects. Valve sites are assumed to be contained within the right-of-way footprint.

² TC Energy considers land to be an area of protected conservation status or endangered species habitat if it is identified as such in one or more of the publicly available datasets we use. While not an exact match, in 2024 we selected multiple publicly available datasets that included conservation status and habitat information that most closely aligned to the intent of SASB indicator EM-MD-160a.2. We continue to identify critical habitat for endangered species.

³ The cumulative total of disturbed land currently includes land disturbed by natural gas pipeline and maintenance projects that underwent post-construction monitoring in the reporting year to determine restoration success. The cumulative total of disturbed lands includes land disturbed from projects constructed in preceding years that have not yet achieved restoration and are being monitored annually for restoration status. We do not include operating facilities that are above ground (fenced and graveled sites) in our disturbed lands or restoration reporting until they undergo decommissioning and abandonment. Projects are typically monitored annually following final clean-up after construction is completed, for five years, until restoration has been achieved.

⁴ In 2024, growth and maintenance projects across the United States increased the total hectares of land disturbed and restored during the reporting year.

⁵ Restoration is defined as the process of returning disturbed land to equivalent land capability, which is the ability of the land to support various land uses similar to the ability that existed prior to disturbance. This includes ensuring stable, non-hazardous, non-erodible soil conditions and seeding or enabling the re-establishment of vegetation, as appropriate and in accordance with applicable regulatory requirements and permit conditions.

⁶ In 2024, we were unable to begin reforestation beyond the right-of-way of select projects in Mexico; however, we continue to work with the appropriate agencies to validate compliance with our restoration commitments. While reforestation of these projects has not yet begun, the right-of-way is stable, and regrowth is occurring naturally. We intend to reforest beyond the right-of-way and anticipate commencing monitoring activities in 2025. We remain committed to maintaining compliance and restoring these lands to their equivalent land capability.

⁷ While the cumulative total of land disturbed and restored in acres reflects projects monitored in the reporting year, the percentage of land restored has been defined using a five-year timeframe to better reflect the longer-term nature of our restoration activities. Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.

⁸ In 2024, we restored 98 per cent of disturbed lands. The remaining two per cent was not achieved due to additional repair work required in localized sites due to lack of access, challenging terrain and weather conditions. Some projects where repairs were completed in the preceding growing season warrant additional monitoring beyond the five-year period to verify success of the mitigation. These sites will be restored when conditions permit, and we will continue active engagement with landowners until restoration is achieved.



Ecological impacts continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
WATER							SASB IF-EU-140A.1
Water withdrawal: fresh surface water	million cubic metres	2.91	2.04	1.84	1.94	1.42⁹	GRI 303-3
Water withdrawal: fresh groundwater	million cubic metres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3
Water withdrawal: municipal/utility	million cubic metres	0.37	0.27	0.33	0.37	0.37	GRI 303-3
Water discharge ¹⁰	million cubic metres	0.14	0.16	0.20	0.74	0.33¹¹	GRI 303-4
Water consumption ¹²	million cubic metres	3.15	2.15	1.97	1.57	1.46	GRI 303-5
WASTE							
Hazardous waste generated ¹³	metric tonnes	9,125	12,897	5,711	9,405 ¹⁴	1,830¹⁵	GRI 306-3
Waste; recycled/reused ¹⁶	metric tonnes	N/A	N/A	N/A	89,427 ¹⁷	1,369¹⁸	GRI 306-4

⁹ In 2024, we had a decrease in pipeline hydrotests in Canada, as well as a decrease in water withdrawn for select Power & Energy Solutions assets, resulting in less fresh surface water withdrawal.

¹⁰ Starting in 2023, we improved our water discharge reporting to include water discharged or dispersed over land in or near the same watershed from which it was withdrawn in accordance with permitting requirements and applicable water quality standards.

¹¹ In 2024, we had a decrease in water discharge due to fewer pipeline hydrotests in Canada.

¹² Water consumption volume reflects management's best estimate. TC Energy considers water consumed unless it is either discharged directly to the same source at equal or higher quality or dispersed over land in or near the same watershed from which it was withdrawn, in accordance with permitting requirements and applicable water quality standards. The volume reported includes water used for power asset operations (excluding once-through cooling water) and water used during hydrostatic testing of pipelines and liquids storage tanks that could not be discharged. Water used during construction or operational activities (e.g. for dust control on access roads, construction of winter access or to assist in hydrovac operations) is excluded.

¹³ We have chosen to focus reporting on the generation of hazardous wastes for 2020 onward. Most of TC Energy's hazardous wastes consist of recyclable hydrocarbons from our storage operations, recovered from the natural gas in our gas pipelines or used lube oils and glycols from turbines, pumps and engines. Any hazardous wastes that cannot be recovered or recycled are disposed of at licensed, secure disposal facilities. Requirements for tracking and reporting of waste as well as the waste classifications and types themselves vary by jurisdiction. TC Energy also relies on multiple third-party vendors and/or government databases for tracking of hazardous waste. Internal subject matter experts familiar with our waste streams review and reconcile waste data often using assumptions and/or estimations to consolidate the data into a single, corporate-wide value.

¹⁴ During a comprehensive review of historical records, we identified and corrected two data classification errors: approximately 1,051 tonnes of non-hazardous waste was previously categorized as hazardous, and approximately 6,870 tonnes of hazardous waste was not initially included in our reporting. The value has been updated to reflect this correction.

¹⁵ 2024 data includes operations, project and remediation waste for TC Energy operated assets across Canada, the U.S. and Mexico. The decrease in 2024 hazardous waste generation is due primarily to less construction activities.

¹⁶ Reuse and recycling are vital to our waste management. While our practices encompass reuse and recycling of waste, when possible, across all our operations, 2024 data includes hazardous and non-hazardous waste recycled or reused from our Canada Gas and Power & Energy Solutions operations.

¹⁷ This value has been updated to reflect a correction of a rounding error in the original calculation.

¹⁸ The decrease in 2024 waste recycling/reuse is due primarily to less construction activities.



Asset integrity and process safety



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
PIPELINE INSPECTION							
Natural gas pipelines inspected ¹	per cent	24	26	32	26	31	SASB EM-MD-540a.2
In-line inspections ²	number	323	288	335	362	376	
	kilometres	30,895	23,019	31,927	28,520	28,796	
Completed integrity digs ³	number	865	841	957	978	923	
COMPLETED INTEGRITY DIGS							
Investment in pipeline integrity programs	dollars (billions)	1.5	1.4	1.6	2.0	2.0	

¹ The pipeline integrity inspection program may vary year-to-year based on several factors, including performing inspections based on annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well as performing prescribed regulatory inspections. The regulatory inspection intervals vary depending on jurisdiction.

² The number and length of inline inspections at TC Energy varies yearly due to factors like pipeline age, regulatory changes, operational adjustments, technological advancements, incident history, and environmental conditions.

³ The number of excavations or digs at TC Energy can vary year over year due to several factors, including the need for pipeline maintenance and repairs, the results of inline inspections, changes in regulatory requirements, new projects and expansions, environmental and external factors, and operational changes. These elements collectively influence the frequency and extent of excavations required to ensure the safety and efficiency of the pipeline infrastructure.



Asset integrity and process safety incidents



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
PROCESS SAFETY INCIDENTS							SASB EM-MD-540A.1
Significant process safety incidents ¹	number	0	0	1	1	0	
Tier 1 process safety incidents ²	number	12	6	16	17	12	
Tier 2 process safety incidents ³	number	16	11	14	12	12	
REPORTABLE GAS RELEASES⁴							
Reportable gas releases	number	69	59	58	44	42	
	cubic metres	16,771,363	4,674,919	10,055,790	5,259,447	13,372,137 ⁵	
HYDROCARBON SPILLS⁶							SASB EM-MD-160A.4
Hydrocarbon spills	number	2	1	2	1	1	
	barrels ⁷	83	4	2	2	66 ⁸	
Hydrocarbon spills: in sites of high biodiversity significance ⁹	barrels	0	0	0	0	0	
Hydrocarbon spills: recovered ¹⁰	barrels	77	4	2	2	66 ⁸	

¹ Significant process safety incidents are defined by TC Energy as unplanned or uncontrolled spills or releases that result in major consequences to people or the environment. They are a subset of Tier 1 process safety incidents. In evaluating the severity of the incident, we also consider the potential risk of legal, financial or reputational impacts to our company.

² Tier 1 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases that result in either greater consequences and/or higher release volumes. These incidents may result in a serious injury to a person, an officially declared community evacuation or shelter in place order, a fire or an explosion. Our reporting of Tier 1 incidents is guided by CSA Z260, an industry-wide standard.

³ Tier 2 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases with lesser consequences. These incidents may result in a recordable injury to a person, a fire or explosion that can be contained and extinguished with little to no damage, or localized environmental damage. Our reporting of Tier 2 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.

⁴ A reportable gas release is defined as one that is reportable to an external agency or authority, such as a federal, provincial or state regulator. Thresholds for reporting of gas releases vary depending on the jurisdiction and therefore releases are not wholly comparable by jurisdiction or year-over-year.

⁵ The year-over-year increase in reportable gas release volume can be attributed to select events in Canada and Mexico.

⁶ Hydrocarbon spills are defined as an unintentional release of liquid hydrocarbons, in excess of one barrel, to the environment and that is reportable to an authority. Releases from the company's operating assets (e.g. pipeline, storage tank, process facility) are included in this disclosure while releases from construction equipment and vehicles are excluded.

⁷ Hydrocarbon spill volume represents the total estimated amount spilled that reached the environment and is not reduced by the amount of such hydrocarbon subsequently recovered, evaporated or otherwise lost.

⁸ The year-over-year variance can be attributed to one event in the U.S. that resulted in the release of a combined total of approximately 66 barrels of hydrocarbons to the environment. All materials were recovered and sent for proper disposal.

⁹ TC Energy considers land to be an area of protected conservation status or endangered species habitat if it is identified as such in one or more of the publicly available datasets we use. While not an exact match, in 2024 we selected multiple publicly available datasets that included conservation status and habitat information that most closely aligned to the intent of SASB indicator EM-MD-160a.2. We continue to identify critical habitat for endangered species.

¹⁰ The volume of spill recovered represents the spilled hydrocarbons removed from the environment through short-term spill response activities, excluding amounts recovered during longer term remediation at spill sites and amounts that evaporated, burned or were dispersed.



Asset integrity and process safety incidents continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
THIRD-PARTY INCIDENTS							
One-Calls per 1,000 km of right-of-way ¹¹	number	4,790	4,865	4,926	4,912	4,340¹²	
Unauthorized pipeline encroachments per 1,000 km of right-of-way ¹³	number	3.97	3.32	3.85	3.93	3.81	
Unauthorized excavations per 1,000 km of right-of-way ¹⁴	number	1.56	1.33	1.36	1.18	1.52¹⁵	

¹¹ TC Energy defines unauthorized excavations as those that include more serious activities than other encroachments, with greater potential to cause impact or exposure that would result in a need to repair an underground facility.

¹² The number of one-calls can vary year over year due to fluctuations in construction activity, public awareness campaigns, regulatory changes, seasonal variations, and economic conditions. These factors combined can lead to variations in the number of requests for line locates.

¹³ TC Energy defines unauthorized encroachments as those that include activities carried out without authorization from local One-Call centres.

¹⁴ TC Energy defines unauthorized excavations as those that include more serious activities than other encroachments, with greater potential to cause impact or exposure that would result in a need to repair an underground facility.

¹⁵ The number of unauthorized excavations at TC Energy varies year over year due to factors like public awareness, construction activity, enforcement and monitoring changes and economic conditions influencing construction levels.



Emergency preparedness and response



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE EXERCISES							
Total exercises completed ¹	number	171	211	196	199	192	
EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE TRAINING							GRI 404-1
First responder training ²	number	1,429	1,999	2,001	1,876	1,809	
Incident Command System training ³	number	4,321	4,107	3,657	2,412	2,302	

¹ In an effort to streamline our disclosures, we have combined all types of emergency preparedness exercises into one indicator.

² Personnel that could be the first on the scene of an emergency event are profiled to complete the First Responder Training course. This is a specialized training course on how to assess, respond and activate the emergency management system in an emergency event as the first company representative on site.

³ The Incident Command System (ICS) is a standardized on-site management system designed to enable effective and efficient emergency response. This system is used across North America and is the standard response system within multiple industries and public safety response organizations.



A thriving economy



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED							GRI 201-1
Direct economic value generated	dollars (millions)	12,999	13,387	12,309	13,267	13,771	
Economic value distributed: operating costs	dollars (millions)	3,876	4,092	4,057	4,151	4,436	
Economic value distributed: employee wages and benefits	dollars (millions)	1,450	1,441	1,518	1,471	1,614	
Economic value distributed: payments to providers of capital	dollars (millions)	5,643	5,779	5,512	5,820	7,251¹	
Economic value distributed: payments to government	dollars (millions)	1,205	1,282	1,263	1,697	1,449	
Economic value distributed: payments to governments in Canada	dollars (millions)	555	438	424	452	455	
Economic value distributed: payments to governments in U.S.	dollars (millions)	625	758	607	1,208	915²	
Economic value distributed: payments to governments in Mexico	dollars (millions)	25	86	232	37	79³	
Economic value distributed: community investments	dollars (millions)	27	23	24	30	26	
Economic value retained	dollars (millions)	2,275	2,234	1,477	1,599	635⁴	
TECHNOLOGY AND INNOVATION SPEND							
R&D program spend	dollars (millions)	7	10	11	13	8⁵	
Capital and operating optimization and revenue opportunities achieved ⁶	dollars (millions)	23	47	5	7	11⁷	
Engineering R&D value creation	dollars (millions)	N/A	N/A	228	141	26⁸	

¹ The year-over-year increase is primarily due to the net effect of long-term debt issuances and maturities and the foreign exchange impact from a stronger U.S. dollar on translation of U.S. dollar-denominated interest expense and reduced levels of short-term borrowing as well as increased dividends on common shares.

² The year-over-year decrease is primarily due to lower income tax payments as a result of the sale of a 40 per cent non-controlling equity interest in Columbia Gas Transmission LLC and Columbia Gulf Transmission LLC in October 2023.

³ The year-over-year increase is primarily due to increased withholding tax payments as a result of higher interest payments from TGNH to TCPL.

⁴ The year-over-year decrease is due to increases to tax payments and payments to providers of capital.

⁵ Organizational changes led to a delay in kicking off a portion of R&D projects, thus reducing the year-over-year program spend.

⁶ The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for our RAMP program in Canada. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative called RAMP that leverages data and algorithms to identify compression equipment operational issues and fix them before they cause an equipment failure. The cost avoidance dollars are from avoiding spend on equipment failure repairs by fixing issues before they cause a failure.

⁷ This value includes \$10M in cost avoidance via early detection of failure indicators and \$1M in gas cost and carbon tax savings.

⁸ The majority of 2024 engineering R&D value creation can be attributed to In-line-inspection (ILI) technology advancements. The year-over-year decrease stems from projects completing their value creation tracking period, with new projects still in early development stages.



A thriving economy continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
POLITICAL CONTRIBUTIONS							GRI 415-1
Political contributions made by TC Energy Corporation in Canada ⁹	dollars	5,000	0	14,250	8,495	11,300	
Political contributions made by TC Energy U.S. subsidiaries ¹⁰	U.S. dollars	0	194,544	433,750	262,450	889,975 ¹¹	
Political contributions made by TC PAC, a separate segregated fund in the U.S. ¹²	U.S. dollars	302,930	240,650	398,225	266,275	294,600 ¹³	
COMPETITIVE BEHAVIOUR							
Total monetary losses that relate to violations of regulations governing competitive behaviours ¹⁴	dollars	0	0	0	0	0	SASB EM-MD-520a.1
SIGNIFICANT ENVIRONMENTAL FINES¹⁵							
Significant environmental fines	number	1	2	3	4	10 ¹⁶	
	dollars	210,549	916,421	317,958	957,137	590,000 ¹⁶	

⁹ Political contributions by corporations are not permitted in most Canadian jurisdictions. Corporate political contributions are permissible in Saskatchewan. TC Energy participated in political events in Saskatchewan in 2024.

¹⁰ Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy or the TC PAC.

¹¹ The year-over-year variance for political contributions made by U.S. subsidiaries of TC Energy is attributed to select contributions intended for the 2023 calendar year being made in the 2024 calendar year. Additionally, U.S. subsidiaries of TC Energy contributed funds to participate in the major party nominating conventions related to the 2024 presidential election.

¹² The TransCanada USA Services Inc. Political Action Committee (TC PAC) is a separate segregated fund (SSF) established under U.S. federal election law by TransCanada USA Services Inc., a U.S. subsidiary of TC Energy. The TC PAC is funded solely through contributions from U.S. employees. In many cases, amounts such as receipts, disbursements and cash on hand differ from what we report internally to what is found on FEC. This is because the FEC also records disbursements that include bank fees, registration fees, and voided checks from the prior year. The PAC is directed entirely out of the United States, by U.S. residents.

¹³ Due to a successful solicitation campaign, there was an increase in PAC membership in 2024.

¹⁴ The total amount of monetary losses incurred during the reporting period because of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.

¹⁵ A significant environmental fine is a fine or penalty of >\$5,000 CAD that is paid to a regulatory agency within the reporting year. In some cases, the year the fine was paid may differ from the year the fine was issued.

¹⁶ A total of 10 environmental regulatory fines were paid by the company in Canada related to construction activities.



Supplier diversity



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
SUPPLIER DIVERSITY¹							
TIER 1 DIVERSE SPEND²	DOLLARS (MILLIONS)	301	530	1,312	1,495	572	
Canadian diverse spend: Tier 1 ³	dollars (millions)	201	409	1,185	1,347	451 ⁴	
Canadian Indigenous spend: Tier 1	dollars (millions)	189	398	1,174	1,333	424 ⁴	
U.S. diverse spend: Tier 1 ⁵	dollars (millions)	100	121	127	147	122 ⁶	
U.S. Native American spend: Tier 1	dollars (millions)	6	4	6	8	0 ⁶	
Year-over-year change in diverse influenceable procurement spend	per cent	N/A	N/A	132	12	-37 ⁴	GRI 204-1
TIER 2 DIVERSE SPEND⁷	DOLLARS (MILLIONS)	705	907	718	480	68⁴	
Canadian diverse spend: Tier 2 ³	dollars (millions)	566	840	714	479	63 ⁴	
Canadian Indigenous spend: Tier 2	dollars (millions)	503	701	705	466	59 ⁴	
U.S. diverse spend: Tier 2 ⁵	dollars (millions)	99	66	4	1	5 ⁸	
U.S. Native American spend: Tier 2	dollars (millions)	27	4	0	0	0	

¹ We continue to explore opportunities to expand our supplier diversity program to Mexico.

² Tier 1 spend represents a classification of expenditure data that TC Energy spends directly with prime suppliers and/or general contractors and is directly linked to contractual agreement(s) or purchases.

³ Our diverse spend in Canada includes spend with suppliers who self-identify as Indigenous, visible minorities, women, LGBTQ+ and/or veterans.

⁴ As several major construction projects reached completion, our overall spending naturally declined—reflecting their progression from construction into operational phases.

⁵ Our diverse spend in the U.S. includes spend with suppliers who self-identify as Native American, Asian-American, Hispanic-American, African-American, women and/or veterans.

⁶ Our diverse spend strategy in the U.S. is focused on local spend and therefore that spend is not captured in our diverse spend reporting.

⁷ Tier 2 spend represents expenditures that TC Energy's prime suppliers and/or general contractors spend for services and/or products that directly support TC Energy's business needs. Indirect expenditures may consist of labour, subcontractors, materials and/or expense spend.

⁸ The year-over-year increase can be attributed to an increase in Tier 2 spend reporting from our suppliers.



Thriving communities



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
COMMUNITY INVESTMENT							
Direct community investment	dollars (millions)	27	23	24	30	26 ¹	GRI 201-1
Indirect community investment ²	dollars (millions)	3	3	3	4	4	
Total community investment	dollars (millions)	30	26	27	33	30	
Community investment directed towards the environment ³	dollars (millions)	1	2	3	4	5 ⁴	
External resources leveraged ⁵	dollars (millions)	3	2	2	3	3 ⁶	
Total value of investment in the community ⁷	dollars (millions)	33	28	30	37	33 ¹	
EMPLOYEE GIVING & VOLUNTEERING							
Workforce donations ⁸	dollars (millions)	2	1	1	1	1	
Total corporate donations through the workforce giving program ⁹	dollars (millions)	4	3	3	3	4 ¹⁰	
Total volunteer hours logged by employees and contractors	hours	22,567	24,186	32,037	38,491	45,901 ¹¹	
Volunteer hours logged during paid time	hours	1,413	1,714	4,249	4,868	7,314 ¹¹	
Volunteer hours logged during unpaid time	hours	21,154	22,471	27,788	33,623	38,587 ¹¹	
Overall participation in workforce giving program	per cent	84	55	61	60	73	

¹ The year-over-year decrease is due to the separation of our liquids business, which led to a reduction of our Community Investment budget for 2024. Also, a significant decrease to projects in Canada and associated community investment spend.

² This includes in-kind giving, the value of volunteer hours during paid work time and program management costs.

³ TC Energy is focusing on increasing our environmental spend across Canada, the U.S. and Mexico and on building partnerships that have a positive environmental impact on species and habitats at risk.

⁴ The year-over-year increase is a result of our focus to grow environmental investments in Canada, the U.S. and Mexico to \$10 million by the end of 2025.

⁵ External resources leveraged include community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement such as workforce donations and time volunteered during non-working hours or funds matched from governments or other partners.

⁶ The year-over-year decrease in external resources is attributed to the decreased data submissions from partner organizations this year as compared to the previous year.

⁷ The total value of TC Energy's investments in the community includes cash investments, in-kind giving, volunteering during paid working hours, program management costs and community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement.

⁸ Funds donated to causes through the employee participation program are dependent on personal donations from our employee base and naturally fluctuate year-over-year based on various internal and external factors.

⁹ Total corporate donations through our employee giving program includes company matching donations, employee participation campaigns, donation credits from TC Energy and corporate donations from Empower directly to causes.

¹⁰ The employee participation program saw a year-over-year increase in overall participation, leading to a higher amount of workforce donations qualifying for matching by TC Energy.

¹¹ The year-over-year increase can be attributed to an increase in administrative support and training provided to employees to ensure all employee participation was successfully captured, as well as an increase in the use of incentive rewards during employee campaigns.



Thriving communities continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT PLANS							
Operations with local community engagement, impact assessments and development programs ¹³	per cent	100	100	100	100	100	GRI 413-1

¹³ Reflective of engagement in support of projects and assets across our North American footprint.



Workforce demographics



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
WORKFORCE DEMOGRAPHICS							
CORE WORKFORCE							
Total	number	7,358	7,083	6,745	6,965	6,658	GRI 2-7
Canada	number	3,677	3,587	3,279	3,263	3,039	GRI 2-7
U.S.	number	3,355	2,993	2,924	2,992	2,982	GRI 2-7
Mexico	number	326	503	542	710	637	GRI 2-7
Employees represented by independent trade union or covered by collective bargaining agreements	per cent	5	4	5	4	5	GRI 2-30
LEADERSHIP¹							
Total	number	936	944	970	1,009	943	
Executive leadership team	number	9	9	6	7	7	
CONTRACTOR WORKFORCE							GRI 2-8
Total	number	3,515	3,466	3,546	3,084	2,669	
Canada	number	2,223	2,409	2,624	2,220	1,806	
U.S.	number	1,081	1,057	922	864	863	
Mexico	number	211	0	0	0	0	
NEW HIRES (CORE WORKFORCE)							GRI 401-1
Total	number	663	884	892	906	537	
Canada	number	364	336	395	328	213	
U.S.	number	257	326	378	302	237	
Mexico	number	42	222	119	259	87	
Women	per cent	32	32	30	33	31	

¹ Our leadership includes core workforce employees classified as leaders and above.



Workforce demographics continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
CORE WORKFORCE TURNOVER							GRI 401-1
OVERALL TURNOVER RATE	PER CENT	10	16	9	9	11	
Canada	per cent	11	11	8	10	12	
U.S.	per cent	8	22	9	8	8	
Mexico	per cent	9	10	13	12	22	
Women	per cent	9	14	11	10	13	
Men	per cent	10	16	8	9	10	
Voluntary turnover rate ²	per cent	4	11	7	6	5	
Involuntary turnover rate ³	per cent	6	4	2	3	6	
TRAINING AND DEVELOPMENT							
Full Time Employee (FTE) Training and Development; Average Time	hours	N/A	N/A	39	34	33	
Full Time Employee (FTE) Training and Development; Average spend	currency	N/A	N/A	4,671	4,104	4,010	

² Voluntary turnover includes employees who retired or resigned from employment at TC Energy.

³ Involuntary turnover includes divestitures, severances, discharges and layoffs.



Workforce diversity



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
INCLUSION AND DIVERSITY¹							GRI 405-1
GENDER							
Women: core workforce	per cent	29	30	28	29	28	
Women: leadership	per cent	30	32	30	31	32	
Women: leadership positions in our corporate locations ²	per cent	34	36	35	36	38	
VISIBLE MINORITIES IN LEADERSHIP							
Visible minorities in leadership positions across our Canadian and U.S. workforce	per cent	13	14	17	17	17	
PROTECTED GROUPS BY JURISDICTION							GRI 405-1
CANADIAN CORE WORKFORCE							
Women	per cent	38	38	37	37	37	
Indigenous ³	per cent	3	3	3	3	4	
Persons with disabilities	per cent	3	3	3	2	2	
Visible minorities ³	per cent	23	24	24	25	25	
U.S. CORE WORKFORCE							
Women	per cent	19	19	19	19	19	
Minorities ⁴	per cent	14	14	15	16	16	
Individuals with disabilities	per cent	3	2	1	1	1	
Veterans	per cent	6	5	5	11	11	
MEXICAN CORE WORKFORCE							
Women	per cent	28	31	29	30	29	

¹ Diversity data is categorized by protected groups as defined by regional compliance requirements: in Canada under the Employment Equity Act and in the U.S. as a condition of the Office of Federal Contract Compliance Programs. There are no such compliance requirements in Mexico, however, we track and voluntarily report Mexico gender workforce representation.

² Leadership positions in our corporate locations of Calgary, Houston, Charleston and Mexico City.

³ In Canada, Indigenous peoples are reported separately from visible minorities.

⁴ In the U.S., American Indians and Alaska Natives are included in minorities reporting.



Occupational safety, health and industrial hygiene



INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
CORE WORKFORCE							GRI 403-9
Employee fatalities	number	1	1	0	4	0	SASB IF-EU-320a.1
Employee recordable case rate ¹	recordable cases per 200,000 hours worked	0.45	0.40	0.73	0.39	0.37	GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Employee away-from-work case rate ²	away from work cases per 200,000 hours worked	0.08	0.14	0.24	0.17	0.10	GRI 403-10
Employee vehicle incident frequency ³	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.37	1.50	1.41	1.71	1.26	
CONTRACTOR WORKFORCE							GRI 403-9
Contractor fatalities	number	0	0	1	0	0	SASB IF-EU-320a.1
Contractor recordable case rate ¹	recordable cases per 200,000 hours worked	0.64	0.84	0.90	0.65	0.44	GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Contractor away-from-work case rate ²	away from work cases per 200,000 hours worked	0.10	0.10	0.08	0.08	0.07	GRI 403-10
Contractor vehicle incident frequency ³	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.28	1.14	1.58	1.12	0.55	

¹ Consistent with industry best practice, TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

² TC Energy defines away-from-work case rate as an incident resulting in an injury or illness that prevents an employee from returning to work on the next scheduled shift. The number of away-from-work cases, where the employee would have worked but could not because of an occupational injury or illness, is related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time workers).

³ TC Energy defines vehicle incident frequency rate as the number of recordable vehicle incidents related to a common exposure base of 1,000,000 km driven. A recordable vehicle incident is any incident (regardless of fault) involving a fleet, rental motor vehicle, or a personal vehicle being used for TC Energy business which results in an injury to any person or damage to any vehicle or property, unless the vehicle was safely and properly parked at the time of the incident.



Occupational safety, health and industrial hygiene continued

INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022	2023	2024	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
COMBINED (EMPLOYEE AND CONTRACTOR) WORKFORCE							
Combined (employee and contractor) recordable case rate ¹	recordable cases per 200,000 hours worked	0.58	0.71	0.85	0.58	0.57	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Combined (employee and contractor) high energy serious injury and fatality rate ⁴	high-energy serious injury and fatality incidents per 100 million hours worked	14.82	14.15	30.70	26.20	11.60	
EMPLOYEE ABSENCES							
Casual absence rate ⁵	average number of days absent per employee per year	1.40	0.99	1.03	1.66	1.53	
Short-term disability absence rate ⁶	average number of days absent per employee per year	2.20	2.66	2.23	1.47	1.80⁷	
Workers compensation absence rate ⁸	average number of days absent per employee per year	0.03	0.03	0.03	0.05	0.05	
Total employee absence rate ⁹	average number of days absent per employee per year	3.63	3.68	3.29	3.19	3.25	

¹ Consistent with industry best practice, TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

⁴ TC Energy defines high-energy serious injury and fatality (HSIF) as an incident involving a release of high energy (greater than 500 ft-lbs of physical energy) without direct control, resulting in a life-threatening or life-altering injury.

⁵ TC Energy defines casual absence as when an employee is unfit for work for up to five consecutive work shifts due to a non-work related illness or injury.

⁶ TC Energy defines short term disability as a medical absence lasting longer than five consecutive work shifts away from work due to a non-occupational illness or injury.

⁷ Our utilization of short term disability over the course of 2024 has not changed significantly from 2023 but we have observed an increase in duration of cases. This was due to a increase in the average duration, specifically with regards to mental health, neoplasms and musculoskeletal cases.

⁸ TC Energy defines Workers' Compensation (WC) absences as a work-related illness or injury requiring medical aid and/or medical absence of more than a day, involving a provincial or state company-sponsored income replacement program operated through the various provincial or state workers' compensation boards or U.S. insurance carriers.

⁹ TC Energy defines the average number of days absent per employee as the sum of the casual absence rate, short-term disability (STD) absence rate and WC absence rate.



CONTENT INDICES

Global Reporting Initiative alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Global Reporting Initiative (GRI).

Applicable GRI Sector Standard: GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
2-1	Organizational details	Contact Us 2024 Annual Report 2024 Annual Information Form Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	In this report > Reporting scope and boundaries , Performance Data Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Publication date: July 2025, annual frequency In this report > Invitation for feedback , Performance data Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-4	Restatements of information	Included in footnotes In this report > Performance data Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-5	External assurance	In this report > Assurance Limited assurance report Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-6	Activities, value chain and other business relationships	In this report > About this report 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-7	Employees	In this report > Workforce demographics	
2-8	Workers who are not employees	In this report > Workforce demographics	
2-9	Governance structure and composition	In this report > Corporate governance , Sustainability governance , Governance characteristics 2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	2025 Management Information Circular	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
2-11	Chair of the highest governance body	2025 Management Information Circular	
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	In this report > Message from the CEO & Board Chair, Q&A with the CSO	
2-15	Conflicts of interest	2025 Management Information Circular	
2-16	Communication of critical concerns	2025 Management Information Circular	
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-19	Remuneration policies	2025 Management Information Circular	
2-20	Process to determine remuneration	2025 Management Information Circular	
2-21	Annual total compensation ratio	2025 Management Information Circular	
2-22	Statement on sustainable development strategy	In this report > Our sustainability strategy	
2-23	Policy commitments	2025 Management Information Circular Code of Business Ethics (COBE) Policy	
2-24	Embedding policy commitments	In this report > Our sustainability strategy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	
2-25	Processes to remediate negative impacts	In this report > Forward-looking information 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	In this report > Business ethics and compliance 2025 Management Information Circular Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	
2-27	Compliance with laws and regulations	In this report > Business ethics and compliance 2025 Management Information Circular Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
2-28	Membership associations	Annual CDP Corporate Questionnaire response Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships Report on Climate-related Lobbying	11.2.4
2-29	Approach to stakeholder engagement	In this report > Our sustainability strategy 2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	
2-30	Collective bargaining agreements	In this report > Workforce demographics	
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021			
3-1	Process to determine material topics	In this report > Our sustainability strategy	
3-2	List of material topics	In this report > Sustainability topics	
200	ECONOMIC TOPICS		
201	ECONOMIC PERFORMANCE 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Our sustainability strategy , Enterprise risk management 2024 Annual Report	11.2.1, 11.14.1, 11.21.1
201-1	Direct economic value generated and distributed	In this report > A thriving economy , Thriving communities	11.14.2, 11.21.2
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	In this report > Climate change strategy and the energy transition , Climate-related disclosures > Climate-related risks and opportunities 2024 Annual Report 2025 Management Information Circular 2024 Annual Information Form Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.2.2
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	2024 Annual Report	
201-4	Financial assistance received from government	2024 Annual Report	11.21.3
202	MARKET PRESENCE 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > People and culture , External relationships , Indigenous engagement	11.11.1, 11.14.1
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	Supplier Diversity and Local Participation Business Policy Supplier Diversity and Indigenous Reporting Requirements (Canada)	11.11.2, 11.14.3
203	INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Community investment priorities	11.14.1
203-1	Infrastructure investments and services supported	2024 Annual Report	11.14.4
203-2	Significant indirect economic impacts	2024 Annual Report	11.14.5



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
204	PROCUREMENT PRACTICES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement , Responsible supply chain Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.14.1
204-1	Proportion of spending on local suppliers	In this report > Supplier diversity Supplier Diversity and Local Participation Business Policy	11.14.6
205	ANTI-CORRUPTION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Human rights , Enterprise risk management 2025 Management Information Circular Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.20.1
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Avoiding Bribery and Corruption Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.20.2
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Avoiding Bribery and Corruption Policy	11.20.3
206	ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Enterprise risk management Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy	11.19.1
207	TAX 2019		
3-3	Management of material topics	In this report > Sustainability governance , Business ethics and compliance	11.21.1
207-1	Approach to tax	Tax information	11.21.4
207-2	Tax governance, control, and risk management	Tax information	11.21.5
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Tax information	11.21.6
207-4	Country-by-country reporting	Tax information	11.21.7
300	ENVIRONMENTAL TOPICS		
302	ENERGY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change strategy and the energy transition Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.1.1
302-1	Energy consumption within the organization	Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
302-2	Energy consumption outside of the organization	Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.3
302-3	Energy intensity	Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.4
302-4	Reduction of energy consumption	Annual CDP Corporate Questionnaire response	
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	Annual CDP Corporate Questionnaire response	
303	WATER AND EFFLUENTS 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management , Water Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.6.1
303-1	Interactions with water as a shared resource	In this report > Water Protecting water	11.6.2
303-2	Management of water discharge-related impacts	In this report > Water Protecting water	11.6.3
303-3	Water withdrawal	In this report > Ecological impacts , Water Protecting water	11.6.4
303-4	Water discharge	In this report > Ecological impacts , Water Protecting water	11.6.5
303-5	Water consumption	In this report > Ecological impacts , Water Protecting water	11.6.6
304	BIODIVERSITY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management , Ecological impacts , Environmentally-focused community giving Safeguarding Biodiversity Our Approach Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.4.1, 11.16.1
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	In this report > Habitat, biodiversity and land Land and wildlife Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.4.2
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	In this report > Habitat, biodiversity and land Land and wildlife Safeguarding Biodiversity Our Approach Fact sheet: Protecting biodiversity Fact sheet: Reducing our environmental footprint Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.4.3



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
304-3	Habitats protected or restored	In this report > Habitat, biodiversity and land Land and wildlife Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.4.4
305	EMISSIONS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change strategy and the energy transition	11.1.1, 11.2.1, 11.3.1
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.5
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 2 Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.6
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 3 Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.7
305-4	GHG emissions intensity	In this report > GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.1.8
305-5	Reduction of GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions Climate-related disclosures > Climate-related metrics and targets 2024 Annual Report 2025 Management Information Circular Annual CDP Corporate Questionnaire response	11.2.3
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	In this report > Air quality	11.3.2
306	WASTE 2020		
3-3	Management of material topics	In this report > Operational management , Environmental management , Waste	11.5.1, 11.8.1
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	In this report > Waste	11.5.2
306-3	Waste generated	In this report > Ecological impacts , Waste , GHG emissions: Scope 3	11.5.4, 11.8.2
306-4	Waste diverted from disposal	In this report > Ecological impacts , Waste	11.5.5
308	SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Responsible supply chain	
400	SOCIAL TOPICS		
401	EMPLOYMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > People and culture , Indigenous engagement	11.10.1
401-1	New employee hires and employee turnover	In this report > People and culture , Workforce demographics	11.10.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	2024 Annual Report	11.10.3
402	LABOR/MANAGEMENT RELATIONS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > People and culture , Indigenous engagement Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.7.1, 11.10.1
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.7.2, 11.10.5
403	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee and contractor safety Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.9.1
403-1	Occupational health and safety management system	In this report > Management system transformation 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report	11.9.2
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	In this report > Management system transformation Safety 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report	11.9.3
403-3	Occupational health services	Protection of Personal Information Policy 2025 Management Information Circular	11.9.4
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	In this report > Management system transformation Safety Commitment Statement 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report	11.9.5
403-5	Worker training on occupational health and safety	In this report > Emergency preparedness and response , Employee and contractor safety	11.9.6
403-6	Promotion of worker health	In this report > Wellbeing Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.9.7
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	In this report > Management system transformation Safety 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report	11.9.8
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	In this report > Emergency preparedness and response , Management system transformation , Employee and contractor safety	11.9.9
403-9	Work-related injuries	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.10



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
403-10	Work-related ill health	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.11
404	TRAINING AND EDUCATION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > People and culture	11.10.1, 11.11.1
404-1	Average hours of training per year per employee	In this report > Emergency preparedness and response , Emergency preparedness and response , Workforce diversity	11.10.6, 11.11.4
405	DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > People and culture , Human rights , Board diversity , Code of Business Ethics (COBE) Policy , Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy , Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy , Diversity, Equity and Inclusion Action Plan , Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.11.1
405-1	Diversity of governance bodies and employees	In this report > People and culture , Human rights , Board diversity , Governance characteristics , Workforce diversity , Board Diversity Policy	11.11.5
406	NON-DISCRIMINATION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > People and culture , Human rights , Business ethics and compliance , Code of Business Ethics (COBE) Policy , Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy , Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy , Diversity, Equity and Inclusion Action Plan , Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.11.1
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	In this report > Business ethics and compliance	11.11.7
407	FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING 2016		
3-3	Management of material topics	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.1
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
408	CHILD LABOR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Corporate governance , Sustainability governance , Human rights , Responsible supply chain 2024 Forced Labour and Child Labour Report Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.1
409	FORCED OR COMPULSORY LABOR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Corporate governance , Sustainability governance , Human rights , Responsible supply chain 2024 Forced Labour and Child Labour Report Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.1
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	2024 Forced Labour and Child Labour Report Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.2
410	SECURITY PRACTICES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Human rights Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy	11.18.1
411	RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement 2025 Management Information Circular Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Indigenous Relations Policy	11.16.1, 11.17.1
413	LOCAL COMMUNITIES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > External relationships , Indigenous engagement	11.15.1
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	In this report > Community investment priorities , Thriving communities 2024 Annual Report	11.15.2
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	In this report > External relationships	11.15.3
414	SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Responsible supply chain	11.10.1, 11.12.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
415	PUBLIC POLICY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Political engagement and lobbying	11.2.4, 11.22.1
415-1	Political contribution	In this report > A thriving economy Political Contributions and Activities Policy Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships	11.22.2
416	CUSTOMER HEALTH AND SAFETY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change strategy and the energy transition	11.3.1
418	CUSTOMER PRIVACY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Privacy and personal information security Cybersecurity Policy Protection of Personal Information Policy	



Sustainability Accounting Standards Board alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Oil & Gas - Midstream industry standard (Version 2023-06) and SASB Electric utilities & power generators standard (Version 2023-06). For a limited number of metrics, non-standard measures are required and we have disclosed similar indicators in alignment with internal standards.

TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
OIL & GAS – MIDSTREAM		
GREENHOUSE GAS EMISSIONS		
Gross global Scope 1 emissions, percentage methane, percentage covered under emissions-limiting regulations	EM-MD-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) Annual CDP Corporate Questionnaire response
Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	EM-MD-110a.2	In this report > Climate change strategy and the energy transition , Climate-related disclosures > Climate-related strategy Annual CDP Corporate Questionnaire response
AIR QUALITY		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) volatile organic compounds (VOCs), and (4) particulate matter (PM ₁₀)	EM-MD-120a.1	In this report > Air quality
ECOLOGICAL IMPACTS		
Description of environmental management policies and practices for active operations	EM-MD-160a.1	In this report > Environmental management , Operational management , Climate-related disclosures > TC Energy's Operational Management System Commitment Statement Safeguarding Biodiversity Our approach Environment principles 2024 Annual Report
Percentage of land owned, leased, or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat	EM-MD-160a.2	In this report > Ecological impacts Annual CDP Corporate Questionnaire response
Terrestrial acreage disturbed, percentage of impacted area restored	EM-MD-160a.3	In this report > Ecological impacts
Number and aggregate volume of hydrocarbon spills, volume in Arctic, volume in Unusually Sensitive Areas (USAs), and volume recovered	EM-MD-160a.4	In this report > Asset integrity and process safety incidents



TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
COMPETITIVE BEHAVIOUR		
Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with pipeline and storage regulations	EM-MD-520a.1	In this report > A thriving economy <i>Note: TC Energy interprets this indicator as representing the total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.</i>
OPERATIONAL SAFETY, EMERGENCY PREPAREDNESS & RESPONSE		
Number of reportable pipeline incidents, percentage significant	EM-MD-540a.1	In this report > Asset integrity and process safety incidents <i>Note: this indicator requests information on pipeline incidents only. To transparently communicate integrity incidents related to our diverse asset base, including our power and storage facilities, we have chosen to publicly report on Tier 1 and Tier 2 process safety incidents guided by industry standard CSA Z260. TC Energy believes this approach is congruent with the intent of SASB EM-MD-540a.1 to promote increased, comparable reporting of integrity incidents.</i>
Percentage of (1) natural gas and (2) hazardous liquid pipelines inspected	EM-MD-540a.2	In this report > Asset integrity and process safety
Number of (1) accident releases and (2) non-accident releases (NARs) from rail transportation	EM-MD-540a.3	Not applicable to TC Energy's operations
Discussion of management systems used to integrate a culture of safety and emergency preparedness throughout the value chain and throughout project lifecycles	EM-MD-540a.4	In this report > Operational management , Employee and contractor safety , People and culture , Commitment Statement
ACTIVITY METRIC		
Total metric tonne-kilometres of: (1) natural gas, (2) crude oil, and (3) refined petroleum products transported, by mode of transport	EM-MD-000.A	In this report > Operational overview <i>Note: TC Energy does not report activity in these units.</i>
ELECTRIC UTILITIES & POWER GENERATORS		
GREENHOUSE GAS EMISSIONS & ENERGY RESOURCE PLANNING		
(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (2) emissions-limiting regulations and (3) emissions-reporting regulations	IF-EU-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) Annual CDP Corporate Questionnaire response



TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
Greenhouse gas (GHG) emissions associated with power deliveries	IF-EU-110a.2	Under evaluation for applicability and future disclosure.
Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	IF-EU-110a.3	In this report > Climate change strategy and the energy transition , Climate-related disclosure > Climate-related strategy Annual CDP Corporate Questionnaire response
AIR QUALITY		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) particulate matter (PM ₁₀), (4) lead (Pb), and (5) mercury (Hg); percentage of each in or near areas of dense population	IF-EU-120a.1	In this report > Air quality
WATER MANAGEMENT		
(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	IF-EU-140a.1	In this report > Ecological impacts , Water Protecting water
WORKFORCE HEALTH & SAFETY		
(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	IF-EU-320a.1	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene



Task Force on Nature-related financial disclosures (TNFD) alignment

TC Energy recognizes the Task Force on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD) recommendations, as well as the Sustainability Accounting Standards Board (SASB), International Sustainability Standards Board's (ISSB) IFRS S1 'General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information' (IFRS S1), Global Reporting Initiative (GRI) 101: Biodiversity 2024 and the European Sustainability Reporting Standards (ESRS) as useful frameworks for assessing and reporting on nature-related risks and opportunities. We are also evaluating evolving frameworks and guidance including the UN Convention on Biological Diversity (CBD) and the Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF).

The concordance table below demonstrates preliminary correlations between TC Energy's sustainability reporting and the TNFD recommendations.

TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT		TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
GOVERNANCE [RECOMMENDED DISCLOSURE]		
Disclose the organization's governance of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.		
A	Describe the board's oversight of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	In this report > Sustainability governance 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy Charter of the Board of Directors Charter of the Health, Safety, Sustainability and Environment Committee Safeguarding Biodiversity Our approach
B	Describe management's role in assessing and managing nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	In this report > Sustainability governance 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy Safeguarding Biodiversity Our approach
C	Describe the organization's human rights policies and engagement activities, and oversight by the board and management, with respect to Indigenous Peoples, Local Communities, affected and other stakeholders, in the organization's assessment of, and response to, nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	In this report > Indigenous engagement , Human rights , Corporate governance , Sustainability governance Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Environment Principles Safeguarding Biodiversity Our Approach Reconciliation Action Plan 2022 Reconciliation Action Plan Update Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy



TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT

TC ENERGY REFERENCE MATERIAL

STRATEGY [RECOMMENDED DISCLOSURE]

Disclose the effects of nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities on the organization's business model, strategy and financial planning where such information is material.

A	Describe the nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term	In this report > Environmental management , Corporate governance , Sustainability governance , Enterprise risk management 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy Fact sheet: Reducing our environmental footprint Lifecycle of a pipeline Safeguarding Biodiversity Our Approach
B	Describe the effect nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities have had on the organization's business model, value chain, strategy and financial planning, as well as any transition plans or analysis in place	In this report > Environmental management , Corporate governance , Sustainability governance , Enterprise risk management , Climate-related disclosures 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy Fact sheet: Reducing our environmental footprint Lifecycle of a pipeline Safeguarding Biodiversity Our Approach Environment Principles
D	Disclose the locations of assets and/or activities in the organization's direct operations and, where possible, upstream and downstream value chain(s) that meet the criteria for priority locations	In this report > Environmental management , Ecological impacts Annual CDP Corporate Questionnaire response Safeguarding Biodiversity Our Approach

RISK AND IMPACT MANAGEMENT [RECOMMENDED DISCLOSURES]

Describe the processes used by the organization to identify, assess, prioritize and monitor nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.

A(i)	Describe the organization's processes for identifying, assessing and prioritizing nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities in its direct operations	In this report > Environmental management , Corporate governance , Sustainability governance , Enterprise risk management 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy Safeguarding Biodiversity Our Approach
------	--	---



TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT		TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
A(ii)	Describe the organization's processes for identifying, assessing and prioritizing nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities in its upstream and downstream value chain(s)	Annual CDP Corporate Questionnaire response
B	Describe the organization's processes for managing nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.	In this report > Environmental management , Corporate governance , Sustainability governance , Enterprise risk management 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy
C	Describe how processes for identifying, assessing, prioritizing and monitoring nature related risks are integrated into and inform the organization's overall risk management processes.	In this report > Corporate governance , Sustainability governance , Enterprise risk management 2025 Management Information Circular 2024 Annual Report Annual CDP Corporate Questionnaire response Enterprise Risk Management Policy
METRICS AND TARGETS [RECOMMENDED DISCLOSURES]		
Disclose the metrics and targets used to assess and manage material nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities.		
A	Disclose the metrics used by the organization to assess and manage material nature-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process	In this report > Environmental management , Ecological impacts Annual CDP Corporate Questionnaire response Safeguarding Biodiversity Our Approach
B	Disclose the metrics used by the organization to assess and manage dependencies and impacts on nature	In this report > Environmental management , Ecological impacts Annual CDP Corporate Questionnaire response Safeguarding Biodiversity Our Approach
C	Describe the targets and goals used by the organization to manage nature-related dependencies, impacts, risks and opportunities and its performance against these	In this report > Our sustainability strategy , Our sustainability performance , Environmental management , Ecological impacts Annual CDP Corporate Questionnaire response Commitment Statement Safeguarding Biodiversity Our Approach Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy



CLIMATE-RELATED DISCLOSURES

TC Energy's climate-related disclosures outline our organization's evaluation and integration of climate considerations into our business. They highlight our approach to identifying climate-related risks and opportunities and demonstrate how these factors are embedded into our governance practices, strategic planning and risk management processes. Additionally, we include specific metrics and targets that transparently track our progress toward achieving our climate commitments.

Our climate-related disclosures are informed by best practices, including the voluntary guidance and requirements outlined in:

- the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)¹;
- the International Sustainability Standards Board's (ISSB) International Financial Reporting Standards (IFRS) General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information (IFRS S1) and Climate-related Disclosures² (IFRS S2); and
- the Canadian Sustainability Standards Board's (CSSB) Canadian Sustainability Disclosure Standard (CSDS) General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information (CSDS 1) and Climate-related Disclosures (CSDS 2).

Supplementary climate-related information can be found in our annual [CDP Corporate Questionnaire response](#).

¹ Following the publication of IFRS S1 and IFRS S2, the TCFD itself has been subsumed into the ISSB with the standard-setter taking over the monitoring of the progress on companies' climate-related disclosures from 2024.

² The requirements outlined in IFRS S2 integrate and align with the four core TCFD elements and 11 recommended disclosures.



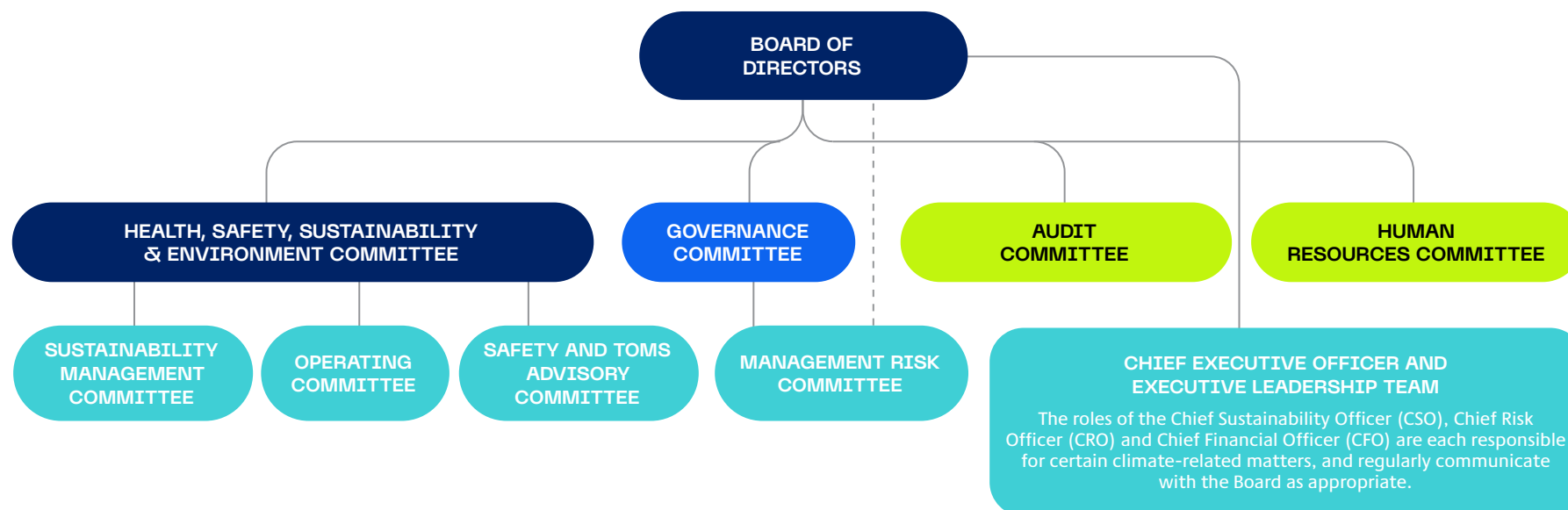
CLIMATE-RELATED GOVERNANCE

TC Energy has an established governance structure with comprehensive risk management practices in place. This framework promotes accountability and transparency in how we identify, assess, and mitigate risks and opportunities facing the company. This includes topics related to sustainability matters, including climate-related impacts, risks and opportunities. As an energy infrastructure company, we understand the

critical importance of meeting the growing demand for affordable, reliable and secure energy. We recognize that effectively managing climate-related risks and opportunities is fundamental to our long-term resilience.

Our governance structure is designed to effectively address our responsibilities to capital markets, rights holders, shareholders and stakeholders, supporting the

achievement of our long-term strategic priorities. Our [2025 Management Information Circular \(MIC\)](#) provides comprehensive information about our governance structure and its features. It outlines the responsibilities of the Board of Directors (Board) and the Board Committees in overseeing the processes, controls and procedures used to monitor and address climate-related risks, opportunities, and other sustainability-related matters.



Legend

- Board-level climate-related risks and opportunities oversight
 - Board-level enterprise risk oversight
 - Engages in climate oversight as required to fulfill committee mandate
 - Management-level climate-related oversight
- Primary oversight
 - - - - - Management Risk Committee outputs are reported to the Board of Directors



Board oversight of climate-related risks and opportunities

Oversight of sustainability matters, including climate-related matters, is embedded within the responsibilities and accountabilities of the Board and its standing committees, all four of which are comprised entirely of independent directors. While the Board provides overall oversight of our sustainability practices, the primary accountability resides at the committee level. Below, we outline details of the four committees responsible for overseeing the effectiveness of TC Energy's strategy and performance in managing climate-related risks and opportunities. For more information, see accountability and decision-making in the [Governance](#) section of this report.

Board oversight

ROLE	ACCOUNTABILITIES
Board of Directors ³	The Board comprises 13 voting members as of May 8, 2025. The Board provides oversight and direction in the strategic planning process to establish a robust strategy that supports TC Energy's vision of safely and efficiently moving, generating and storing the critical energy that North America and the world rely on. To achieve this, we have a strategic plan which we reaffirm or update annually. Additionally, we hold strategy sessions with the Board throughout the year to consider specific and emerging issues. As part of annual strategic planning, management assesses energy fundamentals, the competitive environment, and the stakeholder landscape to identify opportunities and threats to our business strategy. This informs our strategic priorities and executive performance measures. The Board and its committees are responsible for risk oversight, including climate-related risks, and oversee the management systems and other organizational processes that identify, evaluate, prioritize, mitigate, and monitor risks. The Board reviews the enterprise risk register annually and is informed quarterly on emerging risks and how these risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's risk appetite and tolerances. Additionally, the Board receives detailed presentations on enterprise risks with specific themes addressed during regular financial updates and strategy sessions. Board candidates are recommended based on their qualifications, independence, and how these attributes balance the skill set of the current Board. This assessment helps the Board determine the optimal combination of skills and experience - spanning operations, health, safety, sustainability, and environmental matters - to effectively guide our business operations and long-term strategic direction.
Health, Safety, Sustainability & Environment (HSSE) Committee	The HSSE Committee comprises six voting members as of May 8, 2025. This Committee oversees various risks, including operational and major project execution risk, occupational and process safety, sustainability, security of personnel, and social, environmental and climate-related risks and opportunities. This Committee's responsibilities include reviewing the company's health, safety, sustainability, security and environmental performance, activities, and compliance. The Committee is also responsible for monitoring adherence to applicable and proposed HSSE-related legislation, industry standards and best practices, including the potential impact of proposed climate-related laws and regulations. This Committee provides oversight on TC Energy's actions and initiatives to prevent, mitigate, and manage HSSE and climate-related risks and opportunities. This includes reviewing critical incidents, monitoring the environmental management program, tracking progress towards greenhouse gas (GHG) emissions reduction targets and reviewing public sustainability disclosures including the annual Report on Sustainability. The HSSE Committee typically meets six times year. The Sustainability Management Committee (SMC) reports to the HSSE Committee.

³ Our [Corporate Governance Guidelines](#), [Board of Directors Charter](#) and the Charter for each committee can be found on our [website](#).



ROLE	ACCOUNTABILITIES
Governance Committee	The Governance Committee comprises six voting members as of May 8, 2025. This Committee oversees the Enterprise Risk Management (ERM) program, providing comprehensive oversight of our risk management activities. To maintain proper Board oversight of the program, the Governance Committee meets with management annually. Both this Committee and the Board contribute recommendations regarding the assignment of specific risk responsibilities and improvements to our risk management program and policies. This Committee also has accountability for overseeing our strategic planning process and works with management to identify and discuss emerging strategic issues. If an emerging risk, such as changes in climate policy, escalates to an enterprise-level risk, the Governance Committee, with input from management, evaluates its potential impact and reports the findings directly to the Board. We engage with governments, trade associations and other stakeholders to promote balanced policies supporting a net-zero emissions economy while addressing energy security, affordability and sustainability. The Board's Governance Committee provides oversight of these activities through annual reporting. The Governance Committee also develops the continuing education program. In 2024, our education program included several educational sessions covering topics such as GHG emission measurement methodologies, U.S. energy policy and diplomacy, nuclear power trends and North American economic integration. For a comprehensive overview of the continuing education seminars and professional development programs attended by Board members, please refer to the Director Education Program section in the 2025 MIC.
Audit Committee	The Audit Committee comprises six voting members as of May 8, 2025. This Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and enterprise security risk (physical and cybersecurity). The Committee monitors financial reporting processes, along with legal and regulatory developments impacting our financial controls and disclosure. This includes reviewing climate and sustainability-related information in our financial disclosure documents and tracking regulatory developments affecting the broader financial disclosure landscape. The Audit Committee also oversees the corporate compliance program requirements, structure and results, including foreign corrupt practices and anti-bribery statutes and policies.
Human Resources Committee	The Human Resources Committee comprises six voting members as of May 8, 2025. This Committee oversees executive resourcing, organizational capabilities, and compensation, focusing on aligning human and labour policies and remuneration practices with our overall business strategy. This Committee is also responsible for developing strong human resources policies and plans, overseeing the compensation programs and assessing the performance of the CEO and each executive vice-president against pre-established objectives and recommending their compensation to the Board. The Committee reviews and recommends the targets under the annual corporate scorecard, which in 2024 had a 50 per cent weighting tied to achieving personal and process safety and operational excellence targets.



Management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities

Climate-related risks and opportunities are considered within TC Energy’s corporate strategy as developed and implemented by our President and Chief Executive Officer (CEO) and our Executive Leadership Team (ELT). Our strategy ensures that risks and related exposures are aligned with our business objectives and risk tolerances. In late 2024, we launched a corporate-wide qualitative climate scenario analysis initiative, with the results discussed in the [climate-related scenario analysis section](#) below.

The Chief Sustainability Officer (CSO), Chief Risk Officer (CRO) and Chief Financial Officer (CFO) each hold specific responsibilities for climate-related matters and regularly communicate with the Board ensuring these matters are addressed at the highest levels of the company.

For further details on management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities, as well as our organizational structure, please refer to our [2025 MIC](#) and the [Governance](#) section of this report.

Management oversight

ROLE	ACCOUNTABILITIES
President and CEO	The President and CEO position is the highest level of executive leadership with responsibility for climate-related risks and opportunities. This position is responsible for the company’s overall leadership and vision in developing strategic direction, values, and business plans, and includes overall responsibility for operating and growing our business while managing risks, including climate-related risks, to create long-term sustainable value for our shareholders. Our CEO is a member of the Board of Directors, and the corresponding accountabilities also apply. For more information, please refer to the Terms of Reference for the President and CEO.
ELT ⁴	The CEO and ELT are responsible for developing and executing TC Energy’s corporate strategy. As part of our ERM program, the ELT develops and implements risk management plans and actions. Each enterprise-level risk is assigned an ELT governance owner, who conducts detailed annual risk reviews for the Board. Additionally, ELT members fulfill the roles outlined below and participate in relevant management committees.
CFO	The CFO is responsible for the accuracy and integrity of our financial statement disclosures, including those reflecting the financial impact of climate-related risks and opportunities. The CFO oversees TC Energy’s financing decisions and maintains relationships with our investor base, including credit rating agencies. This includes proactive engagement with the investment community to gather feedback and share updates on business developments. Sustainability matters remain a consideration in shaping strategy, capital allocation and engagement with capital markets. The CFO group conducts annual research to understand evolving sustainability preferences among shareholders, including investors and financial partners. These insights inform the company’s decision-making processes.

⁴ Our ELT members are named on our [website](#).



ROLE	ACCOUNTABILITIES
CRO	The CRO oversees TC Energy's centralized approach to risk management, facilitating the annual enterprise risk assessment and managing the enterprise risk register. Their role involves prioritizing risks, defining roles and responsibilities, enhancing Board and management oversight, and delivering quarterly, detailed presentations to the Board on the enterprise risks. Additionally, the CRO ensures that the ERM program's governance model and processes are established, well-documented, and maintained. They periodically report on enterprise and emerging risks to the Board and the Governance Committee, while engaging with the Board to gather insights for identifying enterprise risks.
CSO	The CSO has accountability for TC Energy's sustainability initiatives and is responsible for TC Energy's climate strategy and GHG emissions targets. Reporting to the CFO, the CSO supports embedding sustainability throughout our organization. The CSO oversees the coordination, communication, and management of sustainability-related matters, particularly those related to the intersection of climate-related risks and opportunities, governance, strategy, and environmental and social issues. As chair of the SMC, the CSO facilitates alignment on sustainability strategy among senior leadership, providing regular updates to the HSSE Committee to support Board-level engagement on climate and other sustainability matters. The CSO oversees the preparation of transparent and reliable qualitative and quantitative climate-related disclosures. This includes developing and maintaining controls for sustainability-related information, including climate data, in sustainability disclosures. They also monitor evolving mandatory sustainability reporting requirements across our operating jurisdictions. The CSO is among the members of management responsible for reviewing and certifying our continuous disclosure documents, as required by securities law. Their participation in the public disclosure review process plays a key role in aligning our voluntary sustainability reporting with our mandatory continuous disclosure documents.
Sustainability Management Committee (SMC)	The SMC brings together senior leaders from our business units and corporate functions. This Committee provides strategic direction on sustainability-related matters and fosters cross-functional collaboration across the organization. With its diverse representation of business and functional expertise, the SMC serves as a catalyst for strategic advancement in our sustainability strategy.
Operating Committee	This Committee oversaw enterprise decisions in support of management system governance, strategic system enhancements and operational risk management related to safety and select environmental considerations. In December 2024, the Committee's authority was delegated to VP-level leadership and the Safety and TOMS Advisory Committee (STAC), which has been meeting monthly since May 2024.
Management Risk Committee (MRC)	Chaired by the CRO and comprised of ELT members, the MRC is responsible for the management of emerging and enterprise risks. While primary oversight resides with the Governance Committee, the MRC provides comprehensive risk assessments directly to the Board. This process enables the Board to be fully informed on the interrelationships between the business environment and its associated risks. The updates to the Board are intended to facilitate robust discussions about our key business risks.



CLIMATE-RELATED STRATEGY

We face an era of unprecedented expansion in global energy demand as we navigate through the immense and complex challenge of managing climate change and transitioning to a lower-carbon economy. And we recognize that this lower-carbon economy cannot come at the expense of affordable, reliable and secure energy systems.

Access to secure, reliable and affordable energy is essential to a sustainable future. This fundamental belief underpins our climate strategy and aligns with our mission to safely and efficiently move, generate, and store the critical energy that North America and the world rely on.

Our climate strategy is built on three verticals important to the energy transition: supporting broader decarbonization, investing in low-carbon energy systems, and reducing operational emissions. Across each of these verticals, we prioritize realistic, cost-efficient measures to promote tangible progress, without compromising operational reliability and financial performance. We are making strategic investments in low-carbon energy projects and technologies that are complementary to our core businesses, consistent with our risk profile.

Informed by climate-related scenario analysis, our understanding of the physical risks posed by climate change forms the basis of our adaptation strategy: ongoing preparedness measures, risk mitigation actions, and ecosystem protection initiatives. Together, these efforts enhance the resilience of our assets against climate impacts. Our mitigation efforts address transition risks and opportunities as global energy markets evolve, while our adaptation efforts help us manage physical climate-related risks and opportunities. This approach enables our business to evolve along with global energy expansion and the pace and direction of the energy transition.

Details on potential climate-related risks and opportunities, including potential mitigants and realization examples, are provided on [page 145](#).

Climate change mitigation verticals



Supporting broader decarbonization

Our natural gas transmission infrastructure supports the transition to a lower-carbon future, both domestically and globally. By ensuring safe, reliable and efficient access to natural gas across North America, we facilitate the ongoing displacement of higher-emitting fuels such as coal, diesel and fuel oil for electricity generation.

We play an essential role in connecting natural gas sources to LNG export terminals, allowing North America's abundant supply to reach global markets. This serves as a crucial driver for reducing global emissions, particularly in regions still heavily dependent on carbon-intensive coal for their energy needs.



Investing in low-carbon energy

TC Energy is driving a sustainable energy future through strategic investments in low-carbon energy. Our power business forms the foundation of this initiative, with a portfolio of owned and operated assets that generate approximately 4,650 megawatts of power — with over 75 per cent coming from low-carbon sources.

Anchored by our 48.3 per cent ownership, we're committing approximately \$1 billion annually to support Bruce Power's life extension and capacity expansion initiatives. In addition to nuclear power, we're advancing the Ontario Pumped Storage Project, an innovative energy storage solution designed to deliver 1,000 MW of flexible, clean energy to Ontario's electricity system. Our strategy also includes continued market engagement and investment in the low-carbon venture ecosystem, piloting new technologies as appropriate for our gas business, allowing us to stay ahead of technological adoption trends and maintain our competitive advantage.



Focusing on reducing operational emissions

We remain committed to reducing our direct operational emissions, prioritizing realistic and cost-efficient measures to ensure tangible progress without compromising energy reliability and financial performance.

To support our commitment, we are introducing a methane-intensity target and collaborating with partners on advancing and piloting decarbonization technologies. This approach allows us to continue to progress emissions reductions in the short term while we evaluate the potential of a broader GHG interim target.

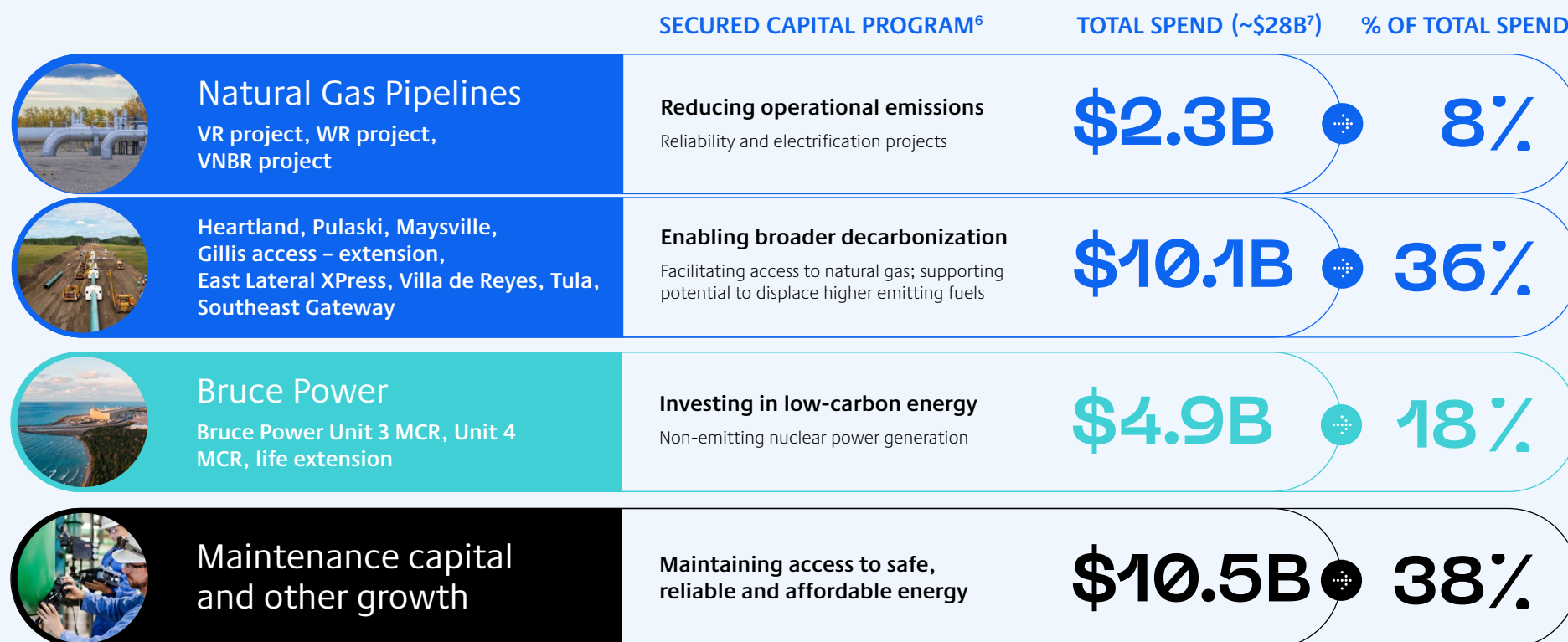


Capital allocation strategy

Over 60 per cent of our capital expenditure supports the transition to a lower-carbon economy. Our roughly \$28 billion sanctioned capital program includes \$10.1 billion supporting broader decarbonization, \$4.9 billion in investing in lower-carbon energy (primarily Bruce Power), and \$2.3 billion for projects increasing the reliability and emissions performance of our assets⁵.

Portions of our modernization and maintenance capital, which primarily focuses on system safety and reliability, contributes indirectly to reducing GHG emissions intensity. Additionally, our maintenance capital directly supports GHG emissions reductions through leak detection and repair programs and venting mitigation activities.

Our capital allocation process incorporates the impact of incremental GHG emissions on our overall corporate emissions profile. We have also strengthened policy alignment assessments and our stakeholder and rights holder engagement to reinforce business resilience amid shifting political administrations. For information on policy engagement, please see the [Political engagement and lobbying](#) section of this report.



⁵ 2025 Q1 Management's discussion and analysis (MD&A) – Includes non-recoverable maintenance capital of \$0.4 billion and reflects average foreign exchange rate of 1.44 U.S. to Canadian dollars.

⁶ Based on first quarter 2025 Quarterly Report. Includes non-recoverable maintenance capital of \$0.4 billion. Reflects foreign exchange rate of USD/CAD: 1.44.

⁷ Net capital expenditures is adjusted for the portion attributed to non-controlling interests and is a supplementary financial measure.



CLIMATE-RELATED SCENARIO ANALYSIS

The dynamics of the North American energy market will continue to evolve as the energy transition progresses, potentially impacting the demand for our assets and the resilience of our business strategy. Taking a long-term view to a wide spectrum of energy outlooks – including those that show declines in natural gas use over time – is foundational to our strategic planning process.

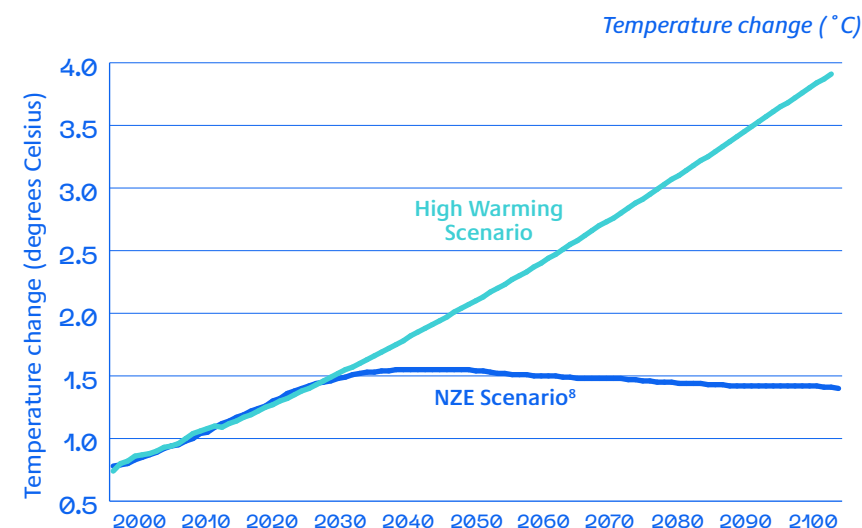
We develop detailed internal forecasts of energy market fundamentals spanning multiple sectors. These forecasts integrate valuable insights from our internal subject matter experts across business development, commercial, and regulatory and policy functions. We further enhance our forecasts by incorporating outlooks and analysis from reputable third-party energy experts. While our business strategy is anchored in our internal forecasts, we continually monitor signposts such as market, technological, and regulatory developments to adapt our strategy as the future unfolds.

In the context of climate scenario analysis, resilience refers to our ability to maintain long-term financial strength by leveraging our existing assets while shifting our portfolio to align with future energy needs.

Climate scenario analysis serves as a complementary tool in our strategic planning process. We periodically conduct climate scenario analysis to test the resiliency of our strategy across a wide range of energy transition pathways in order to strengthen our understanding of potential climate-related risks and opportunities. In 2024, we engaged a third-party consultant to perform a thorough qualitative climate scenario analysis using globally recognized scenarios from the International Energy Agency (IEA) and the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). The analysis focused on two primary scenarios:

- **Net-Zero Emissions (NZE) Scenario⁸:** An accelerated energy transition scenario aligned with the ambitious goal of reaching net-zero global emissions by 2050 and to limit global warming to 1.5°C above pre-industrial levels by 2100. This scenario aligns with the 2015 Paris Agreement adopted under the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), which represents the latest international agreement on climate change. Transition risks and opportunities are more pronounced under this scenario.
- **High Warming Scenario:** A scenario with significant challenges to adopting new climate policies to reduce emissions, resulting in a continued rise in emissions and temperatures. Physical climate risks are more pronounced under this scenario.

Global temperature change, relative to 1850-1900



Sources: IPCC Sixth Assessment Report, IEA World Economic Outlook 2021 scenarios

In addition to the two primary scenarios, we also evaluated a more gradual energy transition scenario (Gradual Transition Scenario) characterized by medium-term growth in fossil fuel demand, followed by a long-term transition towards lower-carbon energy sources. Transition risks and opportunities are less pronounced under this scenario, providing a different perspective on transition impacts compared to the NZE Scenario. Details on the potential financial impacts of climate-related risks and opportunities under both the Gradual Transition and NZE scenarios are provided on [page 144](#).

The following summarizes the type of risk and opportunity being assessed, along with the scenario(s) used for stress testing.

PURPOSE	CLIMATE SCENARIOS
Assessing Transition Risks and Opportunities	NZE Scenario and Gradual Transition
Assessing Physical Risks	High Warming

⁸ The IEA NZE Scenario is a normative scenario that is designed to achieve a specific outcome (net-zero emissions by 2050) and works backward to identify what would be needed to achieve the outcome.



Time horizons

These climate scenarios were evaluated across three distinct time horizons: the short-term (1-5 years), the medium-term (6-15 years), and the long-term (16-25 years).

These climate scenarios include a variety of standardized assumptions about future energy market fundamentals, including the impact of climate policies on the energy mix and the rate of technological change to support the transition to lower-carbon energy systems. While these theoretical views of the energy future are informative for strategic planning and risk management purposes, we do not assign probabilities to these scenarios and do not consider them to be forecasts or expected outcomes.

SCENARIO OUTCOMES

NZE Scenario

To reach net-zero GHG emissions by 2050, the NZE Scenario assumes a reduction in global energy consumption and a shift in the energy mix away from fossil fuels and towards lower-carbon energy. Accordingly, this scenario models a steep decline in North American natural gas demand as well as an exponential increase in demand for many different forms of lower-carbon energy.

A decline in natural gas demand of this magnitude would pose a substantial medium- to long-term risk to our existing natural gas pipeline infrastructure. A more

stringent regulatory environment would create significant challenges in securing approvals for new natural gas pipeline projects and would increase GHG compliance costs. Furthermore, access to capital for fossil fuel-related investments could be substantially constrained, potentially limiting our ability to fund growth opportunities.

These risk factors could significantly affect future earnings and asset values for our existing natural gas pipeline infrastructure, as well as hinder future growth projects. In the medium-term, these risks would be partially mitigated by our business model and low-risk preferences; 97 per cent of our comparable EBITDA⁹ is underpinned by rate-regulated or long-term take-or-pay contracts, providing a degree of financial stability.

A rapid energy transition would also present substantial investment opportunities in emerging energy markets and technologies. The NZE Scenario assumes adequate capital market capacity to support investment in lower-carbon energy technologies and infrastructure, coupled with supportive policies and streamlined permitting processes to facilitate rapid deployment of proven, scalable lower-carbon energy solutions.

Under these favorable conditions, we would be well-positioned to strategically realign our asset portfolio and capture a significant share of the growing lower-carbon energy opportunities through:

- Our existing capabilities in lower-carbon energy generation, including nuclear power and energy storage technologies, that would enable us to capitalize on new lower-carbon opportunities.

- Our extensive pipeline network across North America that provides an unparalleled footprint of linear infrastructure that can be leveraged to transport emerging clean fuels like hydrogen and renewable natural gas, as well as to facilitate the transportation of captured carbon emissions for sequestration.

High Warming Scenario

The High Warming Scenario forecasts a significant increase in global GHG emissions and temperatures, substantially elevating the long-term risk of physical climate hazards. The climate scenario analysis included a climate hazard assessment to evaluate the potential risks and impacts across our operations. The analysis involved modeling diverse climate hazards and their potential effects on a representative sample of 54 locations from across our natural gas pipelines and power generation assets, spanning diverse geographic locations across North America.

The climate hazard modeling indicated that under a High Warming Scenario absent mitigation, we could have an elevated risk exposure to wildfires, extreme heat and landslides at certain asset sites. The simulation also revealed moderate risk exposure to water stress, flooding and tropical cyclones in the absence of mitigations. A detailed discussion of the potential implications, financial impacts and mitigating measures for these risks can be found on [pages 145 to 152](#).

⁹ Comparable EBITDA is a non-GAAP measure. Refer to Non-GAAP measures section of the 2024 Annual MD&A for more information about non-GAAP measures and for a reconciliation to the U.S. GAAP equivalent.



CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

A summary of the climate-related risks and opportunities that may affect our company, including potential risk mitigants and realization measures, are detailed in the following pages. This summary does not represent all climate-related risks and opportunities nor does it reflect the order of importance. These are a subset of the risks identified through our ERM program, which are regularly monitored and revised annually. The climate-related risks and opportunities that follow may not be material under securities law. Information on the material risks for TC Energy can be found in the [2024 Annual Report](#) and our most recent quarterly report, available on our [website](#), [SEDAR](#) and [EDGAR](#).

Transition risk mitigant examples

ENERGY MARKETS, PRODUCTS & SERVICES



REDUCED DEMAND FOR NATURAL GAS

- Shifting our asset portfolio mix to align with the direction and pace of the energy transition
- Diversified business strategy provides resilience against potential market shifts
- Established expertise in nuclear power, renewable power and energy storage solutions
- Extensive North American pipeline network with unparalleled footprint for transporting emerging clean fuels and supporting carbon capture, utilization and sequestration (CCUS)



REDUCED ACCESS TO CAPITAL

- Disciplined approach to capital allocation
- Capital program to be financed through combination of internal cash flows and diversified funding options
- Candid and proactive investor engagement on climate-related matters



ADVERSE POLICY & LEGAL IMPACTS

- Rate-regulated business allows us to pursue cost recovery for certain climate-related regulatory compliance costs



REPUTATIONAL DAMAGE

- Carefully manage relationships with customers, suppliers, communities, regulators and other rights holders and stakeholders and offer clear, candid communication to build trust and support.

OTHER

Transition opportunity realization examples



INCREASED DEMAND FOR NATURAL GAS

- Incumbency in markets across North America, expanding our pipeline capacity and extending our footprint to serve growing market demand
- Southeast Gateway pipeline will provide access to 1.3 Bcf a day of natural gas to Mexico's Yucatán Peninsula, that will displace high-sulfur diesel and fuel oil
- Developing new projects to capture next wave LNG export growth off coastlines in Canada and Mexico



LOWER-CARBON PRODUCTS & SERVICES

- Investing, on average, over \$1 billion annually to extend the life and increase the output of Bruce Power, providing non-emitting baseload generation
- Advancing the Ontario Pumped Storage Project, designed to provide 1,000 MW of reliable, on-demand clean energy storage
- U.S. natural gas pipeline network provides centralized pipeline access to a growing number of RNG customers



CLIMATE CHANGE RESILIENCY

- Perform climate scenario analysis to test the resiliency of our strategy and monitor signposts for the pace and direction of the energy transition
- Support our customers' decarbonization goals and climate resiliency by providing access to safe, reliable, secure and affordable energy across multiple platforms



LOWER-CARBON ENERGY SOURCES

- Replacing gas-powered turbines at compressor stations with hybrid or electric motors
- Using solar arrays to power meter stations at some of our renewable natural gas facilities



TRANSITION RISKS

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-15 years

Long Term (L/T): 16-25 years

DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS ¹⁰				MITIGATION MEASURES
POLICY AND LEGAL RISK					
TC Energy operates in a highly regulated industry across North America. Our ability to operate our existing assets and develop growth projects requires various permits and governmental approvals and is impacted by evolving policies and regulations. Complex and divergent regulatory frameworks at different levels of government can increase compliance challenges, and changes in government administrations or policy approaches can further introduce uncertainty and delays in obtaining necessary permits. Opposition groups can also influence regulatory decisions through organized protests, legal challenges and negative media campaigns. In addition, there are a variety of existing and evolving initiatives and policies in development at the federal, regional, state and provincial levels aimed at reducing GHG emissions.		S/T	M/T	L/T	We actively monitor emerging policies and regulations, participate in the regulatory review processes, and submit formal comments to regulators as appropriate. Material risks associated with evolving regulatory and government decisions are identified through our ERM program and are reported quarterly to the Board. Potential regulatory and policy risks are also considered in our capital allocation framework and strategic planning processes. Our rate-regulated business allows us to pursue cost recovery and earn a return on certain climate-related regulatory compliance costs.
	Gradual Transition Scenario	Low	Low	Low	
	NZE Scenario		Medium	Medium	
Climate-related litigation is also evolving and becoming increasingly common, which could impact our ability to operate our assets.	Complying with more stringent climate-related regulations may result in higher operating costs or higher capital expenditures or may impact our ability to develop new projects and meet our growth targets. Similarly, climate-related litigation may result in legal costs or affect our ability to execute on growth projects.				
	We own assets in a number of regions subject to GHG emissions management regulations and carbon pricing policies. In 2024, we incurred \$141 million of expenses under existing carbon pricing programs.				

¹⁰ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent risk exposures - absent the effects of potential risk mitigants - under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.

TC ENERGÍA

INFORME DE SOSTENIBILIDAD | 146



TRANSITION RISKS CONTINUED

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-15 years

Long Term (L/T): 16-25 years

DESCRIPTION

POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS¹⁰

MITIGATION MEASURES

TECHNOLOGY RISK

The transition to a lower-carbon economy may give rise to technological advancements that support developing and scaling alternative forms of lower-carbon energy or improve energy efficiency. The development and deployment of new technologies inherently bears financial risks and uncertain outcomes.

	S/T	M/T	L/T
Gradual Transition Scenario	Low	Low	Medium
NZE Scenario		Medium	Medium

Exploring, developing and implementing new technologies may require increased expenditures in research and development (R&D). Capital projects relying on new technologies may have an increased risk of cost overruns, project delays, and cash flow uncertainty.

We are strategically positioned to capitalize on lower-carbon energy opportunities through our proven expertise in nuclear power, renewable power, low-carbon fuels, and energy storage solutions. We continue to build additional expertise in emerging lower-carbon technologies through pilot projects and small strategic investments. Our approach to investing in emerging technology is to develop capabilities that are complementary to our core businesses, and we can support their commercialization through demonstration and piloting.

MARKET RISK

ACCESS TO CAPITAL

We require access to substantial amounts of capital at a competitive cost to fund our portfolio of growth projects and replace maturing debt obligations. Investors and lenders are increasingly considering climate-related risks and opportunities in their decision-making, which might affect their willingness to provide capital to the energy industry, reducing the amount of capital available and increasing capital costs.

	S/T	M/T	L/T
Gradual Transition Scenario	Low	Low	Low
NZE Scenario		Medium	Medium

Reduced access to capital could inhibit our ability to execute on growth prospects or refinance existing debt. A higher cost of capital could negatively impact future earnings, asset values, and our ability to deliver returns on our investments in excess of our cost of capital. Significant increases in interest rates could result in higher interest expenses.

We take a disciplined approach to capital allocation, staying within our capital spending target while maximizing the expected returns of the projects that we sanction. Our capital program is expected to be financed through a combination of internally generated cash flows, capital markets, portfolio management activities and other funding options. A portion of interest expense related to our natural gas pipelines is recovered through regulated tolls, which helps to mitigate the impacts of rising interest rates.

We have candid and proactive engagement with the investment community to solicit feedback and keep them apprised of our prospects, risks and challenges as well as sustainability-related updates. We conduct research regularly around the evolving sustainability preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision-making.

¹⁰ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent risk exposures - absent the effects of potential risk mitigants - under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.



TRANSITION RISKS CONTINUED **Short Term (S/T): 1-5 years** **Medium Term (M/T): 6-15 years** **Long Term (L/T): 16-25 years**

DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS ¹⁰				MITIGATION MEASURES
NATURAL GAS SUPPLY/DEMAND					
A long-term shift in the global energy mix away from fossil fuels and towards lower-carbon energy could result in a decline in North American natural gas demand and LNG exports, decreasing demand for our natural gas pipeline assets.		S/T	M/T	L/T	We continue to view natural gas and LNG as playing a critical role in the global energy mix across various energy transition scenarios, displacing higher-carbon fuels and providing essential grid stability to support renewable power generation. As part of our strategic planning process, we develop comprehensive projections of energy market fundamentals informed by internal analysis, third-party research, and advice from external experts. We continuously monitor signposts and market developments to inform our views on the pace and direction of the energy transition. While we maintain strong confidence in long-term natural gas demand, our diversified strategy provides resilience against potential market shifts. Our established expertise spans nuclear power, renewable power, low-carbon fuels, and energy storage solutions, complemented by small strategic investments and pilot projects in emerging clean technologies. Our expertise is enhanced by our extensive North American pipeline network, which has the potential to serve as an unparalleled infrastructure footprint for transporting emerging clean fuels such as hydrogen and renewable natural gas, while also supporting CCUS initiatives. In the medium-term, declining natural gas demand would be mitigated by our portfolio of highly contracted assets with creditworthy counterparties, enabling us to continue achieving solid growth, low risk and repeatable performance.
	Gradual Transition Scenario	Low	Medium	Medium	
	NZE Scenario		High	High	
	Declining natural gas demand could significantly impact future earnings and impair asset values for our existing natural gas pipeline infrastructure, as well as hinder future growth projects.				

¹⁰ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent risk exposures - absent the effects of potential risk mitigants - under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.

TC ENERGÍA INFORME DE SOSTENIBILIDAD | 148



TRANSITION RISKS CONTINUED **Short Term (S/T): 1-5 years** **Medium Term (M/T): 6-15 years** **Long Term (L/T): 16-25 years**

DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS ¹⁰			MITIGATION MEASURES
REPUTATIONAL RISK				
As concerns around the effects of climate change continue to grow, there is increasing pressure on energy companies to reduce GHG emissions, enhance climate disclosures and manage climate-related risks. Our operations and growth prospects require strong relationships with rights holders and stakeholders. Inadequately managing stakeholder expectations and concerns about climate-related risks can have a significant impact on the operations of our current assets and our ability to develop new projects on time and on budget.		S/T	M/T	L/T
	Gradual Transition Scenario	Low	Low	Medium
	NZE Scenario		Medium	Medium
	Reputational risk could result in increased capital costs, delayed project completion or impeded earnings growth.			
	As we work to be the trusted leader in North American energy infrastructure, we recognize the importance of working together, in common cause, with our rights holders and stakeholders, including customers, Indigenous communities, landowners, suppliers, investors, governments and government agencies, regulators, financial institutions and environmental non-governmental organizations. We cultivate these relationships through transparent, accountable engagement to build enduring and trusting relationships and create mutually beneficial outcomes for our stakeholders.			
	We have specific stakeholder programs and policies that shape our interactions, clarify expectations and assess risks. We maintain detailed documentation of stakeholder and rights holder engagements, tracking issues raised and resolution measures implemented. Our approach emphasizes:			
	• Open, proactive dialogue and meaningful consultation • Active solicitation and incorporation of feedback • Timely, transparent communication through regulatory processes and operations • Direct, respectful resolution of concerns through collaborative discussion			
	In 2024, TC Energy's CEO, CFO, other members of management, and our Investor Relations team participated in approximately 500 meetings with shareholders and bondholders, including over 50 meetings on sustainability- and ESG-related topics. We continue to enhance and refine our climate-related disclosures to provide information that is clear, relevant, comparable and decision-useful to investors. We take into consideration input and feedback from investors and stakeholders and rely on guidance from existing and emerging climate disclosure standards and frameworks.			

Our Indigenous Advisory Council guides the ELT on integrating Indigenous perspectives into decision-making. Indigenous communities bring valuable traditional ecological knowledge that enhances our climate adaptation approaches, while we recognize these same communities often face disproportionate vulnerability to climate-related impacts.

¹⁰ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent risk exposures - absent the effects of potential risk mitigants - under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.



PHYSICAL RISKS (ACUTE AND CHRONIC)

Physical climate hazards¹¹ can be either event driven (acute) with immediate, severe impacts, or gradual (chronic) leading to persistent long-term shifts in climate patterns. The frequency and severity of climate hazards, particularly acute weather events, is difficult to predict. Climate hazards vary greatly across different geographical regions depending on weather patterns, topography, and proximity to bodies of water.

To assess the potential exposure and impacts of these physical climate hazards on our business, we engaged a third-party service provider to conduct a comprehensive climate hazard analysis. Details of the scenarios and approach for this simulation are included in the [Climate-Related Scenario Analysis](#) section.

The climate hazard analysis indicated that, in the High Warming Scenario, we may have an elevated risk exposure (without considering potential mitigants) to wildfires, extreme heat and landslides for certain assets. The analysis also showed a more moderate risk exposure (absent mitigants) to water stress, flooding and tropical cyclones. These risks, along with their potential mitigants and financial impacts, are discussed below.¹²

DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS	POTENTIAL MITIGATION MEASURES
WILDFIRES		
Wildfire risk can be exacerbated by extreme heat and drought conditions caused by climate change. In the High Warming Scenario, an increased risk of wildfires in Western Canada, Texas, and Mexico could impact our natural gas pipelines, renewable energy, and cogeneration assets.	Wildfires could cause asset damage or operational disruptions, resulting in lost revenues and costly repairs.	• Proactive vegetation management • Use of fire-resistant materials • Early warning systems for rapid response • Comprehensive emergency response plans
EXTREME HEAT		
Extreme heat is characterized by an increase in average temperatures or increase in number of days with extremely high temperatures. In the High Warming scenario, extreme heat is the climate hazard with the most widespread impact across our operations, with the most severe impacts on our operations in Mexico and the southern United States.	Prolonged extreme heat may impact the efficiency and reliability of our operations, resulting in increased maintenance costs and decreased revenues due to reduced output.	• More frequent maintenance to address the heightened stress on equipment • Use of more heat-resistant materials • Upgrading cooling systems to operate more efficiently in higher temperatures • Designing future facilities with greater cooling capacity
LANDSLIDE SUSCEPTIBILITY		
Landslide susceptibility is generally caused by unstable terrain, often as a result of heavy rainfall or flooding. The majority of our assets are in areas with negligible landslide susceptibility. In the High Warming Scenario, some of our natural gas pipeline assets in mountainous regions of Western Canada, the U.S. and Mexico could face higher landslide risks.	Landslides could potentially cause asset damage or operational disruptions, resulting in lost revenues and costly repairs.	• Slope monitoring program to identify areas prone to instability for proactive risk assessments and early intervention

¹¹ Climate hazard refers to the potential occurrence of climate-related physical events or trends that may cause damage and loss.

¹² Given the difficulty in predicting climate hazards, the magnitude of potential annualized financial impacts (low/medium/high) has not been estimated.



DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS	POTENTIAL MITIGATION MEASURES
FLOODING		
Flooding can be caused by extreme rainfall, river flooding, or inundation from rising sea levels. In the High Warming Scenario, most of our assets would only have a slight increase in flooding risk, with the exception of a small number of assets located closer to rivers and coastal areas that may be more vulnerable to flooding.	Flooding could potentially cause asset damage or operational disruptions, resulting in lost revenues and costly repairs.	• Use of flood barriers, reinforced foundations or elevating assets to reduce vulnerability • Use predictive modeling and risk assessments in the design of new infrastructure to locate assets above projected flood zones • Real-time monitoring of river conditions to adjust operations during flooding events, minimizing operational disruptions.
WATER STRESS		
Water stress arises from potential water scarcity and unpredictable water availability. This risk is particularly pronounced in areas where water is sourced from renewable supplies that depend on consistent precipitation and surface runoff for replenishment. In the High Warming Scenario, some of our cogeneration power plants that use water from renewable sources for cooling and steam generation may experience increased long-term water stress. In contrast, our Bruce Power nuclear facility, which relies on access to significant volumes of water for cooling, would be expected to face minimal water stress due to its access to the Great Lakes system – a vast and stable water supply that is less reliant on renewable water sources.	Water stress could disrupt operations or reduce operational efficiency, resulting in lost revenues and increased costs.	• Use of closed-loop and hybrid cooling systems for power generation to minimize water consumption • Incorporate water risk assessments into asset planning processes to ensure new projects have access to sustainable water resources or efficient water-use systems
TROPICAL CYCLONES		
Tropical cyclones, commonly known as hurricanes, produce extremely high wind speeds, significant rainfall and potential flooding. In the High Warming Scenario, some of our assets located in the Southeast United States and in Northern Mexico could have an increased long-term risk of exposure to tropical cyclones.	Tropical cyclones could cause operational disruptions, resulting in lost revenues and costly repairs.	• Implement emergency response plans • Proactively procure critical spare parts • Having maintenance crews on standby to respond quickly to address damage



OTHER GENERAL MITIGATION MEASURES FOR PHYSICAL CLIMATE-RELATED RISKS

Our engineering standards are regularly reviewed to confirm assets remain designed and operated to withstand the potential impacts of climate change. Our emergency response plans are focused on quickly and effectively responding to emergencies and mitigating impacts in a timely manner. We also maintain insurance to mitigate the financial impact of asset damage caused by extreme weather events. However, insurance does not cover all events in all circumstances. Should an event occur, our Emergency Management Program (within TOMS) would manage our response to severe weather events.

Additional mitigations to address the risk of physical climate hazards include:

- Enhanced inspection and maintenance of assets and pipeline rights-of-way (including on, and in the vicinity of, pipeline crossings at watercourses), emergency and crisis response planning and training, and business continuity planning including recovery, risk mitigation and restoration
- Utilization of historical weather data and systems to forecast weather events to design more resilient sites and facilities
- Alignment on contingency planning with other parties in broadly based logistics networks, which enables us to coordinate shutdowns in advance of severe weather events and make resumption of energy supply a priority following a storm

- Planning for extreme weather events in operational response plans, including the installation of on-site emergency generators at many of our operational facilities to provide power in the event of extended outages
- We also partner with research organizations and industry groups to monitor the resilience of assets to physical risks, including severe weather events such as 100- and 200-year rainfall events. This helps determine maintenance needs or replacement of company assets, including existing pipelines. To better support geohazard risk management, TC Energy implemented a customized web-based geohazard platform (GeoForce) to identify, inventory, and track geohazards across our U.S. pipeline system. The platform was built within the Environmental Systems Research Institute (ESRI) ArcGIS Enterprise environment and leverages a diverse amount of ESRI products.



TRANSITION OPPORTUNITIES

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-15 years

Long Term (L/T): 16-25 years

DESCRIPTION

POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS¹³

REALIZATION EXAMPLES

RESOURCE EFFICIENCY

Improving resource efficiency enables us to reduce the consumption of resources such as natural gas and electricity required in our operations.

	S/T	M/T	L/T
Gradual Transition Scenario	Low	Low	Low
NZE Scenario		Low	Low

By improving resource efficiency, we can lower operating costs, reduce our GHG emissions intensity, and potentially minimize exposure to GHG regulatory compliance costs.

We are investing in modernizing our natural gas pipeline assets with advanced technologies such as gas recovery and recompression systems to drive operational efficiencies.

ENERGY SOURCES

Shifting our energy consumption to lower emissions-intensive energy sources, such as electricity, helps to reduce our GHG emissions intensity.

	S/T	M/T	L/T
Gradual Transition Scenario	Low	Low	Low
NZE Scenario		Medium	Medium

These opportunities can reduce our exposure to GHG regulatory compliance costs while also reducing operating costs.

- In Canada, our Valhalla North and Berland River (VNBR) project will add incremental capacity to the NGTL system utilizing non-emitting electric compression, contributing to lowering our GHG emissions intensity. Construction on the VNBR project commenced in 2024 and it is expected to be placed into service in 2026.
- Our Virginia Electrification project, placed into service in 2024, replaced and upgraded certain facilities to electric compression, reducing GHG emissions intensity along portions of our Columbia Gas system in the U.S.
- In the U.S., our VR and WR electrification projects will include upgrading compressor stations to hybrid drive horsepower, reducing our GHG emissions intensity. These projects are expected to be placed into service in 2025.
- We are using solar arrays to power meter stations at some of our RNG interconnects in the U.S. The solar power generated at each location will help decrease TC Energy's GHG emissions impact by using 100 per cent renewable energy.

¹³ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent opportunities under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.



TRANSITION OPPORTUNITIES CONTINUED

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-15 years

Long Term (L/T): 16-25 years

DESCRIPTION

POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS¹³

REALIZATION EXAMPLES

PRODUCTS AND SERVICES

The long-term evolution of the energy mix will create demand for new lower-carbon technologies that could generate growth opportunities for TC Energy.

	S/T	M/T	L/T
Gradual Transition Scenario	Low	Medium	Medium
NZE Scenario		High	High

Opportunities related to new products and services could lead to increased capital investment, revenues and earnings.

We are strategically positioned to capitalize on lower-carbon energy opportunities through our proven expertise in nuclear power, renewable power, and energy storage solutions. We continue to build additional expertise in emerging lower-carbon technologies through pilot projects and small strategic investments. Our disciplined approach allows us to pursue growth initiatives that align with our risk management framework and return expectations as new energy technologies mature.

Some examples of current and potential opportunities include:

- **Nuclear:** Bruce Power delivers approximately 6,500 MW of safe, affordable, reliable and emissions-free baseload generation capacity. Through our 48.3 per cent ownership stake, we are investing approximately \$1 billion annually to support Bruce Power's life extension programs and Project 2030, which aims to increase site output to 7,000 MW by 2033.
- **Pumped hydro storage:** we continue to advance the proposed Ontario Pumped Storage Project, an energy storage facility designed to provide 1,000 MW of flexible, clean energy to Ontario's electricity system.
- **RNG:** Our U.S. natural gas pipeline network provides centralized pipeline access to a growing number of RNG customers.
- **Renewable power generation:** we own approximately 380 MW of wind and solar power generation assets and have 750 MW of wind and solar generation power purchase agreements (PPAs) and associated environmental attributes. This enables us to offer innovative renewable power products to our customers, helping them to decarbonize their operations.
- **Transportation of clean fuels:** Our extensive North American pipeline network could potentially provide valuable infrastructure for transporting emerging clean fuels and captured carbon for sequestration. Through strategic pilot projects and targeted investments, we are developing expertise in hydrogen and carbon capture technologies to advance these emerging opportunities.

¹³ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent opportunities under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.



TRANSITION OPPORTUNITIES CONTINUED

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-15 years

Long Term (L/T): 16-25 years

DESCRIPTION

POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS¹³

REALIZATION EXAMPLES

MARKETS

Global demand growth for various forms of lower-carbon energy can create new market opportunities for natural gas and LNG.

	S/T	M/T	L/T
Gradual Transition Scenario	Medium	Medium	Medium
NZE Scenario		Low	Low

New market growth opportunities could drive increased capital investment, revenues and earnings.

We continue to view natural gas and LNG as a cornerstone of the global energy transition, supporting the displacement of coal and other carbon-intensive fuels, and providing essential grid stability for renewable power generation.

- **North American markets:** Through approximately 93,700 km of pipelines, we are the only energy infrastructure company with strategic natural gas pipeline corridors connecting low-cost basins to high-demand markets in each of Canada, the U.S. and Mexico. We currently move roughly 30 per cent of North America's natural gas demand and are expanding our pipeline capacity and extending our footprint to serve growing industrial and electric power generation markets. In Mexico, our Southeast Gateway will provide access to 1.3 Bcf a day of natural gas to Mexico's Yucatán Peninsula that will displace high-sulfur diesel and fuel oil.
- **LNG export markets:** Growing global demand for natural gas is translating into substantial growth opportunities for North American LNG exports. We transport approximately 30 per cent of the natural gas destined for LNG export out of the U.S. and are developing new projects to capture next wave LNG growth off coastlines in Canada and Mexico.

¹³ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent opportunities under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.



TRANSITION OPPORTUNITIES CONTINUED **Short Term (S/T): 1-5 years** **Medium Term (M/T): 6-15 years** **Long Term (L/T): 16-25 years**

DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACTS ¹³			REALIZATION EXAMPLES
RESILIENCY				
Proactively assessing climate-related impacts across various energy transition scenarios can strengthen business resilience by mitigating potential risks while positioning ourselves to capture emerging opportunities.		S/T	M/T	L/T
	Gradual Transition Scenario	Low	Medium	Medium
	NZE Scenario		Medium	Medium
Building resiliency can drive revenue growth, reduce costs and generate capital investment opportunities.				We take a thoughtful and proactive approach to identifying and mitigating climate-related risks and positioning ourselves to capture emerging opportunities. We recently performed a detailed climate scenario analysis that provided valuable insights into the resiliency of our business strategy against a wide range of climate scenarios and identified possible physical climate hazards and potential mitigants. We continuously monitor signposts and market developments to inform our views on the pace and direction of the energy transition and adjust our business strategy as needed. We also actively support our customers' decarbonization goals and climate resilience by providing access to safe, reliable, secure and affordable energy across multiple platforms, including: • Our integrated natural gas pipeline network facilitates North American gas transmission and LNG exports, supporting the transition from more carbon-intensive fuels while providing crucial grid stability for renewable power integration. • Bruce Power, the world's largest operating nuclear facility, delivers 6,500 MW of emissions-free baseload generation. • Our renewable power assets and PPAs enable us to offer innovative clean energy solutions tailored to customer needs. • We are advancing the proposed Ontario Pumped Storage Project, which will add 1,000 MW of reliable, on-demand clean energy storage to Ontario's electricity system, enhancing grid reliability and supporting the integration of renewable resources.

¹³ Potential financial impacts are directional, order-of-magnitude estimates based on the inherent opportunities under two climate scenarios. Refer to the Climate-related Scenario Analysis on [page 143](#) for more information.

CLIMATE-RELATED RISK MANAGEMENT

Risk management is integral to the successful operation of our business. Our risk management strategy is designed to ensure that risks and related exposures are aligned with our business objectives and risk tolerances. We achieve this through a centralized ERM program, which systematically identifies and assesses risks that could materially impact the achievement of our strategic objectives. These risks are communicated to key stakeholders, such as the Board, CEO, Executive Vice-Presidents, and the CRO, ensuring comprehensive oversight. This approach enables the organization to better anticipate, prepare for, and respond to climate-related risks to safeguard business operations, financial condition, and overall performance.

The ERM program provides a thorough process for risk identification, analysis, evaluation, and mitigation. Key components of this program include:

- **an enterprise risk register:** each of the company's enterprise risks, detailing governance and execution ownership, Board and/or Committee accountability, and inherent and residual risk ratings for each risk plotted on a heat map. The register is formally updated during the company's annual Enterprise Risk assessment, which the Board reviews annually.
- **quarterly emerging risk reports:** the program includes a network of emerging risk liaisons strategically positioned across the organization, responsible for identifying potential emerging risks and reporting on their management and mitigation quarterly to the Board.
- **quarterly deep dive presentations:** the Board receives detailed presentations on each enterprise risk, with specific themes addressed during regular financial updates and strategic meetings. Special presentations are also delivered as required or requested.

Our [2024 Annual Report](#) contains information on the risks applicable to TC Energy and is publicly available in the Reports and filings section of the [investors page on our website](#). For more information about the company's processes for identifying and managing risk, including climate-related risks, please refer to the risk oversight and enterprise risk management section of the [2025 MIC](#).



TOMS: our operational management system

Our overarching management system, TOMS, enables operational excellence through an interconnected set of standards, processes and procedures that describes the requirements to manage risk and continually improve through the plan, do, check, act cycle.

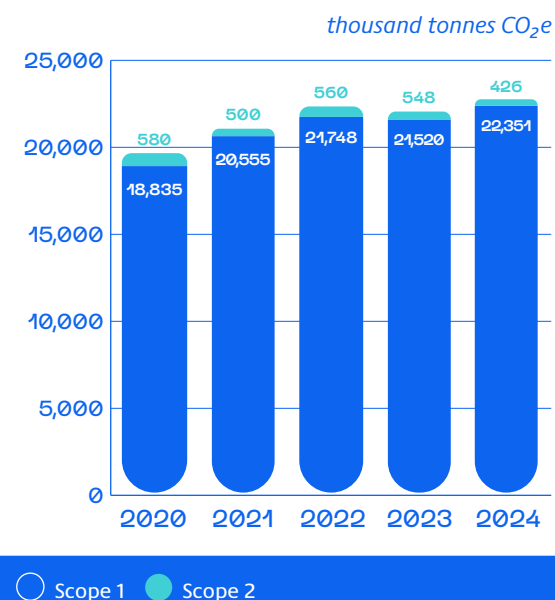
These requirements drive our approach to identify, analyze, evaluate, manage, monitor, and communicate risks and implement mitigation strategies for the asset lifecycle, including climate-related risks. Operational risks are communicated annually through the corporate ERM process.

CLIMATE-RELATED METRICS AND TARGETS

TC Energy tracks year-over-year performance of several metrics to monitor climate-related risks and opportunities. These include Scope 1, Scope 2, and certain Scope 3 categories of GHG emissions as well as Scope 1 (direct) methane emissions, corporate and business segment emissions intensity, energy consumption, environmental compliance and water use.

Please refer to the [Performance Tables in this report](#) as well as our annual [CDP Corporate Questionnaire response](#) for details.

Scope 1 and Scope 2 (absolute) GHG emissions





TC Energy's Scope 1 emissions include direct emissions from combustion, venting, flaring and fugitive emissions from pipelines and facilities, and transportation. Methane currently represents approximately 19 per cent of our total Scope 1 GHG emissions.

For Scope 2 emissions, we monitor indirect emissions from purchased electricity and steam across our operations. Our calculation methodology uses standardized emission factors applied to measured electrical consumption data. We have enhanced measurement accuracy through AI technology that extracts consumption details from utility invoices, significantly strengthening our ability to create a comprehensive emissions profile.

Regarding Scope 3 emissions, we are currently reporting five of ten relevant categories and actively assessing the remaining categories against reporting guidance and quantification methodologies. We are contributing to industry-specific quantification standards through the International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Ipieca) to improve value chain reporting, recognizing the inherent complexity in quantifying emissions that rely on data from value chain partners.

In 2024, we reassessed our interim emission reduction target and major components of our longer-term reduction plan in light of various criteria, including policy, regulatory, commercial and economic developments and the impacts related to the completion of our capital rotation program and the spinoff of our Liquids Pipelines business. We remain committed to our long-term target of positioning to achieve net-zero emissions from our operations and while the broader GHG target development work continues,

we have set a methane intensity reduction target as the milestone in this multi-step process.

Setting a methane intensity target enables us to systematically pursue the most cost-efficient and impactful abatement opportunities, and assess optionality within the marginal abatement curve as prospects arise.

By prioritizing methane emissions management in the near term, we are optimizing the balance between protecting and enhancing asset value through proactive climate risk management, maintaining competitive tolls for our customers, and delivering strong returns for our shareholders. TC Energy's long-term incentives include performance share units (referred to as PSUs) that includes a 10 per cent weighted methane intensity reduction performance metric.

We are improving the quality and transparency of our methane emissions disclosures through a variety of approaches, including leading-edge technology to manage methane emissions data, allowing TC Energy to more reliably validate measured and calculated methane emissions and fill previous data gaps. In 2024, TC Energy committed to performing a reassessment of joining OGMP 2.0, or a similar reporting framework, and whether joining would improve accuracy and transparency of our methane emissions data. The reassessment facilitated an in-depth review of current methane emissions measurement and quantification practices, providing valuable insight and increased confidence in our data.

The reassessment also confirmed that our methane practices align well with OGMP's guiding principles and have a strong foundation of measurement-informed methane emission data. To that end, we have determined that joining OGMP 2.0 does not make sense for our organization at this time. Regulatory misalignment and uncertainty present considerable challenges to reach and maintain OGMP 2.0 gold standard across all three operating jurisdictions.

WANT TO LEARN MORE?

+ [OGMP 2.0 Reassessment Report](#)



By enhancing the rigor and assurance of our GHG emissions reporting, we can continue to deliver reliable data that guides investor decisions and holds us accountable to transparent, credible disclosure of our GHG emissions. Our Roadmap to Reasonable Assurance outlines TC Energy's progress in maturing our GHG data management systems, shares results from the 2025 readiness assessment, and identifies the enhancements needed and steps required to support readiness for obtaining a reasonable assurance opinion on our corporate GHG emissions.

We continue our efforts to provide a clear, factual and balanced overview of our progress against our targets annually in our Report on Sustainability.

WANT TO LEARN MORE?

+ [Roadmap to Reasonable Assurance on GHG Emissions](#)





TCFD and IFRS S2 Climate-related Disclosures Alignment

TC Energy's climate-related disclosures are consistent with the four core recommendations and eleven recommended disclosures of the TCFD framework. The TCFD recommendations have been fully incorporated into IFRS S2, which also requires additional detailed disclosures above and beyond the TCFD recommendations. We are taking a phased approach to enhancing our reporting capabilities to align with IFRS S2. During this transition period, our climate-related disclosures are partially compliant with IFRS S2 while remaining aligned with the TCFD recommendations.

The table below illustrates how our climate-related disclosures align with the TCFD recommendations, and includes a high-level comparison of the TCFD recommendations and IFRS S2 reporting requirements.

Supplementary information to our climate-disclosures can also be found in our annual [CDP Corporate Questionnaire response](#).

TCFD TOPIC	TCFD RECOMMENDATION	IFRS S2 COMPARISON ¹⁴	TC ENERGY CLIMATE-RELATED DISCLOSURES SECTION
GOVERNANCE	Disclose the organization's governance around climate-related risks and opportunities.	Disclose the organization's governance processes, controls and procedures used to monitor, manage and oversee climate-related risks and opportunities.	In this report > Climate-related governance
	a) Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	Broadly consistent with TCFD + more detailed information on, for example, how responsibilities are reflected in mandate, terms of reference, role description	In this report > Board oversight of climate-related risks and opportunities
	b) Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	Broadly consistent with TCFD	In this report > Management's role in assessing and managing climate-related risks and Opportunities
STRATEGY	Disclose the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning where such information is material.	Disclose the organization's strategy for managing climate-related risks and opportunities.	In this report > Climate-related strategy, Climate-related risks and opportunities

¹⁴ Refer to the [Comparison of IFRS S2 Climate-related Disclosures with the TCFD recommendations](#) published by the IFRS Foundation for full details.



TCFD TOPIC	TCFD RECOMMENDATION	IFRS S2 COMPARISON ¹⁴	TC ENERGY CLIMATE-RELATED DISCLOSURES SECTION
	a) Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.	Broadly consistent with TCFD + refer to and consider the applicability of industry-based disclosure topics in its industry-based guidance in identifying climate-related risks and opportunities. + more detailed information about where in the company's business model and value chain risks and opportunities are concentrated.	In this report > Climate-related strategy , Climate-related risks and opportunities
	b) Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.	Broadly consistent with TCFD + more detailed information describing the effects of climate-related risks and opportunities. For example, how a company has responded to, and plans to respond to, the identified risks and opportunities, any transition plans it has and how it plans to achieve its climate-related targets. + in the current and anticipated effects of climate-related risks and opportunities on a company's financial position, financial performance and cash flows, IFRS S2 sets out criteria for circumstances in which quantitative and qualitative information is required. Companies are permitted to disclose only qualitative information in some circumstances—for example, if a company cannot separately identify the effects of the risk or opportunity or if the level of measurement uncertainty involved is too high. + requirement for disclosures on the anticipated financial effects of climate-related risks and opportunities to use all reasonable and supportable information that is available at the reporting date without undue cost or effort. IFRS S2 also provides that a company use an approach that is commensurate with the company's circumstances in preparing disclosures about the anticipated financial effects of a climate-related risk or opportunity.	In this report > Climate-related strategy , Climate-related risks and opportunities
	c) Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	Broadly consistent with TCFD. However, IFRS S2 does not specify particular scenarios for a company to use in its climate-related scenario analysis. + additional information regarding resilience on: significant areas of uncertainty the company has considered in its assessment; the company's capacity to adjust and adapt its strategy and business model over time; and how and when the company has carried out its climate-related scenario analysis. IFRS S2 provides that a company carrying out climate-related scenario analysis use an approach that is commensurate with the company's circumstances and consider all reasonable and supportable information that is available at the reporting date without undue cost or effort.	In this report > Climate-related scenario analysis , Climate-related risks and opportunities

¹⁴ Refer to the [Comparison of IFRS S2 Climate-related Disclosures with the TCFD recommendations](#) published by the IFRS Foundation for full details.



TCFD TOPIC	TCFD RECOMMENDATION	IFRS S2 COMPARISON ¹⁴	TC ENERGY CLIMATE-RELATED DISCLOSURES SECTION
RISK MANAGEMENT	Disclose how the organization identifies, assesses, and manages climate-related risks.	Disclose the processes used to identify, assess, prioritize and monitor climate-related risks and opportunities, including whether and how those processes are integrated into and inform the company's overall risk management process.	In this report > Climate-related risk management
	a) Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	Broadly consistent with TCFD + more detailed information on, for example, what input parameters a company uses to identify risks (such as data sources, the scope of operations covered and the detail used in assumptions); whether and how the company uses climate-related scenario analysis to inform its identification of risks; and whether the company has changed the processes used to identify, assess, prioritize and monitor risks compared with the prior reporting period. IFRS S2 also requires additional disclosures on the processes a company uses to identify, assess, prioritize and monitor opportunities.	In this report > Climate-related risk management
	b) Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	Broadly consistent with TCFD + additional information about the processes used to identify, assess, prioritize and monitor risks and opportunities	In this report > Climate-related risk management , Climate-related risks and opportunities
	c) Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	Broadly consistent with TCFD + additional disclosures on the extent to which, and how, the processes used to identify, assess, prioritize and monitor opportunities are integrated into the company's overall risk management process	In this report > Climate-related risk management
METRICS AND TARGETS	Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.	Disclose the company's performance in relation to its climate-related risks and opportunities, including progress towards any climate-related targets it has set, and any targets it is required to meet by law or regulation.	In this report > Climate-related metrics and targets
	a) Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	Same categories of cross-industry metrics as TCFD + industry-based metrics relevant to the company's business model and activities. The Industry-based Guidance on Implementing IFRS S2 is required to be considered in providing this information.	In this report > Climate-related metrics and targets

¹⁴ Refer to the [Comparison of IFRS S2 Climate-related Disclosures with the TCFD recommendations](#) published by the IFRS Foundation for full details.



TCFD TOPIC	TCFD RECOMMENDATION	IFRS S2 COMPARISON ¹⁴	TC ENERGY CLIMATE-RELATED DISCLOSURES SECTION
	b) Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.	Broadly consistent with TCFD. However, whereas the TCFD recommendations include the disclosure of Scope 1 and Scope 2 GHG emissions 'independent of materiality', and Scope 3 GHG emissions 'as appropriate', ISSB Standards require a company to disclose information only if it is material. + additional disclosures related to GHG emissions, including: • separate disclosure of Scope 1 and Scope 2 GHG emissions for (1) the consolidated accounting group, and (2) associates, joint ventures, unconsolidated subsidiaries or affiliates not included in the consolidated accounting group; • disclosure of Scope 2 GHG emissions using a location-based approach and providing information about any contractual instruments that are necessary to inform users' understanding; • disclosure of Scope 3 GHG emissions, including additional information about the company's financed • emissions if the company has activities in asset management, commercial banking or insurance; and • information about the measurement approach, inputs and assumptions the company has used in measuring Scope 3 GHG emissions. IFRS S2 also sets out a Scope 3 measurement framework to provide guidance for preparing Scope 3 GHG emissions disclosures. IFRS S2 does not require a company to disaggregate its GHG emissions disclosures by the constituent gases. However, IFRS S1 includes requirements on disaggregation that would result in the disclosure of the constituent gases being required if such disaggregation provides material information.	In this report > Climate-related metrics and targets
	c) Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	Broadly consistent with TCFD. + how the latest international agreement on climate change has informed the target and whether the target has been validated by a third party + more detailed information on GHG emissions targets, including additional information about the planned use of carbon credits to achieve a company's net GHG emissions targets + additional requirements to disclose information about the approach to setting and reviewing each target, and how the company monitors progress against each target, including whether a sectoral decarbonization approach was used to derive the target.	In this report > Climate-related metrics and targets

¹⁴ Refer to the [Comparison of IFRS S2 Climate-related Disclosures with the TCFD recommendations](#) published by the IFRS Foundation for full details.



United Nations Sustainable Development Goals alignment

We support the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) and have identified the SDGs that are most relevant to our business and where we can make our greatest contributions. These global goals serve as a framework to orient our sustainability commitments, targets and progress. We consider it essential to cooperate with other organizations and to align our efforts behind UN SDG 17.

COMMITMENT	UN SDG
ENVIRONMENT	
Enable the energy transition	UN SDG 7 – Affordable and Clean Energy UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 17 – Partnerships for the Goals
Leaving the environment as we found it	UN SDG 6 – Clean Water and Sanitation UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
Committed to safe, reliable, sustainable operations	UN SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
SOCIAL	
Continuous safety improvement	UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Advancing an empowered workplace	UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 5 – Gender Equality UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduce inequality UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions
Fostering mutually beneficial relationships	UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 11 – Sustainable Cities and Communities UN SDG 17 – Partnerships for the Goals



COMMITMENT

UN SDG

[Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups](#)

[UN SDG 1](#) – No Poverty
[UN SDG 3](#) – Good Health and Well-being
[UN SDG 8](#) – Decent Work and Economic Growth
[UN SDG 10](#) – Reduce Inequalities
[UN SDG 16](#) – Peace, Justice and Strong Institutions

GOVERNANCE

[Further integrate and contribute to sustainability](#)

[UN SDG 10](#) – Reduce Inequalities
[UN SDG 13](#) – Climate Action
[UN SDG 16](#) – Peace, Justice and Strong Institutions
[UN SDG 17](#) – Partnerships for the Goals



FORWARD-LOOKING INFORMATION

This document contains certain information that is forward-looking and is subject to important risks and uncertainties (such statements are usually accompanied by words such as “anticipate”, “expect”, “believe”, “may”, “will”, “should”, “estimate”, “intend” or other similar words). Forward-looking statements do not guarantee future performance. Actual events and results could be significantly different because of assumptions, risks or uncertainties related to our business or events that happen after the date of this document. Our forward-looking information in this document includes, but is not limited to statements on our financial and operational performance, including the performance of our subsidiaries, statements relating to our expectation of natural gas’ role in facilitating access to reliable and affordable energy and potential displacement of higher emitting sources of energy, expected energy demand levels, statements on our sustainability commitments, including interim intensity, methane reduction and net-zero emission targets, expectations and timelines relating to our re-assessment of our GHG targets, statements on our methane emission management and climate strategy, statements on our methane emissions detection and reporting maturity, statements regarding our future plans and prospects overall, including those statements relating to our focus on reducing operational emissions, investment in low-carbon energy and supporting broader decarbonization, statements on the installation, adoption and integration of new technologies into our business, including hybrid drive technologies, enhanced inline inspection technologies, leak detection systems, improved imaging and monitoring systems, compression technology, methane reduction, recapture and destruction technologies, AI and machine learning technologies, carbon capture technologies and renewable energy storage solutions, expectations about strategies and goals for growth and expansion, expectations regarding the size, structure, timing, conditions and outcome of ongoing and future transactions, expected costs and schedules for planned projects and restoration/remediation initiatives, including projects under construction and in development, our anticipated capital program and spending, including spending related to reducing operational emissions, investing in low carbon and supporting broader decarbonization, our expected emission reductions and other benefits from planned

projects, our ability to leverage carbon offsets and credits, expected opportunities for cost recovery, our expected use of internationally recognized methodologies to quantify potential emissions reductions along our supply chain, regulatory and policy developments, anticipated impacts from our community giving programs, future-orientated financial information or financial outlook, statements on biodiversity and land impacts, safety and continuous improvement, enhancing mental health and psychological safety, fostering relationships with Indigenous groups and external stakeholders, maintaining mutually beneficial partnerships with our landowners, furthering inclusion and diversity across our organization and supply chain and further integration of sustainability into strategy, decision-making, performance-tracking and assessment, R&D and innovation investments to contribute to sustainability, among other things.

Our forward-looking information is based on certain key assumptions and is subject to risks and uncertainties, including but not limited to realization of expected benefits from acquisitions and divestitures, our ability to successfully implement our strategic priorities and whether they will yield the expected benefits, our ability to develop, access or implement some or all of the technology and infrastructure necessary to efficiently and effectively achieve GHG and methane emission targets and ambitions, the commercial viability and scalability of GHG and methane emission reduction strategies and related technology and products, the development and execution of implementing strategies to meet our sustainability commitments, our ability to implement a capital allocation strategy aligned with maximizing shareholder value, the operating performance of our pipeline and power generation and storage assets, amount of capacity sold and rates achieved in our pipeline businesses, the amount of capacity payments and revenues from our power generation assets due to plant availability, production levels within supply basins, construction and completion of capital projects, cost and availability of, and inflationary pressure on, labour, equipment and materials, the availability and market prices of commodities, access to capital markets on competitive terms, interest, tax and foreign exchange rates, performance and credit risk of our counterparties, regulatory decisions and outcomes of legal proceedings, including arbitration and insurance claims, our ability to effectively anticipate and assess changes to government policies and regulations, including those related to the environment, our ability to realize the value of tangible assets and contractual recoveries, competition in the businesses in which we operate, unexpected or unusual weather, acts of civil disobedience, cybersecurity and technological

developments, sustainability-related risks, including climate-related risks and the impact of energy transition on our business, economic conditions in North America as well as globally, and global health crises, such as pandemics and epidemics and the unexpected impacts related thereto. In addition, there are risks that the effect of actions taken by us in implementing targets, commitments and ambitions for sustainability may have a negative impact on our existing business, growth plans and future results from operations.

For additional information about the assumptions made, and the risks and uncertainties which could cause actual results to differ from the anticipated results, refer to the most recent Quarterly Report to Shareholders and Annual Report filed under TC Energy’s profile on SEDAR+ and with the U.S. Securities and Exchange Commission. As actual results could vary significantly from the forward-looking information, you should not put undue reliance on forward-looking information and should not use future oriented information or financial outlooks for anything other than their intended purpose. We do not update our forward-looking statements due to new information or future events, unless we are required to by law.

This document may contain statistical data, market research and industry forecasts that were obtained from third party sources, industry publications, and publicly available information. We believe that the market and industry data presented throughout this presentation is accurate and, with respect to data prepared by us or on our behalf, that our estimates and assumptions are reasonable, but there can be no assurance as to the accuracy or completeness thereof. The accuracy and completeness of the market and industry data presented throughout this presentation is not guaranteed and we make no representation as to the accuracy of such information. Although we believe it to be reliable, we have not independently verified any of the data from third-party sources referred to in this presentation or analyzed or verified the underlying studies or surveys relied upon or referred to by such sources, or ascertained the underlying economic and other assumptions relied upon by such sources and we make no representation as to the accuracy of such data. Actual outcomes may vary materially from those forecast in such reports or publications, and the prospect for material variation can be expected to increase as the length of the forecast period increases. Market and industry data is subject to variations and cannot be verified due to limits on the availability and reliability of data inputs, the voluntary nature of the data gathering process and other limitations and uncertainties inherent in any statistical survey.

TCENERGY.COM

TRP.NYSE
TRP.TSX
ISIN: CA87807B1076
SEDOL: BJMY6G0, BJMY6F9



WE WANT TO HEAR FROM YOU!

Corporate Head Office

450 – 1 Street S.W. Calgary, AB
Canada T2P 5H1
1-800-661-3805
Toll-Free (North America)
communications@tcenergy.com